



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Αναδιαρθρώσεις στην Ελλάδα

ΑΝΤΑ ΣΤΑΜΑΘΗ, ΕΛΕΝΑ ΚΟΥΣΤΑ

Οι απεργίες το 2011

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΤΣΟΡΙΔΑΣ, ΣΟΦΙΑ ΛΑΜΠΟΥΣΑΚΗ

Συντονιστής: ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΖΗΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΕΤΡΑΔΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2012

37 ΜΕΛΕΤΕΣ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Εμμανουήλ Μπενάκη 71Α, 106 81, Αθήνα

Ηλ. σελιδοποίηση - Παραγωγή:

ΚΑΜΠΥΛΗ ADV.

Αντιγόνης 60, Αθήνα

Τηλ.: 210-51.56.820, Fax: 210-51.56.811

© Copyright: ΙΝΕ ΓΣΕΕ

ISBN: 978-960-9571-31-9

ISSN: 2241-5068



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Αναδιαρθρώσεις στην Ελλάδα

ΑΝΤΑ ΣΤΑΜΑΤΗ, ΕΛΕΝΑ ΚΟΥΣΤΑ

Οι απεργίες το 2011

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΤΣΟΡΙΔΑΣ, ΣΟΦΙΑ ΛΑΜΠΟΥΣΑΚΗ

Συντονιστής: ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΖΗΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΕΤΡΑΔΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2012

37 ΜΕΛΕΤΕΣ

Το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων στην Ελλάδα

Άντα Σταμάτη, Έλενα Κούστα

Συντονιστής: Γιάννης Κουζής

1. Εισαγωγή / Εννοιολογικές παρατηρήσεις.....	7
2. Αναδιαρθρώσεις - Η Διεθνής και Ευρωπαϊκή Διάσταση του φαινομένου	9
2.1. Χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας στην ΕΕ.....	9
2.2. Το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων στην Ευρώπη.....	15
2.3. Μηχανισμοί Πρόληψης και Διαχείρισης των Επιπτώσεων των Αναδιαρθρώσεων	21
3. Αναδιαρθρώσεις - Τα κύρια χαρακτηριστικά της οικονομίας και της απασχόλησης στην Ελλάδα.....	25
3.1. Οικονομία και αγορά εργασίας στην Ελλάδα.....	25
3.2. Απασχόληση και ανεργία στην Ελλάδα	28
4. Αναδιαρθρώσεις - Το θεσμικό πλαίσιο	33
4.1. Τύποι αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων	33
4.2. Μεταβολή του προσώπου του εργοδότη	37
4.3. Ομαδικές απολύσεις.....	42
4.4. Ενημέρωση και διαβούλευση	44
5. Αναδιαρθρώσεις - Έκταση και περιγραφή του φαινομένου στην Ελλάδα	46
6. Αναδιαρθρώσεις - Περιπτώσεις Μελέτης.....	53
7. Επίλογος	67
Ελληνόγλωσση Βιβλιογραφία.....	70
Ξενόγλωσση Βιβλιογραφία	72

Το απεργιακό φαινόμενο στην Ελλάδα διαχρονική εξέλιξη και καταγραφή των απεργιών κατά το 2011

Δημήτρης Κατσορίδας, Σοφία Λαμπουσάκη

Συντονιστής: Γιάννης Κουζής

Εισαγωγή.....	75
1. Ο θεσμός της απεργίας στην Ελλάδα	77
1.1. Ορισμός της έννοιας της απεργίας. Είδη και μορφές	77
1.2. Θεσμικό πλαίσιο της απεργίας.....	80
1.2.1. Η συνταγματική και διεθνής προστασία του δικαιώματος της απεργίας.....	80
1.2.2. Βασικά χαρακτηριστικά του δικαιώματος της απεργίας.....	81
1.2.3. Η ρύθμιση της άσκησης του δικαιώματος απεργίας από το Ν. 1264/82.	83
2. Το απεργιακό κίνημα της περιόδου 1975-1999.....	83
3. Ο νέος κύκλος απεργιών 2000-2010	86
4. Οι απεργίες κατά το 2011	90
5. Συμπεράσματα.....	94
Βιβλιογραφία.....	100
Παραρτήματα.....	101

Πρόλογος

Στο τεύχος αυτό δημοσιεύονται δυο μελέτες που αφορούν τις επιπτώσεις των αναδιαρθρώσεων επιχειρήσεων σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις και τις μορφές απασχόλησης, και τις απεργιακές κινητοποιήσεις και τη συσχέτισή τους με τη συγκυρία καθώς και με το επίπεδο της συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Οι αναδιαρθρώσεις επιχειρήσεων που περιλαμβάνουν μετατροπές εταιρικής μορφής, συγχωνεύσεις, εξαγορές, διασπάσεις, αποσχίσεις, ή μετεγκαταστάσεις, συνοδεύονται κατά κανόνα από αλλαγές των μορφών απασχόλησης, καθώς και στην ίδια την απασχόληση. Κατά την τρέχουσα περίοδο διαχείρισης της κρίσης, αλλά και από πίο πριν, οι αναδιαρθρώσεις αποτελούν την οδό μέσω της οποίας επιδιώκεται η μετατροπή προς το δυσμενέτερο της θέσης των εργαζομένων στην επιχείρηση, αλλά και η μείωση του προσωπικού. Η απουσία ενός θεσμικού πλαισίου το οποίο να υποχρεώνει τις επιχειρήσεις να διαπραγματευτούν με τους εργαζόμενους και να υλοποιήσουν ένα σχέδιο μετάβασης από τη μια κατάσταση στην άλλη, είναι ένα πλεονέκτημα σε ότι αφορά την αξιοποίηση των αναδιαρθρώσεων από τις επιχειρήσεις για την αποδυνάμωση της εργατικής πλευράς. Η δύναμη των συνδικαλιστικών οργανώσεων (ή νέων μορφών αντίστασης) αποτελεί το μόνο όπλο το οποίο διαθέτουν οι εργαζόμενοι.

Η καταγραφή και ανάλυση των απεργιακών κινητοποιήσεων τα τελευταία χρόνια, δείχνουν ότι γίνονται απεργίες όχι μόνο για την άσκηση πίεσης σχετικά με μισθολογικές αυξήσεις ή άλλα αιτήματα, αλλά και για συμπεριφορές των εργοδοτών που έχουν σχέση με τη μη καταβολή οφειλομένων αμοιβών, ή για παραβίαση της ισχύουσας νομοθεσίας. Επίσης οι απεργίες συνοδεύονται σε πολλές περιπτώσεις από καταλήψεις χώρων εργασίας, ακόμα και στον δημόσιο τομέα. Η στρατηγική που υλοποιείται από την εργοδοτική πλευρά, δεν αφορά την επιδίωξη ενός νέου συμβολαίου με τον κόσμο της εργασίας, αλλά την πλήρη αποδυνάμωση των οργανωμένων εργατικών δυνάμεων και την εξετομίκευση των εργαζομένων. Οι απεργίες δείχνουν ότι οι αντιστάσεις είναι ισχυρές και ότι κατά τα επόμενα χρόνια θα συνεχίσει να τίθεται το ερώτημα που αφορά τη διαμόρφωση ενός νέου θεσμικού πλαισίου αναγνώρισης της σημασίας αλλά και της ισχύος του πολύμορφου κόσμου της εργασίας.

Το φαινόμενο των αναδιρθρώσεων στην Ελλάδα

1. Εισαγωγή/ Εννοιολογικές παρατηρήσεις

Οι αναδιρθρώσεις και οι μετασχηματισμοί των επιχειρήσεων αποτελούν βασικό χαρακτηριστικό των σύγχρονων οικονομιών και σε περιόδους οικονομικής ύφεσης. Το φαινόμενο αυτό συνήθως συνδέεται με σοβαρές εξελίξεις στην απασχόληση και στο περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων του προσωπικού των συγκεκριμένων επιχειρήσεων.

Η αναδιάρθρωση δεν είναι ένα καινούργιο φαινόμενο. Αποτελούσε πάντοτε μέρος του φυσικού επιχειρηματικού κύκλου λόγω της ανάγκης των επιχειρήσεων να προσαρμόζονται στις εκάστοτε συνθήκες για την διατήρηση της ανταγωνιστικότητας τους και για την συνέχιση των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων.

Εννοιολογικά η αναδιάρθρωση περιλαμβάνει την αναδιοργάνωση της επιχείρησης η οποία επιτυγχάνεται με την τροποποίηση των διάφορων συστατικών στοιχείων της επιχείρησης, όπως είναι η διοίκηση της, η περιουσία της, η σύνθεση των εταίρων/ μετόχων της, οι σχέσεις των εταίρων μεταξύ τους.¹ Ως ενέργεια η αναδιάρθρωση αποσκοπεί στην ευόδωση συγκεκριμένων αποτελεσμάτων και ευνοεί τόσο υγιείς και

ευημερούσες επιχειρήσεις, που κάνουν χρήση ενός τέτοιου δικαιώματος, όσο και προβληματικές επιχειρήσεις που θέλουν την εξυγίανση τους.²

Η αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων ταυτίζεται με τον μετασχηματισμό επιχειρήσεων με την ευρεία έννοια του όρου,³ και παράλληλα εμπεριέχει τον μετασχηματισμό των επιχειρήσεων υπό την στενή έννοια του όρου. Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία⁴, ο μετασχηματισμός επιχειρήσεων υπό την στενή έννοια του όρου μπορεί να λάβει τις ακόλουθες μορφές: α) την μετατροπή της εταιρικής μορφής, β) την συγχώνευση, γ) την εξαγορά, δ) την διάσπαση, ε) την απόσχιση κλάδου και στ) την διεθνή μεταφορά έδρας (μετεγκατάσταση).

Κοινό χαρακτηριστικό όλων των παραπάνω περιπτώσεων μετασχηματισμών είναι η συνέχιση της παραγωγικής και γενικότερα της επιχειρηματικής δραστηριότητας της επιχείρησης με την μορφή ενός νέου οικονομικού φορέα που έχει ξεχωριστή νομική αυτοτέλεια. Η εν λόγω συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της επιχεί-

1. Χρυσάνθης, 2001

2. Ρόκας, 1998, Περάκης 2001

3. Ο μετασχηματισμός υπό ευρεία έννοια μπορεί να συμπεριλαμβάνει ενδεικτικά την ανάθεση της διοίκησης σε τρίτους, την μεταβίβαση περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, την αύξηση ή μείωση του εταιρικού κεφαλαίου κ.ά.

4. άρθρο 1 Ν 2166/1993

ρησης σε περιπτώσεις μετασχηματισμών και συνεπώς σε περιπτώσεις μετατροπής, συγχώνευσης, εξαγοράς, διάσπασης, που επιτυγχάνεται με τα μέσα του εταιρικού δικαίου θεωρείται ως γνήσιος μετασχηματισμός.⁵

Σε αντίθεση με αυτόν ως καταχρηστικός μετασχηματισμός νοείται ο μετασχηματισμός που επιτυγχάνεται με τα μέσα του κοινού δικαίου και όχι του εταιρικού δικαίου. Έτσι, στην περίπτωση ενός καταχρηστικού μετασχηματισμού με συγχώνευση επιχειρήσεων θα είχαμε λύση και εκκαθάριση των εταιρικών επιχειρήσεων που πρόκειται να μετασχηματισθούν, διανομή της περιουσίας τους στους εταίρους / μετόχους, ίδρυση νέας εταιρίας και εισφορά των όποιων προκυψάντων διανεμηθέντων περιουσιακών στοιχείων σε αυτήν.

Θα πρέπει στο σημείο αυτό να επισημανθεί ότι η ισχύουσα νομοθεσία δεν καθορίζει ενιαίο δίκαιο για τον μετασχηματισμό επιχειρήσεων και επομένως και για τις αναδιρθρώσεις (πχ συγχώνευση, εξαγορά κ).

Πέραν από την οικονομική διάσταση του φαινομένου των αναδιρθρώσεων, η οποία προσελκύει το δημόσιο ενδιαφέρον, σημαντική είναι και η κοινωνική τους διάσταση καθώς τις περισσότερες φορές επιφέρουν σημαντικές επιπτώσεις στην απασχόληση ή τις συνθήκες εργασίας, καθώς και στην τοπική και περιφερειακή οικονομία.

Η αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων βρίσκεται σήμερα στο επίκεντρο του ενδια-

φέροντος όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά στις περισσότερες χώρες διεθνώς. Αυτό οφείλεται στην παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και στον έντονο διεθνή ανταγωνισμό. Οι επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης της οικονομίας είναι έντονες, επεκτείνονται δε τόσο στον οικονομικό, όσο και στον κοινωνικό και στον πολιτικό τομέα. Η αυτοματοποίηση της παραγωγής, οι επενδύσεις εντάσεως κεφαλαίου, οι συγχωνεύσεις και οι συνεχείς αναδιρθρώσεις οδηγούν κατά κανόνα σε μείωση προσωπικού, καταργήσεις θέσεων εργασίας, υποκατάσταση της μισθωτής εργασίας με ανεξάρτητη εργασία ή αναθέσεις παροχής εργασίας σε τρίτους ανεξάρτητους επιχειρηματίες (εργολαβίες).

Οι θεσμικές παρεμβάσεις, που αποβλέπουν στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων που απειλούνται από τις αναδιρθρώσεις, είτε σε κοινοτικό, είτε σε εθνικό επίπεδο προβλέπουν κατ' αρχήν την κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων κατά το στάδιο της μετάβασης στο νέο ιδιοκτησιακό καθεστώς των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων χωρίς ωστόσο να είναι σε θέση να αποτρέψουν τις αρνητικές εξελίξεις στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις που είτε προηγούνται, είτε, συνήθως, έπονται των αλλαγών στο ιδιοκτησιακό καθεστώς.

Στη παρούσα εργασία επιδιώκεται η καταγραφή και η ανάλυση των αναδιρθρώσεων στην Ελλάδα και την Ευρώπη, από μια κοινωνική θεώρηση και ειδικότερα σε συνάρτηση με τις εργασιακές σχέσεις, χωρίς όμως να παραβλέπεται και η οικονομική διάσταση του φαινομένου καθώς επηρεάζει ουσιαστικά την εξέλιξη του. Στα πλαίσια

5. Περάκης, 2001

της εργασίας εξετάζεται η αναδιάρθρωση με την μορφή του μετασχηματισμού της επιχείρησης και ειδικότερα σε περιπτώσεις συγχώνευσης, εξαγοράς, διάσπασης, απόσχισης κλάδου, διεθνούς μεταφοράς (μετεγκατάστασης).

Η δομή της εργασίας⁶, περιλαμβάνει: την καταγραφή της ευρωπαϊκής διάστασης του φαινομένου των αναδιρθρώσεων, αφού πρώτα πραγματοποιείται μια σύντομη παρουσίαση των οικονομικών μεγεθών που επηρεάζουν την εξέλιξη του σε σχέση με τις εργασιακές σχέσεις. Στην συνέχεια, παρατίθεται συνοπτικά η εικόνα της οικονομίας και της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα, μεγέθη που έχουν άμεση συνάρτηση με τις αναδιρθρώσεις στην Ελλάδα. Κατόπιν αναλύεται το θεσμικό πλαίσιο που τις διέπει, με επίκεντρο στην νομοθεσία που διέπει την μεταβολή του προσώπου του εργοδότη, ώστε να προσφερθεί μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα των συνεπειών των συγχωνεύσεων, εξαγορών και γενικότερα των μετασχηματισμών των επιχειρήσεων στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Επιπρόσθετα, παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποιήθηκε με βάση τα στοιχεία της Επιτροπής Ανταγωνισμού για την εξέλιξη του φαινομένου κατά τα έτη 2008 έως 2011, καθώς και μελέτη περίπτωσης έξι επιχειρήσεων που αναδιρθρώθηκαν και απασχόλησαν την επικαιρότητα, με σκοπό να εξαχθούν συμπεράσματα για το πώς επη-

ρεάσθηκαν η απασχόληση και οι εργασιακές σχέσεις. Καταλήγοντας, παρατίθεται η σύνοψη και τα τελικά συμπεράσματα, που προκύπτουν με βάση την εξέταση και ανάλυση όλων των παραπάνω θεμάτων.

2. Αναδιρθρώσεις - Η Διεθνής και Ευρωπαϊκή Διάσταση του φαινομένου

2.1. Χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας στην ΕΕ

Οι εξαγορές, οι συγχωνεύσεις, οι μετεγκαταστάσεις επιχειρήσεων και γενικότερα οι αναδιρθρώσεις, σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο, και υπό το πρίσμα της διεθνοποιημένης οικονομίας, εξαρτώνται άμεσα από το οικονομικό περιβάλλον. Οι επιχειρηματικές αποφάσεις, ωστόσο δεν έχουν μόνο οικονομική διάσταση αλλά αποκτούν και κοινωνική διάσταση καθώς έχουν άμεση επίπτωση στην κοινωνία. Οι οικονομικές αποφάσεις, άλλωστε, επηρεάζουν σημαντικά και ουσιαστικά την αγορά εργασίας και συνδέονται με την εξέλιξη του φαινομένου των αναδιρθρώσεων.

Πριν επιχειρήσουμε μια παρουσίαση των αναδιρθρώσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, παραθέτουμε χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας στην ΕΕ-27.

Κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης στην Ευρώπη, οι Κυβερνήσεις των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθετούν οικονομικές πολιτικές, με την εφαρμογή μέτρων, κυρίως λιτότητας, επιχειρώντας να διαχειρισθούν την οικονομική κρίση και να σταθεροποιήσουν, το υψηλό

6. Στην παρούσα ανάλυση συμμετείχαν επίσης οι κκ Γιώργος Κριπικίδης (επεξεργασία στατιστικών στοιχείων), Αναστασία Τζαβάρα (συλλογή και επεξεργασία ξενόγλωσσας βιβλιογραφίας), Χριστίνα Τριβιζά (διασταύρωση στοιχείων έρευνας INE/ΓΣΕΕ).

δημόσιο έλλειμμα και το υψηλό δημόσιο χρέος.

Ως συνέπεια των μέτρων λιτότητας παρατηρείται, εκτός των άλλων, η συρρίκνωση των διαθέσιμων πόρων στην αγορά εργασίας και στο κράτος πρόνοιας.

Η επιλογή αυτή, εκτός των άλλων, δημιουργεί μείωση της απασχόλησης στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες-μέλη και αύξηση των ποσοστών ανεργίας και των κοινωνικών δαπανών.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία⁷ τα επίπεδα απασχόλησης στο πρώτο τρίμηνο του 2011, καταγράφουν μείωση περίπου οκτώ εκατομμυρίων θέσεων εργασίας σε σύγκριση με αυτά του τρίτου τριμήνου του 2008, πριν, δηλαδή, την έναρξη της οικονομικής κρίσης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Ελλάδα μετά το 2008 μέχρι το τέλος του 2011 έχει χάσει μια στις δώδεκα θέσεις εργασίας ενώ η Ισπανία μια στις δέκα. Έτσι, στο επίπεδο της ευρωζώνης υπολείπονται 3 εκατομμύρια θέσεις εργασίας σε σχέση με τα επίπεδα των θέσεων εργασίας το 2008 και 4,2 εκατομμύρια θέσεις εργασίας στο επίπεδο της ΕΕ27. Κατά συνέπεια, η ΕΕ-27 διαθέτει σήμερα ένα σύνολο ανεργίας 26 εκατομμυρίων ατόμων, αντίστοιχο με τον πληθυσμό της Ολλανδίας (Eurostat, 2011).

Οι προβλέψεις για την διάρκεια και την εξέλιξη της ύφεσης είναι δυσοίωνες, γεγονός που οδηγεί πολλές επιχειρήσεις σε απο-

φάσεις για αναδιάρθρωση, προκειμένου να ανταπεξέλθουν στα νέα οικονομικά δεδομένα.

Η απασχόληση αρχίζει να μειώνεται, ήδη, από το τρίτο τρίμηνο του 2007 σε μερικά κράτη-μέλη όπως στην Ουγγαρία, την Ιρλανδία, την Λιθουανία, την Ρουμανία και την Ισπανία ενώ ακολουθούν (το τελευταίο τρίμηνο του 2008) κάποια άλλα όπως είναι η Κύπρος, η Τσεχία, η Γερμανία, οι Κάτω Χώρες και η Πολωνία (βλ. Πίνακα 1).

7. Αναλύσεις του Ευρωπαϊκού Οργάνου Καταγραφής των Αναδιρθρώσεων για το 2011 (European Restructuring Monitor) και της Ευρωπαϊκής Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (EU Labour Force Survey).

Πίνακας 1

**Μεταβολές στην Εργασιακή Δομή στην Ευρώπη την περίοδο της κρίσης
Μεταβολές στην Απασχόληση κατά την διάρκεια της κρίσης, ανά χώρα**

	2007 (ανά τρίμηνο)				2008 (ανά τρίμηνο)				2009 (ανά τρίμηνο)				2010 (ανά τρίμηνο)			Μεταβολές στα επίπεδα απασχόλησης		Μέση ετήσια αύξηση της απασχόλησης, 1998-2007*
	1 ^ο	2 ^ο	3 ^ο	4 ^ο	1 ^ο	2 ^ο	3 ^ο	4 ^ο	1 ^ο	2 ^ο	3 ^ο	4 ^ο	1 ^ο	2 ^ο	3 ^ο	Μέγιστη προς ελάχιστη	2 ^ο τρίμηνο 2008 με 2 ^ο τρίμηνο 2010	
Λετονία																-19.2	-16.2	1.4
Εσθονία																-16.7	-15.2	0.7
Λιθουανία																-15.0	-13.0	0.4
Ιρλανδία																-14.5	-12.0	4.7
Βουλγαρία																-11.6	-8.6	1.9
Ισπανία																-10.4	-9.6	5.3
Σλοβακία																-7.7	-3.9	0.8
Φινλανδία																-7.3	-3.6	1.5
Δανία																-6.4	-4.9	0.4
Ρουμανία																-6.1	0.4	-1.3
Ουγγαρία																-5.9	-2.3	0.8
Σλοβενία																-5.9	-2.5	1.0
Σουηδία																-5.5	-1.6	1.6
Πορτογαλία																-5.0	-4.7	0.6
Λουξεμβούργο																-4.4	4.7	2.2
Τσεχική Δημοκρατία																-4.2	-2.6	0.2
ΕΕ27																-4.1	-2.3	1.2
Ελλάδα																-4.1	-3.4	1.4
Ιταλία																-3.5	-2.4	1.5
Ολλανδία																-3.1	-1.0	1.5
Μεγάλη Βρετανία																-3.0	-2.4	0.8
Αυστρία																-2.7	-0.9	1.1
Πολωνία																-2.6	1.9	0.1
Γερμανία																-2.5	0.3	0.8
Κύπρος																-2.3	0.8	4.3
Γαλλία																-2.1	-0.7	1.7
Μάλτα																-1.7	2.6	1.3
Βέλγιο																-0.3	0.5	1.5

Σημείωση: Τα στοιχεία για την Κύπρο αφορούν το 1999 και μετά, ενώ για τις Μάλτα, Βουλγαρία και ΕΕ 27 από το 1998.

Πηγή: EU-LFS (ηλικιακή ομάδα 15-64 ετών)

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Υπάρχουν χώρες ωστόσο, που όπως προκύπτει από τον Πίνακα 1, διατηρούν την απασχόληση σε σταθερά επίπεδα, όπως για παράδειγμα το Βέλγιο, όπου τα επίπεδα απασχόλησης μειώνονται κατ'ελάχιστον καθώς και η Γαλλία, η Γερμανία, η Πολωνία και η Μεγάλη Βρετανία.

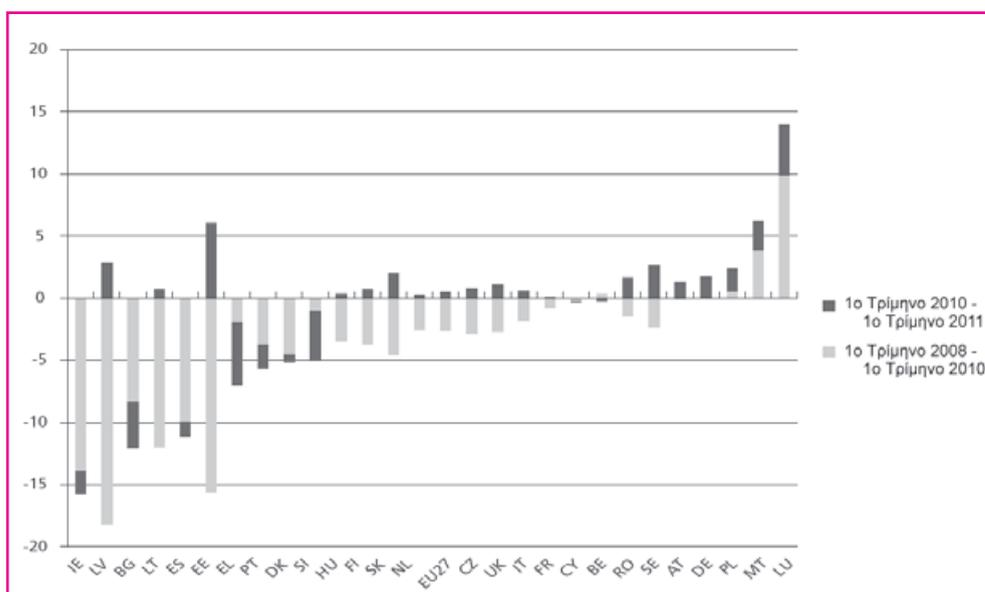
Χώρες όπως η Πολωνία, η Γερμανία και το Λουξεμβούργο δείχνουν ότι μέχρι σήμερα δεν επηρεάζονται σημαντικά από την οικο-

νομική κρίση, ιδιαίτερα ως προς τις αγορές εργασίας τους, και διατηρούν σε σταθερά επίπεδα την απασχόληση.

Ωστόσο, η πλειοψηφία των χωρών-μελών, φαίνεται ότι πλήττεται ιδιαίτερα από την κρίση, με τη δυσμενέστερη εξέλιξη στην αγορά εργασίας να καταγράφεται στην Ισπανία, την Ιρλανδία, τις Βαλτικές Χώρες και τη Βουλγαρία με 10% περίπου μείωση των θέσεων εργασίας (βλ. Διάγραμμα 1).

Διάγραμμα 1

Μεταβολές στην Απασχόληση, %, ΕΕ27, 1^ο Τρίμηνο 2008 - 1^ο Τρίμηνο 2011



Σημείωση: ταξινόμηση κατά το σύνολο % της πτώσης των ποσοστών απασχόλησης.

Πηγή: EU-LFS, 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Να επισημανθεί ότι, σύμφωνα με την Έκθεση του Παρατηρητηρίου Αναδιαρθρώσεων για το 2011⁸, σε αντίθεση με τις Βαλτικές χώρες οι οποίες παρουσιάζουν σημεία ανάκαμψης, η Ελλάδα και η Σλοβενία χαρακτηρίζονται ως προβληματικές στην διαδικασία ανάκαμψης. Στις χώρες αυτές καταγράφεται αύξηση των απωλειών θέσεων εργασίας, κατά την μετά-ύφεση περίοδο, συγκριτικά με την απώλεια της απασχόλησης κατά τη διάρκεια της κρίσης.

Έτσι, συνολικά, η απασχόληση μειώνεται σε 8 κράτη μέλη κατά την περίοδο 1^ο τρίμηνο 2010 - 1^ο τρίμηνο 2011 ενώ αυξάνεται στα υπόλοιπα (βλ. Διάγραμμα 1). Η Ιρλανδία, η Ισπανία, η Ελλάδα και η Πορτογαλία είναι ανάμεσα σε εκείνα τα κράτη μέλη που καταγράφουν διαρκή μείωση των ποσοστών απασχόλησης.

Το ποσοστό απασχολούμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat⁹ αυξάνεται σταθερά (βλ. Πίνακα 2), στην ΕΕ-27, από 16,2% το 2000 σε 19,2% το 2010. Το ποσοστό των μερικώς απασχολούμενων εργαζομένων στις Κάτω Χώρες είναι 48,9% το 2010, στο Ηνωμένο Βασίλειο, τη Δανία, τη Σουηδία, τη Γερμανία και την Αυστρία κυμαίνεται στο 25% έως 27 % του συνολικού ποσοστού εργαζόμενων. Αντίθετα, η μερική απασχόληση δεν αποτελεί συνηθισμένη πρακτική στη Βουλγαρία (2,4% της απασχόλησης) και τη Σλοβακία (3,9 %).

Πίνακας 2

Εργαζόμενοι με μερική απασχόληση

Εργαζόμενοι με μερική απασχόληση			
	2000	2005	2010
ΕΕ-27	16,2	17,8	19,2
Ευρωζώνη	15,6	18,6	20,4
Βέλγιο	18,9	22,0	24,0
Βουλγαρία	-	2,1	2,4
Τσεχική Δημοκρατία	5,3	4,9	5,9
Δανία	21,3	22,1	26,5
Γερμανία (1)	19,4	24,0	26,2
Εσθονία	8,1	7,8	11,0
Ιρλανδία	16,4	-	22,4
Ελλάδα	4,5	5,0	6,4
Ισπανία (2)	7,9	12,4	13,3
Γαλλία	16,7	17,2	17,8
Ιταλία (2)	8,4	12,8	15,0
Κύπρος	8,4	8,9	9,3
Λετονία	11,3	8,3	9,7
Λιθουανία	10,2	7,1	8,1
Λουξεμβούργο	10,4	17,4	17,9
Ουγγαρία	3,5	4,1	5,8
Μάλτα	6,8	9,6	12,4
Κάτω Χώρες (3)	41,5	46,1	48,9
Αυστρία (2)	16,3	21,1	25,2
Πολωνία	10,5	10,8	8,3
Πορτογαλία	10,9	11,2	11,6
Ρουμανία (2)	16,5	10,2	11,0
Σλοβενία	6,5	9,0	11,4
Σλοβακία	2,1	2,5	3,9
Φινλανδία	12,3	13,7	14,6
Σουηδία (2)	19,5	24,7	26,4
Μεγάλη Βρετανία	25,1	25,2	26,9
Ισλανδία	-	22,2	22,9
Νορβηγία	25,8	28,2	28,4
Ελβετία	30,5	33,1	35,3
Κροατία	-	10,1	9,7
ΦΥΡΟΜ	-	-	5,9
Τουρκία	-	-	11,7

(1) Εργαζόμενοι με μερική απασχόληση, διακοπή στη σειρά μεταξύ 2000-2005

(2) Διακοπή στη σειρά μεταξύ 2000-2005

(3) Διακοπή στη σειρά μεταξύ 2000-2005

8. "Public Instruments to Support Restructuring in Europe, ERM Report, 2011.

9. Eurostat, Employment Statistics, Σεπτέμβριος 2011

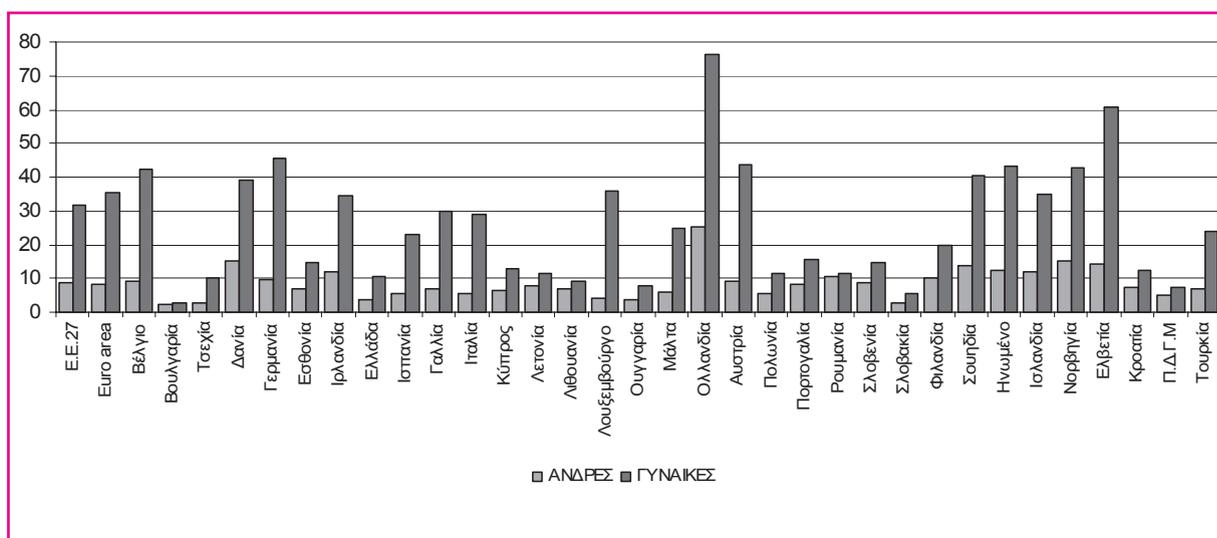
Πηγή: Eurostat, Employment Statistics: "Persons Working Part-time", 2000-2010', Σεπτέμβριος 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Η μερική απασχόληση παρουσιάζει διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών. Περίπου το 1/3 (31,9%) των γυναικών που απασχολούνται στην ΕΕ- 27 εργάζονται, το 2010, σε καθεστώς μερικής απασχόλησης, ποσοστό κατά πολύ μεγαλύτερο

από το αντίστοιχο των ανδρών (8,7 %). Το μεγαλύτερο ποσοστό μερικής απασχόλησης καταγράφεται στις Κάτω Χώρες (τρία τέταρτα -76,5 %- όλων των γυναικών που απασχολούνται).

Διάγραμμα 2
Μερική Απασχόληση



Πηγή: Eurostat 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Αλλά και η προσωρινή απασχόληση καταγράφει αύξηση στην ΕΕ27 κατά την διάρκεια της χρηματοπιστωτικής κρίσης.

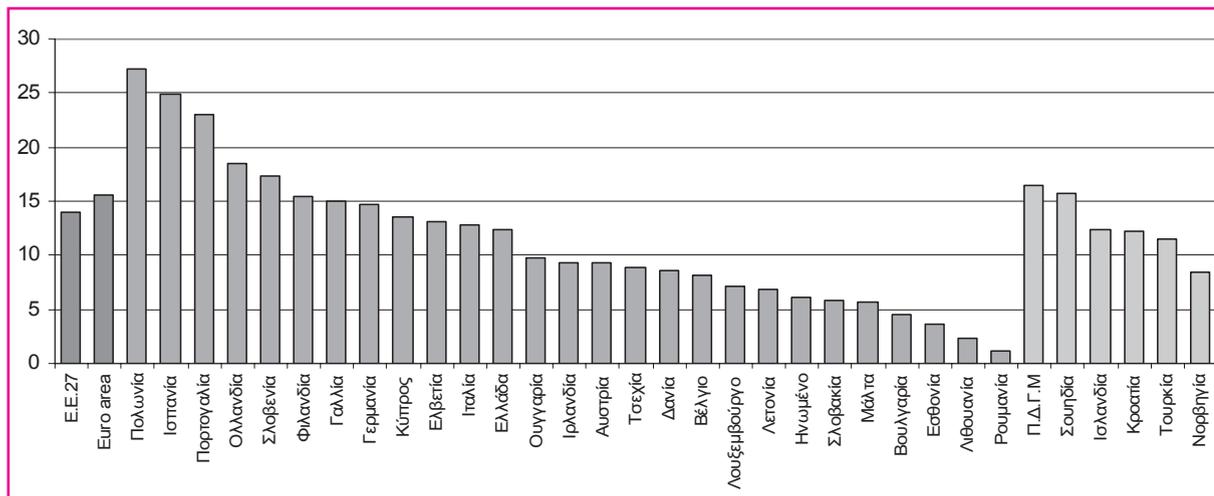
Παρά την πτώση (2008 και 2009) του ποσοστού των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, το μερίδιο εργαζομένων σε αυτές τις συμβάσεις αυξάνεται το 2010 στην ΕΕ27 στο 13,9%. Πιο συγκεκριμένα, ένας στους τέσσερις υπαλλήλους

υπογράφει προσωρινή σύμβαση στην Πολωνία και την Ισπανία το 2010.

Στις υπόλοιπες χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου κυμαίνονται από 18,3% στις Κάτω Χώρες έως και σε 1,1% στη Ρουμανία¹⁰.

¹⁰. Eurostat, Employment Statistics, Σεπτέμβριος 2011

Διάγραμμα 3
Προσωρινή Απασχόληση



Πηγή: Eurostat 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

2.2. Το φαινόμενο των Αναδιարθρώσεων στην Ευρώπη

Η αναδιάρθρωση, με την έννοια του μετασχηματισμού των επιχειρήσεων, είτε με την μορφή της εξαγοράς, της συγχώνευσης ή της διεθνούς μεταφοράς έδρας (μετεγκατάσταση) έχει συνδεθεί με αρνητικές επιπτώσεις στην απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις.

Η συστηματική παρακολούθηση των δραστηριοτήτων αναδιάρθρωσης στην ΕΕ 27, μπορεί να συμβάλλει στην αξιολόγηση της κλίμακας και των πρωτοβουλιών αναδιάρθρωσης σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Δεδομένου ότι οι πληροφορίες για τις επιχειρηματικές αναδιարθρώσεις μπορούν να καταγραφούν πριν από την περικοπή του εργατικού δυναμικού, μπορεί να επιτραπεί σε φορείς που εμπλέκονται στην διαδικασία πρόβλεψης και διαχείρισης της αλλαγής να εντοπίσουν κλάδους και χώ-

ρες που ενδέχεται να εισέλθουν σε στάδιο εκτενούς αναδιάρθρωσης σε βραχυπρόθεσμο έως μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Η καταγραφή εξάλλου βασικών περιγραφικών και ποσοτικών δεδομένων αναδιάρθρωσης μπορεί να συμβάλλει στην ενημέρωση των υπευθύνων χάραξης πολιτικής σχετικά με τους τύπους των διαθέσιμων εργαλείων, και τις δυνατότητες ευρείας αξιοποίησης τους ή άντλησης διδαγμάτων πολιτικής από αυτά.

Τα στοιχεία του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Αναδιարθρώσεων¹¹, για την χρονική

11. Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας μέσω του συστήματος καταγραφής των αναδιարθρώσεων (ERM) συγκεντρώνει περιπτώσεις επιχειρήσεων που αναγγέλλουν τουλάχιστον 100 προσλήψεις ή απολύσεις, ή επιχειρήσεις >250 εργαζομένων και οι οποίες προβαίνουν σε απολύσεις τουλάχιστον του 10% του προσωπικού τους.

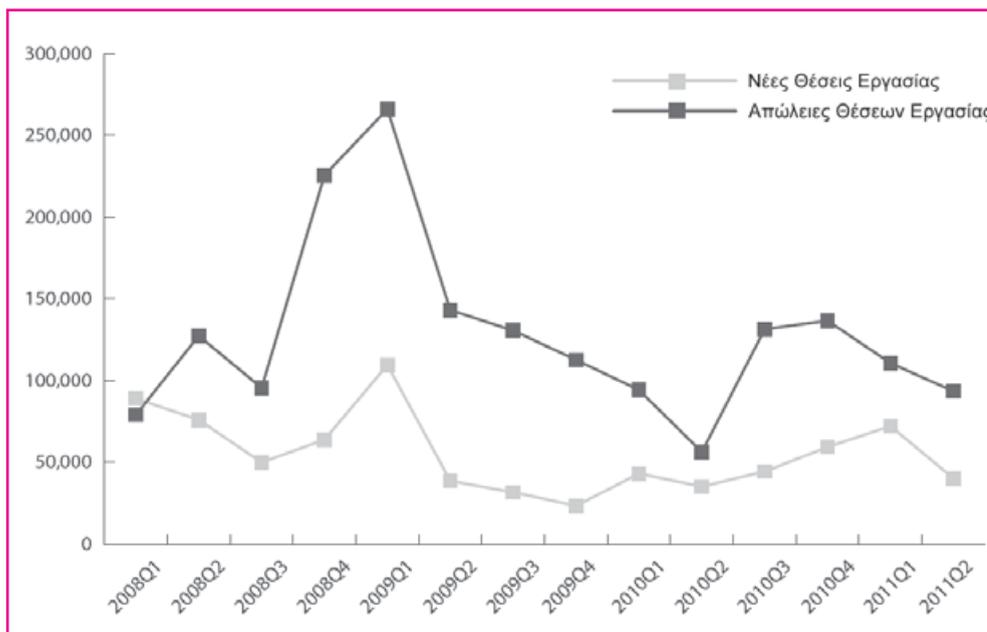
Σύμφωνα με το ERM ο ορισμός της απώλειας θέσης εργασίας κατά την αναδιάρθρωση ακολουθεί το πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τις ομαδικές απολύσεις (98/59/ΕΚ), δηλαδή τις επικείμενες ή τις ανακοινωθέντες απολύσεις.

περίοδο 2008 - 2011, παρουσιάζουν κατακόρυφη αύξηση των αναδιαρθρώσεων κάθε μορφής, με ιδιαίτερη έξαρση του φαι-

νομένου κατά το πρώτο τρίμηνο του 2009 (βλ. Διάγραμμα 4).

Διάγραμμα 4

Απώλειες Θέσεων Εργασίας που ανακοινώθηκαν, 1ο Τρίμηνο 2008 - 2ο Τρίμηνο 2011



Πηγή: ERM, 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

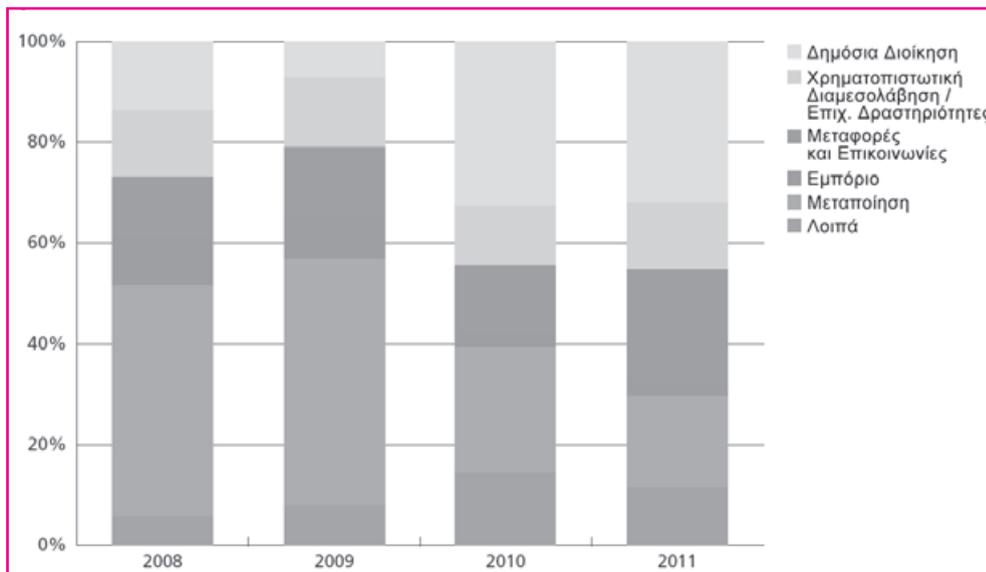
Οι κλάδοι που καταγράφουν περισσότερες πράξεις είναι η Μεταποίηση, το Λιανικό Εμπόριο και ο Χρηματοπιστωτικός κλάδος.

Ο δημόσιος τομέας (δημόσια διοίκηση) καταγράφει τις μεγαλύτερες απώλειες στις θέσεις εργασίας, με ποσοστά άνω

του 30% των θέσεων εργασίας που χάθηκαν συνολικά το 2010 και 2011 στην ΕΕ. Χαρακτηριστικά παραδείγματα η Γαλλία όπου χάθηκαν 80.000 θέσεις εργασίας ή η Μεγάλη Βρετανία όπου χάθηκαν 98.000 θέσεις εργασίας στον Δημόσιο Τομέα (βλ. Διάγραμμα 5).

Διάγραμμα 5

Απώλειες Θέσεων Εργασίας, ανά έτος και ανά κλάδο, 2008-2011



Σημείωση: Τα στοιχεία του 2011 αφορούν 1^ο και 2^ο τρίμηνο.

Πηγή: ERM, 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Η καταγραφή των αναδιρθρώσεων, ανά τύπο αναδιάρθρωσης¹², παρουσιάζει ενδιαφέρον (βλ. Διάγραμμα 6). Οι εσωτερικές αναδιρθρώσεις αφορούν το 79% των περιπτώσεων για την χρονική περίοδο μεταξύ 2010 και 2011.

Είναι σημαντικό ότι η διακοπή λειτουργίας επιχειρήσεων ή τμημάτων επιχειρήσεων ή

οι πτωχεύσεις αυξάνονται κατά τη διάρκεια της κρίσης (2008-2009), ωστόσο δείχνουν σημάδια υποχώρησης το 2011 (καταγράφεται ποσοστό 12% των πράξεων).

Αντίθετα, οι μετεγκαταστάσεις καταγράφουν μείωση¹³.

12. Τα στοιχεία αφορούν αναδιρθρώσεις επιχειρήσεων όπως αυτές καταγράφηκαν και αναλύθηκαν από το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Αναδιρθρώσεων (ERM Report, 2011) και αναφέρονται σε μετασχηματισμούς επιχειρήσεων που συντελούνται είτε μέσω συγχώνευσης, είτε μέσω εξαγοράς, είτε μετεγκατάστασης αλλά και αναδιρθρώσεις προβληματικών επιχειρήσεων οι οποίες κατέληξαν σε διακοπή δραστηριοτήτων ή πτώχευση.

13. Σύμφωνα με καταγραφές του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Αναδιρθρώσεων, καταγράφονται 33 τέτοιου τύπου περιπτώσεις για το 2010 με 10.000 θέσεις εργασίας να χάνονται, έναντι 130 περιπτώσεων το 2006 και με απώλειες θέσεων εργασίας που αγγίζουν τις 40.000.

Διάγραμμα 6

Μερίδιο Θέσεων Εργασίας που χάθηκαν, ανά τύπο Αναδιάρθρωσης, 2005 - 2ο Τρίμηνο 2011



Πηγή: ERM, 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Το μέγεθος της επιχείρησης, σύμφωνα με τα στοιχεία, δείχνει να επηρεάζει σημαντικά τον τύπο της αναδιάρθρωσης.

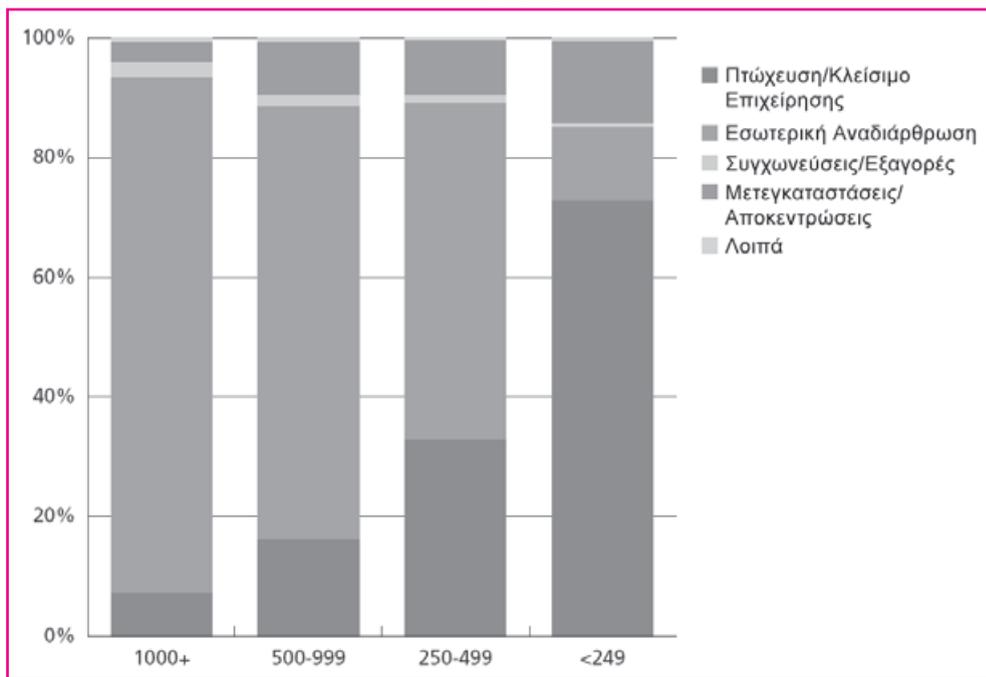
Οι μεγάλες επιχειρήσεις (δηλαδή, οι επιχειρήσεις που καταγράφουν σημαντική απασχόληση), κυρίως στον δημόσιο τομέα, εμπλέκονται περισσότερο στην «εσωτερική αναδιάρθρωση», εντείνοντας ακόμη περισσότερο τις εσωτερικές συνθήκες οικονομικών κλίμακας. Έτσι, σε επιχειρήσεις άνω των 1.000 εργαζομένων που υπόκεινται σε αναδιάρθρωση η πλειοψηφία

(86%) χαρακτηρίζεται ως «εσωτερική».

Αντίθετα, στις μεσαίες επιχειρήσεις, κάτω των 250 εργαζομένων (σε ποσοστό 73%) και μεταξύ 250 και 499 εργαζομένων (σε ποσοστό 30%) οι πτωχεύσεις ή η διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης παρουσιάζουν σημαντική αύξηση¹⁴ (βλ. Διάγραμμα 7).

14. Με την επιφύλαξη των αντικειμενικών δυσκολιών για αντιπροσωπευτικές μετρήσεις στο πεδίο των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων.

Διάγραμμα 7 Πράξεις ανά Τύπο και Μέγεθος Επιχείρησης, 2008 - 2^ο Τρίμηνο 2011



Πηγή: ERM, 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Ο Δημόσιος Τομέας, σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση, πλήττεται περισσότερο από την οικονομική κρίση και εμφανίζει τα μεγαλύτερα ποσοστά αναδιρθρώσεων με συνακόλουθο την σημαντική μείωση στην απασχόληση (2010 - 2011). Περισσότερες από 200.000 θέσεις εργασίας χάθηκαν στον δημόσιο τομέα την συγκεκριμένη χρονική περίοδο, 60%, δηλαδή, περισσότερες από ότι σε άλλους κλάδους όπως για παράδειγμα στην Μεταποίηση. Σύμφωνα, με το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Αναδιρθρώσεων, οι περισσότερες θέσεις εργασίας στον δημόσιο τομέα μειώνονται στην Μεγάλη Βρετανία (μείωση κατά 70.000 θέσεις εργασίας) και την Ρουμανία (μείωση κατά 64.000 θέσεις εργασίας).

Σημαντικά στοιχεία που περιγράφουν την κατάσταση στο Δημόσιο Τομέα στην ΕΕ και πρέπει να επισημανθούν είναι τα εξής:

- Μειώσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με την μορφή περικοπών στους προϋπολογισμούς από τις κεντρικές κυβερνήσεις ύψους 5% έως 30%.
- Μεταβλητά ποσοστά μεταξύ υποχρεωτικής και εθελοντικής απόλυσης αλλά με πλειοψηφία των εθελοντικών περικοπών.
- Σημαντική αύξηση της πρόωρης συνταξιοδότησης.
- Απολύσεις μη-εξειδικευμένου προσωπικού σε αντικατάσταση έμπειρου και εξειδικευμένου.

- Μετακίνηση προσωπικού υπό την επίβλεψη εργολάβων κα.

Αναμφίβολα, η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης είναι στο επίκεντρο της πολιτικής κυβερνήσεων όπως της Μεγάλης Βρετανίας και της Γαλλίας.

Έτσι, στην Γαλλία εισάγεται (το 2008), το μέτρο της μη-αντικατάστασης ενός σε κάθε δύο κρατικούς υπαλλήλους που συνταξιοδοτούνται με αποτέλεσμα την πτώση στην απασχόληση του τομέα κατά 6%.

Παρομοίως, σύμφωνα με εκτιμήσεις του Ανεξάρτητου Γραφείου Διαχείρισης του Προϋπολογισμού (Office for Budget Responsibility) στη Μεγάλη Βρετανία (2010), 490.000 θέσεις θα χαθούν στη δημόσια διοίκηση έως το 2015 στην χώρα. Αυτό αποτελεί περίπου το 10% της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης¹⁵. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ήδη εφαρμόζει (σε διάστημα τεσσάρων ετών) μειώσεις προσωπικού, της τάξης του 7% / ανά έτος.

Στο ίδιο πλαίσιο, περικοπές δημοσίων υπαλλήλων της τάξης του 10% γίνονται από τον Αύγουστο του 2010 στην Τσεχία και από τον Δεκέμβριο του 2010 στην Πολωνία. Σύμφωνα με το σχετικό Σχέδιο Νόμου στην Πολωνία για την «εκλογίκευση της απασχόλησης στον δημόσιο τομέα» προβλέπεται, για το 2011-2013, απώλεια 28.000 θέσεων εργασίας. Στη Σουηδία, περισσότεροι από 300 εργαζόμενοι ως πολιτικό προσωπικό και 100 αξιωματικοί πρόκειται να απολυθούν τον Οκτώβριο του 2010 από τον Σουηδικό στρατό.

Παρά το αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι η οικονομική κρίση επηρεάζει την απασχόληση σε επίπεδο κεντρικής και τοπικής διοίκησης όπως για παράδειγμα σε χώρες που πλήττονται περισσότερο από αυτήν όπως είναι η Λετονία αλλά και μεγαλύτερα κράτη-μέλη όπως η Μεγάλη Βρετανία και η Γαλλία - άλλοι, κυρίως κρατικά επιδοτούμενοι κλάδοι όπως η υγεία και η εκπαίδευση συνεχίζουν να καταγράφουν αύξηση της απασχόλησης κατά τη διάρκεια και μετά την ύφεση του 2008-2009.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (EU Labour Force Survey) ο τομέας της υγείας στην ΕΕ27 προσθέτει περίπου 1,5 εκατομμύριο νέες θέσεις εργασίας (+ 7%) στην περίοδο από το πρώτο τρίμηνο του 2008 έως το πρώτο τρίμηνο του 2011.

Η δημόσια διοίκηση, ωστόσο, «μετράει» τις μεγαλύτερες απώλειες την περίοδο 2008-2011. Οι δημοσιονομικές πιέσεις, σύμφωνα με αναλυτές, θα συνεχίζουν να πιέζουν για μείωση της απασχόλησης στον δημόσιο τομέα καθώς και να επηρεάζουν την χρηματοδότηση της δημόσιας διοίκησης κυρίως εξαιτίας των δημοσιονομικών ελλειμμάτων στην πλειοψηφία των χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η κατάσταση αυτή οδηγεί σε σταδιακή μείωση της απασχόλησης στο Δημόσιο Τομέα σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ενώ καθιστά επιτακτική μία Ευρωπαϊκή πολιτική που θα σταθεροποιήσει την κατάσταση στον συγκεκριμένο κλάδο, προκειμένου να μην επιδεινωθεί το επίπεδο εξυπηρέτησης των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων.

Έτσι κρίνεται αναγκαίο, για την μείωση των άμεσων και έμμεσων δυσμενών συ-

15. ERM Report, 2011.

νεπειών των αναδιαρθρώσεων να υιοθετηθούν μέτρα πρόληψης ή αντιμετώπισης των αρνητικών επιπτώσεών τους.

2.3. Μηχανισμοί Πρόληψης και Διαχείρισης των Επιπτώσεων των Αναδιαρθρώσεων

Πολλές ευρωπαϊκές κυβερνήσεις εισάγουν, εκτός από τα γενικά οικονομικά μέτρα (όπως πρακτική άσκηση, επιδότηση μικρών επιχειρήσεων, υποστήριξη επιμορ-

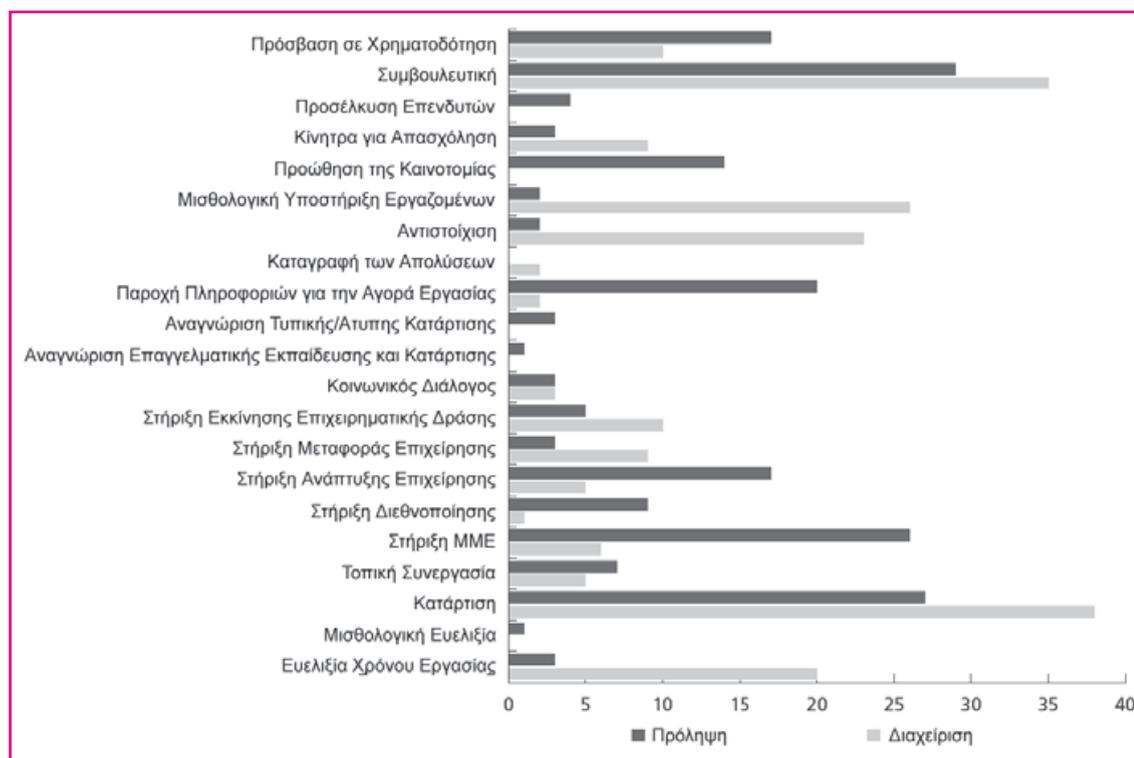
φωτικών προγραμμάτων), πολλά και ειδικά μέτρα πρόληψης των απολύσεων, επαναπρόσληψης και στήριξης των ανέργων.

Όπου υφίστανται θεσμοί και πολιτικές, ιδιαίτερα σε κεντρικό επίπεδο, ρύθμισης της αγοράς εργασίας, τα αρνητικά αποτελέσματα των αναδιαρθρώσεων μετριαζονται.

Τα μέτρα και οι θεσμοί (εργαλεία), σε ευρωπαϊκό επίπεδο, για την πρόληψη και τη διαχείριση των συνεπειών των αναδιαρθρώσεων μπορούν να κατηγοριοποιηθούν ως εξής (βλ. Διάγραμμα 8):

Διάγραμμα 8:

Μηχανισμοί Πρόληψης και Διαχείρισης των Επιπτώσεων των Αναδιαρθρώσεων



Σημείωση:

- Κατηγορίες πρόληψης ως % του συνόλου των εργαλείων πρόληψης.
- Κατηγορίες διαχείρισης ως % του συνόλου των εργαλείων διαχείρισης.
- Πιθανή πολλαπλή κατηγοριοποίηση ανά εργαλείο.

Πηγή: ERM¹⁶, 2011 Επεξεργασία: INE/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

16. <http://www.eurofound.europa.eu/emcc/erm/supportinstruments>

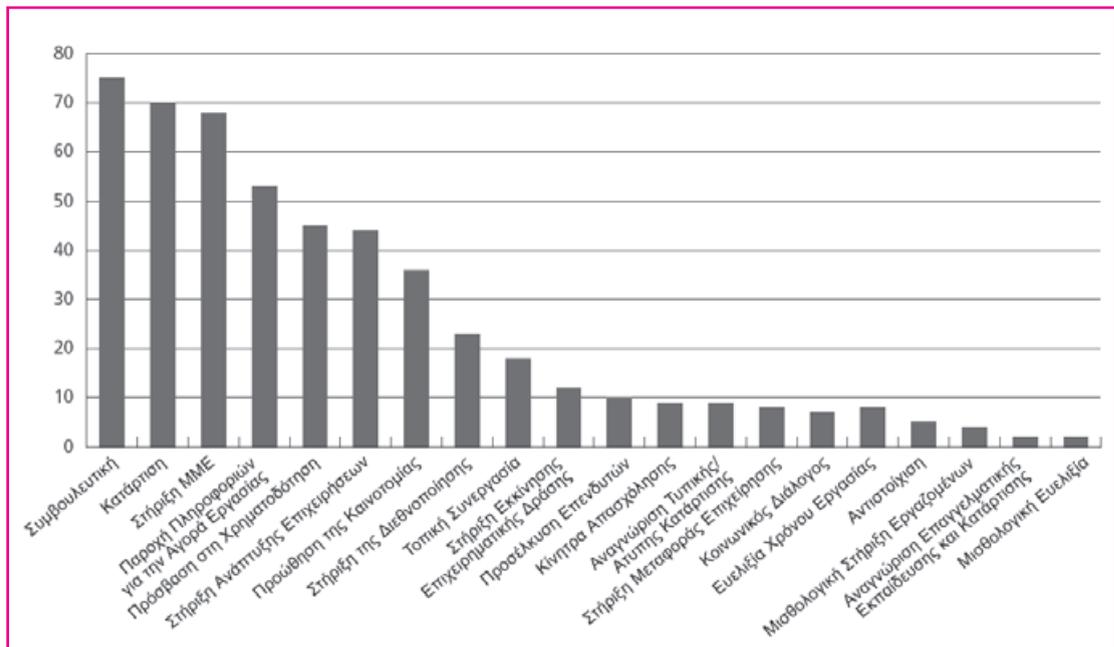
Στους μηχανισμούς πρόληψης των επιπτώσεων των αναδιαρθρώσεων (βλ. Διάγραμμα 9) που καταγράφονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, πρωταρχική θέση κατέχουν οι συμβουλευτικές υπηρεσίες. Περισσότερα από 70 καταγεγραμμένα δημόσια εργαλεία (σε σύνολο 260)¹⁷ σε όλη την Ευρώπη αφορούν υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής υποστήριξης στις επιχειρήσεις. Η κατάρτιση και η δια βίου μάθηση αποτελούν εξίσου σημαντικές κατηγορίες με το 40% των δράσεων να εστιάζει στην ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και το υπόλοιπο 60% σε συνδυαστικές δράσεις, όπως για

παράδειγμα κατάρτιση και παράλληλα ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων.

Τέλος, περισσότεροι από 40 στο σύνολο των 260 μηχανισμών πρόληψης των επιπτώσεων των αναδιαρθρώσεων ενθαρρύνουν την πρόσβαση των επιχειρήσεων σε χρηματοδοτικά προγράμματα. Σε καμία περίπτωση οι πόροι αυτοί δεν αντιμετωπίζουν προβλήματα ρευστότητας των επιχειρήσεων λόγω αναδιαρθρώσεων αλλά στοχεύουν στην προώθηση της ανάπτυξης, της καινοτομίας και της επέκτασης των δραστηριοτήτων τους.

Διάγραμμα 9

Μηχανισμοί Πρόληψης των Επιπτώσεων των Αναδιαρθρώσεων



Πηγή: ERM 2011

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

17. <http://www.eurofound.europa.eu/emcc/erm/supportinstruments>

Στο πεδίο της διαχείρισης των αλλαγών και των υποστηρικτικών μηχανισμών για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων των αναδι-
αρθρώσεων (βλ. Διάγραμμα 10) η κατάρτι-
ση αποτελεί, και εδώ, όπως και στο στάδιο
της πρόληψης, κυρίαρχο εργαλείο (ανα-
φέρεται σε 50 από τα περίπου 130 προσ-
διορισμένα μέτρα), και το οποίο συνήθως
συνοδεύεται και από άλλα μέτρα όπως η
μεταπήδηση σε νέα θέση εργασίας ή η πα-
ροχή δεξιοτήτων για αυτοαπασχόληση.

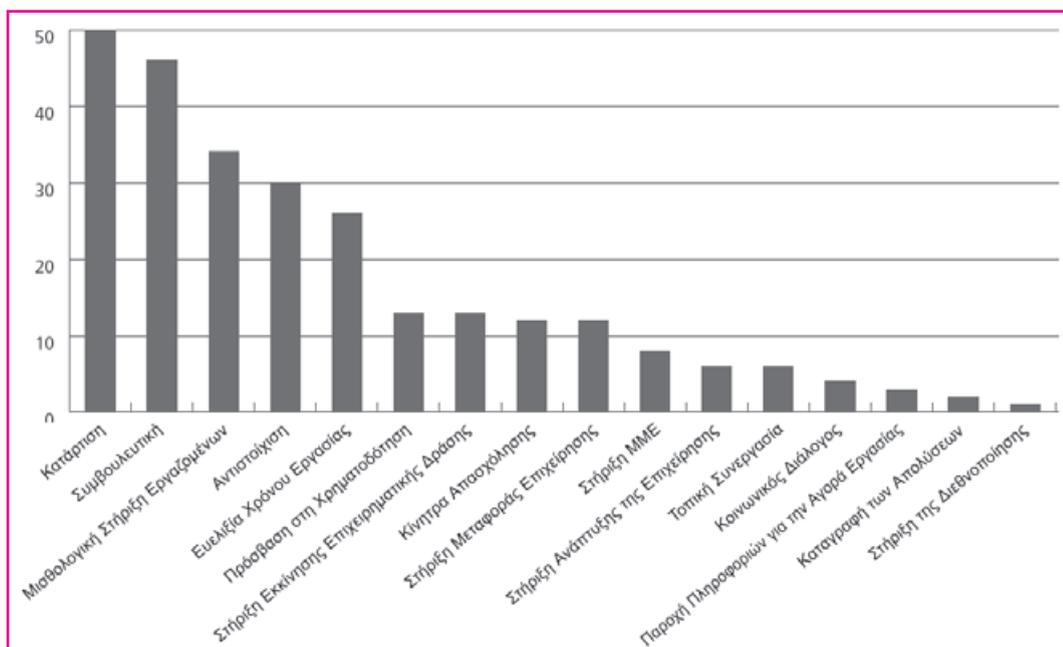
Στην πλειοψηφία τους τα μέτρα ενίσχυσης
των εργασιακών δεξιοτήτων στοχεύουν
στην παροχή συμβουλών, για την καταλ-
ληλότερη αντιμετώπιση των συνεπειών
της αναδιάρθρωσης όταν αυτή πλήττει μία
επιχείρηση ή τους εργαζομένους της. Στο
πλαίσιο αυτό ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη
δυνατότητα πρόσβασης των επιχειρήσε-
ων σε χρηματοδότηση ή σε μεταβιβάσεις

επιχειρήσεων αλλά και στις επιδοτήσεις
μισθών ή στα κίνητρα απασχόλησης ενώ
για τους εργαζόμενους προτεραιότητα
φαίνεται να έχει η εύρεση παρεμφερούς
εργασίας ή η έναρξη ίδιας επιχειρηματικής
δραστηριότητας. Διευκρινίζεται ότι οι υπο-
στηρικτικοί μηχανισμοί για τους εργαζόμε-
νους, στην πλειοψηφία των κρατών-μελών
της ΕΕ, είναι διαθέσιμοι, κυρίως, μετά την
απόλυσή τους από την επιχείρηση.

Τέλος, ευρέως διαδεδομένος μηχανισμός
για την διαχείριση των επιπτώσεων είναι
ο συνδυασμός μισθολογικής στήριξης με
ευελιξία του χρόνου εργασίας. Δηλαδή,
μειωμένο ωράριο ή προσωρινές διαθε-
σιμότητες που επιτρέπουν στον εργοδό-
τη την προσωρινή μείωση του χρόνου
απασχόλησης με (εν μέρει) αντιστάθμιση
του εργατικού του δυναμικού εξαιτίας της
απώλειας εισοδήματος.

Διάγραμμα 10

Μηχανισμοί Διαχείρισης των Επιπτώσεων των Αναδιρθρώσεων



Πηγή: ERM, 2011, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Ελ. Κούστα)

Μια βασική αρχή των εθνικών εφαρμοζόμενων πολιτικών για να περιοριστούν οι επιπτώσεις της κρίσης στην απασχόληση είναι η εισαγωγή ή τροποποίηση των Σχεδίων Μερικής Απασχόλησης (Part time Employment Pacts) το έτος 2008 και 2009. Τα Σχέδια Μερικής Απασχόλησης προβλέπουν την διατήρηση της εργασιακής σχέσης κατά τη διάρκεια της ύφεσης με δυσμενέστερους όμως όρους εργασίας (μειωμένες αποδοχές), στην προσπάθεια να περιορίσουν την ανεργία. Καθώς η ανεργία αυξάνεται, πολλές χώρες υιοθετούν αυτά τα σχέδια, όπως η Αυστρία, το Βέλγιο, η Βουλγαρία, η Γαλλία, η Ιρλανδία και η Σλοβακία.

Εκτός από την μείωση στο ωράριο εργασίας, οι προσπάθειες για την αντιμετώπιση της κρίσης περιλαμβάνουν:

- Διαφορετικής φύσης μέτρα με στόχο τους ανέργους. Ένα μικρής κλίμακας πρόγραμμα θέσεων εργασίας παρέχει 15.000 θέσεις εργασίας στην Ιρλανδία. Μέτρα εισάγονται για να ενθαρρύνουν την απασχόληση των νέων σε Λουξεμβούργο, Αυστρία και Σλοβακία. Στην Ισπανία υπάρχει αύξηση του αριθμού των συμβούλων ευρέσεως εργασίας, οι οποίοι προσφέρουν προσωπικές υπηρεσίες στους ανέργους. Ωστόσο, στην Ολλανδία οι επιδοτήσεις περικόπτονται.
- Τα κίνητρα προς τις επιχειρήσεις και τις εταιρείες λαμβάνουν μείζονα ρόλο στις ασκούμενες πολιτικές. Η Αυστριακή κυβέρνηση εισάγει επιδοτήσεις για μονοπρόσωπες επιχειρήσεις. Στη Μάλτα διατίθενται κατάλληλα πακέτα προς επιχειρήσεις, οι οποίες επρόκειτο να προβούν σε μείωση εργατικού δυναμικού,

λόγω μείωσης στη ζήτηση. Ο φόρος των επιχειρήσεων μειώνεται και η διαδικασία ίδρυσης νέων εταιριών οργανώνεται πιο αποδοτικά στην Ολλανδία και την Ισπανία. Μέτρα βοήθειας των αυτοαπασχολούμενων σχεδιάζονται από την Ολλανδική, την Ουγγρική (Σχέδιο Szechenyi) και τη Σλοβακική Κυβέρνηση. Στη Νορβηγία υιοθετείται ένα πακέτο μέτρων με στόχο τη ναυπηγία, η οποία αποτελεί σημαντικό μέρος της βιομηχανίας της χώρας, και το οποίο περιλαμβάνει εκτός των άλλων, και αυξημένα κεφάλαια για δανειοδότηση των σχεδίων αυτών.

- Μέτρα κατάρτισης, όπως η τροποποίηση της άδειας μερικής απασχόλησης εισάγονται στη Νορβηγία το 2009.

Σε πολλές χώρες οι κοινωνικοί συνομιλητές συμμετέχουν, σε διακλαδικό επίπεδο, στη διαμόρφωση των μέτρων για την αντιμετώπιση των επιδράσεων της κρίσης στην εργασία, συχνά μέσω συζητήσεων σε εθνικές τριμερείς ή διμερείς επιτροπές.

- Σε εθνικό επίπεδο στη Γαλλία, οι κοινωνικοί συνομιλητές (με εξαίρεση τη CGT) υπογράφουν, την 19^η Μαΐου, σύμβαση διαχείρισης της απασχόλησης λόγω των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης. Αυτό έχει ως διακηρυγμένο στόχο την βοήθεια στους άνεργους που έχουν λάβει το μέγιστο δικαιούμενο επίδομα ανεργίας από το κράτος το 2010, και που δεν έχουν τα προσόντα να βρουν εργασία ή να προσληφθούν σε μια εταιρία που θα πλήρωνε την κατάρτιση για τη βελτίωση των ικανοτήτων τους. Οι κοινωνικοί συνομιλητές διαπραγματεύονται, επίσης, τη μερική απασχόληση και την ασφάλεια

στην εργασία. Έτσι, οι αρνητικές συνέπειες των αναδιαρθρώσεων περιορίζονται μόνο εάν εφαρμοσθούν κατάλληλα και αποτελεσματικά μέτρα στήριξης, οι συντελούμενες αλλαγές είναι σωστά προγραμματισμένες και διαχειρίζονται έγκαιρα και ουσιαστικά την αναγκαία αλλαγή καθώς και, οι δημόσιες αρχές βοηθούν με την δημιουργία κατάλληλων συνθηκών.

3. Αναδιαρθρώσεις -Τα κύρια χαρακτηριστικά της οικονομίας και της απασχόλησης στην Ελλάδα

3.1. Οικονομία και αγορά εργασίας στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων εμφανίζει ιδιαιτερότητες σε σχέση με τις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίες σχετίζονται τόσο με την δομή της ελληνικής οικονομίας, όσο και με την έλλειψη ολοκληρωμένου σχεδιασμού πριν την υλοποίηση της αναδιάρθρωσης, αλλά και το έλλειμμα ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου. Ως συνέπεια αυτών, τα μέτρα και οι πολιτικές διαχείρισης του φαινομένου ώστε να περιορισθεί το κοινωνικό κόστος, είναι πολύ περιορισμένα.

Ιδιαιτερότητα της ελληνικής οικονομίας, η οποία συνδέεται άμεσα και επηρεάζει την διαδικασία και το χαρακτήρα των αναδιαρθρώσεων στην Ελλάδα, αποτελεί το γεγονός ότι βασίζεται σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), επιχειρήσεις (930.000 από το σύνολο των 960.000),

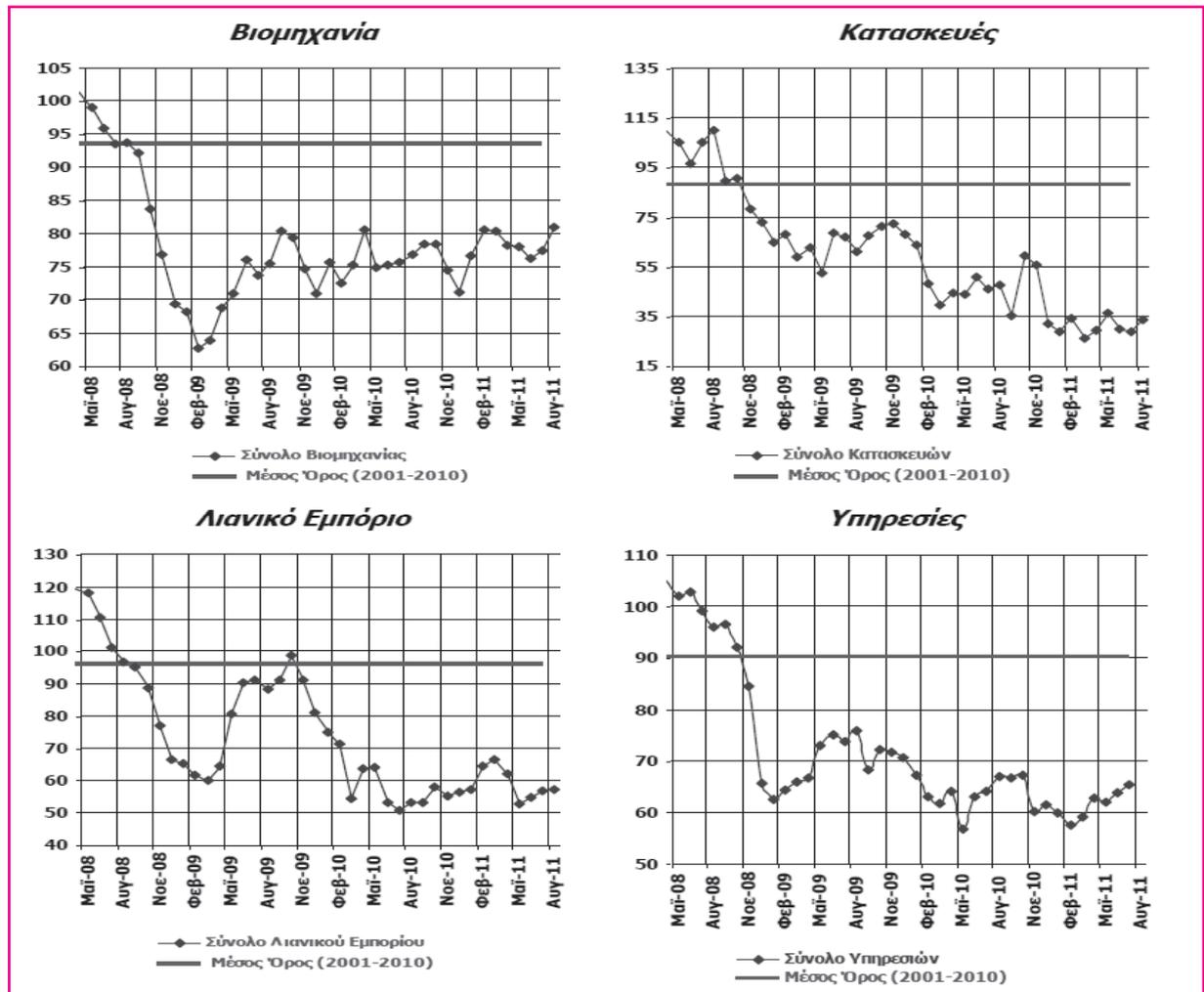
οι οποίες απασχολούν από 1 έως 10 άτομα, με μέσο όρο απασχόλησης 4 άτομα. Το χαρακτηριστικό αυτό δυσχεραίνει την καταγραφή του φαινομένου των αναδιαρθρώσεων στην Ελλάδα αλλά και την χάραξη πολιτικών και στρατηγικών για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων τους, τόσο σε οικονομικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο απασχόλησης και εργασιακών σχέσεων.

Από την άποψη αυτή ο χαρακτήρας της Ελληνικής οικονομίας εμφανίζει ιδιαιτερότητες σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες και επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό και διαμορφώνει την αγορά εργασίας καθώς και το σύστημα των εργασιακών σχέσεων. Η ελληνική οικονομία χαρακτηρίζεται από έναν σταδιακά φθίνοντα αγροτικό τομέα, έλλειψη διευρυμένου και συγκροτημένου οικονομικού ιστού και σημαντική διεύρυνση του κλάδου των υπηρεσιών. Έτσι, την τελευταία 20ετία στα πλαίσια του εσωτερικού καταμερισμού εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συντελείται σταδιακά η μείωση του αγροτικού τομέα, με αύξηση των απασχολούμενων στον δημόσιο τομέα, τις κατασκευές, τον τουρισμό, το εμπόριο και την μικρομεσαία μεταποίηση (τριτογενής τομέας) με αποτέλεσμα ο ενεργός πληθυσμός να υφίσταται σημαντικές αλλαγές.

Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία, (Διάγραμμα 12) η δραστηριότητα των επιχειρήσεων στην Ελλάδα σε κλαδικό επίπεδο (βιομηχανία, κατασκευές, υπηρεσίες, εμπόριο) παρουσιάζει κατά το 2010 σημαντική υποχώρηση.

Διάγραμμα 12

Δείκτες Επιχειρηματικών Προσδοκιών¹⁸



Πηγή: Η Ελληνική Οικονομία, Τριμηνιαία Έκθεση, Αρ. τεύχους 65, Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών, Σεπτέμβριος 2011.

18. Στον υπολογισμό των δεικτών χρησιμοποιείται περίοδος βάσης, αντί για έτος βάσης. Έτσι, οι τομείς της Βιομηχανίας, των Κατασκευών και του Λιανικού Εμπορίου αποκτούν κοινή περίοδο βάσης (1996-2006=100) και στις Υπηρεσίες χρησιμοποιείται η περίοδος (1998-2006=100) αφού δεν υπάρχουν μετρήσεις του τομέα πριν από το 1998. Η αλλαγή αυτή επιτρέπει την ακριβέστερη αποτύπωση των διακυμάνσεων των επιχειρηματικών προσδοκιών σε μία μακρά περίοδο, ενώ παράλληλα δίνει την δυνατότητα κατασκευής συγκρίσιμων επιμέρους κλαδικών δεικτών

Στο πλαίσιο αυτό η υποχώρηση είναι σημαντικότερη στις κατασκευές, στο εμπόριο και στις υπηρεσίες. Στις υπηρεσίες η μεταβολή εξαρτάται από τον τομέα δραστηριότητας αλλά η γενική τάση και σε αυτόν τον κλάδο είναι πτωτική. Πράγματι, στους κλάδους αυτούς, που δεν παρατηρείται ιδιαίτερη εξαγωγική δραστηριότητα, η μείωση των εισοδημάτων των νοικοκυριών, επιδείνωσε τις συνθήκες βιωσιμότητας των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και σε συνδυασμό με τους περιορισμούς του τραπεζικού συστήματος στην χορήγηση ρευστότητας, οδήγησε τις επιχειρήσεις (60.000, 2010) σε διακοπή της λειτουργίας και σε υπολειπουργία τους με τους με ότι αυτό αρνητικά συνεπάγεται για την δραστηριότητα τους και την πτωτική εξέλιξη της απασχόλησης.

Οι δυσμενείς αυτές εξελίξεις στην δραστηριότητα των επιχειρήσεων κατά κλάδο αντανακλώνται και στην αγορά εργασίας, με την αύξηση της στατιστικής ανεργίας στο επίπεδο του 17,7% το 2011. (Γ τρίμηνο 2011 ΕΛΣΤΑΤ - 900.000 περίπου άτομα.)

Θα πρέπει να επισημανθεί και η ελληνική ιδιαιτερότητα του ιδιαίτερα χαμηλού ποσοστού της μισθωτής εργασίας και των αυξημένων ποσοστών της αυτοαπασχόλησης. Εξάλλου, η δομή της αγοράς εργασίας είναι σε μεγάλο βαθμό κατακερματισμένη λόγω του πολυάριθμου των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και επιπλέον λόγω της επιτεινόμενης τάσης για μεγαλύτερη ανάπτυξη του φαινομένου της εργολαβίας και της υπεργολαβίας. Με την ολοένα και μεγαλύτερη αύξηση της μη τυπικής εργασίας αλλά και την έκταση της παραοικονο-

μίας, η οποία αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό ποσοστό του εθνικού μας προϊόντος, (30-35% του ΑΕΠ) η πολλαπλότητα, η πολυδιάσπαση και η χαλαρή ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων επιτείνεται.

Παράλληλα, η εισδοχή μεταναστών στην ελληνική αγορά εργασίας έχει επηρεάσει σημαντικά την εικόνα της, καθώς σύμφωνα με μελέτες και πρόσφατα στοιχεία ο αριθμός των μεταναστών που έχει ενταχθεί στην αγορά εργασίας, αποτελεί το 1/10 του συνολικού εργατικού δυναμικού (9,6%),¹⁹ και ανέρχεται σε 431.300 άτομα, εκ των οποίων 416.145 απασχολούνται νόμιμα.

Επίσης, μεταξύ άλλων παραγόντων που διαμορφώνουν την σύγχρονη μορφή της ελληνικής οικονομίας, είναι η είσοδος των γυναικών στην μισθωτή εργασία, με τις ιδιαιτερότητες που την χαρακτηρίζουν: συγκέντρωση σε ορισμένους κλάδους οικονομίας, δυσκολία εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, ανισότητα αμοιβών. Στην Ελλάδα, άλλωστε, είναι υψηλό το ποσοστό των γυναικών που απασχολούνται - είτε ως αμειβόμενα είτε ως συμβοηθούντα και μη αμειβόμενα μέλη- στις οικογενειακές επιχειρήσεις. Θα πρέπει να επισημανθεί επίσης και ο ρόλος της οικογένειας στην Ελλάδα, όσον αφορά στα εισοδήματα των εργαζομένων. Η ελληνική οικογένεια, ως κοινωνικός θεσμός, διατηρεί ακόμη, σε μεγάλο βαθμό τις ισορροπίες, χάρη στις πολλαπλές οικονομικές σχέσεις και ανταλλαγές που υπάρχουν μεταξύ των μελών της.

¹⁹ Σ. Ρομπόλης, «Η μετανάστευση από και προς την Ελλάδα», Επίκεντρο, Θεσσαλονίκη 2007.

Όπως προαναφέρθηκε, ένα πολύ βασικό στοιχείο της ελληνικής οικονομίας, αφορά στο μέγεθος των ελληνικών επιχειρήσεων. Πιο συγκεκριμένα, η ελληνική αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται ως επί το πλείστον από μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, το μεγαλύτερο ποσοστό των οποίων απασχολεί από 1-10 άτομα, με αποτέλεσμα να εργάζεται σ' αυτές το μεγαλύτερο μέρος των απασχολούμενων (βλ. πίνακα 3).

Πίνακας 3*

Απασχολούμενοι κατά μέγεθος επιχείρησης, 2010, 2011

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ, 2011						
Μέχρι 10 άτομα	11-19	20-49	ΑΝΩ ΤΩΝ 50	Άγνωστος αλλά μέχρι 10	Άγνωστος άνω των 10	ΣΥΝΟΛΟ
2.388.891	423.402	297.865	451.551	241.789	352.839	4.156.336
57,5%	10,2%	7,2%	10,9%	5,8%	8,5%	100,0%
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ, 2010						
Μέχρι 10 άτομα	11-19	20-49	ΑΝΩ ΤΩΝ 50	Άγνωστος αλλά μέχρι 10	Άγνωστος άνω των 10	ΣΥΝΟΛΟ
2.548.387	460.125	310.957	468.995	251.978	386.550	4.426.992
57,6%	10,4%	7,0%	10,6%	5,7%	8,7%	100,0%
ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ, 2010-2011						
Μέχρι 10 άτομα	11-19	20-49	ΑΝΩ ΤΩΝ 50	Άγνωστος αλλά μέχρι 10	Άγνωστος άνω των 10	ΣΥΝΟΛΟ
-159.496	-36.723	-13.092	-17.444	-10.189	-33.711	-270.656

Πηγή: Γ.Γ. ΕΣΥΕ, ΕΕΔ 2010, 2011 Β' τριμήνου

Η στατιστική ανεργία, ανερχόμενη το 2011 σύμφωνα με τα επίσημα στατιστικά στοιχεία σε ποσοστό 17,7% βρίσκεται σε πολύ υψηλά επίπεδα, σε συνάρτηση δε με το κλείσιμο πολλών επιχειρήσεων - ιδιαίτερα μικρομεσαίων-, την μείωση των προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, την εφαρμογή του μέτρου της εφεδρείας, αλλά και τις ιδιωτικοποιήσεις, εμπνέει ιδιαίτερη ανησυχία, πλήττοντας ιδιαίτερος τους νέους, τις γυναίκες και τους ευρισκόμενους σε ηλικία πλησίον της συνταξιοδότησης.

Οι τελευταίες παρεμβάσεις στην εργατική νομοθεσία, άλλαξαν αρνητικά το τοπίο στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων, καθώς,

υπό την επίκληση του στόχου βελτίωσης των επιπέδων ανταγωνιστικότητας, ενισχύθηκε σημαντικά η ευελιξία στην ελληνική αγορά εργασίας, επιτείνοντας την επισφάλεια στους εργαζόμενους. Παράλληλα, ταυτόχρονα με την θεσμοθετημένη ευελιξία στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα, η ανεπάρκεια των ελεγκτικών μηχανισμών, δυσχεραίνει σημαντικά την εφαρμογή της.

3.2. Απασχόληση και Ανεργία στην Ελλάδα

Η αναδιάρθρωση, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, είναι ένα φαινόμενο με πολλα-

πλές διαστάσεις, συνδεδεμένο άμεσα με τα χαρακτηριστικά της οικονομίας και της αγοράς εργασίας μιας χώρας. Άλλωστε, για να κατανοήσουμε καλύτερα τις πολυδιάστατες πλέον επιχειρηματικές αποφάσεις και τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία, θα πρέπει να γνωρίσουμε εκείνες τις παραμέτρους που κατά κανόνα οδηγούν σε θετικά και αρνητικά κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα πχ δημιουργία ανεργίας κ.ά.²⁰. Στα πλαίσια αυτά, επιχειρείται η σύνδεση της επιχειρηματικής απόφασης με την διάρθρωση της απασχόλησης στην Ελλάδα.

Ο παραγωγικός πληθυσμός στην Ελλάδα ανέρχεται σε 7.230,07 άνδρες και γυναίκες και αναλογεί στο 77,4% του πληθυσμού, ηλικίας άνω των 15 ετών της χώρας. Άνδρες και γυναίκες ενώ μοιράζονται εξ ίσου (50%) την αναλογία στον παραγωγικό πληθυσμό, διαφοροποιούνται στην κατανομή του στον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό 15-64 ετών, όπου οι γυναίκες αποτελούν το 65,8% αυτών, έναντι 66,8% το 2010. Αυτό οφείλεται στο ότι οι άνδρες συμμετέχουν σε μεγαλύτερο βαθμό έναντι των γυναικών στην αγορά εργασίας καθώς, σε παραγωγική ηλικία εκτός αγοράς εργασίας βρίσκεται το 22,1% των ανδρών έναντι του 42,8% των γυναικών.²¹

Πίνακας 4

Ο Παραγωγικός πληθυσμός 15-64 ετών το 2011 κατά φύλο και οι μεταβολές του

ΕΤΟΣ		και τα δύο φύλα	Άνδρες	Γυναίκες
2008	Πληθυσμός	7.228,20	3.615,20	3.613,00
	Οικονομικά Μη Ενεργός	2.374,00	752,50	1.621,50
2009	Πληθυσμός	7.220,40	3.613,50	3.606,90
	Οικονομικά Μη Ενεργός	2.333,00	759,20	1.573,80
2010	Πληθυσμός	7.230,60	3.622,40	3.608,15
	Οικονομικά Μη Ενεργός	2.290,60	760,70	1.529,90
2011	Πληθυσμός	7.230,70	3.626,00	3.604,70
	Οικονομικά Μη Ενεργός	2.341,30	800,20	1.541,10
ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ		και τα δύο φύλα	Άνδρες	Γυναίκες
2008-09	Πληθυσμός	-7,8	-1,7	-6,1
	Οικονομικά Μη Ενεργός	-41	6,7	-47,7
2009-10	Πληθυσμός	10,2	8,9	1,3
	Οικονομικά Μη Ενεργός	-42,4	1,5	-43,9
2010-11	Πληθυσμός	0,1	3,6	-3,5
	Οικονομικά Μη Ενεργός	50,6	39,5	11,1

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2008-2011 Β' τριμήνου
 Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

20. Καμπής Δ, «Μια οικονομική θεώρησης της συνεργασίας των επιχειρήσεων και των επιπτώσεων στις ομοδικές απολύσεις», Εκδ. Αντ Σάκκουλα, 2000.

21. Κρητικίδης Γ., «Απασχόληση και Ανεργία το Β εξάμηνο του 2011 στην Ελλάδα», Περιοδικό Ενημέρωση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Οκτώβριος 2011.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Β' τρίμηνο του 2011, το εργατικό δυναμικό της Ελλάδας ανέρχεται σε 4.967.157 άνδρες και γυναίκες, από τα οποία 4.156.336 είναι απασχολούμενοι, 810.821 είναι άνεργοι, με το ποσοστό ανεργίας να σημειώνει αύξηση πάνω από 4,5 εκατοστιαίες μονάδες του 2010 (16,3% έναντι 11,8%).²²

Η απασχόληση των νέων μέχρι 29 ετών ανέρχεται σε 618.670 άτομα και αναλογεί στο 14,9% των απασχολούμενων, από τους οποίους ποσοστό 41,1% είναι νέες γυναίκες.²³

Το 70,0% των απασχολούμενων εργάζονται στον τριτογενή τομέα, ένα 17,8% εργάζεται στον δευτερογενή τομέα και το 12,3% στον πρωτογενή τομέα της οικονομίας. Με μερική απασχόληση εργάζονται

267.500 άνδρες και γυναίκες ενώ το ποσοστό της παρέμεινε σταθερό στο 6,4%.

Σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο το εργατικό δυναμικό εμφανίζεται μειωμένο κατά 53.870 άτομα περίπου, μείωση που οφείλεται κατά τα 3/4 περίπου στην μείωση του εργατικού δυναμικού των ανδρών.

Η εκδήλωση της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και η διεύδυση της στους παραγωγικούς πυλώνες της ελληνικής οικονομίας, επηρέασε σημαντικά και την απασχόληση στην Ελλάδα, γεγονός που επιβεβαιώνεται και από τα πρόσφατα στοιχεία, τα οποία καταδεικνύουν μείωση της απασχόλησης το τελευταίο έτος. Οι μεταβολές που σημειώθηκαν στο εργατικό δυναμικό της χώρας το 2010-2011 καταγράφονται στον κατωτέρω πίνακα.

Πίνακας 5

Εργατικό Δυναμικό και μεταβολές 2010-2011

	Εργατικό Δυναμικό 2011, (σε χιλ.)				Μεταβολές 2010-2011		
	Σύνολο	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	% Ανεργίας	Σύνολο	Απασχολούμενοι	Άνεργοι
Σύνολο	4.967,2	4.156,3	810,8	16,3%	-53.868	-270.656	216.788
15-29 ετών	922,1	618,7	303,5	32,9%	-41.560	-125.269	83.709
30 ετών & άνω	4.045,0	3.537,7	507,4	12,5%	-12.308	-145.387	133.079
Άνδρες	2.878,6	2.484,8	393,8	13,7%	-39.009	-159.801	120.792
15-29 ετών	510,5	364,6	145,9	28,6%	-20.740	-65.969	45.230
30 ετών & άνω	2.368,1	2.120,2	247,9	10,5%	-18.269	-93.831	75.563
Γυναίκες	2.088,6	1.671,5	417,1	20,0%	-14.859	-110.855	95.996
15-29 ετών	411,6	254,0	157,6	38,3%	-20.820	-59.299	38.479
30 ετών & άνω	1.676,9	1.417,4	259,5	15,5%	5.961	-51.556	57.517

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2010, 2011 Β' τρίμηνο
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

22. Βλ. υποσημείωση 15.

23. Βλ. υποσημείωση 15.

Η μείωση της απασχόλησης οφείλεται σε μείωση θέσεων εργασίας κυρίως με πλήρη απασχόληση²⁴ καθώς υφίσταται το κύριο βάρος της κρίσης, ενώ μειώθηκε και η απασχόληση των μερικώς απασχολούμενων. (βλ. Πίνακα 6). Στις εν λόγω μεταβολές έχουν σημαντικό μερίδιο οι αντίστοιχες μεταβολές των ανδρών καθώς τους αναλογούν οι δύο στις τρεις θέσεις εργασίας με τις οποίες μειώθηκε η πλήρη απασχόληση ενώ αυξήθηκε η μερική απασχόληση κατά 11.650 άνδρες και ποσοστό 12,4%.

Πίνακας 6

Η πλήρης και η μερική απασχόληση, 2008 - 2011

	2008	2009	2010	2011	2010-2011	2010-2011 %	2008-2011
ΣΥΝΟΛΟ	4.582.127	4.531.915	4.426.992	4.156.336	-270.656	-6,1%	-425.791
ΠΛΗΡΗΣ	4.332.065	4.259.475	4.144.860	3.888.838	-256.022	-6,2%	-443.227
ΜΕΡΙΚΗ	250.062	272.440	282.132	267.498	-14.634	-5,2%	17.436
% ΜΕΡΙΚΗΣ	5,5	6,0	6,4	6,4			
ΝΕΟΙ 15-29 ΕΤΩΝ	2008	2009	2010	2011	2010-2011	2010-2011 %	2008-2011
ΣΥΝΟΛΟ	852.378	817.740	743.941	618.672	-125.269	-16,8%	-233.706
ΠΛΗΡΗΣ	784.880	736.918	669.605	549.284	-120.321	-18,0%	-235.596
ΜΕΡΙΚΗ	67.498	80.822	74.336	69.388	-4.948	-6,7%	1.890
% ΜΕΡΙΚΗΣ	7,9	9,9	10,0	11,2			

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2008 - 2011 Β' τριμήνου

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

24. Μείωση των πλήρως απασχολούμενων σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία της ΕΣΥΕ, από το 1988 μέχρι το 1997 εμφανίζεται την περίοδο 1996-1997, ενώ σύμφωνα με τα τριμηνιαία στοιχεία από το 1998 μέχρι το 2008 δεν μειώνεται ο αριθμός των πλήρως απασχολούμενων.

Ένα ακόμη χαρακτηριστικό στη μερική απασχόληση, είναι η αύξηση της συμμετοχής όσων αναζητούσαν θέση πλήρους απασχόλησης αλλά δεν βρήκαν και αποδέχτηκαν τη θέση μερικής απασχόλησης. Αποτελούν το 57,1% των μερικώς απασχολούμενων έναντι 51,3% που αποτελούσαν το προηγούμενο έτος, καθώς αυξήθηκαν συνολικά κατά 8.000 άτομα (μόνο άνδρες), και η ποσοστιαία αύξησή τους ανέρχεται στο 5,5%.

Από τους 21 μονοψήφιους κλάδους της ελληνικής οικονομίας μειώθηκε η απασχόληση σε 16 από αυτούς κατά 281.500 εργαζόμενους, ενώ αυξήθηκε η απασχόληση στους υπόλοιπους 5 κλάδους κατά 10.850 εργαζόμενους.

Οι Κατασκευές και η Μεταποίηση είναι οι κυριότεροι κλάδοι στους οποίους μειώθηκε η απασχόληση και στους οποίους αναλογεί το ήμισυ σχεδόν περίπου της συνολικής μεταβολής των 16 μονοψήφιων κλάδων που μειώθηκε η απασχόληση. Με μεγάλες μειώσεις στην απασχόληση ακολουθούν οι κλάδοι της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας, του Εμπορίου και της Εκπαίδευσης στους οποίους αναλογεί το 31% περίπου της αντίστοιχης μεταβολής των κλάδων που μειώθηκε η απασχόληση.

Από τους υπόλοιπους 5 κλάδους που αύξησαν την απασχόλησή τους ο κυριότερος είναι αυτός των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων.

Πίνακας 7

Κλαδικές μεταβολές στο σύνολο των απασχολούμενων 2010-2011

Σε χιλ.	και τα δύο φύλα	Συνολική	Πλήρη	Μερική	Μισθωτοί
	Συνολική Μεταβολή Απασχολούμενων	-270,7	-256,0	-14,6	-208,1
Κλάδοι που μειώθηκε η απασχόληση	Κατασκευές	-67,8	-75,1	7,3	-45,7
	Μεταποίηση	-66,2	-64,8	-1,4	-49,4
	Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	-41,9	-37,9	-4,0	-3,0
	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο κλπ	-28,3	-26,9	-1,3	-17,8
	Εκπαίδευση	-18,1	-9,0	-9,1	-16,2
	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	-12,7	-4,4	-8,3	-11,6
	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία	-9,1	-11,2	2,1	-13,3
	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-8,6	-11,1	2,5	-8,6
	Ενημέρωση και επικοινωνία	-8,2	-7,9	-0,2	-9,3
	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος κλπ	-4,9	-4,9	0,0	-4,8
	Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων κλπ	-4,2	-4,1	-0,1	-4,7
	Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	-3,2	-3,7	0,5	-4,1
	Ορυχεία και λατομεία	-3,0	-2,8	-0,1	-3,6
	Επαγγελματικές, επιστημονικές κλπ δραστηριότητες	-2,8	-0,5	-2,4	-11,3
	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-2,0	-1,6	-0,5	-0,6
	Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	-0,6	1,4	-2,0	-1,6
	Συνολική μεταβολή μειούμενων κλάδων		-281,5	-267,9	

Κλάδοι που αυξήθηκε η απασχόληση	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	7,6	9,4	-1,9	6,0
	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών	1,6	-2,0	3,5	-5,7
	Μεταφορά και αποθήκευση	0,7	0,0	0,7	-4,8
	Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	0,5	0,4	0,1	1,3
	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0,5	0,7	-0,2	0,5
	Συνολική μεταβολή αυξανόμενων κλάδων	10,9	11,9		7,8

* Οι Συνολικές μεταβολές στη πλήρη και τη μισθωτή απασχόληση συμπεριλαμβάνουν τους κλάδους όπου η απασχόληση έχει αυξηθεί ή μειωθεί αντίστοιχα, ανεξάρτητα της μεταβολής της συνολικής απασχόλησης.

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2010, 2011 Β' τριμήνου

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Οι μεταβολές που επήλθαν στην συνολική απασχόληση των κλάδων της οικονομίας αντιστοιχούν και στις μεταβολές που επήλθαν τόσο στην πλήρη όσο και στη μισθωτή απασχόληση αυτών, με εξαίρεση τους κλάδους των Ξενοδοχείων & Εστιατορίων όπου η αύξηση της απασχόλησης σε αυτόν οφείλεται στην αύξηση των μερικώς απασχολούμενων, ενώ μειώνεται και η μισθωτή απασχόληση στον κλάδο των Μεταφορών και αποθήκευση.

4. Αναδιάρθρωσεις - Θεσμικό πλαίσιο

Η μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος μιας επιχείρησης έχει ιδιαίτερη πρακτική σημασία για την εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων στο εσωτερικό της και την προστασία των εργατικών δικαιωμάτων και συμφερόντων.

Στην Ελλάδα, η διαδικασία συγχώνευσης - μετατροπής επιχειρήσεων (ανωνύμων εταιριών, ΕΠΕ, ή επιχειρήσεων άλλου νομικού τύπου), ρυθμίζεται κατά τρόπο αυστηρό (με γραφειοκρατικές διατυπώσεις) από τις διατάξεις των νόμων Κ.Ν. 2190/1920,

όπως τροποποιηθείς ισχύει σήμερα²⁵, όσον αφορά στις ανώνυμες εταιρείες, σε συνδυασμό με τις διατάξεις ΝΔ 1297/1972 και 2166/1993, (όπου θεσπίζονται φορολογικά κίνητρα που ευνοούν την ανάπτυξη του φαινομένου των μετασχηματισμών επιχειρήσεων) αλλά και με την συνδρομή άλλων διατάξεων για εταιρείες άλλου νομικού τύπου.

4.1 Τύποι Αναδιάρθρωσεων επιχειρήσεων

Σύμφωνα με το ελληνικό θεσμικό πλαίσιο, οι κύριοι τρόποι μετασχηματισμού επιχειρήσεων διακρίνονται σε συγχωνεύσεις, όπως αυτές διακρίνονται σε διάφορους τύπους ανάλογα με το είδος τους, σε εξαγορές επιχειρήσεων και σε μετεγκαταστάσεις επιχειρήσεων.

Συγχώνευση καλείται η συνένωση δύο ή περισσότερων επιχειρήσεων σε μια και συντελείται όταν μια επιχείρηση αγοράζει μια άλλη και την απορροφά σε μια ενιαία επι-

25. άρθρα 67 έως 89 Ν 2190/1920, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 3604/2007

χειρησιακή δομή, διατηρώντας την αρχική εταιρική ταυτότητα της συγχωνευόμενης επιχείρησης. Ειδικότερα, οι συγχωνεύσεις διακρίνονται στους κάτωθι τύπους:

Συγχώνευση με απορρόφηση

Συγχώνευση με απορρόφηση, όπως ρυθμίζεται από τα άρθρα 68-77 Κ.Ν 2190/1920, είναι η πράξη με την οποία μία ή δυο ανώνυμες εταιρείες (απορροφώμενες), οι οποίες λύνονται χωρίς να προηγηθεί εκκαθάριση, μεταβιβάζουν σε άλλη υφιστάμενη εταιρεία (απορροφώσα) το σύνολο της περιουσίας τους (ενεργητικό και παθητικό), έναντι απόδοσης στους μετόχους τους μετοχών εκδιδόμενων από την απορροφώσα εταιρεία και ενδεχόμενης καταβολής ενός χρηματικού ποσού προς συμψηφισμό μετοχών τις οποίες δικαιούνται. Το ποσό αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% της ονομαστικής αξίας των μετοχών που αποδίδονται στους μετόχους των απορροφώμενων εταιριών και αθροιστικά με την αξία των μετοχών αυτών την αξία της καθαρής θέσης της εισφερόμενης περιουσίας των εταιριών αυτών.²⁶

Εκτός από την απλή απορρόφηση, πρέπει να σημειωθεί και η ιδιαίτερη περίπτωση απορρόφησης ανώνυμης εταιρείας από άλλη ανώνυμη εταιρεία, η οποία κατέχει το σύνολο (100%) των μετοχών της πρώτης. (άρθρο 78 του ΚΝ 2190/1920).

Επίσης, η εξαγορά μιας ή περισσότερων ανωνύμων εταιριών από άλλη ανώνυμη εταιρεία εξομοιώνεται με απορρόφηση. (άρθρο 79 ΚΝ 2190/1920).

Συγχώνευση με σύσταση νέας εταιρείας

Συγχώνευση με σύσταση νέας εταιρείας είναι η πράξη με την οποία δυο ή περισσότερες ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες λύνονται χωρίς να ακολουθήσει εκκαθάριση, μεταβιβάζουν σε ανώνυμη εταιρεία, την οποία συνιστούν, το σύνολο της περιουσίας τους, (ενεργητικό και παθητικό), έναντι απόδοσης στους μετόχους τους μετοχών εκδιδόμενων από την νέα εταιρεία και ενδεχομένως καταβολής ενός χρηματικού ποσού προς συμψηφισμό μετοχών τις οποίες δικαιούνται. Το ποσό αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% της ονομαστικής αξίας των μετοχών που αποδίδονται στους μετόχους των εταιριών που λύνονται και αθροιστικά με την αξία αυτών την αξία της καθαρής θέσης της εισφερόμενης περιουσίας αυτών των εταιριών.²⁷

Διάσπαση ανωνύμων εταιριών

Διάσπαση ανωνύμων εταιριών συντελείται όταν μια ανώνυμη εταιρεία (διασπώμενη), χωρίς να περάσει στο στάδιο της εκκαθάρισης, και χωρίς να γίνει διανομή της περιουσίας της λύεται και όλα τα περιουσιακά της στοιχεία (ενεργητικό και παθητικό), μεταβιβάζονται σε άλλες υφιστάμενες ή συνιστώμενες ανώνυμες εταιρείες (που καλούνται επωφελούμενες), ενώ μετά την ολοκλήρωση της διάσπασης η διασπώμενη εταιρεία παύει να υπάρχει.²⁸

Οι εξαγορές, από την άλλη πλευρά, αφορούν στην μεταβίβαση του συνόλου ή πλειοψηφικού πακέτου της ιδιοκτησίας

26. Λεοντάρη Μ., «Μετατροπή - Συγχώνευση-Διάσπαση εταιριών», Αθήνα 2002.

27. Παρ. 1 άρθρο 80 Κ.Ν. 2190/1920.

28. Άρθρο 81 ΚΝ. 2190/1920

μιας επιχείρησης (εξαγοραζόμενη) σε μια άλλη (εξαγοράζουσα), που καταβάλλει το αντίστοιχο τίμημα. Η μεταβίβαση αυτή πραγματοποιείται συνήθως είτε με αγορά /ανταλλαγή μετοχών μέσω Χρηματιστηρίου είτε με καταβολή μετρητών, ενώ είναι σε αρκετές περιπτώσεις ικανή και η εξαγορά μειοψηφικού πακέτου μετοχών να εξασφαλίσει στην εξαγοράζουσα επιχείρηση ουσιαστικό έλεγχο, εάν με την πράξη αυτή επηρεάζεται η Διοίκηση της επιχείρησης ή υφίσταται κατακερματισμός των υπολοίπων μεριδίων ιδιοκτησίας.

Ειδικότερα, η εξαγορά ανωνύμων εταιριών, όπως εξομοιώνεται με την μορφή συγχώνευσης με απορρόφηση, σπανίζει στην πράξη, ενώ πολύ συχνά, σε παγκόσμιο αλλά και σε εθνικό επίπεδο, χρησιμοποιείται η μέθοδος της εξαγοράς του χαρτοφυλακίου των μετοχών μια ανώνυμης εταιρείας, που σημαίνει ότι η εξαγοραζόμενη εταιρεία εξακολουθεί να υφίσταται ως ιδιαίτερο νομικό πρόσωπο και μετά την εξαγορά των μετοχών της, απλά με την εξαγορά αυτή «αλλάζει χέρια».

Για την εξαγορά των επιχειρήσεων με την μέθοδο αυτή της απόκτησης του χαρτοφυλακίου των μετοχών τους εφαρμόζονται κυρίως οι ακόλουθες πρακτικές:

Κατά την πρώτη και συνήθως εφαρμοζόμενη διαδικασία οι δυο ενδιαφερόμενες εταιρείες, μετά από μια προπαρασκευαστική περίοδο, συμφωνούν από κοινού στο αντίτιμο της εξαγοράς.

Κατά την δεύτερη διαδικασία, ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο δηλώνει δημόσια στους μετόχους της υπό αγορά ανώνυμης εται-

ρείας, ότι προτίθεται να αγοράσει τις μετοχές τους σε τιμή μεγαλύτερη εκείνης του χρηματιστηρίου, με σκοπό να θέσει υπό έλεγχο την εταιρεία. (διαδικασία δημόσιας προσφοράς).

Τέλος, κατά τα τελευταία έτη εφαρμόζεται και η τακτική της εχθρικής εξαγοράς. Στην περίπτωση αυτή η διοίκηση της υπό αγορά εταιρείας δεν διαθέτει την πλειοψηφία των μετοχών της εταιρείας την οποία διοικεί. Έτσι, μια άλλη εταιρεία αγοράζει τμηματικά, μέσω χρηματιστηρίου, μετοχές της υπό αγορά εταιρείας σε τρόπο ώστε να ανατρέψει την διοίκηση της εταιρείας και να την αποκτήσει αυτή.

Πέραν των αναφερομένων, στις αναδιαρθρώσεις εντάσσονται και οι περιπτώσεις μετεγκαταστάσεων επιχειρήσεων αλλά και οι περιπτώσεις διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης με την μορφή κλεισίματος ή πτώχευσης, όπου το θεσμικό πλαίσιο διαφέρει.

Το φαινόμενο της μετεγκατάστασης του συνόλου ή μέρους της παραγωγικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων από έναν τόπο σε άλλο, έχει αναχθεί σε ιδιαίτερης σημασίας ζήτημα, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο, καθώς αντανakλά σημαντικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις και την απασχόληση.

Η μετεγκατάσταση των επιχειρήσεων αποτελεί ένα σύνθετο φαινόμενο που λαμβάνει σημαντικές διαστάσεις από τις αρχές του 1990 και ήδη βρίσκεται σε ένταση ιδιαίτερα προς τις χώρες φθηνού κόστους εργασίας είτε αυτές είναι τρίτες χώρες είτε αποτελούν κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής

Ένωσης, δημιουργώντας σημαντικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις. Η μεταφορά από πολυεθνικές εταιρίες των δραστηριοτήτων παραγωγής από μία χώρα σε μία άλλη, αποτελεί ένα σημαντικό ζήτημα για τις εργασιακές σχέσεις σε όλη

την Ευρώπη και ιδιαίτερα σε εκείνες τις Δυτικοευρωπαϊκές χώρες που είδαν έναν αριθμό περιπτώσεων μετεγκαταστάσεων μεγάλου ειδικού βάρους εκτός των συνόρων τους κατά τα πρόσφατα έτη.

Οι επιπτώσεις των μετεγκαταστάσεων για τις χώρες προέλευσης είναι σημαντικές γιατί προκαλούν σημαντικές απώλειες θέσεων εργασίας αλλά και επιβράδυνση του τεχνολογικού εκσυγχρονισμού των επιχειρήσεων, ενώ στις χώρες υποδοχής φαίνεται ότι οδηγούν σε περαιτέρω απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Ο όρος «μετεγκατάσταση» χρησιμοποιείται συχνά, ωστόσο παρουσιάζει σημαντικές δυσκολίες στην προσέγγιση του. Μια προσέγγιση θεωρεί ως «μετεγκατάσταση της επιχείρησης» την συμπεριφορά της επιχείρησης, η οποία μεταφέρει το σύνολο ή μέρος των εγκαταστάσεων παραγωγής της από μία χώρα σε μία άλλη και διακρίνεται σε διακρατική μετακίνηση (“outshoring” - “off shoring”) ή μετακίνηση σε άλλη θέση (“delocalisation”). Ωστόσο, η διάκριση αυτή δεν περιγράφει το φαινόμενο στο σύνολο του, καθώς η μεταφορά της παραγωγής μια επιχείρησης από έναν τόπο ή μια χώρα σε άλλη, συχνά αποτελεί μέρος μια γενικότερης απόφασης της επιχείρησης για αναδιάρθρωση των παραγωγικών της δραστηριοτήτων, συνδυάζεται με αποφάσεις και στρατηγικές συγχωνεύσεων και

εξαγορών, ενώ άλλες φορές κρίνεται αναγκαία για την επιβίωση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Συχνά, χρησιμοποιούμενη από τις πολυεθνικές εταιρίες, η μετεγκατάσταση δραστηριοτήτων συμβάλλει στην αναδιαμόρφωση του διεθνούς καταμερισμού εργασίας. Η μείωση του κόστους παραγωγής με την χρησιμοποίηση φθηνότερου εργατικού τα διαφορετικά φορολογικά συστήματα και η ευκολότερη πρόσβαση στις διεθνείς αγορές φαίνεται πως αποτελούν βασικό παράγοντα και κίνητρο για την μεταφορά της παραγωγής από μια χώρα σε άλλη.

Σε κάθε περίπτωση, οι μετεγκαταστάσεις επιχειρήσεων αποτελούν ένα σημαντικό μέρος περιπτώσεων αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων με σημαντικές κοινωνικές συνέπειες στις εργασιακές σχέσεις και οδηγούν σε απώλειες θέσεων εργασίας, με τις σχετικές επιπτώσεις, όπως αύξηση του κόστους κοινωνικής ασφάλισης, αύξηση του κοινωνικού αποκλεισμού και μείωση του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας στις περιφέρειες που πλήττονται από την αποχώρηση των επιχειρήσεων.

Το θεσμικό πλαίσιο γύρω από το φαινόμενο των μετεγκαταστάσεων είναι αρκετά περιορισμένο και εξαντλείται στις κοινοτικές οδηγίες για τις ομαδικές απολύσεις, την μεταβολή του προσώπου του εργοδότη και των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων. Ωστόσο, οι σημαντικές επιπτώσεις του φαινομένου και η ραγδαία εξέλιξη του τα τελευταία χρόνια στην διευρυμένη

Ευρώπη, έχουν καταστήσει επιτακτική την ανάγκη θέσπισης ιδιαίτερου θεσμικού πλαισίου, το οποίο θα καλύπτει συνολικά και εξαντλητικά το φαινόμενο. Στα πλαίσια αυτά, έχουν ήδη προταθεί από την ΕΕ ψηφίσματα, ιδιαίτερα για τις περιπτώσεις επιβολής κυρώσεων σε επιχειρήσεις, που ενώ λαμβάνουν χρηματοδοτικές ενισχύσεις από την Κοινότητα αποφασίζουν να κλείσουν και να μεταφέρουν σε άλλη χώρα την παραγωγική τους δραστηριότητα.

4.2. Μεταβολή του προσώπου του εργοδότη

Οι εξαγορές και συγχωνεύσεις των επιχειρήσεων, πέραν από τις οικονομικές μεταβολές και επιπτώσεις που συνεπάγονται, ενέχουν σοβαρούς κινδύνους για τους εργαζόμενους στις μετασχηματιζόμενες επιχειρήσεις. Η τύχη των εργασιακών σχέσεων σε περίπτωση μεταβολής του προσώπου του εργοδότη, και ειδικότερα αναδιαρθρώσεων των επιχειρήσεων, με όποια μορφή και αν συντελείται, ανήκει στα θεμελιώδη ζητήματα του εργατικού δικαίου. Από την αντιμετώπιση του ζητήματος εξαρτώνται ύψιστα συμφέροντα των εργαζομένων, όπως η προστασία της θέσης εργασίας και η προστασία του περιεχομένου (των όρων) της σύμβασης εργασίας.

Μέχρι την έκδοση του ΠΔ 178/2002 όπως αυτό τροποποίησε το ΠΔ 572/1988, το πρόβλημα της τύχης των εργασιακών σχέσεων σε περιπτώσεις αναδιαρθρώσεων, συγχωνεύσεων και εξαγορών επιχειρήσεων, αντιμετωπιζόταν με την ερμηνεία των ήδη υφιστάμενων αποσπασματικών

διατάξεων του ελληνικού εργατικού δικαίου για το θέμα αυτό.²⁹ Με το ΠΔ 178/2002 ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο η Κοινοτική οδηγία 98/50/ΕΚ, η οποία συμπλήρωσε και τροποποίησε την Κοινοτική οδηγία 77/187/ΕΚ σχετικά με την διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων, (η οποία είχε ενσωματωθεί στο Ελληνικό Δίκαιο με το ΠΔ 572/1988).

Μεταβίβαση επιχείρησης ή εγκατάστασης (εκμετάλλευσης) είναι η κάθε είδους ανάληψη και συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας από τρίτο (επιχειρηματία/εταιρεία), εφόσον δεν μεταβάλλεται η ταυτότητα της επιχείρησης. Δεν ενδιαφέρει δηλαδή ο τρόπος μεταβίβασης αρκεί να συνεχίζει να υφίσταται η επιχείρηση ως ενιαία οικονομική οντότητα και να διατηρεί την οικονομική της ταυτότητα και μετά τη μεταβίβαση.

Η μεταβίβαση της επιχείρησης (ή εγκατάστασης ή τμήματος εγκατάστασης ή δραστηριοτήτων που έχουν ξεχωριστή οικονομική/λειτουργική αποστολή) σε τρίτο (επιχειρηματία/εταιρεία) μπορεί να είναι συμβατική (πχ πώληση και μεταβίβαση μεριδίων επιχείρησης), ή εκ του νόμου (πχ. μεταβίβαση επιχείρησης μετά τη διακοπή της λειτουργίας της) ή να προέλθει από συγχώνευση (απορρόφηση επιχείρησης από τρίτη εταιρεία με παροχή μετοχών ή ίδρυση νέας εταιρείας μετά τη λύση των συγχωνευόμενων εταιρειών και μεταβίβαση στη νέα εταιρεία του ενεργητικού και παθητικού τους, με παροχή μετοχών)..

29. Άρθρα 6 παρ. 1 Ν 2112/1920, 9 παρ. 1β της 16.7.1920, 8 π.δ 8.12.1928 και 6 παρ. 2 Ν.3239/1955

Βάση της ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης (ΠΔ 178/2002), ως μεταβίβαση νοείται αυτή που αφορά ιδιωτικές ή δημόσιες επιχειρήσεις, οι οποίες ασκούν κερδοσκοπικές ή μη οικονομικές δραστηριότητες. Αντίθετα, δεν περιλαμβάνονται στην έννοια της μεταβίβασης η διοικητική αναδιοργάνωση δημόσιων διοικητικών αρχών ή η μεταβίβαση διοικητικών αρμοδιοτήτων μεταξύ δημόσιων διοικητικών αρχών.

Με το ΠΔ 178/2002 επιδιώκεται μια συνολική ρύθμιση του ζητήματος των συνεπειών που απορρέουν από τις αναδιαρθρώσεις για τους εργαζόμενους και ειδικότερα: α) Η προστασία της υπόστασης και του περιεχομένου των εργασιακών σχέσεων που υφίστανται στην εξαγοραζόμενη ή συγχωνευόμενη επιχείρηση (μεταβιβαζόμενη), β) η ρύθμιση της ευθύνης για τον παλαιό και νέο εργοδότη, γ) η συνέχιση της ισχύος των διατάξεων του συλλογικού δικαίου, που ρυθμίζουν τους όρους εργασίας, και δ) η διασφάλιση των συμμετοχικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και της εκπροσώπησης τους στην μετασχηματιζόμενη επιχείρηση. Παρά τη θεσμοθέτηση, ωστόσο, νομικού πλαισίου κατ' επιταγή της κοινοτικής νομοθεσίας, οι πιέσεις που συντελούνται στα κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα, είναι σοβαρές και αδιαμφισβήτητες. Η συχνή έλλειψη ολοκληρωμένου επιχειρηματικού και κοινωνικού σχεδίου εξαγοράς και συγχώνευσης δημιουργεί σημαντικά προβλήματα στην ποιότητα της απασχόλησης και των εργασιακών σχέσεων. Η ελληνική εμπειρία δείχνει ότι οι εξαγορές και συγ-

χωνεύσεις οδήγησαν σε σαφή μείωση των θέσεων εργασίας αλλά και στην ποιότητα των εργασιακών σχέσεων.

Στο σημείο αυτό θα επιχειρήσουμε μια σύντομη παράθεση του ελληνικού θεσμικού πλαισίου, όπως αυτό διαμορφώνεται με το ΠΔ 178/2002 αλλά και την επάρκειά του όσο αφορά στην κατοχύρωση δικαιωμάτων των εργαζομένων στις εμπλεκόμενες σε συγχωνεύσεις και εξαγορές επιχειρήσεις.

Το ΠΔ 178/2002 αναφέρεται σε μεταβιβάσεις επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως του τρόπου που επέρχονται αυτές, όροι γενικότεροι στους οποίους περιέχονται και οι περιπτώσεις των συγχωνεύσεων και εξαγορών των επιχειρήσεων.³⁰ Στο ΠΔ 178/2002 δεν περιέχεται σαφής καθορισμός του χρονικού σημείου κατά το οποίο επέρχεται η μεταβίβαση της επιχείρησης, ωστόσο θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι αυτή επέρχεται όταν ο διάδοχος εργοδότης αποκτά την πραγματική και λειτουργική εξουσία διεύθυνσης της επιχείρησης, της εκμετάλλευσης ή του τμήματος της εκμετάλλευσης.³¹ Με την ανάληψη του οργανωτικού ελέγχου της μετασχηματιζόμενης επιχείρησης, ο διάδοχος βρίσκεται κατά κανόνα σε θέση να ασκήσει το διευθυντικό δικαίωμα έναντι των εργαζομένων και με τον τρόπο αυτό να συγκεκριμενοποιήσει τις οργανωτικές του αρμοδιότητες και να διαμορφώσει την οργάνωση της

30. ΑΠ 198/1966, ΔΕΝ 1969.504, 650/1982 ΕΕργΔ 1982.648, Εφ Πατρών 61/1988 ΔΕΝ 1988.1033

31. Καμενόπουλου Θωμά, «Οι έννομες συνέπειες της μεταβίβασης της επιχείρησης στις εργασιακές σχέσεις», ΕΕργΔ 1996, 1045 επ.

επιχείρησης και της παραγωγικής εργασιακής διαδικασίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ΠΔ178/2002, «Δια της μεταβιβάσεως και από την ημερομηνία αυτής, όλα τα υφιστάμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχει ο μεταβιβάζων από την σύμβαση ή την σχέση εργασίας μεταβιβάζονται στον διάδοχο». Παράλληλα, όμως ως προς τον διάδοχο ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο και ο αρχικός εργοδότης για τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από την σχέση εργασίας μέχρι την ημερομηνία της μεταβίβασης. Επίσης, κατά το άρθρο 4 παρ. 2 του ως άνω ΠΔ, μετά την μεταβίβαση της επιχείρησης (εν προκειμένω την εξαγορά ή την συγχώνευση), ο διάδοχος (η εξαγορασθείσα ή η συγχωνευόμενη επιχείρηση), οφείλει να τηρεί όλους τους όρους εργασίας που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, διαιτητική απόφαση, κανονισμό εργασίας, ή ατομική σύμβαση εργασίας.

Με την μεταβολή του προσώπου του εργοδότη, σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία, και γενικά την μεταβίβαση της επιχείρησης, επιχειρείται η διατηρήσει της σχέσης εργασίας, που υφίστατο ανάμεσα στον παλαιό εργοδότη και τον εργαζόμενο, επομένως η αλλαγή αυτή δεν θα πρέπει να έχει καμία επιρροή ούτε στην υπόσταση ούτε στο περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων στην μεταβιβαζόμενη επιχείρηση.³² Στην πράξη, βέβαια, ούτε ο «παλαιός» ούτε ο «διάδοχος» εργοδότης

εμποδίζονται να προχωρήσουν σε αλλαγή του περιεχομένου των εργασιακών σχέσεων σε χρονικό διάστημα προγενέστερο ή μεταγενέστερο της ανακοίνωσης για σχεδιασμό αναδιάρθρωσης της επιχείρησης. Συχνά, ο «παλαιός» εργοδότης, σχεδιάζοντας συγχώνευση ή εξαγορά των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων προετοιμάζει το πεδίο του εγχειρήματός του, δημιουργώντας κατάλληλες συνθήκες για την εξαγορά με ποικιλότητες μεθοδεύσεις (διενέργεια απολύσεων, πριν την πράξη, μη αντικατάσταση των αποχωρούντων εργαζομένων με νέους, εντατικοποίηση ρυθμών εργασίας).

Η παρεχόμενη προστασία από το ΠΔ 178/2002 αναφέρεται στα δικαιώματα και τα εργασιακά εν γένει συμφέροντα των εργαζομένων. Οι διατάξεις εφαρμόζονται για δικαιώματα που απορρέουν από τη σχέση εργασίας ανεξάρτητα από το κύρος της σύμβασης εργασίας. Αυτό που ενδιαφέρει σε κάθε περίπτωση είναι η ιδιότητα του εργαζομένου ανεξαρτήτως της μορφής της απασχόλησης. Επομένως, στο πεδίο εφαρμογής του διατάγματος εμπíπτουν, συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης, συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και πρόσκαιρες εργασιακές σχέσεις (δανεισμός εργαζομένων, εποχιακή εργασία)³³.

Η προστασία όμως αυτή αφορά μόνο σε συμβάσεις που υφίστανται κατά την ημερομηνία της αναδιάρθρωσης και δεν συνεπάγεται διατήρηση ή υποχρέωση ανα-

32. Ενδεικτικά, ΑΠ 416/1989 ΕΕργΔ 49,339, ΑΠ469/1992, ΑΠ 891/1992, ΑΠ 889/1992 ΕεργΔ 52, 452 επ.

33. Κουκιάδης Ι., «Εργατικό Δίκαιο», Εκδόσεις Σάκκουλα, Θεσσαλονίκη, 2006

νέωσής τους μετά τη λήξη τους, χωρίς να δημιουργούν στο νέο εργοδότη καμία υποχρέωση διατήρησής τους για μεταγενέστερο χρονικό διάστημα. Η εμπειρία μάλιστα καταδεικνύει ότι ο «διάδοχος» εργοδότης, μακροπρόθεσμα, επιλέγει άτυπες μορφές απασχόλησης (εργολαβίες), σε αντικατάσταση της εξαρτημένης εργασίας. Άλλωστε, θα πρέπει στο σημείο αυτό να επισημανθεί ότι η προστασία που παρέχεται στους εργαζομένους από το ΠΔ 178/2002 για την διατήρηση των δικαιωμάτων τους και των όρων εργασίας πριν από την μεταβίβαση της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή τμήματος εκμετάλλευσης, δεν επεκτείνεται και σε όσους προσληφθούν μετά την συγχώνευση ή την εξαγορά.

Όπως ήδη αναφέρθηκε, ο νομοθέτης επιχειρεί να διασφαλίζει το περιεχόμενο και τους όρους της εργασιακής σχέσης, καθώς το σύνολο των δικαιωμάτων των εργαζομένων μεταβιβάζονται στον διάδοχο εργοδότη.³⁴ Με άλλα λόγια, η μεταβίβαση της επιχείρησης δεν επιτρέπεται να έχει δυσμενείς συνέπειες για τον εργαζόμενο. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από την σύμβαση εργασίας θα πρέπει να μεταβιβάζονται αυτοδικαίως στον διάδοχο εργοδότη στην έκταση και το περιεχόμενο που είχαν υπό τον αρχικό εργοδότη. Επομένως, η προϋπηρεσία και τα δικαιώματα που είχε ο εργαζόμενος κατά του αρχικού εργοδότη διατηρούνται και βαρύνουν στην ίδια έκταση και τον δι-

άδοχο εργοδότη. Κατ' επέκταση το διευθυντικό δικαίωμα του διαδόχου ασκείται με τους ίδιους περιορισμούς, όπως αυτοί οριοθετούσαν το διευθυντικό δικαίωμα του αρχικού εργοδότη.

Δεδομένης, ωστόσο, της ανασφάλειας που δημιουργείται για τους εργαζομένους από την ανακοίνωση και το σχεδιασμό μιας εξαγοράς ή συγχώνευσης (ιδίως για τους απασχολούμενους στην «παλαιά» επιχείρηση) αλλά και της καταχρηστικής άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος, παρατηρείται έντονα το φαινόμενο, πριν από την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού, οι εργαζόμενοι να καλούνται σε υπογραφή λύσης της προηγούμενης εργασιακής σχέσης και, ταυτόχρονα, ανανέωσής της με άλλη, στην οποία έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι όροι εργασίας τους (π.χ. παραίτηση από δικαίωμα προϋπηρεσίας, αλλαγή ωραρίου, αποδοχών κ.λπ.).

Σύμφωνα με το ΠΔ 178/2002 (άρθρο 3 παρ.2), μετά την μεταβίβαση (κατ' επέκταση συγχώνευση, εξαγορά), ο διάδοχος θα πρέπει να εξακολουθήσει να τηρεί τους όρους εργασίας που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση εργασίας ή απόφαση διαιτησίας. Η ρύθμιση αυτή υιοθετήθηκε με σκοπό τη δέσμευση του διαδόχου εργοδότη και ως προς τις συλλογικού εργατικού δικαίου ρυθμίσεις, που είχαν διαμορφωθεί πριν από την μεταβίβαση της επιχείρησης. Οι κανονιστικές διατάξεις της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή της διαιτητικής απόφασης ισχύουν και μετά την μεταβίβαση της επιχείρησης έναντι του διαδόχου μέχρι την λήξη τους. Ωστόσο, μετά την λήξη της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή της

34. Μεταβιβάζονται όχι μόνο τα ενοχικά αλλά και τα διαπλαστικά δικαιώματα, τα πλεονεκτήματα και οι προσδοκίες των εργαζομένων. (βλ. Θ. Καμενόπουλο, οι έννομες συνέπειες της μεταβίβασης επιχείρησης στις εργασιακές σχέσεις. ΕΕργΔ 1996, 1045 επ.)

διδαιτητικής απόφασης, οι κανονιστικοί αυτοί όροι μπορούν να τροποποιηθούν με κάθε νόμιμο τρόπο (συλλογική ή ατομική σύμβαση εργασίας). Οι νέοι συλλογικοί κανόνες, εφόσον θεσπιστούν στη συγχωνευόμενη επιχείρηση, μετά τη λήξη των προηγούμενων, δεν απαγορεύεται να είναι δυσμενέστεροι και να παρέχουν μειωμένη προστασία στους εργαζομένους. Συχνά, υπό το πρίσμα του νέου ιδιοκτησιακού καθεστώτος, οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να συναινούν σε συλλογικές ρυθμίσεις συγκράτησης αμοιβών και απορύθμισης των εργασιακών σχέσεων.

Όσα αναφέρθηκαν, για τη σύγκλιση των εργασιακών δικαιωμάτων στη συγχωνευόμενη επιχείρηση, αποτελούν ευχέρεια του νέου εργοδότη και όχι νομική του υποχρέωση. Μπορεί, εάν θεωρήσει κάτι τέτοιο λειτουργικό, να διατηρήσει δυο διαφορετικά νομικά καθεστάτα ανάμεσα στις συγχωνευόμενες επιχειρήσεις. Σε κάθε περίπτωση, πάρα τις νομικές επιταγές του ΠΔ 178/2002, είναι ευδιάκριτο, ότι τα προβλήματα που ανακύπτουν στην πράξη από την εφαρμογή του, ελλοχεύουν σημαντικούς κινδύνους για τους εργαζομένους των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων, καθώς η προστασία αφορά το κρίσιμο χρονικό διάστημα της μεταβίβασης αυτής καθ' εαυτής, και δεν επεκτείνεται εν γένει σε διαρθρωτικές αλλαγές της επιχείρησης.

Στο ΠΔ 178/2002 περιλαμβάνονται διατάξεις για την προστασία των εκπροσώπων των εργαζομένων καθώς και σχετικά με την πληροφόρηση και την διαβούλευση τους σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης, εγκατάστασης ή τμήματος εγκατάστασης.

Ειδικότερα καθιερώνεται υποχρέωση για έγκαιρη πληροφόρηση των εκπροσώπων των θιγόμενων από την μεταβίβαση εργαζομένων, αναφορικά με τους λόγους της μεταβίβασης και τις οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους και τα προβλεπόμενα γι' αυτούς μέτρα. Τόσο ο εργοδότης που μεταβιβάζει την επιχειρηματική του δραστηριότητα, όσο και ο διάδοχος εργοδότης, υποχρεούνται να πληροφορούν τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους, που θίγονται από μία μεταβίβαση, για τα ακόλουθα σημεία:

- α) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης,
- β) τους λόγους της μεταβίβασης,
- γ) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη μεταβίβαση,
- δ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

Ο μεταβιβάζων εργοδότης οφείλει να γνωστοποιεί τις παραπάνω πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του πριν την πραγματοποίηση της μεταβίβασης. Ομοίως, ο διάδοχος εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί τις πληροφορίες αυτές στους εκπροσώπους των εργαζομένων της επιχείρησής του. Η πληροφόρηση και στις δύο περιπτώσεις πρέπει να γίνεται έγκαιρα και οπωσδήποτε πριν οι εργαζόμενοι θιγούν άμεσα από τη μεταβίβαση, ως προς τις συνθήκες απασχόλησής τους.

Καθιερώνεται επίσης, υποχρέωση για διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των

εργαζομένων, αν πρόκειται να ληφθούν μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων, με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας.

Εκπρόσωποι των εργαζομένων, νοούνται σύμφωνα με το ΠΔ, αυτοί που ορίζονται από τα άρθρα 1 και 2 του Ν 1767/1988 για τα συμβούλια των εργαζομένων.³⁵ Η υποχρέωση για πληροφόρηση και διαβουλεύσεις βαρύνει χωριστά τον αρχικό και τον διάδοχο εργοδότη. Ο καθένας έχει την υποχρέωση να πληροφορεί και να διαβουλεύεται με τους αντίστοιχους εκπροσώπους των εργαζομένων και με συγκεκριμένο περιεχόμενο, όπως αυτό προσδιορίζεται στο ως άνω ΠΔ.

Σκοπός του δικαιώματος είναι να ενημερώνονται εγκαίρως οι εργαζόμενοι για τις συνέπειες που θα έχει η αναδιάρθρωση της επιχείρησης στις εργασιακές στους σχέσεις, ώστε να ασκούν τα νόμιμα δικαιώματά τους και να προστατεύουν τα συμφέροντά τους.

Η υποχρέωση για διαβούλευση πρέπει να γίνεται με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας και την σύνταξη του σχετικού πρακτικού. Βέβαια, ορθή εφαρμογή της διάταξης υφίσταται στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται επιδίωξη συμφωνίας με γνώμονα τις αρχές της καλής πίστης. Οι διαβουλεύσεις και η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων, προβλέπονται, προκειμένου να συμβάλλουν στην υιοθέτηση μιας «προστατευτικής» για τους εργαζόμενους συμφωνίας, κατά τη διαδικασία της συγ-

χώνευσης (π.χ. καταβολή υψηλών αποζημιώσεων στους απολυόμενους, στη ρύθμιση σημαντικών όρων εργασίας, διατήρηση της απασχόλησης με την τοποθέτηση των εργαζομένων σε άλλες θέσεις κ.ά.). Προκειμένου, όμως, οι διαβουλεύσεις να είναι αποτελεσματικές θα πρέπει οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να ενημερώνονται εγκαίρως και ουσιαστικά για να παρουσιάζουν εποικοδομητικές προτάσεις. Στη χώρα μας, σε αντίθεση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δεν γίνεται, κατά κανόνα, προσφυγή στη διαδικασία των διαβουλεύσεων, με αποτέλεσμα να χάνουν οι εργαζόμενοι την ευκαιρία συμμετοχής στη λήψη κρίσιμων αποφάσεων που αποβλέπουν στην αποφυγή ή μείωση των απολύσεων ή άμβλυση των δυσμενών συνεπειών τους. Σε περίπτωση, βέβαια, υιοθέτησης κοινής συμφωνίας για την αλλαγή ουσιαστικών όρων των εργασιακών σχέσεων από τον αρχικό εργοδότη, αυτή είναι δεσμευτική και για τον διάδοχο.

4.3. Ομαδικές απολύσεις

Το ελληνικό δίκαιο, εναρμονιζόμενο με τις κοινοτικές οδηγίες³⁶, έχει θεσπίσει ειδικές διατάξεις για την προστασία των εργαζομένων σε περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων.

Στον νόμο 1387/83 για τις ομαδικές απολύσεις, όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 2736/1999 και 2874/2000, ορίζεται ομαδικές απολύσεις θεωρούνται όσες γίνονται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις,

35. Για τις επιχειρήσεις που απασχολούν κάτω από 50 εργαζόμενους προβλέπεται εκπροσώπηση από τριμελή επιτροπή.

36. Προσαρμογή του Ελληνικού Δικαίου στην υπ' αριθμόν 75/129/75 κοινοτική οδηγία περί ομαδικών απολύσεων.

που απασχολούν περισσότερους από είκοσι εργαζομένους, για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο των απολυομένων και υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα όρια που ορίζει ο νόμος δηλαδή τους 4 εργαζομένους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν από 20 έως 199 άτομα και ποσοστό 2-3% του προσωπικού και μέχρι 30 άτομα για επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 200 εργαζομένους.

Ο εργοδότης που σκοπεύει να προβεί σε ομαδικές απολύσεις προσωπικού οφείλει να γνωστοποιήσει εγγράφως στους εκπροσώπους των εργαζομένων τους λόγους που τον οδηγούν στην ενέργεια αυτή, να παρέχει στα πρόσωπα αυτά κάθε σχετική πληροφορία που μπορεί να διευκολύνει τη διατύπωση εποικοδομητικών προτάσεων και να υποβάλει αντίγραφα όλων αυτών των εγγράφων στον αρμόδιο Νομάρχη και Επιθεωρητή εργασίας. Εφόσον ενεργήσει τα προαναφερθέντα ο εργοδότης πραγματοποιεί ομαδικές απολύσεις του προσωπικού ως εξής:

α) Μετά από διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στην έκταση που προβλέπει η μεταξύ τους επιτευχθείσα συμφωνία, β) Με απόφαση του αρμοδίου Νομάρχη ή του Υπουργού Εργασίας στην έκταση που αυτή ορίζει. Εάν δεν εκδοθεί τέτοια απόφαση μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες ο εργοδότης μπορεί να πραγματοποιήσει τις ομαδικές απολύσεις στην έκταση που δέχθηκε κατά τις διαβουλεύσεις.

Οι ομαδικές απολύσεις αποτελούν ένα φαινόμενο με σημαντικές κοινωνικές δια-

στάσεις. Γι' αυτό απαιτείται ιδιαίτερη μεταχείριση, καθώς προκαλείται αύξηση της ανεργίας σε ομάδες εργαζομένων, με συνακόλουθα κοινωνικά προβλήματα και αρνητικό επηρεασμό της αγοράς εργασίας. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να αποτελεί το έσχατο μέσο εξυγίανσης και οικονομικής επιβίωσης των επιχειρήσεων. Η επίκληση των οικονομικοτεχνικών λόγων, που οδηγούν στην διαδικασία των ομαδικών απολύσεων, θα πρέπει να είναι ουσιαστική και να μην χρησιμοποιείται, όπως συχνά παρατηρείται σε εθνικό επίπεδο, κατ'επίφαση, προκειμένου οι επιχειρήσεις πριν ή μετά την εξαγορά ή την συγχώνευση, να απαλλαγούν, από το «πλεονάζον» κατ'αυτούς προσωπικό. Σημαντικό και ουσιαστικό σε αυτό ρόλο, θα πρέπει να έχουν τόσο η ενημέρωση και οι διαβουλεύσεις με τους εργαζομένους, όσο και η αποτελεσματικότητα των ελέγχων της Διοίκησης, για να αποφεύγεται καταχρηστική επίκληση των διαδικασιών και να προστατεύονται οι εργαζόμενοι από την απώλεια της εργασιακής τους θέσης.

Το ΠΔ 178/2002 σε συνδυασμό με τον Ν 1387/1983, όπως τροποποιήθηκε με το Ν 2874/2000, ισχύει σήμερα, αποτελεί το θεσμικό πλαίσιο στην Ελλάδα, που επιχειρεί να διασφαλίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων σε περίπτωση συγχωνεύσεως, εξαγοράς, και γενικά μεταβιβάσεως επιχειρήσεων καθώς και σε περίπτωση ομαδικών απολύσεων. Το θεσμικό πλαίσιο φαίνεται ωστόσο πως δεν αρκεί να προστατεύσει τις δυσμενείς συνέπειες για τους εργαζόμενους από τους συνεχείς μετασχηματισμούς των επιχειρήσεων.

Παράλληλα, η ανυπαρξία ειδικού θεσμικού πλαισίου για τις περιπτώσεις των μετεγκαταστάσεων επιχειρήσεων, ουσιαστικά οδηγεί σε απώλεια των θέσεων εργασίας για την επιχείρηση που μετεγκαθίσταται, καθώς η επιχείρηση διακόπτει την λειτουργία της στην Ελλάδα και επανιδρύεται σε άλλη χώρα, όπου έχουν εφαρμογή διαφορετικοί κανόνες δικαίου.

4.4. Ενημέρωση και διαβούλευση

Κυρίαρχο δικαίωμα στην διαδικασία της μεταβολής του προσώπου του εργοδότη (εξαγορά, συγχώνευση, μετεγκατάσταση) αλλά και οποιασδήποτε μορφής αναδιάρθρωσης επιχείρησης αποτελεί το δικαίωμα στην ενημέρωση και διαβούλευση των εκπροσώπων των εργαζομένων. Πρόκειται για εξαιρετικά σημαντικό συλλογικό δικαίωμα που επιβάλλεται ως υποχρέωση του εργοδότη από το νόμο και εξειδικεύεται στην περίπτωση των αναδιαρθρώσεων και των μετασχηματισμών των επιχειρήσεων. Το δικαίωμα των εργαζομένων για ενημέρωση και διαβούλευση εντάσσεται και αποτελεί έκφραση του παραδοσιακού, και με μακρά ιστορία εθνική αλλά και κοινοτική, του δικαιώματος για συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις των επιχειρήσεων, στις οποίες εργάζονται.³⁷ Πρόκειται για δικαίωμα που συνδέεται τόσο με την δημοκρατία, τις δημοκρατικές διαδικασίες στα πλαίσια της επιχείρησης, αλλά και την δημοκρατία στο χώρο εργασίας.

Σκοπός του συλλογικού αυτού δικαιώμα-

τος είναι η εξασφάλιση της έγκαιρης ενημέρωσης και της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στις εργοδοτικές αποφάσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε επώδυνες αλλαγές σε εργασιακά δικαιώματα της επιχείρησης..

Στις ελληνικές επιχειρήσεις, ωστόσο, η κατοχή η διακίνηση και ο έλεγχος των πληροφοριών αποτελούν αποκλειστικό προνόμιο των εργοδοτών, οι οποίοι τις περισσότερες φορές, όντας επιφυλακτικοί απέναντι στους εκπροσώπους των εργαζομένων, επικαλούνται το λεγόμενο επιχειρηματικό απόρρητο και δεν παρέχουν την απαραίτητη ενημέρωση και πληροφόρηση, ώστε να έχουν ουσιαστική δυναμική τα συμμετοχικά δικαιώματα των εργαζομένων και ειδικότερα το δικαίωμα στην ενημέρωση και την διαβούλευση.

Κατά ένα γενικό τρόπο μπορεί να λεχθεί ότι το δικαίωμα στην πληροφόρηση είναι ένα δικαίωμα μέσου. Αυτό σημαίνει ότι ο ρόλος του δικαιώματος αυτού συνίσταται στο να κάνει δυνατή την πραγματική απόλαυση άλλων δικαιωμάτων.³⁸ Πιο συγκεκριμένα, η πρόσβαση στις οικονομικές και χρηματιστηριακές πληροφορίες της επιχείρησης εξασφαλίζει την απόλαυση εκείνων των δικαιωμάτων που εγγυώνται τα συμφέροντα των εργαζομένων. Τότε μόνον οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να παρέμβουν στην διαδικασία λήψης των εργοδοτικών αποφάσεων, όταν είναι σε θέση να έχουν πρόσβαση στις οικονομι-

37. Θεοδόσης Ν. Γεώργιος, «Συμμετοχικά δικαιώματα εργαζομένων», ΔΕΕ 8-9/2008, 1016 επ.

38. Κραβαρίτου Γιώτα, «Η ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων στις επιχειρήσεις - Ένα θεμελιώδες κοινωνικό δικαίωμα στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικαίου», ΕΕΔ τομ.63ος 2004, 641 επ.

κές πληροφορίες και την πραγματική και αληθινή κατάσταση της επιχείρησης. Δεν αρκεί λοιπόν η θεσμοθέτηση μιας ευρείας συμμετοχής αλλά είναι εξίσου αναγκαία η πρόβλεψη μιας πλήρους, ουσιαστικής και αληθινής πληροφόρησης. Η σημασία, εξάλλου, της ουσιαστικής και πραγματικής πληροφόρησης για την προστασία της εργασίας γίνεται ιδιαίτερα κατανοητή και αναγκαία στις σημερινές συνθήκες της οικονομικής κρίσης και της τεχνολογικής και οικονομικής αναδιοργάνωσης της παραγωγής.

Όσον αφορά την πρωτοβουλία για παροχή πληροφοριών, αυτή ανήκει κυρίως στον εργοδότη-επιχειρηματία. Στην περίπτωση όμως που η πρωτοβουλία παροχής πληροφοριών ανήκει αποκλειστικά στον εργοδότη, οδηγούμαστε αναπόφευκτα σε μια εξαρτημένη και όχι πλήρη πληροφόρηση. Για να μπορούν οι εργαζόμενοι (μέσω των θεσμοθετημένων οργάνων τους δηλαδή των I&C bodies) να αναζητήσουν την αναγκαία πληροφόρηση, πρέπει να έχουν τα κατάλληλα μέσα, όπως πρόσβαση στα βιβλία της επιχείρησης, δικαίωμα ανάθεσης σε εμπειρογνώμονα του ελέγχου της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης κτλ.

Στην πράξη όμως οι εργοδότες αρνούνται οποιαδήποτε ανάμειξη των εκπροσώπων των εργαζομένων στα οικονομικά στοιχεία της επιχείρησης, ακόμη και αυτά που είναι εκ του νόμου δημοσιεύσιμα, επικαλούμενοι το επιχειρηματικό απόρρητο. Οι εργοδότες στην Ελλάδα, είναι εξαιρετικά επιφυλακτικοί απέναντι στους εκπροσώπους των εργαζομένων και στο πώς και με ποιο τρόπο θα χρησιμοποιήσουν τα στοιχεία

αυτά (εάν ενδεχομένως ζητήσουν αυξήσεις αμοιβών ή διεκδικήσουν περισσότερα δικαιώματα), και γι αυτό τις περισσότερες φορές αρνούνται να παράσχουν οποιαδήποτε πληροφορία, είτε δίνουν ελάχιστα στοιχεία για την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης τους. Στα πλαίσια αυτά όμως η λειτουργία του θεσμικού πλαισίου για ενημέρωση και διαβούλευση κρίνεται και είναι εξαιρετικά περιορισμένη.

Εξάλλου, η ωφέλιμη χρήση των πληροφοριών απαιτεί την έγκαιρη παροχή τους, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων ή μεταβίβασης επιχείρησης (εξαγορά, συγχώνευση κτλ). Η πληροφόρηση πρέπει να προηγείται της πράξης που πρέπει να φωτίσει. Μόνο όταν το χρονικό διάστημα, που χωρίζει την παροχή πληροφοριών (ανεξάρτητα από τον ευκαιριακό ή περιοδικό χαρακτήρα τους ή από της χρήση τους) είναι αρκετό, η πληροφόρηση δεν μετατρέπεται σε απλή ανακοίνωση τελεσμένων.

Στην πράξη, ωστόσο, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, πληροφορούνται, τις περισσότερες φορές, σημαντικά γεγονότα που αφορούν στις επιχειρήσεις που εργάζονται, καθυστερημένα, και αφού αυτές έχουν ήδη ληφθεί, (τις περισσότερες δε φορές από τα ΜΜΕ), σε χρονικό διάστημα δηλαδή που δεν μπορούν ούτε να συζητήσουν με τον εργοδότη, ούτε βέβαια να επηρεάζουν τις εξελίξεις ή να τις αλλάξουν.

Είναι λοιπόν εμφανές ότι δεν μπορούμε να μιλάμε στην Ελλάδα για πραγματική εφαρμογή των συμμετοχικών δικαιωμάτων της ενημέρωση και της διαβούλευσης, καθώς πρωταρχικά η ενημέρωση και πληροφό-

ρηση είναι εξαιρετικά ελλιπής, χαρακτηρίζεται από έλλειψη ειλικρινείας και ακρίβειας, συντελείται δε τις περισσότερες φορές σε χρονικό διάστημα πολύ μεταγενέστερο από το κρίσιμο για την λήψη σημαντικών αποφάσεων για τους εργαζόμενους.

Το δικαίωμα ενημέρωσης, όπως ιδίως διαμορφώνεται από το ελληνικό θεσμικό πλαίσιο που ενσωματώνει τις κοινοτικές οδηγίες στην ελληνική έννομη τάξη, είναι ένα δικαίωμα παραμελημένο, το οποίο δεν έχει αξιοποιηθεί από τους κοινωνικούς εταίρους³⁹. Ενώ είναι ένα δικαίωμα εξαιρετικά δυναμικό, το οποίο θα μπορούσε να μετεξελιχθεί σε ένα ισχυρό όπλο για την προστασία των εργασιακών συμφερόντων, ιδιαίτερα σε ένα δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, που χαρακτηρίζεται από διαρκείς αναδιαρθρώσεις και συχνά αδιαφανείς διαδικασίες λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων, ωστόσο, στην ουσία αναιρείται το περιεχόμενο του.

5. Αναδιαρθρώσεις- Έκταση και περιγραφή του φαινομένου στην Ελλάδα

Τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα, αλλά και η εμπειρία από την μελέτη του φαινομένου των αναδιαρθρώσεων, καταδεικνύουν μια ιδιαιτερότητα της χώρας στην συχνότητα της εμφάνισης τους φαινομένου σε σύγκριση με τις υπόλοιπες χώρες της ΕΕ 27, καθώς και έλλει-

ψη ικανοποιητικών μέσων και εργαλείων για την πρόβλεψη, την προετοιμασία αλλά και την αντιμετώπιση των συνεπειών μιας αναδιάρθρωσης.

Οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα, προκειμένου να εξασφαλίσουν την βιωσιμότητα τους και να αντιμετωπίσουν το έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον, προχωρούν σε αναδιαρθρώσεις, χωρίς όμως οι αποφάσεις αυτές να συνοδεύονται με μελέτες και έρευνες για τα μακροπρόθεσμα αποτελέσματα των ενεργειών αυτών. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την έλλειψη ειδικών μέτρων από την πολιτεία (όπως πχ κινήτρων για την ανάπτυξη της καινοτομίας ή την τεχνολογική αναδιάρθρωση) αλλά και των αντίστοιχων υποδομών και δικτύων, έχουν συχνά ως συνέπεια οι αναδιαρθρώσεις να εστιάζονται στην μείωση του κόστους εργασίας μέσω μείωσης του προσωπικού των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων⁴⁰.

Στις μικρές και μεσαίες, δε, επιχειρήσεις, όπου αποτελούν και την πλειονότητα των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, δεν υφίσταται, το ενδιαφέρον επικεντρώνεται σε επιχορηγήσεις ή επιδοτήσεις από την πολιτεία ή την ΕΕ, για τις οποίες όμως σπάνια υπάρχει συγκεκριμένο μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό σχέδιο, το οποίο να προβλέπει εξέλιξη νέας τεχνολογίας, καινοτομίας ή άλλων παραγόντων που θα βοηθήσουν στην ορθότερη λειτουργία της επιχείρησης.⁴¹

39. Διονυσιοπούλου Ελένη, «Η αποτελεσματική προστασία του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων», ΕΕΔ τομ.67ος 2008, 641 επ.

40. Κουζής Γ., Σταμάτη Α., Ματζουράνης Α, Μπουκουβάλας Κ., Καρακιουλάφη Χρ, «Εξαγορές και συγχωνεύσεις επιχειρήσεων», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ 2008, μελέτες αρ.30

41. Stamati A., "National Report on Restructuring in Greece", ITC-ILO, 2010.

Η διαδικασία της ενημέρωσης και της διαβούλευσης, εξάλλου, για τον σχεδιασμό και την επικείμενη υλοποίηση της αναδιάρθρωσης, αν και προβλέπεται από την νομοθεσία, στην πράξη, λαμβάνει χώρα σε μεταγενέστερο στάδιο, όταν ήδη η απόφαση έχει ληφθεί. Στην Ελλάδα η έννοια του κοινωνικού διάλογου, της διαπραγμάτευσης μεταξύ των βασικότερων κοινωνικών συνομιλητών και η συμμετοχική διαδικασία στις επιχειρήσεις δεν έχουν αναπτυχθεί στην έκταση που έχει γίνει σε άλλα συστήματα εργασιακών σχέσεων στην Ευρώπη.⁴²

Παράλληλα, οι μελέτες που έχουν πραγματοποιηθεί, αλλά και οι πολιτικές διαχείρισης των αναδιρθρώσεων στην Ελλάδα είναι εξαιρετικά περιορισμένες.

Αλλά και τα στοιχεία για την εξέλιξη των αναδιρθρώσεων στην Ελλάδα είναι εξαιρετικά περιορισμένα, καθώς δεν υφίσταται επίσημη καταγραφή τους από κάποιο ειδικό φορέα. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ επιχείρησε την ανάλυση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών και την ταξινόμηση τους σε κατηγορίες με βάση στοιχεία που αντλήθηκαν από την Επιτροπή Ανταγωνισμού αλλά και πηγών που αντλήθηκαν από τον ηλεκτρονικό και έντυπο τύπο.⁴³

Τα στοιχεία της Επιτροπής Ανταγωνισμού

λουθα συμπεράσματα: Την περίοδο 2008-2011 έχουμε εννέα **εξαγορές**. Το 2008 έχουμε τέσσερις περιπτώσεις εξαγορών εκ των οποίων οι τρεις αφορούν τον κλάδο της μεταποίησης (α) χημική βιομηχανία-παραγωγή λιπασμάτων και αζωτούχων ενώσεων, β) κατασκευή καλωδιώσεων και εξαρτημάτων καλωδίων γ) παραγωγή χημικών προϊόντων) και η μία τον κλάδο αποθήκευσης (Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων). Οι δύο πρώτες περιπτώσεις πραγματοποιούνται στην περιοχή της Μακεδονίας (Κεντρική Μακεδονία-Θεσσαλονίκη- και Ανατολική Μακεδονία-Θράκη-Νέα Καρβάλη-) και οι άλλες δύο στην περιοχή της Πελοποννήσου(Κόρινθος) και της Αττικής (Λαύριο). Οι επιχειρήσεις και στις τέσσερις περιπτώσεις απασχολούν μεγάλο αριθμό υπαλλήλων (για παράδειγμα 600-700 εργαζομένους).

Το 2009 έχουμε 2 περιπτώσεις, η μία όμως δεν επιβεβαιώνεται, στους κλάδους του Λιανικού Εμπορίου (εμπορικοί εκπρόσωποι που μεσολαβούν στην πώληση καυσίμων, μεταλλευμάτων, μετάλλων και άλλων βιομηχανικών προϊόντων) και των Επικοινωνιών αντίστοιχα. Ίδιος αριθμός εξαγορών παρατηρείται και το 2010 στον κλάδο κατασκευών (κατασκευή λοιπού εξοπλισμού, μεταφορών, πλοίων και σκαφών) και των μεταφορών σε επιχειρήσεις που έχουν την έδρα τους στην περιοχή της Αττικής. Τέλος, το 2011 έχουμε μόνο μία περίπτωση εξαγορών στον κλάδο της μεταποίησης (παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων) στην περιοχή του Έβρου, μια επιχείρηση που απασχολεί μεγάλο αριθμό εργαζομένων (600 εργαζομένους περίπου).

Όσον αφορά τις **συγχωνεύσεις** παρατηρούμε οχτώ περιπτώσεις. Το 2008 μία μόνο επιχείρηση οδηγείται σε συγχώνευση. Αυτή η επιχείρηση δραστηριοποιείται στον κλάδο της μεταποίησης (κλωστοϋφαντουργία) στην περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας (Κιλκίς-Γιαννιτσά) και διαθέτει μεγάλο αριθμό εργατικού δυναμικού (περίπου 500 εργαζόμενους). Το 2009 έχουμε δύο περιπτώσεις, στον ίδιο κλάδο α) μεταποίηση-μεταλλοβιομηχανία-μεταλλικές κατασκευές και β) μεταποίηση-παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών). Και οι δύο επιχειρήσεις εδρεύουν στην Μακεδονία, κεντρική και ανατολική αντίστοιχα (Κιλκίς και Έβρος) και απασχολούν πολλούς εργαζομένους (1200 η πρώτη και 2000 η δεύτερη).

Το 2010 παρατηρούνται τρεις συγχωνεύσεις (από τις οποίες η μία δεν επιβεβαιώνεται). Οι δύο αφορούν τον κλάδο της μεταποίησης (βιομηχανία τροφίμων και ποτών) και η μια τις χρηματοπιστωτικές δραστηριότητες και δραστηριοποιούνται στις περιοχές της Πάτρας, της Αθήνας και του Ρεθύμνου. Τέλος το 2011 βλέπουμε δυο περιπτώσεις συγχωνεύσεων στους κλάδους των Επικοινωνιών και Χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων. Είναι πολύ μεγάλες επιχειρήσεις και απασχολούν μεγάλο αριθμό ατόμων. (3500 υπαλλήλους)

Στον τελευταίο πίνακα που αφορά τις **μετεγκαταστάσεις**

42. Lampousaki S., Greece, EIRO CAR on “The effect of the Information and Consultation Directive on Industrial Relations in the EU Member States five years after its transposition”, 2009

43. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ επιχείρησε να συγκεντρώσει στοιχεία από τον ηλεκτρονικό και έντυπο τύπο που αφορούν σε επιχειρήσεις που πραγματοποίησαν πράξεις συγχώνευσης, εξαγοράς και μετεγκατάστασης κατά την χρονική περίοδο Νοεμβρίου 2008 έως Νοεμβρίου 2011. Ακολούθησε διασταύρωση και επιβεβαίωση των στοιχείων αυτών από τις ίδιες τις επιχειρήσεις που αναφέρονταν στον τύπο, τα σωματεία ή τα αντίστοιχα Εργατικά Κέντρα. Από την επεξεργασία των στοιχείων αυτών προέκυψαν τα ακό-

αφορούν σε επιχειρήσεις που σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4β του Ν. 703/77 έχουν υποχρέωση γνωστοποίησης των επιχειρούμενων συγκεντρώσεων και ειδικότερα α) όταν αποκτάται μερίδιο αγοράς τουλάχιστον 35% των σχετικών προϊόντων ή υπηρεσιών και β) όταν ο συνολικός κύκλος εργασιών των συμμετεχουσών εταιριών ανέρχεται στην εθνική αγορά τουλάχιστον σε 150.000.000 ευρώ και οι δυο συμμετέχουσες πραγματοποιούν η κάθε μια συνολικό κύκλο εργασιών άνω των 15.000.000 ευρώ. Κατά συνέπεια το δείγμα δεν περιλαμβάνει όλες τις συγκεντρώσεις ανωνύμων εταιρειών που πραγματοποιήθηκαν κατά το ερευνώμενο χρονικό διάστημα αλλά εκείνες που υπόκειται σε υποχρεωτική γνωστοποίηση στην Επιτροπή Ανταγωνισμού και υπερβαίνουν τα όρια του κύκλου εργασιών και μεριδίου αγοράς

που προβλέπει ο Νόμος. Το χρονικό διάστημα της συγκέντρωσης των στοιχείων της Επιτροπής Ανταγωνισμού αφορά στην χρονική περίοδο 2008-2011.⁴⁴ Οι πράξεις αυτές ανέρχονται σε 88⁴⁵.

Σε δεύτερο επίπεδο επιχειρήθηκε η κατάταξη τους σε κατηγορίες κατά έτος, νομικό τύπο συγκέντρωσης και κατά κλάδο και τομέα δραστηριότητας.

Α. Για την κατηγοριοποίηση ανά έτος συγκέντρωσης καταγράφονται οι πράξεις που καταχωρήθηκαν και εμπίπτουν στην Επιτροπή Ανταγωνισμού κατά την χρονική περίοδο 2008 έως 2011. Για το 2011 η καθυστέρηση στην δημοσίευση των πρόσφατων αποφάσεων οδηγεί σε καταγραφή περιορισμένων στοιχείων.

την περίοδο 2008-2011 έχουμε εφτά περιπτώσεις. Το 2008 (η περίπτωση που αναφέρεται δεν επιβεβαιώνεται), και αφορά τον κλάδο της μεταποίησης (κατασκευή προϊόντων από σκυρόδεμα, τσιμέντο και γύψο) στην περιοχή της Ανατολικής Μακεδονίας (Θράκη-Κομοτηνή). Αυτή η επιχείρηση απασχολεί μόνο 22 άτομα σε αντίθεση με προηγούμενες που διέθεταν πολυάριθμο εργατικό δυναμικό. Το 2009 έχουμε μετεγκατάσταση επιχείρησης και πάλι στον κλάδο της μεταποίησης (παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών) στην Ανατολική Μακεδονία-Θράκη (Έβρος), επιχείρηση στην οποία εργάζονται 1200 άτομα. Στη συνέχεια το 2010 παρατηρούμε τρεις μετεγκαταστάσεις, οι δυο στον κλάδο της μεταποίησης (α) κατασκευή και εμπορία ειδών από χαρτί και χαρτόνι και β) βιομηχανία τροφίμων και ποτών) και η άλλη στον κλάδο της βιομηχανίας σιγάρων. Αυτές οι επιχειρήσεις διαθέτουν πολλούς εργαζομένους (περίπου 850) και δραστηριοποιούνται στις περιοχές της Αττικής (Ασπρόπυργος), της Στερεάς Ελλάδας (Βιομηχανική Ζώνη Λαμίας) και σε Πάτρα και Αθήνα. Τέλος το 2011 οι περιπτώσεις των μετεγκαταστάσεων είναι δύο. Οι επιχειρήσεις ανήκουν στον κλάδο της μεταποίησης (α) παραγωγή προϊόντων και μη μεταλλικά ορυκτά και β) παραγωγή χαρτιού, εκτυπώσεις εκδόσεις) και έχουν την έδρα τους στις περιοχές της Κεντρικής Μακεδονίας (Θεσσαλονίκη) και του Ναυπλίου αντίστοιχα.

44. Για το 2011 η καθυστέρηση στην δημοσίευση των πρόσφατων αποφάσεων οδηγεί σε καταγραφή περιορισμένων στοιχείων.

45. Το χρονικό διάστημα 2008- 2011 επιλέχθηκε προκειμένου να αποτυπωθούν οι εξελίξεις στις αναδιαρθρώσεις κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης.

Πίνακας 8

Είδη Πράξεων κατά τύπο συγκέντρωσης

ΕΤΟΣ	ΠΡΑΞΕΙΣ	ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ	ΕΞΑΓΟΡΕΣ	ΑΠΟΣΧΙΣΗ ΚΛΑΔΟΥ
2008	36	9	27	
2009	27	12	15	
2010	21	8	12	1
2011	4	1	3	
ΣΥΝΟΛΟ	88	30	57	1

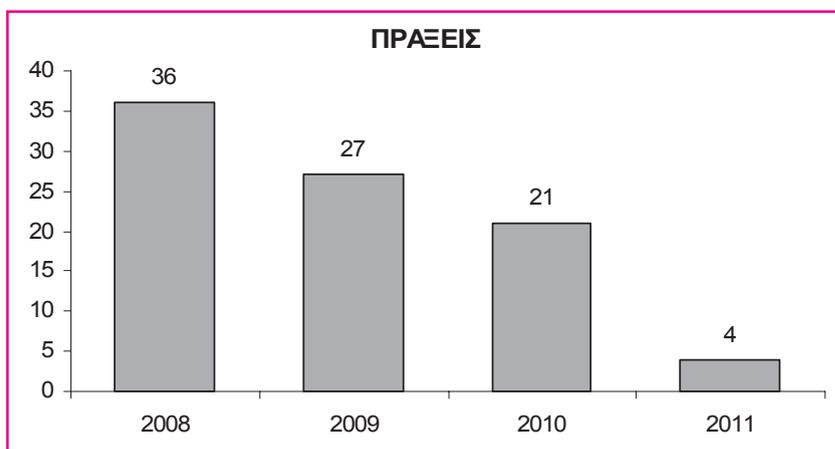
Πηγή Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Παρατηρούμε ιδιαίτερη έξαρση του φαινομένου των συγκεντρώσεων το 2008 με μικρή πτώση το 2009 και το 2010. Σε σύγκριση με το προηγούμενο χρονικό διάστημα (1995-2005)⁴⁶, παρατηρούμε ότι η οικονομική κρίση έχει οδηγήσει τις επιχειρήσεις σε αποφάσεις συγκέντρωσης για να αντιμετωπίσουν τις επιπτώσεις της κρίσης.

Διάγραμμα 13

Σύνολο ειδών συγχωνεύσεων ετών 2008-2011



Πηγή Επιτροπή Ανταγωνισμού

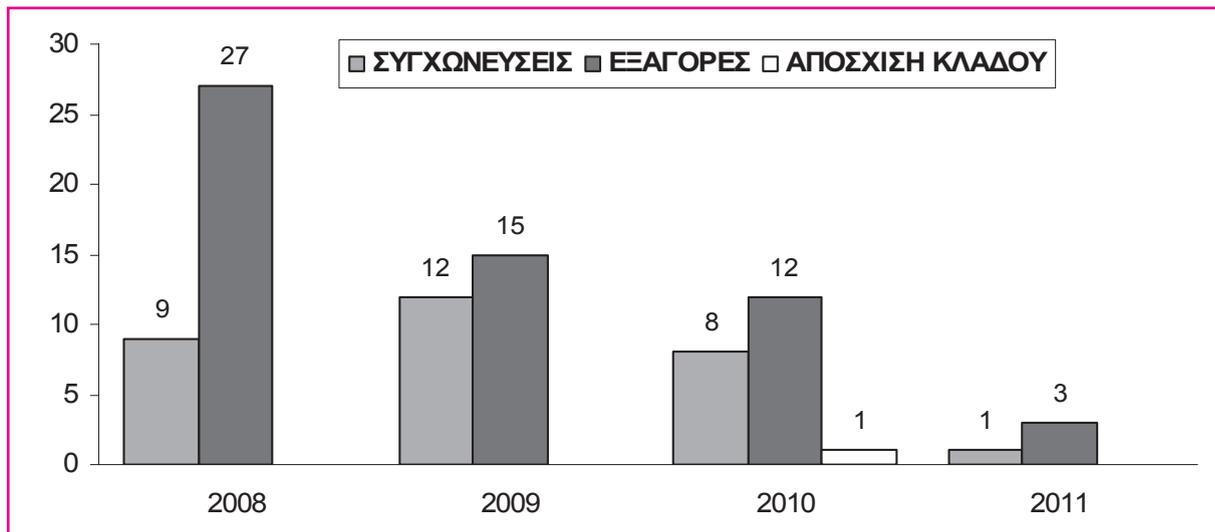
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

46. Κατά το χρονικό διάστημα 1995- 2005 καταγράφηκαν 183 πράξεις, με το 1999 να καταγράφονται οι περισσότερες πράξεις (Γ. Κουζής, Α. Σταμάτη, Α. Ματζουράνης, Κ.Μπουκουβαλας, Χρ. Καρακιουλάφη, Εξαγορές και συγχωνεύσεις επιχειρήσεων, ΙΝΕ/ΓΣΕΕ 2008, μελέτες αρ.30)

Β. Δημοφιλέστερο μέσο συγκέντρωσης για την ανωτέρω χρονική περίοδο αποτελούν οι εξαγορές (διάγραμμα 14).

Διάγραμμα 14

Κατηγοριοποίηση πράξεων κατά έτος και τύπο συγκέντρωσης

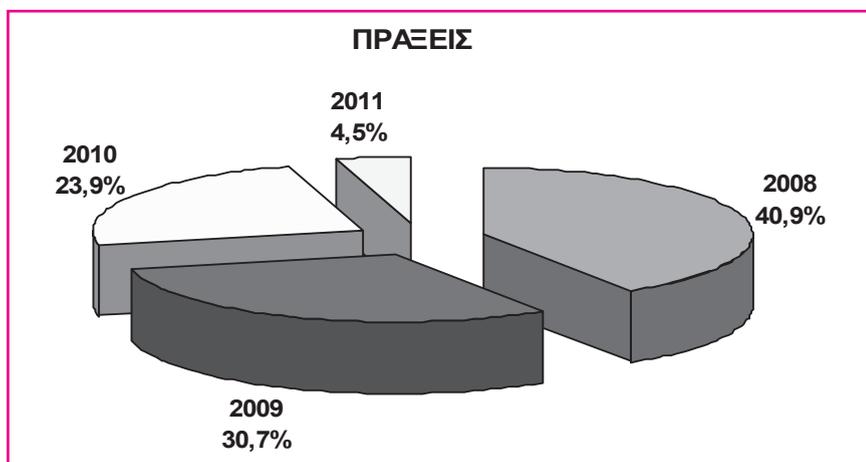


Πηγή: Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Διάγραμμα 15

Αναλογία πράξεων κατά έτος

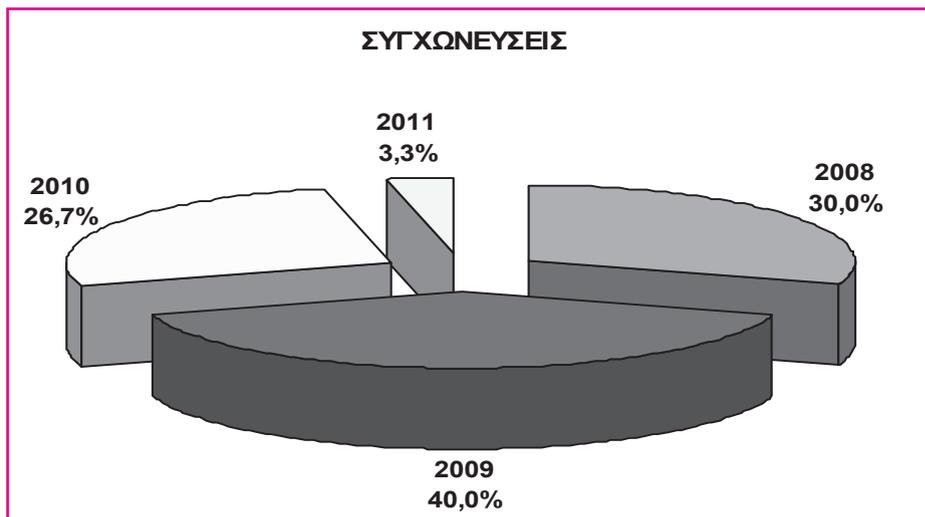


Πηγή: Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Διάγραμμα 16

Ποσοστά συγχωνεύσεων 2008-2011

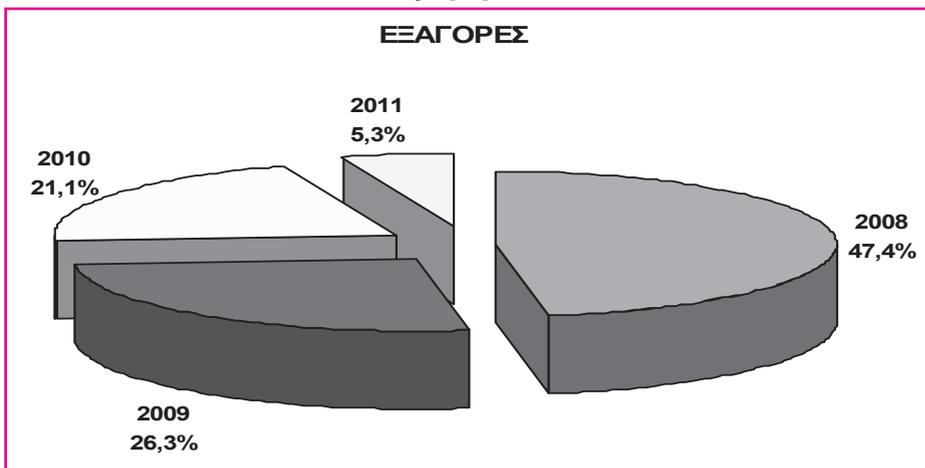


Πηγή: Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Διάγραμμα 17

Ποσοστά εξαγορών 2008-2011



Πηγή: Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Από τα διαθέσιμα στοιχεία προκύπτει ότι η τάση στις εξαγορές και συγχωνεύσεις στην Ελλάδα ακολουθεί τις Ευρωπαϊκές και Διεθνείς τάσεις, δηλαδή παρατηρείται ένταση κατά την χρονική περίοδο έναρξης της οικονομικής κρίσης (2008-2009), με πτωτικές τάξεις κατά το 2010 και 2011. (διάγραμμα 15, 16, 17)

Γ. Η κατάταξη των πράξεων σε ομαδοποιημένους ευρείς κλάδους, επιχειρείται σε

αναλογία με την ευρύτητα που παρουσιάζει η επιχειρηματική δράση, ώστε να αναδειχθεί σαφέστερα μια ενδεικτική εικόνα για την γενικότερη δραστηριότητα της αγοράς. Η καταγεγραμμένη δραστηριότητα αναφέρεται στον κλάδο που θα δραστηριοποιηθεί το νέο εταιρικό σχήμα, όπως θα προκύψει με τον επιχειρούμενο εταιρικό μετασχηματισμό.

Πίνακας 9

Συγκεντρώσεις ανά κλάδο, 2008-2011

έτος	2008	2009	2010	2011	Σύνολο
Εμπόριο	5	3	3		11
Χημική βιομ.	2	4	1		7
Υπηρεσίες	4	3	5	1	13
Διασκέδαση		1			1
Τράπεζες	4	4	1		9
Εκδόσεις	6	5			11
Μεταφορές	1	3	1		5
Τρόφιμα - ποτά		1	4	2	7
Ενέργεια		1	0	1	2
Τηλεπικοινωνίες	3	2	2		7
Κατασκευές	4		1		5
Τουρισμός	3		2		5
Βιομ. ξύλου			1		1
Βιομ. μετάλλου	2				2
Υγεία	1				1
Ηλεκ. μηχ/τα	1				1
Σύνολο	36	27	21	4	88

Πηγή Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Διάγραμμα 18

Κλάδοι συγκεντρώσεων 2008-2011



Πηγή: Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 2011 (Γ. Κρητικίδης)

Από την επεξεργασία των συγκεντρώσεων που καταγράφονται στην έρευνα⁴⁷, αναδεικνύεται ότι το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων στην Ελλάδα καταλαμβάνει σημαντικές διαστάσεις την περίοδο 2008-2011, με ιδιαίτερη έξαρση το 2008, ενώ διατηρείται με την ίδια ένταση και το 2009, παρουσιάζοντας μικρή υποχώρηση το 2010 και ακόμη μεγαλύτερη το 2011 ωστόσο λόγω των ελλিপών στοιχείων, δεν καθίσταται δυνατή περαιτέρω ποιοτική τους ανάλυση.

Δημοφιλέστερο μέσο συγκέντρωσης επιχειρήσεων αναδεικνύεται η εξαγορά μέσω απόκτησης μέρους ή του συνόλου των μετοχών ανωνύμων εταιριών με σκοπό την απόκτηση του αποκλειστικού ελέγχου.

Σύμφωνα με αυτή την κατηγοριοποίηση, οι κλάδοι που παρουσιάζουν την μεγαλύτερη δραστηριότητα είναι ο τομέας των υπηρεσιών⁴⁸ ενώ ακολουθούν ο κλάδος τους εμπορίου (και ιδιαίτερα της εμπορίας αυτοκινήτων), των εκδόσεων, ο οποίος τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει μεγάλη αύξηση και ο τραπεζικός κλάδος.

6. Αναδιαρθρώσεις - Περιπτώσεις Μελέτης

Σε μια προσπάθεια περαιτέρω καταγραφής του φαινομένου στην Ελλάδα, σε σχέση ιδιαίτερα με μέτρα ή πολιτικές, οι οποί-

47. Επεξεργασία στοιχείων της Επιτροπής Ανταγωνισμού για την χρονική περίοδο 2008 -2011.

48. Στον κλάδο των υπηρεσιών περιλαμβάνονται υπηρεσίες τεχνολογίας και πληροφορικής, υπηρεσίες διαφήμισης και ψυχαγωγίας, υπηρεσίες συμμετοχών και επενδύσεων, υπηρεσίες ασφάλειας. (security).

ες όπως προαναφέρθηκε, είναι εξαιρετικά περιορισμένες, και αφορούν στις γενικότερες ρυθμίσεις και πολιτικές προστασίας των ανέργων, επιχειρήθηκε μέσω των μελετών περίπτωσης να ερευνηθεί το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων στην Ελλάδα, και να εξετασθεί και αξιολογηθεί, τόσο η διαδικασία που ακολουθείται, όσο και οι επιπτώσεις στην απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις αλλά και τα μέτρα που υιοθετήθηκαν για την αντιμετώπιση τους.

Από μεθοδολογική άποψη, τα κριτήρια επιλογής των περιπτώσεων μελέτης που εξετάστηκαν αφορούν: α) μεγάλες επιχειρήσεις, β) μεγάλος αριθμό εργαζομένων γ) ηγετικό ρόλο επιχειρήσεων στον κλάδο τους δ) επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα της ελληνικής οικονομίας ε) τη σοβαρή ενασχόληση με αυτές του συνδικαλιστικού κινήματος και της επικαιρότητας και στ) πράξεις που έχουν ήδη ολοκληρωθεί (και πριν από το 2008), δεν είναι σε εξέλιξη και επομένως μπορούν να εξαχθούν έγκυρα συμπεράσματα.

Πιο συγκεκριμένα, οι αναδιαρθρώσεις που συμπεριλαμβάνονται στις περιπτώσεις μελέτης είναι: η αναδιάρθρωση του ΟΣΕ, η εξαγορά της επιχείρησης «Αλουμίνιο της Ελλάδας» από τον Όμιλο Μυτιληναίου, η αναδιάρθρωση της Ολυμπιακής Αεροπορίας, η εξαγορά του ΟΤΕ από την Deutsche Telecom, η συγχώνευση της Coca Cola με την «Τρια Εψιλον» και η εξαγορά της Εμπορικής Τράπεζας από τον όμιλο Credit Agricole.

A. Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος

Την 1η Ιανουαρίου του 1970 (με το ΝΔ

674/1970) ιδρύεται ο “Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος” (ΟΣΕ) (νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου) με σκοπό την ενιαία οργάνωση, εκμετάλλευση και ανάπτυξη των σιδηροδρομικών μεταφορών στην Ελλάδα. Ο Οργανισμός λειτουργεί και ελέγχεται υπό την κρατική εποπτεία.

Το 2009, ο αρμόδιος υπουργός Μεταφορών, παρουσίασε σχέδιο ανασυγκρότησης του ΟΣΕ, σύμφωνα με το οποίο, η ανασυγκρότηση του ΟΣΕ θεωρείται επιβεβλημένη, διαφορετικά καθίσταται προβληματική η συνέχιση της λειτουργίας του, λόγω των αυξανόμενων ελλειμμάτων, αλλά και ζητημάτων ασφάλειας των δρομολογίων, που προέκυψαν το τελευταίο διάστημα με τους συνεχείς εκτροχιασμούς τραίνων. Στα μέτρα ανασυγκρότησης περιλαμβάνεται και η μείωση του προσωπικού με σκοπό τη συγκράτηση των δαπανών. Η μείωση προσωπικού θα επέλθει κυρίως μέσω προγραμμάτων εθελούσιας εξόδου. Στο σχέδιο αντέδρασαν έντονα τα συνδικάτα του οργανισμού, τα οποία ανήγγειλαν απεργιακές κινητοποιήσεις.

Σύμφωνα με την κυβέρνηση, ο σιδηρόδρομος τα τελευταία χρόνια απασχόλησε αρνητικά την ελληνική κοινή γνώμη, καθώς προέκυψαν φαινόμενα κακοδιαχείρισης και σπατάλης, θέματα ασφάλειας, όπως και το ζήτημα της οικονομικής επιβίωσης του ΟΣΕ. Για την αντιμετώπιση των παραπάνω φαινομένων εκπονήθηκε σχέδιο ανασυγκρότησης του οργανισμού, με το οποίο αναλαμβάνονται δράσεις σε τέσσερις άξονες. Οι άξονες αυτοί είναι η επίτευξη ασφάλειας, διαφάνειας, οικονομικής εξυγίανσης και ανάπτυξης του οργανισμού. Ως χρόνος

πλήρους εφαρμογής και απόδοσης των μέτρων στους εν λόγω άξονες ορίζεται το τέλος του 2010. Επιγραμματικά, τα κυριότερα μέτρα στον τομέα της ασφάλειας αφορούν τη συνεργασία και τη μεταφορά τεχνογνωσίας από τους Γαλλικούς Σιδηροδρόμους και την εκστρατεία ευαισθητοποίησης του προσωπικού ως προς το ζήτημα της μείωσης των ατυχημάτων και τήρησης των κανονισμών ασφαλείας. Στον τομέα της διαφάνειας τα κυριότερα μέτρα αφορούν την ενεργοποίηση υπηρεσίας εσωτερικών ελέγχων για τον έλεγχο των υπογραφόμενων οικονομικών συμβάσεων, την πρόσληψη στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα και τη θέσπιση αρχών σύγχρονου management. Στον τομέα της οικονομικής εξυγίανσης περιλαμβάνονται μέτρα, όπως νέοι κανόνες στη διαχείριση του χρέους, εθελούσια συνταξιοδότηση για τον περιορισμό των δαπανών και η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας. Τέλος, στον τομέα της ανάπτυξης του οργανισμού περιλαμβάνονται μέτρα, όπως, το νέο επενδυτικό πρόγραμμα, το οποίο αφορά τον εκσυγχρονισμό των υπάρχουσών γραμμών, ώστε να μπορούν να δεχθούν τραίνα υψηλών ταχυτήτων, τη δημιουργία νέων γραμμών, ώστε να καλυφθεί μεγαλύτερο ποσοστό της ηπειρωτικής που απολαμβάνει τη δυνατότητα παροχής σιδηροδρομικών υπηρεσιών, καθώς και την εκλογίκευση των δρομολογίων, με τη μείωση των οικονομικά ζημιολογών δρομολογίων και την ενίσχυση των κερδοφόρων, και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η μείωση του προσωπικού, σύμφωνα με το σχέδιο, αποτελεί μία διάσταση της οι-

κονομικής εξυγίανσης του οργανισμού και αποτελεί μία από τις δύο δράσεις για τη μείωση των δαπανών. Η άλλη δράση προς αυτή την κατεύθυνση είναι η περιστολή των επενδύσεων, με τη συμπίεση του κόστους των έργων.

Σύμφωνα με τα μέτρα που θα υλοποιηθούν από το υπουργείο Μεταφορών, θα μειωθεί η συνολική μισθολογική δαπάνη. Τούτο θα προέλθει, πρώτον από τη συνταξιοδότηση του προσωπικού και τη μη αναπλήρωση από νέες προσλήψεις, δεύτερον, από αλλαγές στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και τρίτον, από την αξιοποίηση του μέτρου της ενοικίασης προσωπικού (outsourcing) για την κάλυψη των προσωρινών αναγκών. Οι παραπάνω δράσεις εκτιμάται ότι θα μειώσουν τις διάφορες κατηγορίες αμοιβών, όπως τα επιδόματα, που για το 2007 υπολογίζονταν στα 108 εκατ. ευρώ, κατά 15-20% μέχρι το τέλος του 2008.

Επιπλέον, προετοιμάζεται πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, που στο παρελθόν εφαρμόστηκε και σε άλλες υπό κρατικό έλεγχο επιχειρήσεις, όπως ο ΟΤΕ και οι Ολυμπιακές Αερογραμμές. Εκτιμάται ότι από το σύνολο των 7.400 εργαζομένων του ΟΣΕ 2.000 έως 3.000 υπάλληλοι θα επιλέξουν την εθελούσια έξοδο σε διάστημα 2 έως 3 ετών. Με τα μέτρα αυτά υπολογίζεται ότι το 2010 το κόστος μισθοδοσίας θα έχει μειωθεί από τα 400 εκατ. ευρώ, που είναι σήμερα, στα 300 εκατ. ευρώ.

Οι εξαγγελίες αυτές συνάντησαν σθεναρή αντίδραση των συνδικάτων και προκάλεσαν απεργιακές κινητοποιήσεις.

Το 2011, με νομοθετική ρύθμιση και χωρίς

να προηγηθεί ουσιαστικά διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, υιοθετήθηκε το τελικό σχέδιο της αναδιάρθρωσης του ΟΣΕ, το οποίο προβλέπει τα εξής:

- ❖ Διαχωρίζονται οι εταιρείες παροχής συγκοινωνιών έργου ώστε να προκύψουν τέσσερις φορείς (Ο.Σ.Ε., ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΡΓΟΣΕ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ).
- ❖ Ο Ο.Σ.Ε ασκεί καθήκοντα διαχειριστή της εθνικής σιδηροδρομικής υποδομής και έχει την ευθύνη συντήρησης και λειτουργίας των συστημάτων ρύθμισης και ασφάλειας της σιδηροδρομικής κυκλοφορίας.
- ❖ Η ΓΑΙΑΟΣΕ έχει ρόλο αξιοποίησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης ακινήτων. Είναι θυγατρική εταιρεία του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος και δημιουργείται προκειμένου να αξιοποιήσει την σημαντική ακίνητη περιουσία του οργανισμού.
- ❖ Η ΕΡΓΟΣΕ στα πλαίσια αναβάθμισης του σιδηροδρομικού δικτύου αναλαμβάνει την μελέτη κατασκευή και διοίκηση της σιδηροδρομικής υποδομής.
- ❖ Η ΤΡΑΙΝΟΣΕ αναλαμβάνει την παροχή υπηρεσιών έλξης για την σιδηροδρομική μεταφορά εμπορευμάτων και επιβατών.

Στο σχέδιο αναδιάρθρωσης προβλέπεται επίσης:

1. Μείωση προσωπικού κατά 2.000 άτομα μέσω μετατάξεων ή συνταξιοδότησης. Προβλέπεται παράλληλα διαδικασία εθελούσιας μεταφοράς πλεονάζοντος τακτικού προσωπικού, όπου μέσα σε είκοσι πέντε ημέρες από την έναρξη ισχύος του

παρόντος άρθρου η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αναζητά από τους φορείς υποδοχής κενές οργανικές θέσεις και συντάσσει κατάλογο τον οποίο αποστέλλει στο Υπουργείο Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων και αυτόν τον κατάλογο τον προωθεί σε κάθε εταιρεία που εφαρμόζεται η διαδικασία μεταφοράς.

Έτσι μέσα σε τρεις μέρες από την λήψη του καταλόγου το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εταιρείας ανακοινώνει στο τακτικό προσωπικό τον κατάλογο και το προσκαλεί για υποβολή αίτησης μεταφοράς. Με το πέρας της διαδικασίας αυτής η εταιρεία παραδίδει τον κατάλογο. Όσοι εργαζόμενοι μεταφέρονται σε Φορέα Υποδοχής υπολογίζεται ότι αποδέχονται κάθε μεταβολή συλλογικών και ατομικών συμβάσεων. Από τις μετατάξεις αυτές εξαιρούνται οι μηχανοδηγοί καθώς επίσης και όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του έτους.

Η αναδιάρθρωση του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος, σύμφωνα με το σχέδιο, έχει στόχο την μεγιστοποίηση της κοινωνικοοικονομικής αποδοτικότητας των διαθεσιμών πόρων για την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών σιδηροδρομικής μεταφοράς. Παρόλα αυτά παραμένει άγνωστο αν η αναδιάρθρωση θα είναι σωτήρια για τον οργανισμό και θα αποδώσει τα αναμενόμενα καθώς έχουν συσσωρευτεί ζημιές όπου εξαιτίας αυτού δύσκολα καλύπτονται τα λειτουργικά του έξοδα.

Το νομοσχέδιο με σημαντικές αλλαγές στον ΟΣΕ (Οργανισμός Συγκοινωνιών Ελλάδας), νόμος που χαρακτηρίστηκε «πιλό-

τος» και για τις αλλαγές σε άλλες ΔΕΚΟ, ήταν μια ακόμα καθοριστική μεταρρύθμιση. Το σχέδιο εξυγίανσης του ΟΣΕ, με μείωση του προσωπικού, «ψαλίδι» στα διάφορα επιδόματα, αλλαγή στα εργασιακά δικαιώματα αλλά και είσοδο ιδιωτών σε φορείς που ανήκουν στον ΟΣΕ, προκάλεσε την έντονη αντίδραση των εργαζομένων.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης αντέδρασαν έντονα στο επιχειρούμενο σχέδιο αναδιάρθρωσης, καθώς επισημαίνει ότι το σχέδιο αναδιάρθρωσης ουσιαστικά στηρίζεται στην μείωση του προσωπικού του Οργανισμού οδηγεί σε ουσιαστική αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων της επιχείρησης.

Η οικονομική εξυγίανση του ΟΣΕ, με την εξαγγελία και υλοποίηση διαφόρων προγραμμάτων ανασυγκρότησης, αποτέλεσε στόχο πολλών ελληνικών κυβερνήσεων τα τελευταία χρόνια. Κύριο χαρακτηριστικό των εν λόγω προγραμμάτων ήταν η περιστολή του προγράμματος επενδύσεων του οργανισμού και η μείωση του μισθολογικού κόστους. Παρόλα αυτά, τα ελλείμματα διογκώθηκαν καθώς το σιδηροδρομικό έργο μειώθηκε, ελλείψει νέων έργων υποδομής και επενδύσεων για την επέκτασή του σε νέες περιοχές της ηπειρωτικής χώρας, σε συνδυασμό με την αναγκαιότητα μείωσης του χρόνου των δρομολογίων και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Συνεπώς, η μείωση των δαπανών μέσω της συγκράτησης του μισθολογικού κόστους είναι αμφίβολο αν θα οδηγήσει από μόνη της στην οικονομική εξυγίανση αν δεν συνοδευτεί από αύξηση του σιδηροδρομικού έργου με την αύξηση των επενδύσεων για

την ενίσχυση της παραγωγικότητας και τις ποιότητας του έργου του οργανισμού.

Η αξιολόγηση της εν λόγω αναδιάρθρωσης είναι δυσχερής αφού ουσιαστικά δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί, ώστε να εκτιμηθούν τα αποτελέσματα της. Μια πρώτη εκτίμηση δείχνει, για άλλη μια φορά την έλλειψη κοινωνικού διαλόγου, ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους αρμόδιους φορείς, καθώς δεν προηγήθηκε της αναδιάρθρωσης καμία προσπάθεια πληροφόρησης, τόσο των λόγων που οδήγησαν σε αυτή, όσο και της στρατηγικής του σχεδιασμού που θα ακολουθηθεί. Παράλληλα, στην συγκεκριμένη αναδιάρθρωση προτείνονται κυρίως μέτρα πρόωρης συνταξιοδότησης, ή μετάταξης του προσωπικού σε άλλους φορείς του Δημοσίου, ενώ το εργασιακό καθεστώς για τους εναπομείναντες εργαζόμενους μεταβάλλεται σημαντικά καθώς τροποποιείται μονομερώς ο Κανονισμός Προσωπικού του ΟΣΕ.

Στα θετικά στοιχεία θα μπορούσε να αξιολογηθεί η απόφαση για εκσυγχρονισμό του δικτύου καθώς και η απόφαση για διαφάνεια στις διαδικασίες και ορθή εκμετάλλευση των περιουσιακών στοιχείων του οργανισμού, ενώ στα αρνητικά ο ελλιπής σχεδιασμός και η ολοκληρωμένη στρατηγική για την εξυγίανση της εταιρείας καθώς και η ελλιπής εκπαίδευση του προσωπικού.

B. Όμιλος Μυτιληναίου⁴⁹

Η συγχώνευση δια απορροφήσεως αφορά

49. Η εν λόγω αναδιάρθρωση αποτελεί αντικείμενο μελέτης καθώς, αν και χρονικά παλαιότερη (2005-2007) έχει ολοκληρωθεί, και ως εκ τούτου είναι εύκολο να αντληθούν έγκυρα συμπεράσματα.

τις επιχειρήσεις «Αλουμίνιο της Ελλάδας» από τον Όμιλο Επιχειρήσεων «Μυτιληναίου», ελληνικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο παραγωγής και επεξεργασίας αλουμίνας και αλουμινίου. Η επωνυμία της επιχείρησης «Αλουμίνιο της Ελλάδας» διατηρήθηκε και μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης. Η ως άνω συγχώνευση πραγματοποιήθηκε το 2005. Η παραγωγική δραστηριότητα της εξαγορασθείσας επιχείρησης «Αλουμίνιο της Ελλάδας» βρίσκεται στην περιοχή της Βοιωτίας, Νομού που συνορεύει με την Αττική και στον οποίο λόγω γεωγραφικής θέσης βρίσκεται ένα μεγάλο μέρος της παραγωγικής δραστηριότητας των μεταλλουργικών επιχειρήσεων της χώρας.

Ο όμιλος Μυτιληναίου δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, που σχετίζονται κατά κύριο λόγο με τον μεταλλουργικό κλάδο, όπου πέρα από την παραγωγή και εμπορία μετάλλων, όπως ο σίδηρος, διαχειρίζεται μεταλλεία, συμμετέχει μέσω θυγατρικών στην κατασκευή αμυντικού εξοπλισμού, στην κατασκευή οχημάτων, ενώ στις προθέσεις του είναι και η εισαγωγή στην αγορά της ενέργειας, με την κατασκευή και διαχείριση μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Να επισημανθεί ότι ο όμιλος έχει παρουσία, πέραν της Ελλάδας, στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων και στην Κύπρο. Η επιχείρηση «Αλουμίνιο της Ελλάδας» ιδρύθηκε το 1960 για την αξιοποίηση των ελληνικών κοιτασμάτων βωξίτη, με στόχο την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου. Μέχρι την εξαγορά η «Αλουμίνιο της Ελλάδας» ήταν μέλος του

κορυφαίου πολυεθνικού βιομηχανικού ομίλου της «Alcan», η οποία δραστηριοποιείται στην αγορά του αλουμινίου και της συσκευασίας, καθώς επίσης και στην ανακύκλωση αλουμινίου. Η Alcan έχει επιδείξει ειδικότερα έντονη δραστηριοποίηση στην παραγωγή και διακίνηση προϊόντων αλουμινίου, στην κατασκευή και παροχή υπηρεσιών συσκευασίας, σε αεροδιαστημικές εφαρμογές, καθώς επίσης στην επεξεργασία βωξίτη και αλουμινίου.

Ο όμιλος Μυτιληναίου κατά την περίοδο ανακοίνωσης της συγχώνευσης αριθμούσε περί του 3,000 εργαζόμενους, ενώ το «Αλουμίνιο της Ελλάδας» γύρω στους 1.300.

Η αξία της συναλλαγής για την απόκτηση του 53% του μετοχικού κεφαλαίου που κατείχε η Alcan στην «Αλουμίνιο της Ελλάδας» από τον όμιλο Μυτιληναίου προσέγγισε το ποσό των 79.5 εκατ. €. Σε ένα δεύτερο στάδιο η «Αλουμίνιο της Ελλάδας» θα εντασσόταν πλήρως στον όμιλο Μυτιληναίου με τη μορφή της «συγχώνευσης δια απορροφήσεως», που πρακτικά σημαίνει ότι οι λοιποί μέτοχοι της απορροφώμενης «Αλουμίνιο της Ελλάδας» θα γινόταν μέσω μιας συγκεκριμένης σχέσης ανταλλαγής μετοχών, μέτοχοι στο νέο σχήμα, δηλαδή στον όμιλο Μυτιληναίου, στον οποίο θα εντάσσεται η «Αλουμίνιο της Ελλάδας».

Να σημειωθεί ότι το 2004, το προηγούμενο από την εξαγορά έτος, οι πωλήσεις της «Αλουμίνιο της Ελλάδας» ξεπέρασαν τα 357 εκατ.€.

Το 2007 ολοκληρώνεται η συγχώνευση της ΑτΕ με τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με

παράλληλη παύση διαπραγμάτευσης της μετοχής στο ΧΑΑ και απόσχιση του κλάδου μεταλλουργίας στον οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία ΑΤΕ.

Οι λόγοι της εξαγοράς ήταν επιχειρηματικοί, η ισχυροποίηση της «Μυτιληναίος» σε ένα ακόμη τμήμα του μεταλλουργικού κλάδου, δηλαδή του αλουμινίου. Η εξαγορά έγινε σε συναινετικό κλίμα, από τη στιγμή που οι δύο επιχειρήσεις είχαν συμπληρωματική δραστηριότητα. Η απορροφώμενη «Αλουμίνιον της Ελλάδας» δεν αντιμετώπιζε κάποια οικονομικά προβλήματα, η εξαγορά κατά κύριο λόγο είχε να κάνει με την αναδιάρθρωση των δραστηριοτήτων της Alcan σε παγκόσμιο επίπεδο και την εκ νέου ένταξη της «Αλουμίνιο της Ελλάδας» σε κάποιο ισχυρό ελληνικό επιχειρηματικό σχήμα του μεταλλουργικού κλάδου. Με την εν λόγω κίνηση ο όμιλος Μυτιληναίου απέκτησε την ηγέτιδα ελληνική εταιρεία στον χώρο του αλουμινίου, με υψηλή τεχνογνωσία, ενώ να σημειωθεί ότι παρατηρείται παγκοσμίως στροφή σε προϊόντα αλουμινίου, λόγω των ιδιοτήτων του, που συνεπάγεται αύξηση της τιμής του και υψηλότερα κέρδη για τις επιχειρήσεις παραγωγής και εκμετάλλευσης. Επιπλέον, ολοκλήρωσε την καθετοποίησή του στο σύνολο σχεδόν του μεταλλουργικού κλάδου. Λόγω του οικονομικού μεγέθους της «Αλουμίνιον της Ελλάδας» οι προθέσεις για εξαγορά της αντικειμενικά περιοριζόταν σε λίγους ισχυρούς ομίλους από τον ελλαδικό χώρο. Συνεπώς, την περίοδο εκείνη δεν υπήρξε άλλη πρόταση εξαγοράς της «Αλουμίνιο της Ελλάδας», παρά μόνο από τον όμιλο Μυτιληναίου.

Οι διοικήσεις των δύο εταιρειών προέβησαν σε ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων και στις δύο επιχειρήσεις, χωρίς να απαιτηθεί η συμφωνία των συνδικάτων για την προγραμματισμένη εξαγορά. Πάντως, να σημειωθεί ότι τα συνδικάτα δεν ήταν αντίθετα στην εξαγορά, διότι δεν σημειώθηκε ουσιαστική μεταβολή στο καθεστώς των εργασιακών σχέσεων και στις δύο επιχειρήσεις. Δεν παρατηρήθηκε κάποιας μορφής συμμετοχής του Ευρωπαϊκού Εργατικού Συμβουλίου στις διαδικασίες εξαγοράς. Σήμερα η επιχείρηση απασχολεί άμεσα 1100 άτομα που προέρχονται από όλο τον Ελλαδικό χώρο και περίπου 400 άτομα σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις.

Κατά την αναδιάρθρωση δεν έγιναν απολύσεις εργαζομένων. Η μείωση του προσωπικού της εταιρείας πραγματοποιείται με μη αντικατάσταση του αποχωρούντος προσωπικού με νέους εργαζόμενους.

Η εξαγορά ήταν αποτέλεσμα κυρίως των επιχειρηματικών ευκαιριών που θα προέκυπταν για τις δύο επιχειρήσεις από την συνένωσή τους, παρά προέκυψε ύστερα από οικονομικές δυσκολίες της απορροφώμενης «Αλουμίνιο της Ελλάδας». Συνεπώς, οι παραγωγικές δραστηριότητες της επιχείρησης παρέμειναν οι ίδιες και δεν υπήρξε κάποια ουσιαστική μεταβολή, όσον αφορά μείωση δραστηριοτήτων, στον επιχειρησιακό σχεδιασμό της επιχείρησης. Κατά την περίοδο που διαμορφώνονταν οι διαδικασίες εξαγοράς και απορρόφησης δεν παρατηρήθηκε μείωση προσωπικού στην «Αλουμίνιο της Ελλάδας».

Το επιχειρησιακό σχέδιο της εταιρείας ακολουθείται σύμφωνα με τους σκοπούς

που είχαν ανακοινωθεί κατά την εξαγορά. Ο κύκλος εργασιών της «Αλουμίνιο» αυξήθηκε, αν και τούτο οφείλεται και στην αύξηση των τιμών του αλουμινίου διεθνώς. Αντίθετα, οι επενδύσεις στην επιχείρηση αυξήθηκαν κατακόρυφα, κυρίως στον τομέα εισαγωγής νέων τεχνολογιών. Επίσης, είναι χαρακτηριστικό ότι το διάστημα αμέσως μετά την εξαγορά η μετοχή της εταιρείας υπερδιπλασιάστηκε.

Μετά την εξαγορά της «Αλουμίνιο της Ελλάδας» ο όμιλος Μυτιληναίου συνέχισε την επεκτατική του πολιτική με στόχο την καθετοποίηση των δραστηριοτήτων, καθώς οι επιχειρηματικοί τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται είναι σε μεγάλο βαθμό αλληλοσυμπληρωματικοί. Άλλωστε, η εκφρασμένη το τελευταίο διάστημα πρόθεσή του για δραστηριοποίηση στον χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας, με την είσοδο των ιδιωτών στη σχετική αγορά που μέχρι πρόσφατα ήταν υπό τον αποκλειστικό έλεγχο του κράτους, δραστηριοποίηση που έχει τη μορφή κατασκευής, διαχείρισης και εκμετάλλευσης μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έρχεται να καλύψει τις αυξημένες ανάγκες προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας των βιομηχανικών επιχειρήσεων, οι οποίες εντασσόμενες στη λεγόμενη «βαριά βιομηχανία» καταναλώνουν μεγάλες ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας, συνεπώς η κερδοφορία των επιχειρήσεων αυτών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη διακύμανση των τιμών της ηλεκτρικής ενέργειας. Με την δραστηριοποίηση στην ηλεκτρική ενέργεια ο όμιλος Μυτιληναίου επιχειρεί να ελέγξει/μειώσει το κόστος παραγωγής. Ήδη ο όμιλος συμμετέχει σε δια-

γωνισμούς που διενεργεί το ελληνικό κράτος για την απόκτηση της σχετικής άδειας για την κατασκευή και εκμετάλλευση μονάδων ηλεκτρικής ενέργειας.

Η εξαγορά δεν είχε ουσιαστική επίπτωση αφενός, στον συνολικό αριθμό των εργαζομένων, αφετέρου στο ευρύτερο πεδίο των εργασιακών σχέσεων. Παρόλα αυτά, μετά τη συγχώνευση και χωρίς να σχετίζεται με αυτή σημειώθηκε μικρή μείωση προσωπικού με τη μορφή της αποχώρησης προσωπικού για λόγους συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης και της μη αναπλήρωσής του από άλλο προσωπικό. Τούτο αποτελεί και τον μοναδικό τρόπο ελέγχου του κόστους εργασίας, δηλαδή τη μη αντικατάσταση του προσωπικού που συνταξιοδοτείται ή παραιτείται. Σε γενικές γραμμές η εξαγορά δεν συνδυάστηκε με μείωση ή με αύξηση προσωπικού.

Επιπλέον, δεν υπήρξαν αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων στην «Αλουμίνιο της Ελλάδας», ειδικότερα ως προς το περιεχόμενο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τους κανονισμούς εργασίας, το σύστημα αμοιβών, το ωράριο εργασίας και τη δομή της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων.

Λόγω του γεγονότος ότι δεν υπήρξε μείωση προσωπικού κατά την εξαγορά της «Αλουμίνιο της Ελλάδας» δεν υπήρξαν κάποια εθνικά ή επιχειρησιακά σχέδια αντιμετώπισης των συνεπειών για τους απολυθέντες εργαζόμενους. Επιπλέον, μετά την εξαγορά το προσωπικό της «Αλουμίνιο της Ελλάδας» διατήρησε τα συμφωνηθέντα με το προηγούμενο καθεστώς ασφαλιστικά προγράμματα που του παρέχονταν, όπως

συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τα στελέχη και συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για το λοιπό προσωπικό. Τα εν λόγω προγράμματα ήταν επιπλέον παροχές και παρέχονταν ύστερα από συμφωνία της εταιρείας με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία.

Με την εξαγορά αυτή, αφενός δεν σημειώθηκαν δυσμενείς αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού, αφετέρου, οι δύο επιχειρήσεις είχαν ήδη δεσπόζουσα θέση στους τομείς που δραστηριοποιούνταν, δεν υπήρξαν κάποιες σημαντικές αλλαγές ευρύτερα στην τοπική ή στην εθνική οικονομία. Άλλωστε η παραγωγική δραστηριότητα παρέμεινε στον ίδιο γεωγραφικό τόπο. Αυτό που κυρίως υπήρξε ήταν η περαιτέρω ενίσχυση του ομίλου Μυτιληναίου με την καθετοποίησή του στον μεταλλουργικό κλάδο, ενώ και η «Αλουμίνιο της Ελλάδας» επωφελήθηκε από τις ευκαιρίες για συνέργιες που προέκυψαν σε όλους τους τομείς δραστηριότητας και συνεργασίας με τον όμιλο Μυτιληναίου.

Γ. Ολυμπιακή Αεροπορία

Το 1957 ο εφοπλιστής Αριστοτέλης Ωνάσης μετά την συγχώνευση των τεχνικών εταιρειών και αεροπορικών υπηρεσιών ιδρύει την Ολυμπιακή Αεροπορία, η οποία επιδοτείται ταυτόχρονα από τον κρατικό προϋπολογισμό, ως επίσημος εθνικός αερομεταφορέας της Ελλάδας, έχοντας σημαντικά ευεργετήματα, αφορολόγητη αγορά ανταλλακτικών, έκπτωση σε δασμούς που έφθανε σε ποσοστό 60%, και εργασιακό σύστημα ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Το 1975, μετά από μια πετυχημένη πορεία, η εταιρεία πέρασε στα χέρια του ελ-

ληνικού δημοσίου, χάνοντας πολλά από τα προνόμια που απολάμβανε μέχρι την χρονική αυτή περίοδο.

Από το 1975 η Ολυμπιακή Αεροπορία λειτουργούσε υπό το καθεστώς του ελληνικού δημοσίου, απασχολούσε 12.000-15.000 εργαζομένους, ενώ οι συλλογικές διαπραγματεύσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο κατέληξαν στην υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας ανά ειδικότητα εργαζομένων στην επιχείρηση.

Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η εταιρεία δεν είχε συγκεκριμένο επιχειρησιακό σχεδιασμό, ενώ δεν επιδίωξε στρατηγικές συμμαχίες στον ευρωπαϊκό χώρο και απομονώθηκε έτσι από τις σύγχρονες εξελίξεις.

Οι ανωτέρω παράγοντες δημιούργησαν σοβαρά οικονομικά προβλήματα στην επιχείρηση, και το κράτος, παρά τις επανειλημμένες ευρωπαϊκές επιδοτήσεις και επιχορηγήσεις αποφάσισε ότι δεν μπορούσε να παραμείνει ιδιοκτήτης της εταιρείας.

Έτσι, το 2009 η επιχείρηση (τεχνική βάση, πτητικό έργο και σήμα) πωλήθηκε στον όμιλο MIG, έναντι 192 εκατ. Ευρώ, και ξεκίνησε την λειτουργία της, την 1 Οκτωβρίου 2009.

Το σχέδιο ιδιωτικοποίησης της εταιρείας που εκπονήθηκε από την κυβέρνηση, και εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, έγινε νόμος του κράτους, και προέβλεπε τη μεταβίβαση στοιχείων του ενεργητικού των «Ολυμπιακών Αερογραμμών» και των «Ολυμπιακών Αερογραμμών- Υπηρεσίες» σε τρεις διαφορετικές εταιρείες, που είτε έχουν ιδρυθεί, είτε πρόκειται να ιδρυθούν ειδικά για τον σκοπό αυτό.

Συγκεκριμένα,

- Η εταιρεία «Πάνθεον», εταιρεία που υπάρχει ήδη και ελέγχεται από το δημόσιο, ως το διάδοχο σχήμα των Ολυμπιακών Αερογραμμών, δραστηριοποιείται, μετά την αναδιάρθρωση, στο πτητικό έργο και αποκτά τα περιουσιακά στοιχεία των Ολυμπιακών Αερογραμμών συμπεριλαμβανομένων του δικαιώματος χρήσης του ονόματος «Ολυμπιακή», του σήματος με τους έξι κύκλους, καθώς και σημαντικών χρονοθυρίδων-slots.
- Δημιουργείται νέα εταιρεία με σκοπό την επίγεια εξυπηρέτηση, η οποία αποκτά τα περιουσιακά στοιχεία από την απερχόμενη «Ολυμπιακές Αερογραμμές- Υπηρεσίες».
- Τρίτη εταιρεία ιδρύεται, η οποία αποκτά τα περιουσιακά στοιχεία του κλάδου συντήρησης και επισκευής αεροσκαφών των «Ολυμπιακών Αερογραμμών-Υπηρεσίες» και δραστηριοποιείται στον τομέα αυτό.

Σύμφωνα με το σχέδιο αποκρατικοποίησης, για τους 4.593 μόνιμους υπαλλήλους των Ολυμπιακών Αερογραμμών εφαρμόζεται, όπως συνέβη και στο παρελθόν και σε άλλες επιχειρήσεις που βρισκόταν υπό τον έλεγχο του δημοσίου, πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, το οποίο περιλαμβάνει ευνοϊκές συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις για όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί πριν το 1993. Επίσης, κάθε μόνιμος εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να επιλέξει να εργαστεί σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε επιχείρηση που ελέγχεται από το κράτος. Σε περίπτωση που υφίστανται μισθολογι-

κές διαφορές στη νέα θέση σε σύγκριση με τις αποδοχές του εργαζόμενου κατά την απασχόλησή του στην «Ολυμπιακή» θα υπάρχει μηνιαίο συμπλήρωμα μισθού μέχρι 500 ευρώ.

Υιοθετείται στήριξη εισοδήματος για μεταβατικό διάστημα μέχρι 1 έτος, μέχρι την εργασιακή αποκατάστασή τους. Ειδικότερα, κατά τους 4 πρώτους μήνες το μόνιμο προσωπικό που έχει απολυθεί λαμβάνει μηνιαία αποζημίωση ίση με τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές. Τους επόμενους 4 μήνες λαμβάνει το 70% των τακτικών μηνιαίων αποδοχών, τους επόμενους 2 μήνες το προσωπικό που έχει απολυθεί λαμβάνει το 60% των τακτικών μηνιαίων αποδοχών και τέλος, τους 2 τελευταίους μήνες οι απολυμένοι εργαζόμενοι λαμβάνουν το 50% των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους.

Επιπλέον, το σχέδιο αναδιάρθρωσης προβλέπει εφάπαξ ποσό «Κοινωνικής Ενίσχυσης», για όσους εργαζόμενους από το μόνιμο προσωπικό απολυθεί, το οποίο ορίζεται ως ακολούθως:

Για όσους εργάζονται μέχρι ένα έτος στην εταιρεία, το ποσό είναι οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές και επιπλέον το 1/6 αυτών. Για όσους εργάζονται από 1 μέχρι 4 έτη το ποσό ενίσχυσης είναι το διπλάσιο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών συν το 1/6 του ποσού των τακτικών μηνιαίων αποδοχών. Για όσους εργάστηκαν από 4 έως 6 έτη το ποσό ενίσχυσης είναι το τριπλάσιο των μηνιαίων αποδοχών συν το 1/6 των τακτικών μηνιαίων αποδοχών. Από 6 έως 8 έτη, η ενίσχυση είναι το τετραπλάσιο των τακτικών μηνιαίων αποδοχών συν το 1/6 των μηνιαίων αποδοχών. Για όσους εργά-

στηκαν από 8 έως 10 έτη το ποσό είναι το πενταπλάσιο των μηνιαίων αποδοχών συν το 1/6 των μηνιαίων αποδοχών. Για όσους εργάστηκαν 10 έτη το ποσό ενίσχυσης είναι το εξαπλάσιο των μηνιαίων αποδοχών συν το 1/6 των μηνιαίων αποδοχών. Για όσους εργάστηκαν για πάνω από 10 χρόνια στην εταιρεία, για κάθε επιπλέον έτος προστίθεται ποσό ίσο με τις μηνιαίες αποδοχές προσαυξημένο κατά το 1/6 των μηνιαίων αποδοχών. Τέλος, οι εργαζόμενοι που επιθυμούσαν να προσληφθούν στις νέες εταιρείες είχαν την δυνατότητα αυτή κατόπιν αξιολόγησης.

Για τους εποχικούς υπαλλήλους της εταιρείας προβλέπεται η επιπλέον μοριοδότησή τους σε ποσοστό 50% για την προϋπηρεσία τους στην «Ολυμπιακή» σε διαγωνισμούς για προσλήψεις στο δημόσιο. Επιπλέον δημιουργήθηκε ειδικό πρόγραμμα από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για την επιχορήγηση επιχειρήσεων με σκοπό την απασχόληση από αυτές των εποχικών υπαλλήλων της Ολυμπιακής. Η επιδότηση είναι 25 ευρώ ανά ημέρα εργασίας με το πρόγραμμα να έχει διάρκεια 3 έτη, ενώ ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διατηρήσει τον εργαζόμενο για 1 ακόμη έτος.

Η Ομοσπονδία Σωματείων της Ολυμπιακής Αεροπορίας αντέδρασε την επιχειρούμενη αναδιάρθρωση με κύριο αίτημα την διασφάλιση των θέσεων εργασίας στην επιχείρηση και την διατήρηση του δημοσίου χαρακτήρα της επιχείρησης.

Τα αποτελέσματα της συγκεκριμένης αναδιάρθρωσης δεν είναι ακόμα ορατά, καθώς ο χρόνος αξιολόγησης της είναι περιορι-

σμένος. Σύμφωνα με πρώτες εκτιμήσεις, προκύπτει ότι το πτητικό έργο της εταιρείας έχει συρρικνωθεί σημαντικά, καθώς έχουν περικοπεί μακρινές πτήσεις (προς Καναδά, Αυστραλία κ), ενώ έχει ενισχυθεί το εσωτερικό δίκτυο των πτήσεων. Παράλληλα, επιδιώκονται συμμαχίες με αεροπορικές εταιρείες του εξωτερικού, ώστε να καλυφθούν και νέα δρομολόγια, αλλά και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με καλύτερη οργάνωση και εισαγωγή νέας τεχνολογία.

Αναφορικά με τους εργαζόμενους, 1.200 επαναπροσλήφθηκαν με ατομικές συμβάσεις εργασίας από την νέα επιχείρηση, 600 έχουν μεταταχθεί στον δημόσιο τομέα, ενώ 1.100 επέλεξαν προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης.

Στην διαδικασία αναδιάρθρωσης δεν προηγήθηκε κοινωνικός διάλογος, διαπιστώθηκε έλλειψη σύμπνοιας των συνδικαλιστικών φορέων, συνδυάστηκε με προγράμματα εθελουσίας εξόδου, ενώ δεν διατηρήθηκαν τα δικαιώματα των εργαζομένων στην μεταβίβαση μεταξύ παλαιού και νέου εργοδότη, αφού όσοι επαναπροσλήφθηκαν υπέγραψαν ατομικές συμβάσεις εργασίας με νέους δυσμενείς όρους και συνθήκες εργασίας.

Δ. Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος

Ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (ΟΤΕ) ιδρύθηκε το 1949 με την μορφή της ανώνυμης εταιρείας και με μια και μοναδική μη μεταβιβάσιμη μετοχή ιδιοκτησίας του ελληνικού δημοσίου. Ο ΟΤΕ δραστηριοποιείται στον κλάδο της τηλεφωνίας και

των τηλεπικοινωνιών στον οποίο μέχρι την δεκαετία του '90 κατείχε και το μονοπώλιο στην Ελλάδα.

Από το 1994 και έως το 2004 επιχειρείτο σταδιακά η ιδιωτικοποίηση μέσω της μετοχοποίησης μέχρι και του 66,6% των μετοχών του, με το δημόσιο, ωστόσο να διατηρεί την διοίκηση της εταιρείας. Το 2007 η κυβέρνηση εκχωρεί στην Deutsche Telecom νέο πακέτο μετοχών, η οποία μαζί με τις μετοχές που αγόρασε και από άλλους μετόχους κατέχει ποσοστό 25% συν μια μετοχή, όση ακριβώς και η συμμετοχή του ελληνικού δημόσιου. Μαζί με την πράξη μεταβίβασης η κυβέρνηση υπογράφει ότι εκχωρεί στο διηλεκές το management του οργανισμού όσο η Deutsche Telecom κατέχει ποσοστό 25% συν μια μετοχή.

Το 2009, τέλος, μεταβιβάστηκε και νέο πακέτο μετοχών στην Deutsche Telecom διαμορφώνοντας το ιδιοκτησιακό καθεστώς σε ποσοστά 30% για την Deutsche Telecom και 20% για το ελληνικό δημόσιο. Πιο συγκεκριμένα, ο ΟΤΕ ανακοινώνει τον Δεκέμβριο 2009 νέο σχέδιο εθελούσιας εξόδου για 150-200 εργαζόμενους έως το 2010 με συγκεκριμένα κίνητρα. Σύμφωνα με τις ανακοινώσεις το σχέδιο απευθύνεται σε εργαζόμενους που βρίσκονται 1 έως 7 χρόνια προ συνταξιοδότησης και οι οποίοι θα λάβουν αποζημιώσεις μεταξύ 15.000 και 70.000 ευρώ.

Αυτή είναι η τέταρτη κατά σειρά ανακοίνωση του Οργανισμού ο οποίος μέχρι τώρα είχε ανακοινώσει:

- Στις 29 Φεβρουαρίου 2008 εθελούσια έξοδο για 200 εργαζόμενους (που βρί-

σκονται 1 με 5 χρόνια πριν την συνταξιοδότηση) και οι οποίοι πιθανόν να λάβουν μπόνους 5000 έως 40000 ευρώ.

- Στις 12 Νοεμβρίου 2008 μία «μίνι» εθελούσια έξοδο για 630 εργαζόμενους έως το τέλος του χρόνου.
- Στις 14 Νοεμβρίου εθελούσια έξοδο για 1000 έως 2000 εργαζόμενους έως το τέλος του 2009.

Κατά την διαδικασία της αναδιάρθρωσης, η οποία είχε στόχο την απεμπλοκή του κράτους αρχικά από την Διοίκηση και στην συνέχεια και από την κατοχή μετοχών του ΟΤΕ, η ομοσπονδία των συνδικάτων του ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) αντέδρασε έντονα στο ενδεχόμενο το δημόσιο να πάψει να είναι ο βασικός μέτοχος και προχώρησε σε συνεχόμενες απεργιακές κινητοποιήσεις, κατηγορώντας τη διοίκηση του οργανισμού και την κυβέρνηση ότι μεθόδευσαν την είσοδο της Deutsche Telecom, με αποτέλεσμα να κινδυνεύει, για τους εργαζόμενους, μια στρατηγικού χαρακτήρα επιχείρηση να ιδιωτικοποιηθεί πλήρως, γεγονός που θα σημάνει και ανατροπή των εργασιακών σχέσεων.

Τα βασικά χαρακτηριστικά του σχεδίου και της απόφασης αναδιάρθρωσης του ΟΤΕ, η οποία ξεκίνησε το 2005 και ουσιαστικά συνεχίζεται μέχρι και σήμερα, εστιάζονται στα εξής σημεία:

- Στις παρεχόμενες υπηρεσίες, με την απελευθέρωση των τηλεπικοινωνιών και την βελτίωση του ανταγωνισμού.
- Στην αλλαγή της τιμολογιακής πολιτικής, με την αύξηση των τιμών των πα-

ρεχόμενων υπηρεσιών η οποία θα οδηγούσε και στην αύξηση της αξίας της μετοχής του ΟΤΕ

- Στην αλλαγή των εργασιακών σχέσεων και την μείωση της απασχόλησης στον ΟΤΕ. Πιο συγκεκριμένα, ο ΟΤΕ το 1986 απασχολούσε περίπου 30.000 εργαζόμενους με καθεστώς μόνιμης και πλήρους εργασίας, ενώ σήμερα, μετά την αναδιάρθρωση απασχολεί περίπου 14.000 εργαζόμενους, πολλοί από τους οποίους (οι νεοπροσλαμβανόμενοι) εργάζονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου, ενώ αρκετοί απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, με συμβάσεις έργου, με καθεστώς δανεισμού ή μερική απασχόληση.

Η διαδικασία της αναδιάρθρωσης δεν στηρίχθηκε στον κοινωνικό διάλογο και η ενημέρωση και η διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ήταν περιορισμένη. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ενημερώθηκαν για την επικείμενη μεταβίβαση από τα ΜΜΕ. Μάλιστα, οι ΟΜΕ- ΟΤΕ προσέφυγε στην Δικαιοσύνη το 2008, για μη εφαρμογή της νομοθεσίας για ενημέρωση και διαβούλευση στην περίπτωση της αναδιάρθρωσης του ΟΤΕ, καθώς «ο ΟΤΕ δεν παρείχε με σαφήνεια και διαφάνεια όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για την μεταβίβαση των μετοχών της επιχείρησης και της Διοίκησης, ωστόσο η απόφαση ήταν απορριπτική

Κατά κύριο λόγο η αναδιάρθρωση στηρίχθηκε σε προγράμματα εθελούσιας εξόδου και πρόωρης συνταξιοδότησης των «παλαιών εργαζομένων» (περίπου 5.000 εργαζόμενοι), τα οποία συγκεκριμενοποι-

ήθηκαν με επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της διοίκησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης, την ΟΜΕ-ΟΤΕ, στην οποία συλλογική σύμβαση συμφωνήθηκε και η άρση της μονιμότητας για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό.

Τέλος στις αρχές του Σεπτεμβρίου 2011, ανακοινώνεται από την Διοίκηση του ΟΤΕ το κλείσιμο 77 καταστημάτων του Οργανισμού και 61 σημείων εξυπηρέτησης πελατών. Προτείνεται στους 186 εργαζόμενους σε αυτά, στους οποίους δίνονται κίνητρα αποχώρησης με οικειοθελείς αποχωρήσεις και με τις αποζημιώσεις να κυμαίνονται από €17000 έως €103000. Εναλλακτικά, οι εργαζόμενοι μπορούν να αποχωρήσουν οικειοθελώς για δύο χρόνια όπου και θα λαμβάνουν το 50% του μισθού τους. Οι εργαζόμενοι που δεν θα ενταχθούν σε καμία από τις λύσεις θα τοποθετηθούν σε άλλες οργανικές θέσεις μέσα στην επιχείρηση.

Η ΟΜΕ- ΟΤΕ αντιδρά στις επιχειρούμενες, μετά την εξαγορά, αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις της επιχείρησης, καθώς «το πρόβλημα στον ΟΤΕ δεν είναι το μισθολογικό κόστος αλλά τα έσοδα που η Επιχείρηση χάνει από την πολιτική που εφαρμόζει η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων εις βάρος του ΟΤΕ, αφού του απαγορεύει να πουλήσει φθηνά και ποιοτικά προϊόντα στους Έλληνες καταναλωτές».

Τα πρώτα αποτελέσματα της αναδιάρθρωσης του ΟΤΕ δείχνουν ότι η επιχείρηση ακολουθώντας τα ευρωπαϊκά πρότυπα των επιχειρήσεων του κλάδου, εισήγαγε νέα τεχνολογία, και γενικότερα εκσυγχρο-

νισμό. Από την άλλη πλευρά, φαίνεται ότι μετά την αναδιάρθρωση χάθηκε ο κοινωνικός της ρόλος και αρκετά ποιοτικά χαρακτηριστικά της, αυξήθηκε σημαντικά η τιμή των παρεχόμενων υπηρεσιών, ενώ υποβαθμίστηκαν σημαντικά το περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων και τα δικαιώματα των εργαζομένων, ιδιαίτερα των νεοπροσλαμβανόμενων (χαμηλότερες αποδοχές, νέος Κανονισμός Εργασίας κ.ά). Η διαδικασία της ενημέρωσης και διαβούλευσης δεν τηρήθηκε κατά την αναδιάρθρωση, ενώ δεν έγιναν απολύσεις εργαζομένων, η μείωση του προσωπικού επιτεύχθηκε με πακέτα οικειοθελών αποχωρήσεων και πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.

E. COCA COLA - ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ⁵⁰

Τον Ιανουάριο 2006, η επιχείρηση COCA COLA - 3E, ανακοίνωσε σχέδιο αναδιάρθρωσης, στο οποίο συμπεριλαμβανόταν μείωση του αριθμού των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η εταιρεία σχεδίασε, σε περίοδο οικονομική ανάκαμψης και αύξησης του τζίρου της, την διακοπή λειτουργίας τριών αποθηκών της στην ευρύτερη περιφέρεια της χώρας, και την μεταφορά του εργοστασίου της Αθήνας, σε περιοχή εκτός Αττικής. Η πολυεθνική επιχείρηση απασχολούσε κατά την περίοδο αυτή τις 97 χώρες που δραστηριοποιείται 47.500 άτομα, ενώ στην Ελλάδα 2.500 εργαζομένους.

Η εταιρεία ανακοίνωσε την απόφαση της, χωρίς να προηγηθεί πληροφόρηση και δι-

αβούλευση με το προσωπικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Η απόφαση αυτή, σύμφωνα με την εταιρεία, ήταν αναγκαία για την βιωσιμότητα της επιχείρησης, και θα συνδυαζόταν με την μείωση του κόστους εργασίας, μέσω προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου, περικοπή 150 θέσεων εργασίας και παράλληλη μετακίνηση εργαζομένων σε άλλες θέσεις εργασίας.⁵¹ Στην απόφαση αυτή της διοίκησης, το σωματείο των εργαζομένων που δραστηριοποιείται στην εταιρεία αντέδρασε έντονα στο ενδεχόμενο να περικοπούν θέσεις εργασίας και πραγματοποίησε 62 ημέρες απεργία, ενώ στις αντιδράσεις συμμετείχε έντονα η ΓΣΕΕ.

Τα αποτελέσματά της θα μπορούσαν να συνοψισθούν στα εξής:

- Η διαδικασία πραγματοποιήθηκε με απόλυτη μυστικότητα, χωρίς να προηγηθεί κοινωνικός διάλογος, γεγονός που δημιούργησε έντονη αντιπαράθεση με τους εργαζόμενους.
- Δεν υπήρξε συμμετοχή της πολιτείας στην διαδικασία αναδιάρθρωσης, ώστε να διασφαλισθεί η τήρηση της διαδικασίας, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και να προασπιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- Τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας δεν δικαιολογούν την επιλογή και την απόφαση για αναδιάρθρωση, ενώ η ενέργεια αυτή μάλλον έβλαψε το κοινωνικό προφίλ της επιχείρησης.

50. Η εν λόγω αναδιάρθρωση αποτελεί αντικείμενο μελέτης καθώς, αν και χρονικά παλαιότερη (2005-2007) έχει ολοκληρωθεί, και ως εκ τούτου είναι εύκολο να αντληθούν έγκυρα συμπεράσματα.

51. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της ΓΣΕΕ το σχέδιο αναδιάρθρωσης θα επηρεάσει 250-300 άτομα

- Ο αριθμός των εργαζομένων που έχασαν την θέση εργασίας τους ανέρχεται σε 20, στους οποίους δόθηκαν κίνητρα για οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Σήμερα η εταιρεία διαθέτει στην Ελλάδα 7 παραγωγικές μονάδες και απασχολεί 2.000 εργαζόμενους.

ΣΤ. Credit Agricole- Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδας

Η Εμπορική Τράπεζα είναι από το 2008 μέλος του Τραπεζικού Ομίλου Credit Agricole Group. Καταρχάς στην περίπτωση της Εμπορικής Τράπεζας η ανακοίνωση για την μεταβίβαση μέρους του μετοχικού πακέτου στην Γαλλική Τράπεζα Credit Agricole, έγινε χωρίς να προηγηθεί οποιαδήποτε ενημέρωση ή διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Όταν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πληροφορήθηκαν για το γεγονός της εξαγοράς, δεν μπορούσαν σε καμία περίπτωση να επηρεάσουν οποιαδήποτε απόφαση, καθώς οι διεργασίες είχαν ήδη ολοκληρωθεί.

Της μεταβίβαση της επιχείρησης, ωστόσο, δεν προηγήθηκαν ή ακολούθησαν ομαδικές απολύσεις. Η Εμπορική Τράπεζα μετά την απόφαση για εξαγορά της από την Credit Agricole, αποφάσισε ότι θα κλείσει 57 υποκαταστήματα στην Ελλάδα, και θα προχωρήσει σε μείωση προσωπικού κατά 1500 άτομα μέσω εθελούσιας εξόδου. Το πρόγραμμα αυτό υλοποιήθηκε το χρονικό διάστημα 2009-2011.

Η διοίκηση της Τράπεζας, ανακοίνωσε στους εργαζόμενους, ότι οποίος βρισκόταν πλησίον συνταξιοδότησης, θα μπορούσε να αποχωρήσει νωρίτερα με την

καταβολή ενός χρηματικού ποσού ως αντάλλαγμα (οικειοθελής αποχώρηση).

Το περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων στην Εμπορική Τράπεζα, πριν από την μεταβίβαση, προσδιοριζόταν από ένα Γενικό Κανονισμό Εργασίας (ο οποίος είχε συναφθεί μέσω ΣΣΕ). Μετά την μεταβίβαση, ο Γενικός Κανονισμός αυτός εξακολουθεί να ισχύει, ωστόσο, η Διοίκηση της Τράπεζας, διατηρεί το δικαίωμα να τον μετατρέψει μονομερώς. Στα πλαίσια αυτά οι όροι εργασίας για τους νεοπροσλαμβανόμενους διαφοροποιούνται αισθητά, επί το δυσμενέστερο, σε σύγκριση με τους παλαιούς εργαζόμενους.

Σε επίπεδο εκπροσώπησης των εργαζομένων και δημιουργίας I&C bodies, το επιχειρησιακό σωματείο εκλέγει ένα εκπρόσωπο κάθε χρόνο, ο οποίος εκπροσωπεί τους εργαζόμενους της Ελλάδας σε επίπεδο ευρωπαϊκού ομίλου. Ο όμιλος (σε ευρωπαϊκά πλαίσια) καλεί τους εκπροσώπους των εργαζομένων κάθε χώρας και τους ενημερώνει για κεντρικές αποφάσεις του ομίλου. Σε εθνικό επίπεδο, ωστόσο, η ενημέρωση και διαβούλευση κρίνεται περιορισμένη καθώς η Διοίκηση δεν παρέχει την απαραίτητη πληροφόρηση στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Επίλογος

Η αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων, όπως αυτή προσδιορίζεται με την έννοια του μετασχηματισμού των επιχειρήσεων, βρίσκεται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, όχι μόνον στην Ελλάδα αλλά λόγω της παγκοσμιοποίησης της οικονομίας, σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Σε κάθε περίπτωση

ση, οι μετασχηματισμοί αυτοί συνοδεύονται από επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις και την απασχόληση, καθώς από την μία πλευρά, τα «οφέλη» που επικαλούνται οι επιχειρήσεις στα πλαίσια της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας, έρχονται σε αντίθεση με τις αρνητικές συνέπειες της απώλειας εργασιακών δικαιωμάτων και την αύξηση της ανεργίας.

Είναι εμφανές ότι οι επιπτώσεις των αναδιαρθρώσεων στις εργασιακές σχέσεις και την απασχόληση είναι σημαντικές. Η διατήρηση της θέσης εργασίας, έστω και με δυσμενέστερους όρους δεν είναι πάντοτε εφικτή. Συχνά η αναδιοργάνωση μιας επιχείρησης και ο μετασχηματισμός της με την μορφή εξαγοράς και συγχώνευσης ή άλλοι οικονομικοτεχνικοί λόγοι οδηγούν στην κατάργηση θέσεων εργασίας και την μείωση προσωπικού, με απολύσεις η οποία τις περισσότερες φορές λαμβάνουν ομαδικό χαρακτήρα.

Σε αυτή την έκθεση επιχειρήθηκε μια πρώτη καταγραφή του φαινομένου με την παράλληλα δημιουργία προβληματισμού για τις σοβαρές επιπτώσεις του φαινομένου στο μέγεθος της απασχόλησης και στο περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων, ερωτήματα τα οποία θα απαντηθούν σε επόμενο στάδιο.

Στην Ελλάδα, όπως έχει ήδη αναφερθεί, το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων εμφανίζει ιδιαιτερότητες σε σχέση με τις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίες σχετίζονται τόσο με την δομή της ελληνικής οικονομίας που βασίζεται στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, όσο και με την έλλειψη ολοκληρωμένου σχεδιασμού πριν την

υλοποίηση της αναδιάρθρωσης, αλλά και του ελλείμματος ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου.

Οι αναδιρθρώσεις εξακολουθούν να θέτουν και στην Ελλάδα σε έντονη διακίνδυνωση τα δικαιώματα των εργαζομένων και να τους δημιουργούν ανησυχία και αβεβαιότητα για την μορφή και την συνέχιση της απασχόλησης τους στην συγχωνευόμενη ή εξαγοραζόμενη επιχείρηση⁵². Δεδομένου δε του περιορισμένου χαρακτήρα των μελετών σχετικά με τις επιπτώσεις των αναδιαρθρώσεων στις εργασιακές σχέσεις και την απασχόληση, αλλά και της δομής της ελληνικής οικονομίας που στηρίζεται στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, στις οποίες είναι δυσχερής η καταγραφή του φαινομένου, παρουσιάζονται δυσκολίες στο να αξιολογηθεί συνολικά το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων στις Ελλάδα και οι επιπτώσεις τους.

Πιο συγκεκριμένα, τα συμπεράσματα που αναδεικνύονται από τις περιπτώσεις μελέτης συνοψίζονται στα εξής: Καταρχήν, παρατηρούνται διαφορές μεταξύ των αναδιαρθρώσεων σε κρατικές και ιδιωτικές επιχειρήσεις ως προς τις επιπτώσεις στο πεδίο της απασχόλησης και των εργασιακών σχέσεων με δυσμενέστερες, συνήθως, τις συνέπειες για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα. Η μείωση των θέσεων εργασίας αποτελεί τον κανόνα με συνηθέστερη

52. Κουζής Γ. (επιστημονικός υπεύθυνος), Σταμάτη Α., Ματζουράνης Α., Μπουκουβάλας Κ., Καρακιουλάφη Χ., «Εξαγορές και συγχωνεύσεις επιχειρήσεων: Επιπτώσεις στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Θεωρητική και εμπειρική ανάλυση», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Αθήνα 2008.

μορφή μείωσης του προσωπικού την εθελούσια έξοδο (προγράμματα οικειοθελών αποχωρήσεων ή πρόωρων συνταξιοδοτήσεων). Επίσης επισημαίνεται ενώ ότι στις περισσότερες περιπτώσεις (ειδικά ιδιωτικοποιήσεων κρατικών επιχειρήσεων) υιοθετούνται νέοι Κανονισμοί Εργασίας, όπου μεταβάλλονται επί το δυσμενέστερο οι όροι εργασίας, κυρίως για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Το φαινόμενο των αναδιαρθρώσεων συνδέεται κατά κανόνα με διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης ανάμεσα στους εκπροσώπους των εργαζομένων και της εργοδοσίας, αφού έχει ήδη ληφθεί η απόφαση για αναδιάρθρωση, χωρίς, ωστόσο, οι διαδικασίες αυτές να καταλήγουν, συνήθως, και σε συμφωνίες ως προς τους όρους μετάβασης στο νέο ιδιοκτησιακό καθεστώς. Θα πρέπει τέλος να επισημανθεί ότι δεν συναντώνται μηχανισμοί πρόβλεψης και διαχείρισης της αναδιάρθρωσης (είτε στο δημόσιο, είτε στον ιδιωτικό τομέα) ενώ στις περισσότερες περιπτώσεις τα αποτελέσματα των αναδιαρθρώσεων σχετίζονται με τη δύναμη των συνδικάτων και κατ'επέκταση με τη δυνατότητα παρέμβασής τους.

Οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα, αναζητούν, με στόχο την μείωση του κόστους και την αντιμετώπιση του διεθνούς ανταγωνισμού, ολοένα και περισσότερες συνεργασίες, βρίσκονται σε συνεχή ανταγωνισμό και αναδιαρθρώσεις, αγνοώντας τις περισσότερες φορές το επίπεδο ζωής, την προστασία και τους όρους εργασίας των εργαζομένων. Οι κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους, ωστόσο, που εμπλέκονται σε αυτές, δεν θα πρέπει να παραβλέπονται. Αντίθετα, θα πρέπει να γίνει συνείδηση ότι η προσφυγή σε «αναδιαρθρώσεις» και απορρυθμίσεις δεν είναι η εύκολη λύση απέναντι στο αίτημα του κεφαλαίου για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας ή επιχειρηματική ανάκαμψη. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται αναγκαίο για τις επιχειρήσεις, σε συνεργασία με την κρατική παρέμβαση, να υποχρεώνονται να συμπεριλαμβάνουν στα σχέδια αναδιάρθρωσης το ζήτημα της διάσωσης των θέσεων εργασίας και του σεβασμού του περιεχομένου των εργασιακών σχέσεων μέσα από την ανάπτυξη όρων ουσιαστικού και ειλικρινούς διαλόγου καθώς και αποτελεσματικής αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών των αναδιαρθρώσεων.

Βιβλιογραφία

ΕΛΛΗΝΙΚΗ

- Αγαλλοπούλου Π. επιμ. (2000). «Συγχωνεύσεις- Εξαγορές- Αναδιαρθρώσεις Επιχειρήσεων και επιπτώσεις τους στις εργασιακές σχέσεις», Εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλα..
- Βλαστός Γ. (2002). «Ατομικό εργατικό δίκαιο», εκδόσεις Σάκκουλα..
- Γεωργακοπούλου Β. (2000). «Εξαγορά και συγχωνεύσεις: Έννοια, βασικές διαστάσεις και συνέπειες για την απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις», Επιθ. Εργ. Σχέσεων, τευχ 20 19)
- Δούκα Β. (1997). «Μεταβίβαση επιχείρησης και ατομικές εργασιακές σχέσεις», εκδόσεις Σάκκουλα.
- Δεληγιάννη-Δημητράκου Χριστίνα (1997). «Ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων στις επιχειρήσεις και τους ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας», ΔΕΕ 12/1997 έτος 3^ο, 1151 επ.
- Δημουλάς Κ., Μιχαλοπούλου Κ. (2008). «Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Αθήνα.
- Διονυσοπούλου Ελένη (2008). «Η αποτελεσματική προστασία του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων», ΕΕΔ τομ.67ος 2008,641 επ.
- Δούκα Β, (1997): «Μεταβίβαση επιχείρησης και ατομικές εργασιακές σχέσεις», Εκδόσεις Σάκκουλα.
- Θεοδόσης Ν. Γεώργιος. (2008). «Συμμετοχικά δικαιώματα εργαζομένων», ΔΕΕ 8-9/2008, 1016 επ.
- Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (2011). «Η Ελληνική Οικονομία», Τριμηνιαία Έκθεση, Αρ. Τεύχους 65, Σεπτέμβριος.
- ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (2000). «Η Ελληνική Οικονομία και η Απασχόληση», Ετήσια Έκθεση.
- ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (2002). «Η Ελληνική Οικονομία και η Απασχόληση», Ετήσια Έκθεση.
- ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (2005). «Η Ελληνική Οικονομία και η Απασχόληση», Ετήσια Έκθεση.
- Καμενόπουλος Θωμάς (1996). «Οι έννομες συνέπειες της μεταβίβασης της επιχείρησης στις εργασιακές σχέσεις», ΕΕργΔ 1996, 1045 επ.
- Καμπής Δ, (2000). «Μια οικονομική θεώρηση της συνεργασίας επιχειρήσεων και των επιπτώσεων στις ομαδικές απολύσεις», στην συλλογική μελέτη «Συγχωνεύσεις - Εξαγορές - Αναδιαρ-

- θρώσεις επιχειρήσεων και οι επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις», Εκδόσεις Αντ. Σάκκουλα.
- Καρακατσάνης Α. (1992). «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο», εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλα.
 - Κουζής Γ. (επιστημονικός υπεύθυνος), Σταμάτη Α, Ματζουράνης Α., Μπουκουβάλας Κ., Καρακιουλάφη Χ. (2008). «Εξαγορές και συγχωνεύσεις επιχειρήσεων: Επιπτώσεις στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Θεωρητική και εμπειρική ανάλυση», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Αθήνα.
 - Κουζής Γ. (2001). «Εργασιακές Σχέσεις και Ευρωπαϊκή Ενοποίηση: Ευελιξία και απορρύθμιση ή αναβάθμιση της εργασίας;», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ.
 - Κουζής Γ. (2008). «Τα χαρακτηριστικά του Ελληνικού Συνδικαλιστικού κινήματος», Gutenberg, Αθήνα.
 - Κουζής Γ: «ΟΝΕ και εργασιακές σχέσεις, Ενημέρωση 37», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.
 - Κουκιάδης Ι. (2006): «Εργατικό Δίκαιο», Εκδόσεις Σάκκουλα, Θεσσαλονίκη.
 - Κραβαρίτου Γιώτα (2004). «Η ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων στις επιχειρήσεις - Ένα θεμελιώδες κοινωνικό δικαίωμα στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικαίου», ΕΕΔ τομ.63^{ος}, 641 επ.
 - Κρητικίδης, Γ. (2009). «Απασχόληση και Ανεργία το Β' εξάμηνο του 2009 στην Ελλάδα», Περιοδικό Ενημέρωση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, τεύχος 165, Οκτώβριος.
 - Κρητικίδης, Γ. (2011). «Απασχόληση και Ανεργία το Β' εξάμηνο του 2011 στην Ελλάδα», Περιοδικό Ενημέρωση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Οκτώβριος.
 - Λεοντάρη, Μ. (2002). «Μετατροπή - Συγχώνευση-Διάσπαση εταιριών», Αθήνα.
 - Λεβέντης Γ. (2010). «Ομαδικές απολύσεις στο πλαίσιο της οικονομικής κρίσης», Δ.Ε.Ν. τομ.66/2010 τεύχος 1552, 81 επ.
 - Λεβέντης Γ. (2000). «Μεταβολή των όρων εργασίας- Αναδιάρθρωση επιχειρήσεων-ομαδικές απολύσεις», Εισήγηση: «Συγχωνεύσεις, Εξαγορές, Αναδιρθρώσεις επιχειρήσεων και οι επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις», Εκδόσεις Σάκκουλα.
 - Λεβέντης Γ. (1995). «Συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε επίπεδο ομίλου επιχειρήσεων», Τετράδια ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Τευχ. 3.
 - Λεοντάρης Μ. (2002). «Μετατροπή - Συγχώνευση-Διάσπαση εταιριών», Εκδόσεις Σάκκουλας.
 - Ληξουριώτης Δ. Ιωάννης. (2008). «Εφαρμογές Εργατικού Δικαίου (ατομικές και συλλογικές εργασιακές σχέσεις)», Νομική Βιβλιοθήκη.
 - Ληξουριώτης Δ. Ιωάννης (2001). «Το μέγεθος της επιχείρησης ως παράγων διαμόρφωσης δικαιωμάτων και υποχρεώσεων στο εργατικό δίκαιο», ΔΕΕ 10/2001 έτος 13ο.
 - Μηλιαρά Ν. Έλλη, (2002). «Προστασία εργαζομένων κατά τη σύμβαση επι-

- χειρήσεων -Η συμφωνία του άρθρου 6 π.δ. 572/1988», ΕΕΔ τομ 61ος, 769 επ.
- Νικολαΐδης Χ. (2009). «Σημείωση στην απόφαση Α.Π 3/2008 (Ολ.)», Αρχείο Νομολογίας περίοδος Β' (ΝΙ) έτος 2009,172 επ.
 - Πάντζος Ε. - Πάντζου Ε. Ελένη. «Ομαδικές απολύσεις», Ε7,1763 επ.
 - Περάκης, Ε. (2001). «Η Μορφολογία των Εξαγορών», Δίκαιο Επιχειρήσεων και Εταιριών.
 - Ρόκας, Κ. (1996). «Εμπορικές Εταιρείες», 4^η Έκδοση, Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα/Κομοτηνή, Ελλάδα.
 - Ρόκας, Κ. (1998). «Αναδιάρθρωση των Επιχειρήσεων στο Πλαίσιο του Εταιρικού Δικαίου», Ημερίδα Ερευνητικός Όμιλος Φοιτητών Νομικής, Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών, 15-16 Μαΐου, Αθήνα, Ελλάδα.
 - Ρόκας, Κ. (2001). «Αναδιάρθρωση των Επιχειρήσεων στο Πλαίσιο του Εταιρικού Δικαίου», δημοσ. σε «Αναδιάρθρωση Επιχειρήσεων» επιμελ.: Ερευνητικός Όμιλος Φοιτητών Νομικής, Αθήνα, Ελλάδα.
 - Ρομπόλης Σ. (2007). «Η μετανάστευση από και προς την Ελλάδα», Επίκεντρο, Θεσσαλονίκη.
 - Σκαλίδης, Ε. (2007). «Δίκαιο Εμπορικών Εταιρειών», 6^η Έκδοση, Εκδόσεις Jus, Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.
 - Σταμάτη Α.. (2003). «Οι επιδράσεις των συγχωνεύσεων των επιχειρήσεων στις εργασιακές σχέσεις», Ενημέρωση 101, ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ.
 - Τόλιος Γ. (1998). «Συγκέντρωση κεφαλαίου: Τραπεζικοί και ασφαλιστικοί όμιλοι στην Ελληνική κοινωνία», Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα - Κομοτηνή.
 - Τόλιος Γ. (1998). «Συγκέντρωση κεφαλαίου: Οικονομικοί όμιλοι και οικονομική ελίτ», Εκδόσεις Ελληνικά Γράμματα.
 - Χρυσάνθης, Χ. (2001). δημοσ. σε «Το Δίκαιο της Ανώνυμης Εταιρείας», επιμ. Περάκης Ε., Τόμος 8^{ος} «Μετασχηματισμοί Εταιρειών», 2^η Έκδοση, Νομική Βιβλιοθήκη, Αθήνα, Ελλάδα.
 - Gerben Bruinsma, Harry Van den Tilaart, Winfried Kruse, Win van DeR Meerch, Faustimo Miguelez Logo, Ρωμανιάς Γιώργος, Σιγάλας, Ι. Νίκος, Βόγλη Κατερίνα, (2009). «Τα εργασιακά Συμβούλια και ο Κοινωνικός Διάλογος για την Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση», Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ-GBIO-CIREM-HIVA-ΙΒΕΠΕ.
- ### ΞΕΝΟΓΛΩΣΣΗ
- EIRO, (2006). “Resrtucturing and employment in the EU: Concepts, measurement and evidence”.
 - EIRO, (2001). “The consequences of corporate restructuring for employees and unions”
 - EIRO, (February 2001). “Industrial relations aspects of mergers and takeovers”.
 - Employment Statistics, Σεπτέμβριος.
 - European Commission (2004).

- “Determinants of European Cross border and Mergers”.
- European Commission (2004). “Globalisation and Labour Markets: a European Perspective”.
 - European Commission, (2004). “The Social Dimension of Globalisation - the EU’s policy contribution on extending the benefits to all”.
 - European Commission (2002). “Anticipating and managing change: a dynamic approach to the social aspects of globalization”.
 - European Commission, (December 2001). “European Economy - Mergers and acquisitions”, Supplement A, Economy Trends, No 12.
 - European Commission (2000). “Cross Border Mergers and Acquisitions: Patterns in the EU and Effects”, TSER Programme, Brussels.
 - European Restructuring Monitor (2011). “Database of Restructuring Support Instruments Launched”, Eurofound, November.
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 3, Eurofound, Autumn 2011
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 2, Eurofound, Summer 2011
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 1, Eurofound, Spring 2011
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 4, Eurofound, Winter 2010
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 3, Eurofound, Autumn 2010
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 2, Eurofound, Summer 2010.
 - European Restructuring Monitor Quarterly, Issue 1, Eurofound, Spring 2010.
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 4, Eurofound, Winter 2009
 - European Restructuring Monitor, quarterly - Issue 2, Eurofound, Summer 2009
 - European Restructuring Monitor Quarterly - Issue 4, Eurofound, Winter 2008.
 - European Union Employment Statistics (2011), Eurostat, September 2011.
 - Eurostat, Employment Statistics, (2011). “Persons Working Part-time”, 2000-2010, Σεπτέμβριος
 - Eurostat (2007), “Structural Indicators 2007”, Brussels.
 - Financial Times, 2010.
 - Gugler-Yurtoglou, (2004). “The effects of mergers on company employment in the USA and Europe”.
 - I.L.O, (2001). “The Employment Effects of Mergers and Acquisitions in Commerce”.

- Johansson Nam-Hoon Kang-Sara (2000). "Cross-Border Mergers and Acquisitions: Their role in industrial globalization".
- Lampousaki S., (2009). Greece, EIRO CAR on "The effect of the Information and Consultation Directive on Industrial Relations in the EU Member States five years after its transposition".
- Neary J. Peter (2004). "Cross-Border Mergers as instruments of comparative change" University College Dublin-CEPR.
- Eurofound (2011). "Public Instruments to Support Restructuring in Europe - ERM Report", December.
- Eurofound (2011). "Shifts in the Job Structure in Europe during the Great Recession", October.
- Simon J. Evenett, (2003). "The Cross Border Mergers and Acquisitions Wave of the Late 1990's", World Trade Institute and CEPR.
- Stamati A., (2010). "National Report on Restructuring in Greece", ITC-ILO.
- Stamati A. (2010). "Anticipating and managing restructuring", ITC/ILO.

Εισαγωγή

Ο θεσμός της απεργίας αποτελεί ένα από τα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα που χαρακτηρίζουν την βιομηχανική και την «μεταβιομηχανική» εποχή. Η συλλογική αποχή από την εργασία, ως έκφραση συλλογικής διεκδίκησης του αδύνατου πόλου της εργασιακής σχέσης αλλά και κύριου συντελεστή του παραγόμενου πλούτου, συνιστά βασικό παράγοντα στην ιστορική εξέλιξη του περιεχομένου της μισθωτής εργασίας και της πορείας του κοινωνικού κράτους.

Στην Ελλάδα το απεργιακό δικαίωμα αποκτά και συνταγματική κατοχύρωση(αρ.23{2 Σ) μετά την πτώση της απριλιανής δικτατορίας ενώ το σύγχρονο ειδικό θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του είναι προϊόν της τελευταίας 30ετίας. Ωστόσο η ιστορία του απεργιακού φαινομένου στην Ελλάδα περνά μέσα από πολλά στάδια και είναι στενά συνδεδεμένη με την εκάστοτε πολιτική και κοινωνική συγκυρία καθώς και με την πορεία του ελληνικού εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος. Η αντιμετώπιση του θεσμού της απεργίας από την κρατική εξουσία συναρτάται και από την στάση του κράτους απέναντι στο συνδικαλιστικό κίνημα από τα πρώτα χρόνια της εμφάνισής του αλλά και από την μακρά περίοδο τυπικής και ουσιαστικής καταστολής θεμελιωδών δικαιωμάτων που χαρακτηρίζει τη νεώτερη ελληνική ιστορία μέχρι και τα μέσα της δεκαετίας του '70. Έκτοτε, και στο πλαίσιο της σταθερής κοινοβουλευτικής νομιμότητας στη χώρα, η απεργία λειτουργεί υπό νέους όρους αν και εξακολουθεί να διατηρεί στοιχεία του κρατικού παρεμβατισμού ως προς τις προϋποθέσεις νόμιμης λειτουργίας του απεργιακού δικαιώματος. Η απεργιακή δραστηριότητα στην Ελλάδα παρουσιάζει ιδιαίτερη έξαρση κατά τις δεκαετίες του '70 και του '80 και κατά την πρώτη τριετία της δεκαετίας του '90 εκδηλώνοντας τη συγκρουσιακή διάσταση των κοινωνικών σχέσεων που χαρακτηρίζει την ελληνική περίπτωση και την παραδοσιακή συγκρουσιακή πολιτική που υιοθετεί το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα απέναντι στη στάση που εισπράττει από τις πολιτικές της εργοδοσίας και του κράτους. Στη συνέχεια υποχωρεί η ένταση του συγκρουσιακού κλίματος με την υποχώρηση της δύναμης των συνδικάτων και την υιοθέτηση συναινετικών στοιχείων που ενισχύουν την παρουσία τους χωρίς ωστόσο να ανατρέπεται η συγκρουσιακή παράδοση που εκδηλώνεται με πολλές αφορμές στο διάστημα της τελευταίας 20ετίας, ιδιαίτερα μάλιστα κατά την περίοδο έντασης της οικονομικής κρίσης και των πολιτικών του μνημονίου που επιφέρουν ριζικές ανατροπές στο περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων και των κοινωνικών δικαιωμάτων ενώ δοκιμάζεται με δραματικούς όρους το δικαίωμα στην απασχόληση. Οι εξελίξεις αυτές αποτυπώνονται και στη διαχρονική πορεία του απεργιακού φαινομένου στην Ελλάδα.

Η μελέτη που ακολουθεί επιχειρεί να αποτυπώσει την εικόνα των απεργιακών κινητοποιήσεων από το 1974 μέχρι σήμερα. Σε αυτό το πλαίσιο παρουσιάζεται με συνοπτικό τρόπο η σύγχρονη θεσμική λειτουργία της απεργίας παράλληλα με την διαχρονική ανάλυση του απεργιακού φαινομένου κατά την εξεταζόμενη χρονική περίοδο. Σε πρώτο στάδιο αναλύεται η διαχρονική εξέλιξη των απεργιών της περιόδου 1974-1999 κατά την οποία και καταγράφονται με συνοπτικό τρόπο οι απεργιακές κινητοποιήσεις από το Υπουργείο Εργασίας. Δυστυχώς και αυτή η στατιστική καταγραφή με τις όποιες αδυναμίες της, διακόπτεται το 1999 και στα μέσα της επόμενης δεκαετίας επιχειρείται η αποτύπωση των απεργιών με τρόπο που απέχει σε πολύ μεγάλο βαθμό από την απεικόνιση της απεργιακής πραγματικότητας.

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ υπό αυτά τα δεδομένα αναλαμβάνει ένα νέο εγχείρημα. Επιχειρεί να καταγράψει τον αριθμό των απεργιών, το επίπεδο συνδικαλιστικής οργάνωσης και τους κλάδους και που αυτές κηρύσσονται, και, τέλος, το περιεχόμενο των αιτημάτων που συνδέονται με τις καταγεγραμμένες απεργίες. Το εγχείρημα αυτό αποσκοπεί στην κάλυψη ενός σοβαρού κενού αναφορικά με την καταγραφή και την εξέλιξη του απεργιακού φαινομένου στην Ελλάδα ενώ δίνει μια ιδιαίτερη έμφαση στα απεργιακά αιτήματα με στόχο την διαχρονική αξιολόγησή τους. Για τον σκοπό αυτό αντλούνται στοιχεία από συνδικαλιστικές πηγές (δελτία τύπου, άμεση επικοινωνία) σε συνδυασμό με την αξιοποίηση των δημοσιευμάτων του ημερήσιου και περιοδικού τύπου σε πανελλαδικό και τοπικό επίπεδο και παράλληλα με τα δημοσιεύματα του ηλεκτρονικού τύπου.

Συντελεστές, τέλος, της μελέτης είναι οι Δημήτρης Κατσορίδας και Σοφία Λαμπουσάκη υπό τον συντονισμό του Γιάννη Κουζή*.

* Σε ότι αφορά τον καταμερισμό του έργου, ανάμεσα στους δύο συγγραφείς, ο Δημήτρης Κατσορίδας έχει συγγράψει το Κεφάλαιο 1.1., καθώς επίσης τα Κεφάλαια 2 και 3. Η Σοφία Λαμπουσάκη έχει συγγράψει το Κεφάλαιο 1.2. (το θεσμικό πλαίσιο της απεργίας), ενώ τα Κεφάλαια 4 και 5 έχουν συγγραφεί από κοινού.

Το απεργιακό φαινόμενο στην Ελλάδα διαχρονική εξέλιξη και καταγραφή των απεργιών κατά το 2011

1. Ο θεσμός της απεργίας στην Ελλάδα

1.1. Ορισμός της έννοιας της απεργίας. Είδη και μορφές

Η απεργία είναι το πιο σημαντικό μέσο πίεσης των συνδικάτων για την επίτευξη των οικονομικών και θεσμικών διεκδικήσεών τους και αντιπροσωπεύει την ικανότητα των μισθωτών να επιφέρουν δυσλειτουργίες, εφόσον διακόπτεται η εργασιακή και παραγωγική διαδικασία, σε εκείνους από τους οποίους ζητούν την ικανοποίηση των αιτημάτων τους, δηλαδή στην εκάστοτε εξουσία είτε πολιτική (κυβέρνηση) είτε οικονομική (εργοδότες). Ταυτόχρονα, «Οι απεργίες απεικονίζουν την εξέλιξη και τις ιδιαιτερότητες των οικονομικών και πολιτικών δεδομένων της χώρας. Επηρεάζονται σοβαρά από την πορεία του οικονομικού κύκλου και ιδιαίτερα τις αυξομειώσεις των επιπέδων της ανεργίας, καθώς και άλλους μη οικονομικού παράγοντες. Επιπλέον, οι απεργίες, οι αυξομειώσεις και η διάρκεια τους συνιστούν καθοριστικό δείκτη και δείγμα γραφής για τις εργασιακές σχέσεις». Αυτά μεταξύ άλλων αναφέρει ο Θ. Κατσανέβας, προκειμένου να προσδιορίσει, σε γενικές γραμμές, από ποιους άλλους

παράγοντες εξαρτάται η απεργιακή δραστηριότητα.¹

Σύμφωνα με την μέθοδο του Richard Hyman, η απεργία είναι μια προσωρινή διακοπή συγκεκριμένης εργασίας και όχι αποχώρηση από τη συγκεκριμένη επιχειρηματική ή διοικητική μονάδα είναι διακοπή εργασίας που διαφέρει από άλλες μορφές έκφρασης δυσαρέσκειας ή διαφωνίας, όπως είναι, για παράδειγμα, η επιβράδυνση της εργασίας ή η δουλειά όπου το συνδικάτο αποφασίζει την αυστηρή τήρηση των κανονισμών, καθώς επίσης την απαγόρευση των υπερωριών. Είναι, επίσης, συλλογική ενέργεια των μισθωτών απασχολούμενων και διαφέρει από ενέργειες όπως η αποχή των φοιτητών από τα μαθήματά τους ή η στάση πληρωμής ενοικίων. Τέλος, μια απεργία είναι υπολογισμένη πράξη που αποσκοπεί να εκφράσει παράπονα ή να επιβάλει ικανοποίηση αιτημάτων.²

Υπό αυτή την έννοια, η απεργία, είναι μια μορφή κοινωνικής σύγκρουσης, εφόσον γίνεται στο πλαίσιο μιας αντιπαράθεσης

1. Για περισσότερα δες Θ. Κατσανέβας, «Η εξέλιξη των απεργιών στην Ελλάδα», περιοδικό Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων, Ιούλιος 1996, τεύχος 3.

2. Τα παραπάνω αναφέρονται στο Θ. Τσακίρης, «Θεωρίες για την απεργία», Αθήνα 23-3-2005. Για περισσότερα δες, <http://greekunions.woedpress.com/2010/11/23>

μεταξύ δύο ή περισσότερων κοινωνικών φορέων.

Ξεκινώντας με αυτά, ως εισαγωγή, θα επιδιώξουμε να κάνουμε μια περαιτέρω προσπάθεια ορισμού της έννοιας της λέξης απεργία. Σύμφωνα με την ηλεκτρονική έκδοση του λεξικού, Merriam-Webster, ως απεργία ορίζεται «*η συλλογική άρνηση εργαζομένων να εργαστούν υπό τους όρους που καθορίζουν οι εργοδότες*». Επίσης, οι απεργίες, «*μπορούν να προκύψουν από διαμάχες σχετικά με τους μισθούς και τις συνθήκες εργασίας*» ή να γίνουν ως ένδειξη «*αλληλεγγύης σε άλλους απεργούς εργαζόμενους, ή για καθαρά πολιτικούς λόγους*». Οι απεργίες οργανώνονται από τα εργατικά συνδικάτα, ενώ «*απεργίες μη εγκεκριμένες από τα συνδικάτα (άγριες απεργίες – wildcat strikes) μπορούν να κατευθύνονται τόσο εναντίον της συνδικαλιστικής ηγεσίας όσο και κατά του εργοδότη*».³

Επιπρόσθετα, ξέχωρα από τις προαναφερθείσες μορφές απεργίας, υπάρχουν και άλλων ειδών απεργίες. Για παράδειγμα, στην Ευρώπη, αλλά και αλλού, οι εργάτες έχουν πραγματοποιήσει γενικές απεργίες, οι οποίες αποσκοπούσαν όχι μόνο σε εργασιακά θέματα ή στην επίτευξη παραχωρήσεων από τους εργοδότες, αλλά είχαν ως σκοπό την επίτευξη αλλαγών στο πολιτικό σύστημα. Ως γενική απεργία, στο παραπάνω λεξικό, ορίζεται η *παύση της εργασίας από ένα σημαντικό ποσοστό εργαζομένων σε μια σειρά από κλάδους σε μια οργανωμένη προσπάθεια επίτευξης*

πολιτικών ή οικονομικών στόχων. Η ιδέα της γενικής απεργίας που να εκτείνεται σε μια σειρά κλάδους έχει τις απαρχές της στη Βρετανία των αρχών του 19ου αιώνα και έγινε αντιληπτή ως τακτική στη διαδικασία της συλλογικής διαπραγμάτευσης, ενώ από πιο ριζοσπάστες στοχαστές, ως εργαλείο της κοινωνικής επανάστασης.⁴ Αξιοσημείωτες γενικές απεργίες έγιναν στη Ρωσία κατά την Επανάσταση του 1905 και του 1917, στη Βρετανία το 1926 (συνεχίστηκαν από διάφορα εργατικά συνδικάτα προς υποστήριξη των απεργών ανθρακωρύχων) και στη Γαλλία το 1968 (πυροδοτήθηκε από τα φοιτητικά αιτήματα για την εκπαιδευτική μεταρρύθμιση).

Σε γενικές γραμμές, η απεργία, μπορεί να διακριθεί σε διάφορες μορφές και είδη, ανάλογα με το περιεχόμενο των αιτημάτων, τις αιτίες που προκηρύσσεται, τις επιδιώξεις που έχει, την στρατηγική που ακολουθούν οι απεργοί, τον αποδέκτη των αιτημάτων κλπ. Κατά συνέπεια, έχουμε τις παρακάτω μορφές απεργιών:⁵

- 1) Ενεργητική ή παθητική απεργία. Με την ενεργητική απεργία, οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σ' αυτή, απομακρύνονται από τις θέσεις εργασίας τους, ενώ στην παθητική απεργία οι εργαζόμενοι παραμένουν στις θέσεις τους χωρίς να παρέχουν εργασία.
- 2) Λευκή απεργία. Με τη μορφή αυτή οι εργαζόμενοι εισέρχονται στον χώρο

4. Θ. Τσακίρης, ό.π.

5. Τις πληροφορίες για τις διάφορες μορφές απεργιών τις αντλήσαμε από τους Χ. Καρατζά (2010), Α. Καζάκο (2009), Γ. Λεβέντη (2007).

3. Αναφέρεται στο Θ. Τσακίρης, «Θεωρίες για την απεργία», ό.π.

εργασίας και στις θέσεις τους, όμως απασχολούνται με επιβραδυνόμενο ρυθμό εργασίας από τον συνηθισμένο, με αποτέλεσμα τη μείωση της παραγωγής. Η μορφή αυτής της απεργίας ενέχει το στοιχείο της «κακής πίστης» εκ μέρους των εργαζομένων, το οποίο επικαλείται η εργοδοτική πλευρά, προκειμένου να αποδείξει ότι αυτοί προσέρχονται στην εργασία τους και αξιώνουν την αμοιβή τους, χωρίς όμως να παράγουν το συνηθισμένο έργο.

- 3) Αμυντική ή επιθετική απεργία. Ανάλογα με το περιεχόμενο των διεκδικήσεων, μια απεργία χαρακτηρίζεται *αμυντική* όταν με αυτή επιδιώκεται η διαφύλαξη των κεκτημένων, ενώ *επιθετική* όταν ο σκοπός της είναι η καθιέρωση και η εξασφάλιση νέων δικαιωμάτων στην εργασία. Αναλόγως των προβλημάτων που υπάρχουν μπορεί να γίνει απεργία με ταυτόχρονη κατάληψη του χώρου εργασίας από τους εργαζόμενους.
- 4) Οικονομική και διεκδικητική απεργία. Ως οικονομική χαρακτηρίζεται αυτή η οποία αποσκοπεί στην καθιέρωση καθαρά οικονομικού περιεχομένου αιτημάτων (π.χ. αυξήσεις στους μισθούς), ενώ η *διεκδικητική* έχει ως στόχο την ικανοποίηση συγκεκριμένων αιτημάτων είτε οικονομικού είτε θεσμικού χαρακτήρα ή και των δύο μαζί.
- 5) Πολιτική απεργία. Είναι αυτή, η οποία αποσκοπεί στη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων μέσω κυβερνητικής αλλαγής ή ακόμη και με την αλλαγή του κοινωνικού και πολιτικού καθεστώτος και τα αιτήματά της απευθύνονται στο κράτος.
- 6) Απεργία Διαρκείας. Ανάλογα με τον χρόνο για τον οποίο έχει εξαγγελθεί, μια απεργία χαρακτηρίζεται ως διαρκείας μόνο όταν επαναλαμβάνεται και διαρκεί για μεγάλο χρονικό διάστημα.
- 7) Προειδοποιητική απεργία. Είναι όταν διαρκεί μία ή λίγες ημέρες και γίνεται με σκοπό να ενημερώσει ότι αν δεν υλοποιηθούν τα αιτήματα (μερικά ή όλα) για τα οποία προκηρύσσεται, τότε θα μετατραπεί σε διαρκείας. Συνήθως πραγματοποιείται στο στάδιο των διαπραγματεύσεων.
- 8) Απεργία Αλληλεγγύης. Είναι αυτή η οποία πραγματοποιείται ως συμπάρασταση και γίνεται προκειμένου να υποστηριχτούν οι διεκδικήσεις εργαζομένων από άλλους εργασιακούς χώρους ή άλλων ευρύτερων κοινωνικών ομάδων, χωρίς οι συμμετέχοντες σε αυτήν να προσδοκούν δικό τους όφελος (οικονομικό ή θεσμικό).
- 9) Αδέσποτη απεργία. Έτσι χαρακτηρίζεται μια απεργία, η οποία δεν κηρύχθηκε από νόμιμα συστημένη συνδικαλιστική οργάνωση, αλλά από ανεξάρτητες ομάδες εργαζομένων που δεν αποτελούν νομικό πρόσωπο (π.χ. απεργιακή επιτροπή ή εργασιακή επιτροπή ή επιτροπή χώρου δουλειάς).
- 10) Γενική απεργία. Ως γενική απεργία χαρακτηρίζεται αυτή, κατά τη διάρκεια της οποίας σταματά κάθε εργασία, σε όλους τους κλάδους και τις επιχειρή-

σεις και γίνεται σε όλη την επικράτεια μιας χώρας, όπως ήδη έχουμε ορίσει παραπάνω.

- 11) Μερική απεργία. Η εν λόγω μορφή κινητοποίησης προκηρύσσεται ανάλογα της τοπικής έκτασης και του γενικού ενδιαφέροντος που αυτή έχει. Επίσης, μπορεί να γίνει σε ορισμένο κλάδο ή επιχείρηση.
- 12) Κυκλική ή περιστροφική απεργία. Στην διάρκεια αυτής της μορφής αγώνα λαμβάνουν μέρος ένα ή περισσότερα τμήματα μιας επιχείρησης ή ενός κλάδου ή μιας περιοχής, ενώ όταν απεργούν τα υπόλοιπα τμήματα εργάζονται τα πρώτα που είχαν ήδη απεργήσει. Παρόμοια χαρακτηριστικά έχει η απεργία θρόμβωσης, η οποία εκδηλώνεται σε νευραλγικά τμήματα της επιχείρησης.
- 13) Στάση εργασίας. Είναι μια μορφή απεργίας, η οποία γίνεται με συντόμευση, δηλαδή μερική διακοπή του ημερήσιου ωραρίου εργασίας είτε σε μια επιχείρηση είτε σε ένα κλάδο είτε σε μια περιοχή είτε πανελλαδικά.

Τέλος, μια συνήθης μορφή συλλογικής διεκδίκησης, η οποία όμως δεν υπάγεται στην έννοια της απεργίας, είναι η ομαδική επίσχεση εργασίας, όπου περισσότεροι εργαζόμενοι απέχουν από την εργασία τους, προκειμένου να ασκήσουν πίεση στον εργοδότη να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που τον βαρύνουν (π.χ. καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών).

1.2. Θεσμικό πλαίσιο της απεργίας

1.2.1. Η συνταγματική και διεθνής προστασία του δικαιώματος απεργίας

Το δικαίωμα απεργίας κατοχυρώνεται συνταγματικά στην ελληνική έννομη τάξη για πρώτη φορά το 1975 και ειδικότερα με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 23 του Συντάγματος, σύμφωνα με την οποία «η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων». Προστατεύεται επίσης στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής ελευθερίας (άρθ. 23 παρ. 1 Σ: «Το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτήν δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου»), ενώ σχετικές συνταγματικές διατάξεις είναι και αυτές των άρθρων 2 παρ. 1 (σεβασμός και προστασία της αξίας του ανθρώπου), 5 παρ. 1 (ελευθερή ανάπτυξη της προσωπικότητας) και 14 παρ. 1 (ελευθερία γνώμης και έκφρασης)⁶.

Στο διεθνές και στο ευρωπαϊκό επίπεδο το δικαίωμα απεργίας, ως πτυχή της συνδικαλιστικής ελευθερίας, κατοχυρώνεται από σειρά διεθνών συμβάσεων, όπως ιδίως από τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (ΔΣΕ) υπ' αριθ. 87/1948, η οποία έχει κυρωθεί

6. Καζάκος (2009, 322)

από την Ελλάδα με το ΝΔ 4204/1961, και η οποία με το άρθρο 2 αυτής προβλέπει ότι «οι εργαζόμενοι και εργοδότες δικαιούνται άνευ διακρίσεως και προηγουμένης αδείας να συνιστούν οργανώσεις της εκλογής τους και να καθίστανται μέλη των οργανώσεων αυτών», καθώς και από την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) του 1950, η οποία έχει κυρωθεί με το ΝΔ 53/1974, και σύμφωνα με το άρθρο 11 της οποίας «όλοι οι άνθρωποι έχουν το δικαίωμα να συνεταιρίζονται ελεύθερα, συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος να συνιστούν συνδικαλιστικές οργανώσεις ή να προσχωρούν σε αυτές προς προστασία των συμφερόντων τους». Ρητά κατοχυρώνει το δικαίωμα απεργίας ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης με το άρθρο 6 αυτού, ωστόσο κατοχυρώνει παράλληλα και το δικαίωμα ανταπεργίας (lock-out) και γι' αυτό η Ελλάδα επιφυλάχθηκε κατά την υπογραφή και εξαίρεσε τη σχετική διάταξη⁷.

Η Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣυνθΛΕΕ) εξαιρεί από τους τομείς της κανονιστικής αρμοδιότητας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου το δικαίωμα απεργίας και ανταπεργίας, προβλέποντας ότι η ρύθμισή του είναι αντικείμενο αποκλειστικά της αρμοδιότητας των κρατών μελών (άρθ. 153 παρ. 5 ΣυνθΛΕΕ). Ωστόσο τα εθνικά συστήματα συλλογικών εργασιακών σχέσεων δεν μένουν ανεπηρέαστα από την ευρωπαϊκή ενοποίηση. Με ιδιαίτερη ένταση τέθηκε το ζήτημα της επίλυσης των περιπτώσεων

σύγκρουσης μεταξύ του θεμελιώδους κοινωνικού δικαιώματος προς ανάληψη συλλογικής δράσης και της ελευθερίας εγκαταστάσεως και παροχής υπηρεσιών στο πλαίσιο των υποθέσεων *Viking* και *Laval*, επί των οποίων εκδόθηκαν οι αποφάσεις του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) υπ' αριθμ. C-438/05 και C-341/05 αντίστοιχα⁸, μετά τις οποίες τέθηκε στις χώρες τις οποίες αφορούν οι αποφάσεις αυτές (Φινλανδία και Σουηδία) ζήτημα μεταρρύθμισης του θεσμικού πλαισίου σχετικά με τη συλλογική αυτονομία και την ανάληψη συλλογικής δράσης.

1.2.2. Βασικά χαρακτηριστικά του δικαιώματος απεργίας

Η συνταγματική θεωρία διαχωρίζει την κοινή (κοινωνιολογική) έννοια της απεργίας από τη συνταγματική έννοια της απεργίας. Η κοινή έννοια της απεργίας περιλαμβάνει κάθε συλλογική άρνηση των εργαζομένων να παράσχουν εργασία, όταν αυτό γίνεται με έναν ορισμένο, συλλογικό σκοπό, που μπορεί να αφορά την ικανοποίηση οικονομικών ή εργασιακών αιτημάτων, αλλά μπορεί να είναι και ευρύτερος – πολιτικός ή να γίνεται ως ένδειξη αλληλεγγύης και συμπάραστασης προς άλλες ομάδες εργαζομένων ή προς ευρύτερες κοινωνικές ομάδες⁹. Παράλληλα πολλαπλασιάζονται τα τελευταία χρόνια οι απεργίες των ανεξάρτητων επαγγελματιών (εμπόρων, ελεύθερων επαγγελματιών κ.λπ.) ως μέσο άσκησης πίεσης στην κυβέρνηση για την

7. Καζάκος (2009, 324)

8. Καζάκος (2009, 325)

9. Δαγτόγλου (2005, 997)

ικανοποίηση επαγγελματικών αιτημάτων ή ως τρόπος αντίδρασης και διαμαρτυρίας, οι οποίες όμως δεν υπάγονται στο άρθ. 23 παρ. 2 Σ, που αφορά αποκλειστικά και μόνο τους απασχολούμενους με καθεστώς εξαρτημένης εργασίας.

Η συνταγματικά προστατευόμενη απεργία έχει συνεπώς στενότερα χαρακτηριστικά από την κοινή απεργία, όπως: κηρύσσεται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις (μπορούν όμως να λάβουν μέρος σε αυτήν όλοι οι εργαζόμενοι, και οι μη συνδικαλισμένοι, εφόσον ανήκουν σε επάγγελμα ή κλάδο που καλύπτεται από την οργάνωση που την κηρύσσει), αποσκοπεί στη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων, αφορά όσους τελούν σε σχέση εξαρτημένης εργασίας, απαγορεύεται στους δικαστικούς λειτουργούς και τους υπηρετούντες στα σώματα ασφαλείας και υπόκειται σε περιορισμούς από το νόμο στην περίπτωση των δημοσίων υπαλλήλων, των υπαλλήλων της τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και του προσωπικού των κάθε μορφής επιχειρήσεων δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας¹⁰.

Το δικαίωμα απεργίας είναι ένα δικαίωμα πρόκλησης ζημίας, υπό την έννοια ότι η άσκησή του προκαλεί, από την ίδια τη φύση του, κάποιας μορφής βλάβη (στον εργοδότη, το κράτος ή ακόμη και στο κοινωνικό σύνολο), και αυτό αποτελεί ένα εγγενές χαρακτηριστικό του¹¹. Εντούτοις η άσκησή του

δεν είναι ανέλεγκτη, αλλά υπόκειται στους περιορισμούς του άρθ. 25 παρ. 3 του Σ/ος («Η καταχρηστική άσκηση δικαιώματος δεν επιτρέπεται») και του άρθρου 281 του ΑΚ («Κατάχρηση δικαιώματος») και έτσι τα δικαστήρια ελέγχουν, εκτός από τη συνδρομή των προϋποθέσεων που ο Ν. 1264/1982 τάσσει για τη νομότυπη άσκησή του (κήρυξη από το αρμόδιο όργανο, τήρηση προθεσμίας προειδοποίησης κ.λπ.), και το αν έχει ασκηθεί κατά τρόπο που δεν είναι καταχρηστικός, που δεν υπερβαίνει δηλαδή προφανώς την καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή τον οικονομικό και κοινωνικό σκοπό του δικαιώματος. Ωστόσο υποστηρίζεται ότι τα κριτήρια του ελέγχου καταχρηστικότητας είναι ιδιαίτερα αυστηρά με αποτέλεσμα η άσκηση του δικαιώματος απεργίας να καθίσταται στην πράξη εξαιρετικά δυσχερής¹².

Η άσκηση του δικαιώματος απεργίας δεν συνιστά παράβαση της συμβατικής υποχρέωσης παροχής εργασίας ούτε μπορεί να θεωρηθεί ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την πλευρά του εργαζόμενου, αλλά επιφέρει αναστολή των κύριων υποχρεώσεων των μερών της εργασιακής σχέσης (υποχρέωση για παροχή εργασίας από την πλευρά του εργαζόμενου – υποχρέωση για καταβολή του μισθού από την πλευρά του εργοδότη). Η αυτονόητη αυτή σήμερα διασφάλιση των απεργών από τον κίνδυνο της απώλειας της θέσης εργασίας δεν ήταν πάντοτε δεδομένη, καθώς παλαιότερα, ακόμα όμως και σε περιόδους λειτουργίας θεσμών συλλογικού εργατικού δικαίου, η νομολογία θεωρούσε τη συμμε-

10. Δαγτόγλου (2005, 997)

11. Καζάκος (2009, 316)

12. Καζάκος (2009, 344)

τοχή σε απεργία ως δήλωση βούλησης των απεργών να λύσουν οικειοθελώς τις ατομικές τους σχέσεις εργασίας¹³.

1.2.3. Η ρύθμιση της άσκησης του δικαιώματος απεργίας από το Ν. 1264/1982

Η άσκηση του δικαιώματος απεργίας ρυθμίζεται ειδικότερα από το Ν. 1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και τη κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων». Ο Ν. 1264/1982 θέτει το πλαίσιο της νόμιμης άσκησης του δικαιώματος απεργίας και προβλέπει μια σειρά κανόνων αλλά και απαγορεύσεων, όπως ιδίως:

- Προβλέπει ότι η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης και στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου,
- Επιβάλλει προειδοποίηση του εργοδότη τουλάχιστον 24 ώρες πριν την πραγματοποίηση της απεργίας, που επεκτείνεται στις 4 ημέρες στον δημόσιο τομέα, τους ΟΤΑ, τα ΝΠΔΔ και τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.
- Προβλέπει ότι η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία κηρύσσει την απεργία, έχει υποχρέωση να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό ασφαλείας, ενώ στις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας και τον δημόσιο τομέα απαιτείται να διατίθεται και προσωπικό για την αντιμετώπιση

των στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

- Απαγορεύει την πρόσληψη απεργοσπαστών και την ανταπεργία (lock-out).
- Απαγορεύει τη δικαστική απαγόρευση απεργίας με ασφαλιστικά μέτρα, κ.λπ.

2. Το απεργιακό κίνημα της περιόδου 1975-1999

Λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερθέντα, θα επιχειρήσουμε, καταρχήν, να αποτυπώσουμε την εξέλιξη των απεργιών στην Ελλάδα από το 1974 μέχρι το 1999, όπου υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία (πίνακας 1).

Η νομιμοποίηση και ενεργοποίηση των συνδικάτων, αμέσως μετά τη μεταπολίτευση, συνέβαλε στην έξαρση των απεργιακών αγώνων. Όπως φαίνεται στον πίνακα 1, από το 1975 μέχρι το 1980 ο αριθμός των απεργών και των χαμένων ωρών εργασίας αυξάνεται συνεχώς. Αυτό οφείλεται όχι μόνο σε οικονομικούς παράγοντες, αλλά και σε πολιτικούς, με την έννοια ότι μετά την πτώση της επτάχρονης δικτατορίας (1967-1974) οι εργαζόμενοι άρχισαν να διεκδικούν περισσότερες συνδικαλιστικές ελευθερίες. Επιπλέον, η συνεχής πτώση των ρυθμών ανάπτυξης και των πραγματικών μισθών, σε συνδυασμό με τα πολύ χαμηλά επίπεδα ανεργίας, είχαν ως αποτέλεσμα την ένταση των απεργιακών συγκρούσεων.

Από τα στοιχεία φαίνεται ότι ο δείκτης των χαμένων ωρών εργασίας λόγω απεργίας βρίσκεται στο υψηλότερο σημείο του κατά το 1980 (20.494.944 χαμένες ώρες εργασί-

13. Ντάσιος (1984, σελ. 730)

ας και 1.407.821 απεργοί), δηλαδή σε μια περίοδο προεκλογική με έντονα φορτισμένο το πολιτικό κλίμα, όπου το ΠΑΣΟΚ βρίσκεται προ των πυλών της κυβερνητικής εξουσίας. Γενικά, η απεργιακή δράση της διετίας 1977-1980 συνιστούσε και μια μορφή διαμαρτυρίας προς την τότε κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και αυτό φαίνεται από τη μείωση του ποσοστού των κατά κλάδο απεργών σε όφελος των γενικών απεργών.¹⁴ Ακολουθεί μια μεγάλη πτώση της απεργιακής δραστηριότητας κατά το 1981 (έτος εκλογών), ανεβαίνει το 1982 και πέφτει πάλι κατά τα έτη 1983-84.

Επίσης, έξαρση των απεργιακών κινητοποιήσεων υπάρχει μετά το 1985 και μέχρι το 1987 που είναι το υψηλότερο σημείο του απεργιακού κύματος. Ο βασικός λόγος αύξησης της απεργιακής δραστηριότητας είναι η εναντίωση στην περιοριστική εισοδηματική πολιτική και στην πράξη νομοθετικού περιεχομένου που εφάρμοσε η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ εκείνη την περίοδο, όπου απαγορεύονται μισθολογικές αυξήσεις παραπάνω από την εισοδηματική πολιτική που έχει καθορίσει η κυβέρνηση, με αποτέλεσμα μια σειρά από απεργίες που γίνονται κατά κλάδους να κηρύσσονται από τα δικαστήρια ως παράνομες και καταχρηστικές επειδή ζητούν περισσότερα από όσα επιτρέπει το Προεδρικό Διάταγμα.¹⁵ Η εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης προκαλεί αλυσιδωτές αντιδράσεις, έντονη

δυσαρέσκεια, ξέσπασμα πολλών εργατικών αγώνων και σημαντικές μεταβολές στο εσωτερικό του συνδικαλιστικού κινήματος. Έτσι, κατά το 1985 και τους πρώτους έξι μήνες του 1986 έχουμε τέσσερις πανελλαδικές απεργίες. Συγκεκριμένα, το 1986 και το 1987 οι απεργοί ανήλθαν σε 1.106.420 και 1.609.175 αντίστοιχα. Ένας αριθμός πολύ υψηλότερος από τον συνολικό αριθμό απεργών του 1985 (785.725 άτομα) και πρώτος στη σειρά μετά την μεταπολίτευση (από την άποψη, πάντα, του αριθμού συμμετοχής στις απεργίες). Παράλληλα, οι χαμένες ώρες εργασίας ήταν 8.839.369 το 1986 και 16.537.686 το 1987.

Ο εν λόγω απεργιακός δείκτης βρίσκεται και πάλι στο υψηλότερό του επίπεδο κατά το 1990, εξαιτίας των αντιδράσεων που υπήρξαν ενάντια στην οικονομική πολιτική που προωθούσε η νεοεκλεγείσα, στις 8 Απριλίου, κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας.

Έτσι, το 1990 κατεγράφησαν 200 απεργίες, 1.405.497 απεργοί και 20.335.313 χαμένες ώρες εργασίας. Από τις 234 απεργίες, οι 103 εκδηλώθηκαν στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας (βιομηχανία/βιοτεχνία) και οι 60 στις ΔΕΚΟ-Τράπεζες. Οι κυριότερες αιτίες που προκάλεσαν αυτές τις μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις ήταν η κατάργηση της δεύτερης δόσης της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), τον Μάιο του 1990, η κατάθεση του πρώτου ασφαλιστικού νομοσχεδίου στη Βουλή τον Σεπτέμβριο του ίδιου έτους, το οποίο προωθούσε την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης και των ασφαλιστικών εισφορών, ανατρέποντας ουσιαστικά τις μέχρι τότε ρυθμίσεις του κοινωνικοα-

14. Χ. Ιωάννου, «Η άνιση ανάπτυξη του συνδικαλισμού. Οι απεργίες 1976-1981», περιοδικό Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων, Απρίλιος 1997, τεύχος 6.

15. Δ. Κατσορίδας, Βασικοί σταθμοί του εργατικού – συνδικαλιστικού κινήματος στην Ελλάδα 1870-2001, εκδόσεις ΑΡ.ΙΣΤΟ.Σ/ ΓΣΕΕ, Αθήνα 2008., σελ. 135.

σφαλιστικού συστήματος, καθώς επίσης η προώθηση των ιδιωτικοποιήσεων και η εκκαθάριση των λεγόμενων «προβληματικών» επιχειρήσεων (Πειραϊκή Πατραϊκή, Ολύμπικ Κέτερινγκ, Μεταλλεία Εύβοιας, ΒΕΛΚΑ κ.ά.). Το 1991 μειώθηκαν κατακόρυφα τόσο ο αριθμός των απεργιών, όσο και οι χαμένες ώρες εργασίας. Το 1992 υπήρξε μια μικρή αύξηση των απεργιών, με κορυφαία εκείνη των εργαζομένων στις αστικές συγκοινωνίες της Αθήνας (την τότε ΕΑΣ), επειδή η κυβέρνηση προέβη σε ιδιωτικοποίηση των συγκοινωνιών, αλλά και από τον χώρο των τραπεζών και της ΔΕΗ, εξαιτίας της προώθησης του δεύτερου ασφαλιστικού νομοσχεδίου που κατέθεσε η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας. Έκτοτε έχουμε μια συνεχή μείωση των απεργιών, καθ' όλη τη δεκαετία του 1990, όπου, παρ' ότι πάντα υπήρξαν εργατικές κινητοποιήσεις διάφορων κλάδων (πίνακας 2), εντούτοις, δεν υπήρξε κάποιος μαζικός συνδικαλιστικός αγώνας, ο οποίος θα αγκάλιαζε το σύνολο της εργατικής τάξης. Αυτό έγινε με τις μεγάλες απεργίες για το ασφαλιστικό, το 2001, οι οποίες συντάραξαν όλη την ελληνική κοινωνία, όπως θα δούμε στη συνέχεια.¹⁶

Η πτώση της απεργιακών κινητοποιήσεων από τη δεκαετία του 1990 οφείλεται σε μια σειρά από λόγους. Οι βασικές αιτίες για την υποχώρηση του απεργιακού κινήματος είναι η υποχώρηση του συγκρουσιακού χαρακτήρα του ελληνικού συνδικαλιστι-

κού κινήματος με την εισαγωγή συναινετικών στοιχείων στην λειτουργία του που αλλοιώνουν, ως ένα βαθμό, τον πρότερο χαρακτήρα του.¹⁷ Η εξέλιξη αυτή συνδέεται με την επικράτηση των περιοριστικών οικονομικών μέτρων που εφάρμοσαν όλες οι κυβερνήσεις από το 1990 και μετά, και με την διόγκωση της ανεργίας, καθώς επίσης με την εργασιακή ειρήνη, η οποία εξασφαλίστηκε με την υπογραφή των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) από τη ΓΣΕΕ. Έτσι, παρά τη σχετική μαζικότητα που είχαν οι κινητοποιήσεις των εργαζομένων ιδιαίτερα στους κλάδους της Κοινής Ωφέλειας και των τραπεζών, αντίθετα στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας (βιομηχανία-βιοτεχνία, εμπόριο, κατασκευές) η απεργιακή κινητικότητα ήταν πολύ χαμηλή. Η σχετική εργατική αδρανοποίηση ήταν αποτέλεσμα της πολύχρονης πολιτικής πρακτικής των κρατούντων οι οποίοι καλλιεργούσαν συστηματικά την ιδεολογία της «κοινωνικής συναίνεσης», της «εργασιακής ειρήνης», του «ήπιου μονεταρισμού», της «εθνικής» αναγκαιότητας της οικονομικής λιτότητας και του «εκσυγχρονισμού» της οικονομίας, ενισχύοντας ουσιαστικά την εργοδοτική εξουσία και την υπερκερδοφορία του κεφαλαίου.¹⁸

16. Για μια πιο εκτεταμένη ανάλυση των απεργιών της περιόδου 1974-1999, δες Δ. Κατσορίδας-Γ. Κολλιός, «Η εξέλιξη των απεργιών στην Ελλάδα». Δημοσιεύτηκε στον τόμο «Εργασία 2002», του Ινστιτούτου Αστικού Περιβάλλοντος και Ανθρώπινου Δυναμικού του Παντείου Πανεπιστημίου.

17. Γ. Κουζής, Τα χαρακτηριστικά του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος: Αποκλίσεις και συγκλίσεις με τον ευρωπαϊκό χώρο, Gutenberg, Αθήνα 2007.

18. Ν. Γραμματικός- Δ. Κατσορίδας, «Παγκοσμιοποίηση & Σύγχρονη Ελληνική διανόηση: Μια Πραγματικότητα, ένα Ιδεολόγημα ή μια Πολιτική;». Εισήγηση στο 8^ο Επιστημονικό Συνέδριο του Ιδρύματος Σάκη Καράγιωργα, με τίτλο «Ιδεολογικά Ρεύματα και Τάσεις της Σύγχρονης Διανόησης στη Σημερινή Ελλάδα», το οποίο πραγματοποιήθηκε την περίοδο 28-31 Μαρτίου 2001, στο Πάντειο Πανεπιστήμιο

Κατά συνέπεια, με δεδομένο τον αρνητικό συσχετισμό δύναμης για τις δυνάμεις της εργασίας, λόγω της αυξημένης ανεργίας και της επισφαλούς απασχόλησης, ήταν επόμενο να αποδιարθρωθούν τα σωματεία του ιδιωτικού τομέα και να επέλθει παθητικοποίηση στο χώρο του δημοσίου τομέα. Επιπλέον, οι ιδιωτικοποιήσεις και η αποδυνάμωση των συνδικάτων, που σε μεγάλο βαθμό οφείλεται και στις δικές τους αδυναμίες, συνέβαλαν στην περαιτέρω μείωση της συνδικαλιστικής πυκνότητας.¹⁹ Το αποτέλεσμα ήταν να αποδυναμωθούν οι συλλογικές αξίες της αλληλεγγύης και της αγωνιστικής διεκδίκησης για καλύτερη των συνθηκών διαβίωσης και έτσι να εμπεδωθεί στη συνείδηση της εργατικής τάξης μια ατομοκεντρική αντίληψη και ερμηνεία της κοινωνικής πραγματικότητας, η οποία οδήγησε στην εργατική αδρανοποίηση, στη κοινωνική καθήλωση και σε μια συμπεριφορά εργαζόμενου-ικέτη της κρατικής και εργοδοτικής εξουσίας.

3. Ο νέος κύκλος απεργιών 2000-2010

Από το 1999 το Υπουργείο Εργασίας σταματάει να καταγράφει τις απεργίες αφήνοντας ένα σοβαρό κενό στην παρακολούθηση του εν λόγω φαινομένου. Στα μέσα της επόμενης δεκαετίας επανέρχεται με τρόπο που είναι σοβαρά ελλειμματικός που απέχει σημαντικά από τη μέθοδο που ακολουθούσε και την εικόνα που παρου-

σίαζε για το πεδίο αυτό κατά το παρελθόν. Συνεπώς από το 2000 και εντεύθεν υπάρχει σοβαρό έλλειμμα μεθόδου καταγραφής και των αποτελεσμάτων της. Με αυτά τα δεδομένα επιχειρείται μια αξιολόγηση της εικόνας των απεργιακών κινητοποιήσεων από το 2000 και εντεύθεν.

Στις 26 Απριλίου και στις 17 Μαΐου 2001 ξεσπούν οι μεγάλες εργατικές κινητοποιήσεις ενάντια στο προτεινόμενο σχέδιο της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ για το ασφαλιστικό σύστημα, η οποία επιχειρούσε να προβεί σε μέτρα, όπως η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης και η μείωση των εργοδοτικών εισφορών, επιφέροντας ουσιαστικά την κατάργηση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης κλπ., τα οποία έθιγαν το σύνολο των εργαζομένων και δεν υλοποιούσαν τις προτάσεις των συνδικάτων για τριμερή χρηματοδότηση μεταξύ κράτους-εργαζομένων-εργοδοτών. Μάλιστα, στην δεύτερη απεργία της 17 Μαΐου, ενώ ξεκίνησε ως πανεργατική απεργία, μετατράπηκε σε ένα ευρύτερο παλλαϊκό μέτωπο, ακολουθώντας την απεργία πολλοί κλάδοι επαγγελματιών, βιοτεχνών, εμπόρων που δεν ανήκουν στη δύναμη της ΓΣΕΕ. Τα ποσοστά της απεργίας στο δημόσιο τομέα άγγιξαν το 100%, ενώ στον ιδιωτικό τομέα ήταν αυξημένα μέχρι 75%. Μέχρι και το Συνδικάτο των αστυνομικών συμμετείχε, με πανό και συνθήματα, ακριβώς δίπλα στο βήμα της ΓΣΕΕ. Η εργατική τάξη απαιτούσε για το Ασφαλιστικό την τριμερή χρηματοδότηση.²⁰

Πάντως, παρ' ότι από το 1999 και έπει-

και έχει δημοσιευτεί στον ανάλογο τόμο (Αθήνα 2002).

19. Γ. Κουζής, *Τα χαρακτηριστικά του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος...*, ό.π.

20 Δ. Κατσορίδας, *Βασικοί σταθμοί...*, σελ. 138.

τα δεν υπάρχουν επίσημα στοιχεία ή ότι υπάρχει είναι αναξιόπιστο, εντούτοις φαίνεται ότι μετά από τις απεργίες για το ασφαλιστικό υπάρχει μια μεταστροφή της πτωτικής τάσης των απεργιών. Βέβαια, οι εν λόγω απεργίες έχουν πιο πολύ αμυντικό παρά επιθετικό χαρακτήρα, με εξαίρεση, ίσως, την απεργία των δασκάλων, όπως θα δούμε παρακάτω.

Ως κορυφαίες απεργιακές κινητοποιήσεις έχουμε την απεργία στις τράπεζες, των ναυτεργατών, των δασκάλων, των λιμενεργατών, καθώς επίσης των καθηγητών στα πανεπιστήμια. Συγκεκριμένα, στις 31 Ιανουαρίου 2005 ξεκίνησαν εικοσιτετράωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες οι εργαζόμενοι στην Εμπορική Τράπεζα, ενώ από τις 7 Ιουνίου έως τις 30 Ιουνίου 2005 έκαναν πενήνήμερες επαναλαμβανόμενες απεργίες ενάντια στα μέτρα της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, η οποία θέλει να καταστρατηγήσει τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα. Η απεργία κράτησε συνολικά 18 εργάσιμες ημέρες (από 7 έως 30/6/2005) και έληξε με ήττα του κλάδου.

Στις 14 Δεκεμβρίου 2005, προκηρύσσεται 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία ενάντια στα αντεργατικά μέτρα (ιδιωτικοποιήσεις, υπονόμευση του οκταώρου, ελαστικές σχέσεις εργασίας κλπ.) που προωθούσε η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας. Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ και στα μέσα μαζικής μεταφοράς συνέχισαν την απεργία για δύο ακόμη ημέρες, όσο συζητούνταν στην Βουλή το νομοσχέδιο που ιδιωτικοποιεί τις δημόσιες επιχειρήσεις.

Στις 15 Μαρτίου 2006, προκηρύσσεται 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία

ως απάντηση στην αντεργατική επίθεση της κυβέρνησης.

Στις 16 Μαρτίου 2006 ξεκίνησε η μεγάλη απεργία των ναυτεργατών, η οποία κράτησε 8 ημέρες. Η κυβέρνηση την 7η ημέρα κήρυξε πολιτική επιστράτευση που για δύο μέρες την κατάργησαν στην πράξη οι αγωνιζόμενοι ναυτεργάτες.

Στις 1 Αυγούστου 2006 οι τραπεζοϋπάλληλοι της Εμπορικής Τράπεζας προχωρούν σε 48ωρη απεργία, αντιδρώντας στην πώληση της τράπεζας στη γαλλική πολυεθνική Credit Agricole. Συνέχισαν με νέα 48ωρη απεργία τις επόμενες ημέρες και νέα 24ωρη στις 7 Αυγούστου.

Στις 18 Σεπτέμβρη 2006 οι δάσκαλοι ξεκινούν εβδομαδιαίες επαναλαμβανόμενες απεργίες με βασικά αιτήματα: αύξηση των δαπανών για την παιδεία στο 5% του ΑΕΠ ή στο 15% του προϋπολογισμού, ενιαία 12χρονη δημόσια και δωρεάν εκπαίδευση, ουσιαστική επιμόρφωση των εκπαιδευτικών, αναλυτικά προγράμματα που να εξυπηρετούν τις μορφωτικές ανάγκες των μαθητών και την κριτική τους σκέψη, παιδαγωγική ελευθερία και δημοκρατία στα σχολεία, και τέλος την πραγματική αύξηση των αποδοχών τους, ούτως ώστε να ζούνε αξιοπρεπώς. Κατά τη διάρκεια της απεργίας πραγματοποιήθηκαν τέσσερα μεγάλα συλλαλητήρια με πάνω από 40.000 διαδηλωτές. Η Απεργία διαρκεί έξι εβδομάδες, μέχρι τις 30 Οκτώβρη και παρ' ότι δεν υλοποιήθηκαν τα αιτήματά τους, εντούτοις ο αγώνας των δασκάλων άνοιξε μια σειρά ζητήματα που απασχολούν όλο το χώρο της εκπαίδευσης, δίνοντας τη σκυτάλη στις πολύμηνες κινητοποιήσεις των πα-

νεπιστημιακών δασκάλων και φοιτητών, οι οποίες άρχισαν από τον Μάη του 2006.

Στις 16 Νοέμβρη 2006 οι λιμενεργάτες ξεκίνησαν έναν αγώνα κατά της ιδιωτικοποίησης του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς (ΟΛΠ) σε κινέζικη εταιρεία. Πρόκειται για τον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων, ο οποίος καλύπτει το 70% του κύκλου εργασιών του ΟΛΠ. Ο αγώνας ξεκίνησε με 24ωρη απεργία στις 16/11 και συνεχίστηκε επ' αόριστο με αποχή από τις υπερωρίες και τα Σαββατοκύριακα. Ουσιαστικά ήταν κάτι σαν «λευκή απεργία». Μετά από κινητοποιήσεις εννέα εβδομάδων η κυβέρνηση έδειξε σημάδια κάμψης, μιλώντας για προσωρινό «πάγωμα».

Στις 13 Δεκεμβρίου 2006, προκηρύσσεται 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία από ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ενάντια στη συνεχιζόμενη λιτότητα και την αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης.

Τον Γενάρη του 2007 ξεκινούν οι κινητοποιήσεις ενάντια στην αναθεώρηση του άρθρου 16 του Συντάγματος και στην ίδρυση ιδιωτικών πανεπιστημίων. Τα βασικά αιτήματα της πανεπιστημιακής κοινότητας είναι η διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της εκπαίδευσης, η επαρκής χρηματοδότησή της από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και η μη κατάθεση από την κυβέρνηση για ψήφιση στη Βουλή του νόμου πλαισίου. Οι φοιτητές προχωρούν εκ νέου σε καταλήψεις των σχολών τους και πραγματοποιούν μαζικά συλλαλητήρια (περίπου δώδεκα), τα οποία παρά την προσπάθεια τρομοκράτησης από τους κατασταλτικούς μηχανισμούς και της μονομερούς, και συχνά, στρεβλής πληροφόρησης

από τα περισσότερα ΜΜΕ, κατορθώνουν να είναι όλο και πιο μαζικά. Σε αυτή την κατεύθυνση, τους βοηθά και η απόφαση της Ομοσπονδίας των πανεπιστημιακών (ΠΟΣΔΕΠ) να προχωρήσει, από τις 5 Φεβρουαρίου έως στις 23 Μαρτίου, σε απεργία διαρκείας, μέσω πενθήμερων επαναλαμβανόμενων απεργιών, προκειμένου να υπερασπίσει το δημόσιο χαρακτήρα του πανεπιστημίου. Το φοιτητικό κίνημα, με την συμμετοχή σε αυτό μεγάλων τμημάτων της φοιτητικής νεολαίας, που μέχρι αυτή τη περίοδο ήταν έξω από τις μαζικές και εκλογικές διαδικασίες των συλλόγων, ανέτρεψε τους υπάρχοντες πολιτικούς συσχετισμούς στις σχολές και επέβαλε το δικό του πλαίσιο δράσης. Το εκπαιδευτικό κίνημα κατορθώνει να δημιουργήσει ρήγματα μέσα στη κοινωνία και το κράτος. Το ΠΑΣΟΚ, ως αξιωματική αντιπολίτευση, αναγκάζεται να αναδιπλωθεί και να αποχωρήσει από τη Βουλή κατά τη διαδικασία της αναθεώρησης του άρθρου 16. Έτσι, το κίνημα, αποτρέπει το ενδεχόμενο οποιαδήποτε επόμενη κυβέρνηση να μπορεί να αναθεωρήσει το Σύνταγμα μόνο με 150 βουλευτές. Ταυτόχρονα, μετά την ψήφιση του νόμου πλαισίου το κίνημα συνεχίζει και διεκδικεί στην πράξη την ακύρωσή του.

Στις 22 Φεβρουαρίου 2007 πραγματοποιήθηκε πανεκπαιδευτική απεργία και συλλαλητήριο στην Αθήνα από εκπαιδευτικούς και των τριών βαθμίδων της εκπαίδευσης μαζί με χιλιάδες φοιτητές, στο πλαίσιο του αγώνα ενάντια στο Νόμο-πλαίσιο της κυβέρνησης για την ανώτατη εκπαίδευση.

Στις 9 Σεπτεμβρίου 2007 οι εργαζόμενοι στην Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης

Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ) ξεκινούν απεργία πείνας διαμαρτυρόμενοι ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της επιχείρησης που μεθοδεύεται μέσω του κατακερματισμού της σε «θυγατρικές» εργολαβίες. Οι εργαζόμενοι ματαίωσαν, με την παρέμβασή τους, την συνεδρίαση του Δ.Σ. που θα αποφάσιζε τη δημιουργία «θυγατρικών» εργολαβιών.

Στις 12 Δεκεμβρίου 2007, προκηρύσσεται 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία από ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ενάντια στα σχέδια της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας που επιχειρεί αλλαγές στο ασφαλιστικό, καθώς επίσης και για τις εξελίξεις στην Ολυμπιακή Αεροπορία που αφορά την ιδιωτικοποίηση ή το κλείσιμό της. Υπολογίζεται πως πάνω από 120.000 άτομα συμμετείχαν στις δύο πορείες που έγιναν στην Αθήνα (των ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ η μία και του ΠΑΜΕ η άλλη), ενώ δυναμικό παρών έδωσαν χιλιάδες διαδηλωτές σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας. Στο μεταξύ θύελλα αντιδράσεων προκάλεσε η σύλληψη δύο εναεριτών της ΔΕΗ, οι οποίοι με μια συμβολική κίνηση σκέπασαν με σακούλες απορριμμάτων μια κάμερα στο Πεδίον του Άρεως και μία στην Πλατεία Συντάγματος.

Στις 3 Μαρτίου 2008, οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα της Ελλάδος ξεκίνησαν απεργία διαρκείας, η οποία διήρκησε πάνω από πέντε εβδομάδες, με βασικό αίτημα την διατήρηση της αυτοτελούς λειτουργίας του ταμείου τους, το οποίο η κυβέρνηση θέλει να καταργήσει. Η απεργία έχει τόση μεγάλη δυναμική με αποτέλεσμα να αναγκάσουν το Χρηματιστήριο Αθηνών να μην λειτουργήσει για δύο ημέρες (στις 4 και 5 Μαρτίου). Ακόμη και ο Πρόεδρος της Ευ-

ρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, Κ. Τρισέ, δήλωσε ότι είναι παράνομη η κυβερνητική απόφαση ένταξης του ταμείου των εργαζομένων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Στις 19 Μαρτίου 2008, προκηρύσσεται 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία από ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ενάντια στο αντισφαλιστικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας. Υπολογίζεται πως πάνω από 150.000 άτομα συμμετείχαν στις πορείες της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ και του ΠΑΜΕ που έγιναν στην Αθήνα, ενώ μεγάλες υπήρξαν οι κινητοποιήσεις και σε άλλες πόλεις της χώρας. Μάλιστα, τα συνδικάτα κάνουν λόγο για τη μεγαλύτερη απεργιακή κινητοποίηση, ακόμη και από αυτή που έγινε τον Απρίλιο του 2001 ενάντια στα μέτρα Γιαννίτση για το ασφαλιστικό σύστημα.

Στις 5 Σεπτέμβρη 2008 οι τελωνειακοί υπάλληλοι ξεκίνησαν κινητοποιήσεις ενάντια στο κόψιμο των επιδομάτων τους, κάνοντας 4ωρη απεργία. Συνέχισαν από τις 22-11-08, με 48ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες, οι οποίες προκάλεσαν μεγάλα προβλήματα στην αγορά και έληξαν με την καταστολή της κυβέρνησης, μέσω των δικαστηρίων που έβγαλαν τις απεργίες παράνομες και καταχρηστικές

Με τρεις 24ωρες απεργίες (στις 9-9-08, στις 11-9-08 και στις 25-9-08) οι εργαζόμενοι στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας ξεκίνησαν τον αγώνα ενάντια στην επιχειρούμενη από την κυβέρνηση διάλυση της Ολυμπιακής Αεροπορίας. Οι 8.000 εργαζόμενοι έκαναν πολλές πορείες και καταλήψεις γραφείων κατά τη διάρκεια των τριών απεργιών.

Στις 21 Οκτωβρίου 2008, προκηρύσσεται 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία από ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ενάντια στη συνεχιζόμενη αντεργατική πολιτική.

Τον Δεκέμβριο του 2008, οι λιμενεργάτες Πειραιά-Θεσσαλονίκης συμπληρώνουν έντεκα μήνες αποχή από τις υπερωρίες και την εργασία τα Σαββατοκύριακα, ενάντια στην πώληση των δύο μεγάλων λιμανιών της χώρας που μεθοδεύει η κυβέρνηση. Μέσα στον μήνα σημειώθηκε η πρώτη νίκη στον αγώνα, καθώς η κινέζικη HUTCHINSON αποσύρθηκε από τη συμφωνία για το λιμάνι της Θεσσαλονίκης.

Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, μέσα στο Μάρτη του 2009, φέρνει για ψήφιση στη Βουλή την σύμβαση παραχώρησης του λιμανιού του Πειραιά στην κινέζικη COSCO. Εν τω μεταξύ, οι λιμενεργάτες Πειραιά-Θεσσαλονίκης, συνεχίζουν για δεκαπέντε μήνες, περίπου, τις κινητοποιήσεις τους ενάντια στην πώληση των λιμανιών. Τις τρεις ημέρες που γίνονταν οι συζητήσεις στη Βουλή οι λιμενεργάτες έκαναν απεργία με συγκεντρώσεις και πορείες, ενώ στο τέλος του μήνα έγιναν γενικές συνελεύσεις για να καθοριστεί η παραπέρα στάση των εργαζομένων.

Στις 23 Ιουνίου 2009 όλοι οι εργαζόμενοι στον τύπο πραγματοποιούν 24ωρη απεργία, μετά το αιφνιδιαστικό κλείσιμο της εφημερίδας «Ελεύθερος Τύπος» και του ραδιοφωνικού σταθμού «CITY», ιδιοκτησίας της οικογένειας Αγγελόπουλου, και την απόλυση 450 περίπου εργαζομένων.

Στις 27 Ιουνίου 2009 οι τραπεζοϋπάλληλοι της χώρας έκαναν 24ωρη απεργία με κεντρικό αίτημα την υπογραφή της συλλογι-

κής σύμβασης εργασίας τους.

Στις 5 Μαΐου 2010 έγινε 24ωρη πανελλαδική-πανεργατική απεργία με συγκεντρώσεις σε πολλές πόλεις της χώρας και με μεγάλη συμμετοχή κόσμου.

Στις 20 Μαΐου 2010 γίνεται η δεύτερη 24ωρη πανελλαδική-πανεργατική απεργία, μέσα σε δεκαπέντε ημέρες, η οποία πραγματοποιήθηκε σε κλίμα αγανάκτησης για τη συνεχιζόμενη αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης, με μαζικές συγκεντρώσεις σε πολλές πόλεις της χώρας.

4. Οι απεργίες κατά το 2011

Η καταγραφή των απεργιών, για το έτος 2011, σύμφωνα με τον Πίνακα που παρατίθεται στο Παράρτημα, μας δίνει, καταρχήν, την εξής εικόνα: Με βάση την επεξεργασία των ποσοτικών στοιχείων καταγράφονται περίπου τετρακόσιες σαράντα πέντε (445) απεργίες και στάσεις εργασίας. Διακόσιες σαράντα (240) απεργίες στον ιδιωτικό τομέα και ενενήντα μία (91) απεργίες στον Δημόσιο τομέα. Εβδομήντα (70) απεργίες πραγματοποιήθηκαν στις Δημόσιες Επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας (ΔΕΚΟ) και διακόσιες είκοσι τέσσερις (224) απεργίες σε επιχειρησιακό επίπεδο. Οι τομεακές απεργίες ανήλθαν στις δεκαπέντε (15), ενώ εξαγγέλθηκαν επτά (7) διατομεακές²¹. Πραγματοποιήθηκαν, επίσης, εξήντα δύο (62) απεργίες σε επίπεδο κλάδου, τριάντα τέσσερις (34) ομοιοεπαγγελματικές, και

21. Οι διατομεακές απεργίες αφορούν την απεργιακή δράση σε περισσότερο από έναν τομέα της οικονομίας π.χ. Ιδιωτικό τομέα και ευρύτερο δημόσιο τομέα ή Ιδιωτικό και δημόσιο τομέα ταυτόχρονα.

δύο (2) απεργίες τοπικού–περιφερειακού χαρακτήρα.²² Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν εκατόν πενήντα οκτώ (158) στάσεις εργασίας, διακόσιες (200) εικοσιτετράωρες απεργίες και ογδόντα τέσσερις (84) σαρανταοκτάωρες απεργίες. Επιπρόσθετα, εντός του 2011, με βάση πάντα τα καταγεγραμμένα στοιχεία, πραγματοποιήθηκαν και εννιά (9) απεργίες διαρκείας, στοιχεία, πραγματοποιήθηκαν και εννιά (9) απεργίες διαρκείας, των οποίων η διάρκεια δεν ξεπέρασε τις 10 ημέρες, εκτός από αυτήν στην «Ελληνική Χαλυβουργία» και στον τηλεοπτικό σταθμό «ALTER», όπως θα δούμε παρακάτω. Οι απεργίες αυτές

έλαβαν χώρα σε μεγάλους ομίλους επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα. Η απεργιακή δράση, πολλές φορές, εκδηλώθηκε και με τη μορφή καταλήψεων χώρων εργασίας, στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα της οικονομίας. Οι καταλήψεις που καταγράφηκαν συνολικά ανέρχονται σε πενήντα τρεις (53). Τέλος, καταγράφηκαν και τέσσερις (4) γενικές πανελλαδικές-πανεργατικές απεργίες, ενώ σε δώδεκα (12) περιπτώσεις αναφέρονται περιφρουρήσεις των χώρων εργασίας, από τους απεργούς, προκειμένου να εμποδιστεί η λειτουργία της επιχείρησης ή η μεταφορά μηχανημάτων.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

Αιτήματα	Απεργίες
Μη απόλυση / Επαναπρόσληψη εργαζομένων	122
Καταβολή δεδουλευμένων	112
Ενάντια στην αναδιάρθρωση / ιδιωτικοποίηση / κλείσιμο / συγχώνευση / μετεγκατάσταση επιχείρησης / τμημάτων επιχείρησης / υπηρεσιών και στις συνέπειές τους για τις εργασιακές σχέσεις	105
Ενάντια στις μειώσεις μισθών	73
Ευρύτερα ζητήματα εργασιακών σχέσεων / αιτήματα πολιτικού χαρακτήρα	51
Ενάντια στην εφαρμογή της εργασιακής εφεδρείας	45
Τήρηση των προβλεπόμενων από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας	35
Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας	33
Μη εφαρμογή ή ανάκληση της επιβολής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας	14
Συνταξιοδοτικά ζητήματα / κοινωνικοασφαλιστικά ζητήματα / ΒΑΕ	12
Ζητήματα χρόνου εργασίας	8
Ενάντια στις διώξεις συνδικαλιστών	6
Ενάντια στη βλαπτική μεταβολή των ατομικών συμβάσεων εργασίας	6
Βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας	4

22. Πρόκειται για απεργίες που πραγματοποίησαν τοπικά Εργατικά Κέντρα.

Κατά το 2011 συνηθέστερη αιτία απεργιακών κινητοποιήσεων αποτελεί το αίτημα για τη μη απόλυση ή για επαναπρόσληψη εργαζομένων. Ειδικότερα, το συγκεκριμένο αίτημα καταγράφεται σε 122 περιπτώσεις²³. Το αίτημα για μη απολύσεις ή για επαναπρόσληψη εργαζομένων προβάλλεται κυρίως στο πλαίσιο απεργιών που πραγματοποιούνται από εργαζομένους επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας. Καταγράφονται σχετικές απεργίες σε επιχειρήσεις μιας ευρείας σειράς κλάδων της οικονομίας, κυρίως όμως σε επιχειρήσεις του κλάδου των μέσων μαζικής ενημέρωσης, σε βιομηχανίες, στις τηλεπικοινωνίες, σε καζίνο, σε εταιρείες κατασκευάστριες δημοσίων έργων κ.ά. Επιπλέον, πραγματοποιούνται απεργίες με το συγκεκριμένο αίτημα σε ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο (ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί, γιατροί του ΙΚΑ) και σε κλαδικό επίπεδο (εργαζόμενοι στον κλάδο μετάλλου, εργαζόμενοι στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, εργαζόμενοι σε καζίνο). Τέλος, το αίτημα για μη απόλυση ή επαναπρόσληψη εργαζομένων αφορά σε μια σειρά περιπτώσεων τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (κυρίως ΟΤΑ, Υπουργεία), με αίτημα είτε την ανανέωση των συμβάσεων / μη απόλυση είτε τη μονιμοποίησή τους. Οι απεργίες αυτές, πέραν από τις απεργίες που πραγματοποιούνται από τα ίδια τα σωματεία των εκτάκτων,

έχουν και τη μορφή απεργίας αλληλεγγύης και κηρύσσονται είτε από την ΑΔΕΔΥ ή τη ΓΣΕΕ, είτε από την αντίστοιχη δευτεροβάθμια οργάνωση είτε από το επιχειρησιακό σωματείο των μονίμων.

Η διεκδίκηση των δεδουλευμένων αποδοχών αποτελεί τη δεύτερη συνηθέστερη αιτία απεργιακών κινητοποιήσεων (καταγράφονται 112 σχετικές απεργίες). Οι απεργίες με αίτημα την καταβολή δεδουλευμένων πραγματοποιούνται βεβαίως σε επιχειρησιακό επίπεδο. Σχεδόν όλες οι απεργίες που καταγράφονται στις επιχειρήσεις του κλάδου των μέσων μαζικής ενημέρωσης προβάλλουν το αίτημα για καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών. Περαιτέρω, απεργίες με αίτημα την καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών καταγράφονται σε βιομηχανίες και εργοστάσια, όπως ιδίως σε μεταλλοβιομηχανίες, σωληνουργίες, εργοστάσια και βιομηχανίες παρασκευής και επεξεργασίας χημικών και φαρμακευτικών προϊόντων, αρτοποιιοβιομηχανίες, γαλακτοβιομηχανίες, κλωστήρια κ.ά., καθώς επίσης σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, σε κατασκευάστριες εταιρείες τεχνικών και δημοσίων έργων, καθώς και σε εμπορικά καταστήματα (σούπερ-μάρκετ). Το αίτημα για καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών αφορά κυρίως τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας. Όσον αφορά τον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, το αίτημα για την καταβολή δεδουλευμένων προβάλλεται κυρίως από εργαζόμενους σε νοσοκομεία και από συμβασιούχους εργαζόμενους σε δομές του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Το τρίτο σε συχνότητα αίτημα απεργιακών κινητοποιήσεων αφορά ζητήματα αναδι-

23. Εάν ωστόσο ήθελε θεωρηθεί ότι το αίτημα για μη εφαρμογή του συστήματος εργασιακής εφεδρείας αποτελεί στην ουσία αίτημα για μη απολύσεις, τότε το αντίστοιχο ποσοστό ανέρχεται σε σημαντικά ανώτερο επίπεδο. Ειδικότερα, σε αυτήν την περίπτωση το αίτημα για μη απολύσεις καταγράφεται σε 167 περιπτώσεις.

αρθρώσεων, ιδιωτικοποιήσεων, συγχώνευσης-εξαγοράς-μετεγκατάστασης ή και κλείσιμο επιχειρήσεων, τμημάτων επιχειρήσεων ή υπηρεσιών, καθώς και τις συνέπειές τους για τις εργασιακές σχέσεις. Στην κατηγορία αυτή καταγράφονται περίπου 105 απεργίες, που είναι κυρίως απεργίες των εργαζομένων το δημόσιο και στις ΔΕΚΟ, οι οποίοι αντιδρούν στην αναδιάρθρωση βάσει νομοθετικής ρύθμισης των φορέων/επιχειρήσεων στους οποίους εργάζονται, όπως είναι οι απεργίες των εργαζομένων στα μέσα μαζικής μεταφοράς και ιδίως στις αστικές συγκοινωνίες, στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, στην πολιτική αεροπορία, στην υγεία και στην ΕΡΤ. Επιπλέον στην κατηγορία αυτή καταγράφονται απεργίες εργαζομένων που αντιδρούν στην πώληση μετοχών των επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονται σε ιδιώτες, όπως είναι η απεργία των εργαζομένων στην Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης, στον ΟΤΕ, στον ΟΠΑΠ και στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Τέλος, σε αυτή την κατηγορία υπάγονται και οι απεργίες των εργαζομένων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες δεν αποτελούν πρώην ΔΕΚΟ και δεν κατέχει σημαντικό ποσοστό του μετοχικού τους κεφαλαίου το δημόσιο, με αίτημα κυρίως να μην μετεγκατασταθεί η βιομηχανία, να μην κλείσει ή να επαναλειτουργήσει το εργοστάσιο.

Σε 73 περιπτώσεις απεργιών διατυπώνεται το αίτημα για μη πραγματοποίηση μειώσεων μισθών (κυρίως στον ιδιωτικό τομέα) ή ενάντια στις ήδη πραγματοποιηθείσες μειώσεις μισθών (κυρίως στον δη-

μόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα). Στον ιδιωτικό τομέα οι απεργίες με το συγκεκριμένο αίτημα πραγματοποιούνται κυρίως σε επιχειρησιακό επίπεδο (μέσα μαζικής ενημέρωσης, τηλεπικοινωνίες, ιδιωτικές κλινικές, βιομηχανίες κ.λπ.), αλλά και σε κλαδικό επίπεδο (μέσα μαζικής ενημέρωσης, ναυτιλία), ενώ στον δημόσιο τομέα πραγματοποιούνται κυρίως σε ομοιοεπαγγελματικό ή κλαδικό επίπεδο (εργαζόμενοι στην τοπική αυτοδιοίκηση, στα λιμάνια, σε Υπουργεία).

Σε 51 περιπτώσεις καταγράφονται απεργίες που αφορούν ευρύτερα ζητήματα εργασιακών σχέσεων και συνήθως είναι πολιτικού χαρακτήρα, καθώς απευθύνονται στο κράτος. Εδώ υπάγονται κυρίως οι απεργίες της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ με αιτήματα που έχουν αντιμνημονιακό χαρακτήρα και αφορούν το σύνολο των συλλογικών και ατομικών εργασιακών σχέσεων των μισθωτών στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, καθώς και κοινωνικοασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ζητήματα (όπως: σεβασμός της συλλογικής αυτονομίας, εναντίωση στην εκ περιτροπής εργασία και τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, αντιμετώπιση της ανεργίας, αποτροπή των απολύσεων, εναντίωση στις μεταβολές του ιδιοκτησιακού καθεστώτος στις ΔΕΚΟ, καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, εναντίωση στο σύστημα της εργασιακής εφεδρείας, εναντίωση στις μειώσεις μισθών, ενάντια στα «χαράτσια» κ.λπ.). Στην περίπτωση αυτή υπάγεται επιπλέον μια σειρά απεργιών που κηρύσσουν Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα προβάλλοντας ευρύτερα-πολιτικά αιτήματα.

Από τα μέσα Σεπτεμβρίου του 2011 σημειώνονται απεργίες εργαζομένων στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα ενάντια στην εφαρμογή του μέτρου της εργασιακής εφεδρείας. Ειδικότερα, καταγράφονται 45 απεργίες που προβάλλουν το συγκεκριμένο αίτημα. Το αίτημα για μη εφαρμογή της εργασιακής εφεδρείας είναι στην ουσία αίτημα για μη πραγματοποίηση απολύσεων.

Το αίτημα για τήρηση των προβλεπόμενων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας καταγράφεται 35 φορές σε περιπτώσεις απεργιών που πραγματοποιούνται σε επιχειρησιακό επίπεδο (μέσα μαζικής ενημέρωσης, βιομηχανίες, τράπεζες).

Το αίτημα για υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας καταγράφεται 33 φορές και διατυπώνεται τόσο σε επιχειρησιακό (εταιρείες κλάδου τηλεπικοινωνιών, κλάδου τροφίμων, καζίνο, μέσα μαζικής ενημέρωσης κ.ά.) όσο και σε κλαδικό επίπεδο (εργαζόμενοι στον κλάδο πετρελαίου, στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε καζίνο).

Περαιτέρω, καταγράφονται 14 περιπτώσεις απεργιών με αίτημα τη μη εφαρμογή ή την ανάκληση της επιβολής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας. Μεταξύ των περιπτώσεων αυτών συναντώνται κυρίως απεργίες σε επιχειρησιακό επίπεδο (όπως σε μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε εμπορικά καταστήματα, σε ιδιωτικές κλινικές, σε κλωστήρια), δυο κλαδικές (μια των εργαζομένων στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και μια των εργαζομένων στα ναυπηγεία), ενώ το αίτημα για μη εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας διατυπώνεται και σε γενικές απεργίες της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ.

Καταγράφονται 12 απεργίες με αιτήματα συνταξιοδοτικά και κοινωνικοασφαλιστικά.

Τέλος, καταγράφονται απεργίες με αιτήματα που αφορούν τον χρόνο εργασίας (8 περιπτώσεις), την αλληλεγγύη σε συνδικαλιστές που υφίστανται δυσμενή μεταχείριση (6 περιπτώσεις), την αντίθεση στην εν γένει βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας (4 περιπτώσεις) – εντούτοις, σημειώνεται ότι και η μείωση μισθών, που αναφέρεται παραπάνω, αποτελεί βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας–, καθώς και την βελτίωση και τον σεβασμό των προδιαγραφών υγείας και ασφάλειας (4 περιπτώσεις).

5. Συμπεράσματα

Η έξαρση των απεργιακών κινητοποιήσεων το 2011, ως αποτέλεσμα των αλληπάλληλων μνημονιακών προγραμμάτων, τείνουν να επιδράσουν σοβαρά στην αλλαγή του κοινωνικού και πολιτικού κλίματος στην Ελλάδα με αποτέλεσμα οι κυρίαρχοι πολιτικοί σχεδιασμοί για το μέλλον να εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό και από την δυναμική της κίνησης του εργατικού παράγοντα.

Παρατηρώντας τις απεργιακές κινητοποιήσεις όχι μόνο του 2011, αλλά γενικά των τριών τελευταίων ετών, βλέπουμε ότι αυτές δεν έχουν πολλά κοινά με τις απεργίες του παρελθόντος. Διότι, σε αυτές δεν συμμετέχει μόνο μια μικρή μειοψηφία μισθωτών, ούτε οι εργαζόμενοι απέχουν απλά από την εργασία τους, αλλά πλέον όλοι έχουν κάποιο λόγο που τους ωθεί να απεργούν και συν τοις άλλοις προχωρούν και σε νέες μορφές κινητοποιήσεων, όπως

για παράδειγμα είναι οι καταλήψεις εργασιακών χώρων.

Η πλειοψηφία των απεργιακών κινητοποιήσεων το 2011 στον ιδιωτικό τομέα αφορά, πρωτίστως, την μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών από τους εργοδότες προς τους εργαζόμενους, τις απολύσεις οι οποίες πήραν τη μορφή χιονοστιβάδας, καθώς επίσης και την επιβολή της εκ περιτροπής εργασίας. Επίσης, άλλα αιτήματα τα οποία προκάλεσαν απεργιακές κινητοποιήσεις στον ιδιωτικό τομέα ήταν η μη τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων των εργοδοτών που απορρέουν από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, η προσπάθειά τους να αλλάξουν μονομερώς υπέρ τους τις ατομικές συμβάσεις, τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μέτρα από την κυβέρνηση, αλλά και οι παραβιάσεις της ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας από την πλευρά των εργοδοτών.

Άλλα ζητήματα που έγιναν η αιτία απεργιακών κινητοποιήσεων ήταν οι επιχειρούμενες μειώσεις των μισθών, η προσπάθεια των εργοδοτών να επιβάλουν απλήρωτη εργασία, οι χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας, η δίωξη της συνδικαλιστικής δράσης, η μετεγκατάσταση επιχειρήσεων ή η μεταφορά του εξοπλισμού τους, γεγονός που σήμαινε την απώλεια θέσεων εργασίας.

Τα αιτήματα που έθεσαν οι μισθωτοί εργαζόμενοι ήταν η καταβολή των δεδουλευμένων, το σταμάτημα των απολύσεων, η επαναπρόσληψη απολυμένων, η μη επιβολή ή η ανάκληση της επιβολής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας, η επαναλειτουργία επιχειρήσεων που οδηγήθηκαν

σε διακοπή της λειτουργίας τους, καθώς επίσης το σταμάτημα πρόσθετων οικονομικών επιβαρύνσεων (όπως, τα χαράτσια) για τους εργαζόμενους κ.ά.

Σε έρευνα που πραγματοποιήθηκε από το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE) και το Εργαστήριο Βιομηχανικής και Ενεργειακής Οικονομίας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΒΕΟ-ΕΜΠ) με την συνεργασία της εταιρείας Public Issue, σχετικά με τις προβλέψεις για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους το 2012, η συγκράτηση ή η μείωση των τακτικών αποδοχών του προσωπικού θα είναι η κύρια μέθοδος αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, ενώ η πλειονότητα των επιχειρήσεων δεν προτίθεται καταρχήν να προβεί σε απολύσεις εργαζομένων. Ενδεικτικά, προβλέπεται ότι το 69% των επιχειρήσεων του δείγματος θα προχωρήσει σε συγκράτηση ή μείωση των τακτικών αποδοχών του προσωπικού, το 44% σε περικοπή πριμ και επιδομάτων παραγωγικότητας, το 43% σε περικοπή έμμεσων παροχών, το 34% σε μείωση των τιμών, το 34% σε προσαρμογή του χρόνου εργασίας και το 28% σε μείωση του αριθμού των απασχολούμενων. Την ίδια στιγμή η εν λόγω έρευνα δείχνει ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις σημειώνουν ισχυρές επιδόσεις σε σχέση με τις πολύ μικρού μεγέθους επιχειρήσεις, ενώ η εξωστρέφεια αποδεικνύεται βασικός παράγοντας καλών οικονομικών επιδόσεων. Σχετικά με την επενδυτική δραστηριότητα, το 73% των επιχειρήσεων που προχωρούν σε επενδύσεις κατά τη διετία 2011-2012, το 2010 σημείωσαν κέρδη, ενώ για το 2011 αναμένουν ανοδι-

κές ή σταθερές πωλήσεις. Η τρέχουσα διετία χαρακτηρίζεται από εξασθένηση των επενδύσεων, αναμένοντας επενδύσεις μόνο από το 40% των επιχειρήσεων, σε αντίθεση με το 60% κατά τη διετία 2009-2010, κατά την οποία πραγματοποίησαν επενδύσεις ύψους 5,1 δις. ευρώ, παρά το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον.²⁴ Από τα προαναφερθέντα στοιχεία φαίνεται ότι υπάρχει ισχυρό τμήμα επιχειρήσεων, οι οποίες προσπαθούν να προστατεύσουν τα κέρδη τους ή να περιορίσουν την πτώση της οικονομικής τους δραστηριότητας σε βάρος της μισθωτής εργασίας, πρωτίστως με μειώσεις στις αποδοχές. Αυτή, βεβαίως, η εξέλιξη δεν αναιρεί το γεγονός ότι υπάρχει απώλεια εργασίας σε μια σειρά τομείς και κλάδους της μεταποιητικής βιομηχανίας. Σύμφωνα με στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), από το δεύτερο τρίμηνο του 2008 έως το ίδιο τρίμηνο του 2011, δηλαδή από τότε που ξέσπασε η κρίση, οι απασχολούμενοι στον εν λόγω τομέα μειώθηκαν από 538.784 άτομα σε 416.989, με συνέπεια να χαθούν 121.800 θέσεις εργασίας.²⁵ Την μεγαλύτερη απώλεια θέσεων εργασίας, σε σχέση με την προ κρίσης περίοδο, παρουσιάζουν οι κλάδοι των μη μεταλλικών ορυκτών, των κατασκευών, της κλωστοϋφαντουργίας, των ενδυμάτων, των εκτυπώσεων, της ενημέρωσης και των μεταλλικών προϊόντων.

Όσον αφορά τον δημόσιο και τον ευρύτε-

ρο δημόσιο τομέα της οικονομίας, το κύριο αίτημα των απεργιακών κινητοποιήσεων ήταν το μέτρο της εργασιακής εφεδρείας για τους δημόσιους υπαλλήλους, το οποίο ουσιαστικά οδηγούσε στην απόλυση ενός μεγάλου και αρκετά έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες, συμβάλλοντας τα μέγιστα στην λειτουργική τους αποδιάρθρωση. Επιπλέον, σημειώθηκαν σημαντικές απεργιακές κινητοποιήσεις αλλά και δράσεις υποστήριξης και αλληλεγγύης στους συμβασιούχους του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, με αίτημα την μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Επίσης, η πρακτική της μη καταβολής δεδουλευμένων, οι περικοπές κονδυλίων προς τους φορείς του δημοσίου και οι πολιτικές ιδιωτικοποίησης μέρους αυτών, η δυσμενής μεταβολή των όρων εργασίας, οι οριζόντιες μειώσεις των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και οι επιπλέον περικοπές μέσω της εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου, αποτέλεσαν τις αιτίες που προκάλεσαν απεργιακό αναβρασμό στο χώρο του δημόσιου τομέα.

Ως προς τις μορφές των απεργιακών κινητοποιήσεων, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα, παρατηρείται ποικιλία δράσεων, η οποία περιλαμβάνει στάσεις εργασίας, καθώς επίσης 24ωρες και 48ωρες απεργίες ή απεργίες διαρκείας και καταλήψεις χώρων εργασίας για μικρό ή και μεγάλο χρονικό διάστημα. Ειδικότερα: στις 20-1-2011 η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ πραγματοποίησαν 4ωρη στάση εργασίας σε ένδειξη αλληλεγγύης στους συμβασιούχους

24. Για περισσότερα δεξ εφημερίδα «Χρηματιστήριο», 14-12-2011, σελ. 6, με γενικό τίτλο, «Δυσσιώνες εκτιμήσεις για εταιρείες-εργαζόμενους το 2012».

25. Δες εφημερίδα «Αυριανή», 22-9-2011, σελ. 15.

του δημόσιου, του ευρύτερου δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Στις 23-2-2011 πραγματοποιείται η πρώτη Γενική-Πανελλαδική, 24ωρη απεργία του έτους, με την οποία ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ αναδεικνύουν το σύνολο του διεκδικητικού τους πλαισίου, το οποίο αφορά τις συλλογικές και ατομικές εργασιακές σχέσεις των μισθωτών στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, καθώς και κοινωνικοασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ζητήματα (βλ. παράρτημα). Την 11-5-2011 πραγματοποιείται η επόμενη Γενική 24ωρη απεργία της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ, όπου εκδίδεται κοινό ψήφισμα με το οποίο αναδεικνύονται σειρά αιτημάτων που αφορούν τις σχέσεις εργασίας στον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα (π.χ. σεβασμός της συλλογικής αυτονομίας, εναντίωση στην εκ περιτροπής εργασία και τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, αντιμετώπιση της ανεργίας, αποτροπή των απολύσεων, εναντίωση στις μεταβολές του ιδιοκτησιακού καθεστώτος στις ΔΕΚΟ κ.λπ. Βλ. παράρτημα). Τον Ιούνιο του 2011 εντείνονται οι απεργιακές κινητοποιήσεις των τριτοβάθμιων συνδικάτων, καθώς η ΓΣΕΕ πραγματοποιεί, στις 9-6-2011, 24ωρη απεργία με στόχο την ανάδειξη των μετατροπών στο ιδιοκτησιακό καθεστώς και στις εργασιακές σχέσεις των ΔΕΚΟ (βλ. παράρτημα), ενώ η ΑΔΕΔΥ πραγματοποιεί 4ωρη στάση εργασίας. Την 15-6-2011, η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ πραγματοποιούν 24ωρη απεργία και την 28 και 29-6-2011 πραγματοποιούν 48ωρη απεργία με αιτήματα καθαρά πολιτικού χαρακτήρα, αναδεικνύοντας την αντίθεσή τους συνολικά στη λεγόμενη «μνημονιακή πολιτική» (βλ. παράρτημα). Στις 5-10-2011, η ΓΣΕΕ μαζί με την ΑΔΕΔΥ

προκηρύσσουν 24ωρη απεργία με αφορμή την εφαρμογή στη πράξη του μέτρου της εργασιακής εφεδρείας στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα της οικονομίας. Η απεργία ήταν το αποκορύφωμα μιας σειράς δράσεων που προηγήθηκαν με καταλήψεις χώρων εργασίας και δημόσιων υπηρεσιών. Στις 19 και 20 του Οκτώβρη 2011, πραγματοποιείται νέα 48ωρη απεργία από την ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ με αίτημα την απόσυρση του πολυνομοσχεδίου, καθώς επίσης ενάντια στα μέτρα του μεσοπρόθεσμου προγράμματος. Το κύριο χαρακτηριστικό της, ειδικά την πρώτη ημέρα της απεργίας, ήταν η μεγάλη μαζικότητα τόσο στη συμμετοχή των εργαζομένων στην απεργία όσο και στο συλλαλητήριο που οργανώθηκε στο κέντρο της Αθήνας, όπου κατά γενική εκτίμηση ήταν το μεγαλύτερο μετά την μεταπολίτευση, ακόμη και από την απεργία για το ασφαλιστικό σύστημα Γιαννίτση, του 2001. Στις 1 Δεκεμβρίου 2011 πραγματοποιείται νέα 24ωρη απεργία της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ με κύρια αιτήματα την ανάκληση των περιοριστικών οικονομικών πολιτικών, της εργασιακής εφεδρείας, της ανατροπής των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τις καταργήσεις και συγχωνεύσεις υπηρεσιών και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

Σε Κλαδικό επίπεδο, αυτό που ξεχώρισε ιδιαίτερα ήταν η κινητοποίηση του συνδικάτου της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, όπου, στις 12 Οκτωβρίου 2011, κατέλαβε το Κέντρο Έκδοσης Λογαριασμών της ΔΕΗ με σκοπό να μπλοκάρει την έκδοση των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος, που αφορούσαν το «ειδικό τέλος ακίνητης περιουσίας». Η κι-

νητοποίηση είχε τη συμπαράσταση των πολιτών και άλλων κλάδων εργαζομένων, επειδή ο λόγος για τον οποίο πραγματοποιήθηκε αφορούσε όχι μόνο στενά κλαδικά αιτήματα, αλλά έθετε ένα γενικότερο αίτημα για την υπεράσπιση του εισοδήματος όλων των εργαζομένων και αποτροπής ενός επιπλέον κεφαλικού φόρου για όλους. Σε παρόμοιου τύπου δράσεις η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ανακοίνωσε ότι θα μπλοκάρει, με συνεργεία της, την επιχειρούμενη διακοπή ρεύματος από όποιο νοικοκυριό αδυνατεί να πληρώσει το «ειδικό τέλος». Μάλιστα, στις 25 του Οκτώβρη, καταλαμβάνει τα γραφεία της διεύθυνσης πληροφορικής για να μπλοκάρει την έκδοση των λογαριασμών που έχουν σχέση με το λεγόμενο «χαράτσι» στα ακίνητα. Η κατάληψη έληξε με την επέμβαση των δυνάμεων καταστολής (ΜΑΤ) και την σύλληψη μελών της διοίκησης της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και του Προέδρου της, Ν. Φωτόπουλου.

Όσον αφορά τις απεργίες σε επιχειρησιακό επίπεδο, στον ιδιωτικό τομέα, η πιο σημαντική κινητοποίηση είναι η απεργία διάρκειας και η κατάληψη του εργοστασίου της «Ελληνικής Χαλυβουργίας Α.Ε.», από τους εργάτες στον Ασπρόπυργο και η κινητοποίηση στον τηλεοπτικό σταθμό του ALTER.

Η απεργία στην «Ελληνική Χαλυβουργία», η οποία απασχολεί περί τους 400 εργάτες, ξεκίνησε στις 31 Οκτώβρη 2011. Βασική αιτία, ήταν η πρόθεση της διοίκησης να απολύσει 51 εργάτες και να επιβάλει 5ωρη εργασία με μείωση κατά 40% των μισθών τους, καθώς επίσης ελαστικές σχέσεις εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες, κατάργη-

ση ασφαλιστικών δικαιωμάτων και γενικά την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων. Αποτελεί δε την μεγαλύτερη απεργιακή κινητοποίηση που έχει δει η βιομηχανική εργατική τάξη εδώ και δεκαετίες Η κινητοποίηση αυτή συνεχίζεται ακόμη έχοντας πετύχει την αμέριστη συμπαράσταση ενός μεγάλου μέρους των εργαζομένων άλλων κλάδων, αλλά και γενικότερα της κοινής γνώμης. Η αλληλεγγύη πήρε διάφορες μορφές. Από ψηφίσματα συμπαράστασης και επισκέψεις επιτροπών εργαζομένων από πολλούς εργασιακούς χώρους, έως και την υλική και οικονομική βοήθεια προς τους απεργούς και τις οικογένειές τους με τρόφιμα, φάρμακα, χρήματα κλπ.

Στον τηλεοπτικό σταθμό του Alter η κινητοποίηση των εργαζομένων ξεκίνησε από τις 7 Σεπτεμβρίου 2011 με επίσχεση εργασίας για την καταβολή δεδουλευμένων, την αποτροπή απολύσεων και την μη βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Οι εργαζόμενοι συνεχίζουν με κατάληψη του χώρου του σταθμού, προβάλλοντας τα αιτήματά τους μέσω του τηλεοπτικού σταθμού, ο οποίος φιλοξενεί και δίνει βήμα σε επιτροπές αγώνα και άλλων κλάδων εργαζομένων. Η συμπαράσταση που γνώρισε έως τώρα η απεργία είναι πολύ μεγάλη και εκδηλώνεται από τους εργαζόμενους σε όλα τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, αλλά και σε άλλους εργασιακούς χώρους που πλήττονται και αντιμετωπίζουν παρόμοια προβλήματα.

Το βασικό στοιχείο που αναδεικνύουν οι δύο αυτές απεργίες, αλλά και κινητοποίηση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, είναι αυτό της εργατικής αλληλεγγύης, ένα από τα πιο βασικά

όπλα του εργατικού κινήματος σε όλη την ιστορική του διαδρομή.

Στο δημόσιο τομέα, οι κινητοποιήσεις πήραν μαζικό χαρακτήρα με 24ωρες και 48ωρες απεργίες, αλλά και καταλήψεις χώρων εργασίας σχεδόν σε όλα τα υπουργεία και οργανισμούς (π.χ. στην ΕΡΤ ή σε νοσοκομεία), ιδιαίτερα τον Οκτώβριο του 2011, όταν οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικοί τους φορείς ήρθαν αντιμέτωποι με το φάσμα της απόλυσης από την εφαρμογή του μέτρου της εφεδρείας. Η κατάληψη των υπουργείων πήρε τόσο μεγάλη έκταση, με αποτέλεσμα για αρκετές ημέρες να έχει δυσλειτουργίες ο κρατικός μηχανισμός. Τον ίδιο μαζικό χαρακτήρα είχαν οι κινητοποιήσεις στο χώρο των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς με συνεχείς 24ωρες απεργίες, αλλά και στο χώρο της υγείας, όπου η πολιτική περιορισμού των δαπανών οδηγεί μεγάλες νοσοκομειακές μονάδες σε υπολειτουργία λόγω μη επαρκούς χρηματοδότησής τους, καθώς επίσης και σε ραγδαία επιδείνωση τόσο των συνθηκών εργασίας όσο και του επιπέδου παροχής υγειονομικών υπηρεσιών. Οι κινητοποιήσεις στο χώρο της υγείας ανέδειξαν και αυτές το στοιχείο της κοινωνικής αλληλεγγύης, με την προσπάθεια των εργαζομένων σε αυτές, να μην πληρώνουν οι ασθενείς το αντίτιμο της επίσκεψης στα νοσοκομεία, αναδεικνύοντας το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της υγείας. Επιπρόσθετα, οι τακτικές γενικές συνελεύσεις στους χώρους εργασίας και η εκλογή απεργιακών επιτροπών προκειμένου να οργανωθεί όσο το δυνατόν καλύτερα η οργάνωση του αγώνα (με ενημερώσεις, πε-

ριφρουρήσεις, μοίρασμα υλικού κλπ.), ο συντονισμός πολλών συνδικάτων μεταξύ τους συνιστούν, το σπάσιμο του τεχνητού διαχωρισμού ανάμεσα σε εργαζόμενους του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, καθώς επίσης η συμπάρασταση ανάμεσα στους εργαζόμενους διαφόρων κλάδων, είναι τα καινούρια στοιχεία της περιόδου, τα οποία είχαν να συμβούν αρκετές δεκαετίες.²⁶

Τέλος, αυτό που μπορούμε να πούμε ως γενική παρατήρηση σε σχέση με το προφίλ των απεργιών είναι ότι αγκάλιασαν κυρίως το κομμάτι εκείνο της μισθωτής εργασίας που διέπονταν έως τώρα με σταθερές εργασιακές σχέσεις πλήρους απασχόλησης και από σταθερό θεσμικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων και συλλογικών συμβάσεων. Από την στιγμή που η πολιτική βούληση επέλεξε να επιμερίσει όλο σχεδόν το βάρος της αναπαραγωγής του οικονομικού κύκλου στον παράγοντα εργασία, ήταν προφανές ότι την πίεση θα επωμίζονταν το σχετικά αναβαθμισμένο από άποψη εργασιακών σχέσεων, αλλά και το καλύτερα συνδικαλιστικά οργανωμένο τμήμα της μισθωτής εργασίας.

26. Για περισσότερα δεξ το άρθρο του Γ. Πίττα, «Ο Οκτώβρης που έριξε την κυβέρνηση», περιοδικό «Σοσιαλισμός από τα κάτω», Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2011, τεύχος 89.

Βιβλιογραφία

- Γραμματικός Ν. – Κατσορίδας Δ. (2001). «Παγκοσμιοποίηση & Σύγχρονη Ελληνική διανόηση: Μια Πραγματικότητα, ένα Ιδεολόγημα ή μια Πολιτική;». Εισήγηση στο 8ο Επιστημονικό Συνέδριο του Ιδρύματος Σάκη Καράγιωργα, με τίτλο «*Ιδεολογικά Ρεύματα και Τάσεις της Σύγχρονης Διανόησης στη Σημερινή Ελλάδα*», 28-31 Μαρτίου 2001, στο Πάντειο Πανεπιστήμιο. Δημοσιεύτηκε στον ανάλογο τόμο (Αθήνα 2002).
- Δαγτόγλου Π.Δ. (2005). Συνταγματικό Δίκαιο, Ατομικά Δικαιώματα, 2^η Έκδοση, Αθήνα – Κομοτηνή: Αντ. Ν. Σάκκουλας.
- Ιωάννου Χ. (1997). «Η άνιση ανάπτυξη του συνδικαλισμού. Οι απεργίες 1976-1981», περιοδικό «Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων», Απρίλιος, τεύχος 6.
- Καζάκος Ά. (2009). «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Ουσιαστικό Δίκαιο και Δικονομικά Ζητήματα», τόμος Ι, εκδόσεις Σάκκουλας, Αθήνα–Θεσσαλονίκη.
- Καρατζάς Χ. (2010). Οι Εργασιακές Σχέσεις. Μετά τις ρυθμίσεις των νέων εργατικών νόμων 2010, εκδόσεις Π.Ι.Μ. Εργασιακή, Αθήνα.
- Κατσανέβας Θ. (1996). «Η εξέλιξη των απεργιών στην Ελλάδα», π. «Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων», Ιούλιος, τεύχος 3.
- Κατσορίδας Δ. (2000). «Οικονομικοί κύκλοι και απεργιακά κύματα», περιοδικό Ενημέρωση (ΙΝ.Ε/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ), Απρίλιος, τεύχος 58.
- Κατσορίδας Δ. – Κολλιός, Γ.(2002). «Η εξέλιξη των απεργιών στην Ελλάδα», στον τόμο «*Εργασία 2002*», του Ινστιτούτου Αστικού Περιβάλλοντος και Ανθρώπινου Δυναμικού του Παντείου Πανεπιστημίου.
- Κατσορίδας Δ. (2008). Βασικοί σταθμοί του εργατικού – συνδικαλιστικού κινήματος στην Ελλάδα 1870-2001, εκδόσεις ΑΡ.ΙΣΤΟ.Σ/ ΓΣΕΕ, Αθήνα.
- Κουζής Γ. (2007). «Τα χαρακτηριστικά του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος: Αποκλίσεις και συγκλίσεις με τον ευρωπαϊκό χώρο», Gutenberg, Αθήνα.
- Λεβέντης Γ. (2007). «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο», εκδόσεις Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας, 2η έκδοση, Αθήνα.
- Ντάσιος Λ.Δ. (1984), «Εργατικό Δικονομικό Δίκαιο», Τόμος Β/II, *Απεργία και Δικαστική Επίλυση Διαφορών*, Αθήνα.
- Πίπτας Γ. (2011). «Ο Οκτώβρης που έριξε την κυβέρνηση», περιοδικό «*Σοσιαλισμός από τα κάτω*», Νοέμβριος-Δεκέμβριος, τεύχος 89.
- Τσακίρης Θ. (2005). «Θεωρίες για την απεργία», Αθήνα 23-3-2005. Για περισσότερα δεξ, <http://greekunions.woedpress.com/2010/11/23>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Παράρτημα 1

Απεργοί, αριθμός απεργιών και χαμένες ώρες 1975-1999

Έτος	Απεργοί	Αριθμός απεργιών	Χαμένες ώρες
1975	46.374	142	1.743.363
1976	300.759	947	6.145.245
1977	559.858	569	9.643.823
1978	471.305	616	7.406.087
1979	1.262.443	588	12.255.273
1980	1.407.821	726	20.494.944
1981	401.757	466	5.690.988
1982	354.315	968	9.731.263
1983	224.265	585	3.881.889
1984	155.318	280	3.350.324
1985	785.725	456	7.660.879
1986	1.106.420	214	8.839.369
1987	1.609.175	249	16.537.686
1988	449.441	320	6.523.896
1989	795.744	207	9.280.631
1990	1.405.497	200	20.335.313
1991	476.582	161	5.839.663
1992	969.484	166	7.072.008
1993	501.274	83	3.509.044
1994	226.155	56	1.872.899
1995	120.250	43	660.630
1996	233.674	31	1.633.508
1997	216.799	36	1.522.577
1998	214.546	38	1.515.347
1999*	4.411	15	45.618

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας, *Τα στοιχεία αφορούν μόνο το πρώτο πεντάμηνο

Παράρτημα 2
Χαμένες ώρες από απεργίες κατά κλάδο 1975-1999

Σύνολο	Ορυχεία Μεταλλεία Λατομεία	Βιομηχανία	Ηλεκτρισμός Ύδρευση	Οικοδομήσιες- Δημόσια έργα	Εμπόριο	Μεταφορές Επικοινωνίες	Τράπεζες Ασφάλειες	Υπηρεσίες
1975	1.743.363	872.957	5.904	53.360	36.372	368.391	130	13.957
1976	6.145.245	2.532.714	546.721	81.698	195.313	1.630.292	516.294	146.494
1977	9.643.823	3.784.320	341.710	634.508	101.977	2.282.567	342.563	844.911
1978	7.406.087	1.670.317	344.545	1.017.767	153.550	2.290.756	474.348	466.231
1979	12.255.273	2.097.091	1.391.360	1.891.611	144.010	1.377.805	2.016.782	351.027
1980	20.494.944	1.946.297	876.405	3.771.940	129.291	2.471.331	4.778.737	2.309.361
1981	5.690.988	2.048.408	61.973	1.539.004	191.006	844.788	436.303	283.127
1982	9.731.263	4.815.041	16.504	555.162	199.436	317.784	3.635.228	126.463
1983	3.881.889	2.015.496	46.389	606.655	54.604	124.006	585.711	104.992
1984	3.350.324	2.219.068	19.318	507.421	49.143	98.349	1.888	153.046
1985	7.660.879	1.810.658	368.175	590.976	201.980	771.367	996.066	1.477.839
1986	8.839.369	367.696	330.336	626.848	41.736	1.566.792	735.537	1.469.960
1987	16.537.686	1.267.351	718.525	424.825	41.910	808.247	2.048.885	796.943
1988	6.523.896	1.680.103	898.618	303.827	181.289	511.763	224.217	1.603.168
1989	9.280.631	1.069.966	631.880	144.600	13.936	377.524	1.058.622	1.159.783
1990	20.335.313	960.821	4.119.374	180.773	9.750	1.354.609	5.012.001	1.480.631
1991	5.839.663	809.151	109.102	1.217.580	20.972	1.206.305	286.184	307.519
1992	7.072.008	1.006.516	144.887	1.211.792	85.648	104.158	77.274	65.832
1993	3.509.044	161.802	56.640	709.252	2.000	138.347	16.187	2.600
1994	1.872.899	68.966	448	408.028	320	14.688	448	176
1995	660.630	33.480		362.472				1.600
1996	1.633.508	124.944	7.960	311.352	7.440\	13.184	2.472	2.048
1997	1.522.577							
1998	1.515.347							
1999	45.618							
Σύνολο	173.192.267	33.363.163	11.036.774	17.151.451	1.861.683	18.673.053	23.245.877	13.167.708

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας

Παράρτημα 3

Απεργίες 2011 (Επεξεργασία ΙΝΕ/ΓΣΕΕ)

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ							
1	ΔΕΚΟ	Σωματεία επιχειρησιακά εργαζομένων στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό (ΗΣΑΠ, ΜΕΤΡΟ, ΤΡΑΜ, ΕΘΕΛ, ΗΛΠΑΠ)	Στάσεις εργασίας	3ωρες / 4ωρες	Ενάντια στην αναδιάρθρωση των αστικών συγκοινωνιών, βάσει του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Μεταφορών και Δικτύων, που κατατέθηκε στη Βουλή την 27.1.2011 (Ν. 3920/2011 «Εξυγίανση, αναδιάρθρωση και ανάπτυξη των αστικών συγκοινωνιών περιφέρειας Αττικής και άλλες διατάξεις»). [Ελεύθερος Τύπος, 3.1.2011]	Σε αρκετές περιπτώσεις κρίθηκαν παράνομες
13.1.2011, 31.1.2011	"	"	"	Απεργίες	Δυο 24ωρες		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεσ / ειδή θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
2	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό Σωματείο	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι στην Γενική Ανακύκλωση ΑΕ)	Απεργία	24ωρη	Να μην εφαρμοστεί σύστημα εκ περιτροπής τετραήμερης εργασίας [Ριζοσπάστης, 5.1.2011]	
3	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία Τύπου Χάρτου / Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι στην εκτυπωτική εταιρεία METRON ΑΕ)	Στάση εργασίας	3ωρη	Να επαναπροσληφθούν 6 εργαζόμενοι [Ριζοσπάστης, 5.1.2011]	
4	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης (ΟΛΜΕ)	Ομοιοεπαγγελματικό (Λειτουργοί Μέσης Εκπαίδευσης)	Στάσεις εργασίας	3ωρες	Ενάντια στις συγχωνεύσεις-καταργήσεις σχολικών μονάδων [ανακοίνωση ΟΛΜΕ, 10.1.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
5	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Συλλόγων Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΟΣΥΠΑ)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας)	Απεργίες	Τέσσερις 24-ωρες	Ενάντια στην αναδιάρθρωση της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, βάσει σχεδίου νόμου του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, που κατατέθηκε στη Βουλή την 10.1.2011 (Ν. 3913/2011 «Αναδιργάνωση της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας και άλλες διατάξεις») [ανακοίνωση ΟΣΥΠΑ, 17.1.2011].	Παράνομες
6	ΔΕΚΟ	Πανελλήνια Ομοσπονδία Σιδηροδρομικών (ΠΟΣ) / Πανελλήνια Ένωση Προσωπικού Έλξης (ΠΕΠΕ)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον ΟΣΕ και τον Προαστιακό)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στις μετατάξεις προσωπικού [Ελεύθερος Τύπος, 19.1.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη /αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα
7	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και δημοτικές επιχειρήσεις)	Απεργία	24ωρη	Συμπράσταση στους συμβασιούχους του δημόσιου, του ευρύτερου δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα / Διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στο συλλαλητήριο που πραγματοποιείται έξω από το Δικαστήριο του Αρείου Πάγου, όπου συζητείται η υπόθεση συμβασιούχων που ζητούν να αναγνωριστεί ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ότι οι συμβάσεις τους αποτελούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου [Δελτίο τύπου ΓΣΕΕ, 17.1.2011 / Δελτίο τύπου ΑΔΕΔΥ, 13.1.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη /αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτίεση δικαστικής απόφασης
8	20.1.2011	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Στάση εργασίας	4ωρη	Συμπάρασταση στους συμβασιούχους του δημόσιου, του ευρύτερου δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα / Διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στο συλλαλητήριο που πραγματοποιείται έξω από το Δικαστήριο του Αρείου Πάγου, όπου συζητείται η υπόθεση συμβασιούχων που ζητούν να αναγνωριστεί ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ότι οι συμβάσεις τους αποτελούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου [Δελτίο τύπου ΓΣΕΕ, 17.1.2011 / Δελτίο τύπου ΑΔΕΔΥ, 13.1.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα
9	Ιδιωτικός/ Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΓΣΕΕ	Διατομεακό	Στάση εργασίας	4ωρη	<p>Συμπράσταση στους συμβασιούχους του δημόσιου, του ευρύτερου δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα / Διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στο συλλατήριο που πραγματοποιείται έξω από το Δικαστήριο του Αρείου Πάγου, όπου συζητείται η υπόθεση συμβασιούχων που ζητούν να αναγνωριστεί ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ότι οι συμβάσεις τους αποτελούν συμβάσεις εργασίας οριστού χρόνου [Δελτίο τύπου ΓΣΕΕ, 17.1.2011 / Δελτίο τύπου ΑΔΕΔΥ, 13.1.2011]</p>	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης)	
10	20.1.2011	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδας (ΟΕΝΓΕ)	Κλαδικό, ομοιοεπαγγελματικό (νοσοκομειακοί γιατροί)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας βάσει σχεδίου νόμου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που κατατέθηκε την 20.1.2011 (Ν. 3918/2011 «Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις») [Ανακοίνωση ΟΕΝΓΕ, 17.1.2011].	
11	20.1.2011, 21.1.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΣΠΗΤ και οι συνεργαζόμενες Ενώσεις στα ΜΜΕ.	Επιχειρησιακό (Αττικές Εκδόσεις)	Απεργία, Στάση εργασίας	24ωρη (20.1.2011), 3ωρη (21.1.2011)	Ενάντια στη βλαπτική μεταβολή των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων / τήρηση των προβλεπόμενων από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας [Δελτίο τύπου της Γραμματείας της Συντονιστικής Επιτροπής των Συνεργαζόμενων Ενώσεων στα ΜΜΕ, 19.1.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
12	25 και 26.1.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ)	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι Star Channel)	Στάσεις εργασίας	Δυο 4ωρες	Καταβολή δεδουλευμένων / Εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας [Δελτίο τύπου ΕΤΙΤΑ, 24.1.2011]	Νόμιμη
13	26.1.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (δημοσιογράφοι εργαζόμενοι στις εφημερίδες Αυριανή και Φίλαθλος)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων / Εφαρμογή της συλλογικής συμβάσης εργασίας [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 21.1.2011]	

									Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
14	27.1.2011	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (3ωρη)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Εναντία στην μεταφορά του ΟΠΑΔ στο Υπουργείο Εργασίας [ΡΙζοσπάστης, 27.1.2011]
15	31.1.2011	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Δημοσιογράφοι Έθνους)	Στάσεις εργασίας	Διάρκεια απεργίας (Διο 4ωρες)	Να επαναπροσληθούν δυο εργαζόμενοι [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 31.1.2011]		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
16	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (δημοσιογράφοι εργαζόμενοι στον τ/σ NOVA)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις απολύσεις δυο εργαζομένων [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 26.1.2011]	Παράνομη
17	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων του ομίλου INTRACOM	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι INTRACOM)	Απεργίες	Δυο 48ωρες	Να ανακληθούν οι απολύσεις 100 περίπου εργαζομένων / Ενάντια στις μειώσεις μισθών [Ημερησία Online, 28.1.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σοε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
18	1 και 2.2.2011	ΔΕΚΟ	Σωματεία εργαζομένων στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό (ΗΣΑΠ, ΜΕΤΡΟ, ΤΡΑΜ, ΕΘΕΛ, ΗΛΠΑΠ)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στην αναδιάρθρωση / ιδιωτικοποίηση των αστικών συγκοινωνιών, βάσει του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Μεταφορών και Δικτύων, που κατατέθηκε στη Βουλή την 27.1.2011 (Ν. 3920/2011 «Εξυγίανση, αναδιάρθρωση και ανάπτυξη των αστικών συγκοινωνιών περιφέρειας Αττικής και άλλες διατάξεις»). [Εθνος, 1.2.2011 / Χρηματιστήριο, 1.2.2011 / Αυγή 15.2.2011]	
	4.2.2011, 7.2.2011, 8.2.2011, 9.2.2011, 11.2.2011, 14.2.2011, 16.2.2011, 18.2.2011, 21.2.2011, 22.2.2011, 25.2.2011, 28.2.2011				Στάσεις εργασίας	4ωρες		
	15.2.2011				Απεργία	24ωρη		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
19	Δημόσιος τομέας	Νοσοκομειακοί γιατροί (ΟΕΝΓΕ) και γιατροί ΙΚΑ (ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ)	Κλαδικό / ομοιοεπαγγελματικό (Νοσοκομειακοί γιατροί και γιατροί ΙΚΑ)	Απεργίες	24ωρες / 48ωρες (από 4.2.2011 απεργία διαρκείας)	Να αποσυρθεί το νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που κατατέθηκε την 20.1.2011 (Ν. 3918/2011 «Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις») [Απόφαση Εκτελεστικής Γραμματείας ΟΕΝΓΕ, 3.2.2011]	
20	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Συλλόγων Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (ΟΣΥΠΑ)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας-ΥΠΑ)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στην αναδιάρθρωση της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, βάσει σχεδίου νόμου του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, που κατατέθηκε στη Βουλή την 10.1.2011 (Ν. 3913/2011 «Αναδιοργάνωση της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας και άλλες διατάξεις») [ανακοίνωση ΟΣΥΠΑ, 26.1.2011 / Nafetmportiki.gr, 2.2.2011].	Παράνομη

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσηπικότητα / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
21	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Δημοσιογράφοι εργαζόμενοι στον ραδιοφωνικό σταθμό ΣΚΑΙ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις μειώσεις αποδοχών και στη μη καταβολή των προσαυξήσεων για την εργασία του Σαββάτου και της Κυριακής [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 12.1.2011 / Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 5.2.2011]	Παράνομη (253/2011 ΜΠΑΘ)
22	Δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανώτερων Σχολών (ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ)	Ομοιοπαγγελματικό	Στάση εργασίας	3ωρη	Ανάδειξη των προβλημάτων που υπάρχουν από την εφαρμογή του Καλλικράτη / Ανάδειξη συνολικά του διεκδικητικού πλαισίου που περιλαμβάνει οικονομικά, θεσμικά, ασφαλιστικά κ.λπ. αιτήματα [Ανακοίνωση ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ, 4.2.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
23	8.2.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (εργαζόμενοι ΟΤΑ)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ενάντια στην υποβάθμιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. [Nafemporiki.gr, 7.2.2011]	
24	10.2.2011	Δημόσιος τομέας	ΟΛΜΕ	Κλαδικό / ομοιοεπαγγελματικό (λειτουργοί μέσης εκπαίδευσης)	Στάση εργασίας	3ωρη	Επιχορήγηση του ΤΠΔΥ και των επικουρικών ταμείων / Διασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος [Ανακοίνωση ΟΛΜΕ, 8.2.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινη-τοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αοριστής διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
25	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (εργαζόμενοι ΟΤΑ)	Απεργία	24ωρη	Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου που καλύπτουν πέντες και διαρκείς ανάγκες σε Αορίστου Χρόνου / Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. [Δελτίο τύπου ΠΟΕ ΟΤΑ, 9.2.2011]	
26	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Στάση εργασίας	3ωρη	Ανάδειξη του διεκδικητικού πλαισίου και με σχιμή τα προβλήματα στα επικοινωνιακά ταμεία [Δελτίο τύπου ΑΔΕΔΥ, 26.1.2011]	
27	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι στον σταθμό ΑΛΤΕΡ)	Απεργία	Δυο 24ωρες 11/16.2.2011), μια 48ωρη (24 και 25.2)	Καταβολή των δεδουλευμένων του μηνός Ιανουαρίου 2011 [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 9.2.2011] / Καταβολή των δεδουλευμένων και την τήρηση των σεε [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 15.2.2011] / Για την καταβολή των δεδουλευμένων και την τήρηση των σεε [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 22.2.2011 / Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 23.2.2011]	Παράνομη η απεργία της 16.2.2011 (319/2011 ΜΠΑΘ).

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεσέ / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
28	11-12.22.2011, 14-15.2.2011, 16-17.2.2011, 18-19.2.2011	ΕΣΗΕΜΘ, ΕΠΗΕΘ, ΕΤΤΗΠ-Θ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στις εφημερίδες Μακεδονία, Θεσσαλονίκη και Σπορ του Βορρά)	Απεργίες	Τέσσερις 48ωρες	Ενάντια στην επιβολή εκ περιτροπής εργασίας / Για την έγγκαιρη καταβολή των μισθών / Για να εξεταστούν οι προτάσεις ανάπτυξης των εργαζομένων για τα ΜΜΕ της επιχείρησης. [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 9.2.2011]	Παράνομες (4305/2011 ΜΠΘ) [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 19.2.2011]
29	15, 16 και 17.2.2011	Σωματείο εργαζομένων στην Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ)	Απεργία	3ήμερη	Για την ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου και τη μη συρρίκνωση του προσωπικού [www.euro2day.gr, 14.2.2011]	
30	21 και 22.2.2011	ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων-Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων / ΑΠΕ-ΜΠΕ)	Στάσεις εργασίας	3ωρες	Για την καταβολή των δεδουλευμένων των εργαζομένων / για τη μη πραγματοποιήση της νέας περικοπής 10% στους μισθούς, σύμφωνα με την από 17.12.2010 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, και για την τήρηση των ΣΣΕ μεταξύ ΕΣΗΕΑ-ΕΙΗΕΑ και ΕΠΗΕΑ-ΕΙΗΕΑ [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 17.2.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σεε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
31	22 και 23.2.2011	Δημόσιος τομέας	Διδασκαλική Ομοσπονδία Ελλάδας (ΔΟΕ) / Ομοσπονδία Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης (ΟΛΜΕ)	Ομοιοεπαγγελματικό/ Κλαδικό	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στις μειώσεις των αποδοχών των εκπαιδευτικών / Ενάντια στη μείωση των δαπανών για την παιδεία / Ενάντια στις συγχωνεύσεις σχολείων στο πλαίσιο της εφαρμογής του «Καλλικράτη» [Ανακοίνωση ΟΛΜΕ, 11.2.2011]	
32	23.2.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΓΣΕΕ	Τομεακό	Γενική Απεργία	24ωρη	Υπογραφή Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας / Κατά των απολύσεων, της εκ περιτροπής απασχόλησης και κάθε μορφής ελαστικής απασχόλησης / Αντιμετώπιση της ακρίβειας και της δραματικής μείωσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων / Κατά της γενίκευσης των ειδικών επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας με πρόσχημα την κρίση / Κατά των περικοπών και ανατροπών των επικουρικών συντάξεων και του πλαισίου που ισχύει για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα / Να γίνουν σεβαστές οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τα εργασιακά δικαιώματα και ο δημόσιος χαρακτήρας των επιχειρήσεων και των οργανισμών κοινής ωφέλειας [Δελτίο Τύπου ΓΣΕΕ, 24.2.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα της απόφασης
33	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Γενική Απεργία	24ωρη	Ενάντια στη «μημονιακή» πολιτική / Ενάντια στην κατάρρευση ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων / Ενάντια στις περικοπές του 13ου και 14ου μισθού και των επιδομάτων, στις αυξήσεις στις τιμές των προϊόντων λαϊκής κατανάλωσης, των ειστηρίων, των διδίων, στην ακρίβεια και την ασυδοσία της αγοράς / Ενάντια στη συγχώνευση κατάρρευση, υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών και Επιχειρήσεων / Ενάντια στην αποδιάρθρωση των δημοσίων συγκοινωνιών, της δημόσιας παιδείας και υγείας / Ενάντια στην κατάρρευση των συλλογικών συμβάσεων και των συλλογικών δικαιωμάτων / Δίκαιη επαναδιαπραγμάτευση του χρέους υπέρ της κοινωνίας και όχι των δανειστών, που θα φορολογεί τον πλούτο, την περιουσία της εκκλησίας, θα αυξάνει τα εισοδήματα, θα ενισχύει τα κοινωνικά δικαιώματα και θα οδηγή στην ανάπτυξη. [Ανακοίνωση ΑΔΕΔΥ, 22.2.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινήτωσης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
34	24-25.2.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Συντάκτες εργαζόμενοι στην εφημερίδα Χρηματιστήριο)	Απεργία	48ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων / Επαναπρόσληψη ενός εργαζομένου [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 22.2.2011]	
35	26.2.2011, 27.2.2011, 28.2.2011, 1.3.2011.	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Εργαζομένων TIM (WIND)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι τεχνικού τμήματος WIND)	Απεργίες	24ωρες	Μη εντατικοποίηση της εργασίας των απασχολούμενων σε καθεστώς ετοιμότητας / Μη πραγματοποίηση μισθολογικών μειώσεων [Ανακοίνωση σωματείου εργαζομένων WIND, 28.2.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσησπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστος / διάρκεια / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
<u>ΜΑΡΤΙΟΣ</u>								
36	2.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Εργαζομένων Καζίνο Ρίο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Καζίνο Ρίο)	Απεργία	24ωρη	Ανάκληση των απολύσεων 17 εργαζομένων / Διασφάλιση των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση πώλησης ή μεταβίβασης πακέτου μετοχών [Δελτίο Τύπου Σωματείου Εργαζομένων Καζίνο Ρίο, 1.3.2011]	
37	2.3.2011, 4.3.2011, 5.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΤΙΤΑ, ΕΣΗΕΜΘ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον ΑΛΤΕΡ)	Στάσεις εργασίας	4ωρες	Καταβολή δεδουλευμένων / Τήρηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 1.3.2011]	
	3.3.2011				Απεργία	24ωρη		
	9-10.3.2011, 15-16.3.2011, 19-20.3.2011, 23-24.3.2011				Απεργίες	48ωρες		
	21.3.2011				Στάση εργασίας	6ωρη		

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
38	3-4.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων COSMOTE / ΟΜΕ-ΟΤΕ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι ΟΤΕ και COSMOTE)	Απεργία	48ωρη	Μη πραγματοποίηση των 120 εξαγγελθεισών απολύσεων εργαζομένων της Cosmote / Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας [Δελτίο τύπου ΟΜΕ-ΟΤΕ, 1.3.2011]	Παράνομη
39	18.3.2011 4-5.3.2011, 13-14.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων Καζίνο, Ξενοδοχείου και Τελεφερίκ Πάρνηθας	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι Καζίνο Πάρνηθας)	Απεργία Απεργίες	24ωρη Δυο 48ωρες	Ανάκληση των απολύσεων / Προσλήψεις όπου υπάρχουν ελλείψεις προσωπικού / Λήψη μέτρων για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων / Υπογραφή ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης εργασίας [Πρίζαπτάσης, 5.3.2011]	
	26.3.2011, 27.3.2011				Στάσεις εργασίας	Τέσσερις 3ωρες		
	28.3.2011				Απεργία	24ωρη		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
40	4.3.2011, 24-28.3.2011, 31.3.2011	ΕΣΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι ΑΠΕ-ΜΠΕ)	Στάσεις εργασίας	3ωρες κυλιόμενες	Μη υπαγωγή του ΑΠΕ-ΜΠΕ στους καταλόγους των ΔΕΚΟ / Μη πραγματοποίηση μειώσεων μισθών [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 3.3.2011 Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 2.3.2011]	
41	10.3.2011	ΟΛΜΕ, ΔΟΕ	Ομοιοεπαγγελματικό / κλαδικό (εκπαιδευτικοί στα δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα)	Στάσεις εργασίας	Δυο 2ωρες	Ενάντια στις συγχωνεύσεις – καταργήσεις σχολείων / Ενάντια στη μείωση των δαπανών για την παιδεία / Ενάντια στις περικοπές μισθών / Ενάντια στη διάλυση του ΟΠΑΔ / 5% του προϋπολογισμού για την παιδεία / 1.400 ευρώ μισθός για τον πρωτοδόριστο εκπαιδευτικό / Δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη / Στήριξη των ασφαλιστικών ταμείων [Ανακοίνωση ΟΛΜΕ]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσηπτονδία / ομοσηπτονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
42	10.3.2011	Δημόσιος τομέας	Σωματεία Εκτάκτων Αρχαιολόγων / Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων	Ομοιοεπαγγελματικό (αρχαιολόγοι)	Απεργία / στάση εργασίας	24ωρη απεργία οι έκτακτοι / στάση εργασίας οι μόνιμοι	Εξάρτηση από το νόμο (ΠΔ 164/2004) σύμφωνα με τον οποίο δεν δύναται να ανανεωθεί η σύμβαση των εκτάκτων σε δημόσιες υπηρεσίες μετά την συμπλήρωση διετούς εργασίας [αρχαιολογίαonline, 10.3.2011]	
43	11.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων στην EBZ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην EBZ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην πώληση από την ATE Bank του 80% των μετοχών της EBZ [agelioforos.gr, 11.3.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
44	15.3.2011	Δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ)	Ομοιοεπαγγελματικό	Στάση εργασίας	3ωρη	Αναβάθμιση των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών της χώρας / Αναβάθμιση του ρόλου των διπλωματούχων μηχανικών που εργάζονται σ' αυτές / Διασφάλιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των μηχανικών / Αύξηση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων / Διασφάλιση των αποδοχών των εργαζομένων [Αφίσα ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ, 13.3.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
45	17.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΠΟΕΣΥ, ΠΟΣΠΕΡΤ, ΠΟΕΠΤΥΜ, ΟΜΤΒΧ, Συντονιστική Επιτροπή των Συνεργαζόμενων Ενώσεων στο χώρο των ΜΜΕ	Κλαδικό (ΜΜΕ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις απολύσεις / Ενάντια στη μονομερή μεταβολή των όρων εργασίας / Ενάντια στην καταγγελία των υφισταμένων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και στη μη υπογραφή νέων συλλογικών συμβάσεων εργασίας / Ενάντια στις μειώσεις μισθών / στην εφαρμογή εκ περιτροπής απασχόλησης / στις καθυστερήσεις στην καταβολή των δεδουλευμένων / στην υποκατάσταση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας με ατομικές συμβάσεις / στο δανεισμό εργαζομένων / στις διώξεις κατά συνδικαλιστών [Δελτίο τύπου ΕΣΗΕΑ, 11.3.2011 / Π.Ο.Ε.ΣΥ., Π.Ο.Σ.Π.Ε.Ρ.Τ., Π.Ο.Ε.Π.Υ.Μ. και ΟΜΤΒΧ, 14.3.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστη / διάρκεια / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
46	ΔΕΚΟ	Σωματεία εργαζομένων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς Αθηνών	Κλαδικό / επιχειρησιακό (Αστικές συγκοινωνίες, εκτός ΕΘΕΛ)	Απεργία	24ωρη	Σταθερή χρηματοδότηση των φορέων, υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, άρση των υποχρεωτικών μετατάξεων, δίκαιο ασφαλιστικό καθεστώς, διασφάλιση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα των αστικών συγκοινωνιών [Έθνος, 17.3.2011]	
47	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Ένωση Εργατούπαλλήλων Δήμου Αθήνας	Κλαδικό / Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην καθαριότητα Δήμου Αθήνας)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ενάντια στις απολύσεις και τις μειώσεις μισθών [somatico-kathariotitas.gr]	
48	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων ΕΛΛΕΝΙΤ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι ΕΛΛΕΝΙΤ)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων [ΡΙζοσπάστης, 19.3.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
49	18-19.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εφημερίδα Αυριανή)	Απεργία	48ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων / Τήρηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας [ΕΣΗΕΑ, 14.3.2011]	
50	23.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Εργαζόμενοι στην Πήγασος Εκδοτική ΑΕ (Έθνος, Ημερησία, Goal News)	Απεργία	24ωρη	Εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας / Καταβολή δεδουλευμένων [Ελευθεροτυπία, 23.3.2011]	
51	24.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Εργαζόμενων VODAFONE	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι στην Vodafone)	Απεργία	24ωρη	Επαναπρόσληψη απολυμένων / Μη πραγματοποιήση απολύσεων [Δελτίο Τύπου Πανελληνίου Σωματείου Εργαζόμενων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ, 21.3.2011]	
52	28-29.3.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΤΕΡ	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι στον Happy)	Απεργία	48ωρη	Αποπληρωμή των δεδουλευμένων / Τήρηση των προβλεπόμενων στην συλλογική σύμβαση εργασίας [enet.gr, 28.3.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
53	Ιδιωτικός τομέας	ΕΤΕΡ	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι στον Love radio)	Απεργία	48ωρη	Αποπληρωμή των δεδουλευμένων / τήρηση των προβλεπόμενων στην συλλογική σύμβαση εργασίας [enet.gr. 28.3.2011]	
54	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΠΗΤ, Ένωση Λιθογράφων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στις ΑΤτικές Εκδόσεις)	Απεργίες	24ωρες	Ανάκληση τριών απολύσεων / Ανάκληση των μειώσεων μισθών / Ενάντια στις ατομικές συμβάσεις που καταργούν τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας [ergazomenoi atekd.worapress.com, 28.3.2011]	
55	Ιδιωτικός τομέας	ΟΙΕΛΕ	Ομοιοεπαγγελματικό (ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί)	Απεργία	24ωρη	Ενίσχυση του νομικού πλαισίου για την εμπορεία της νόμιμης λειτουργίας των ιδιωτικών σχολείων / Καμία αδικαιολόγητη απόλυση εκπαιδευτικού / Διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων των εκπαιδευτικών στα ιδιωτικά σχολεία και έλεγχος από την πολιτεία της επιλογής των Διευθυντικών τους στελεχών / Άμεση επανόρθωση της τροπολογίας για την αδειοδότηση των φροντιστηρίων [Ανακοίνωση ΟΙΕΛΕ, 24.3.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικά δικαστικά μέτρα
56	29-30.3.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ	Ομοιοεπαγγελματικό / κλαδικό (Γιατροί ΙΚΑ)	Απεργία	48ωρη	Ανανέωση των συμβάσεων όλων των γιατρών με σύμβαση έργου (700-800περίπου) / Πρόσληψη και άλλων γιατρών / Μετατροπή όλων των συμβάσεων έργου σε αορίστου χρόνου / Ολοκλήρωση της διαδικασίας μονιμοποίησης των 1.860 γιατρών - οδοντιάτρων / Κατοχύρωση των εργασιακών – ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων / Υλοποίηση του Επιστημονικού Βαθμολογίου	
57	30.3.2011	Δημόσιος τομέας	ΟΕΝΓΕ	Ομοιοεπαγγελματικό (Νοσοκομειακοί γιατροί)	Απεργία	24ωρη	Τήρηση των ρυθμίσεων της κλαδικής συμφωνίας και του ιδρυτικού νόμου του ΕΣΥ για το ιατρικό μισθολόγιο / Ενάντια στις περικοπές και στις συγχωνεύσεις / Αξιοπρεπείς αποδοχές / Δωρεάν δημόσια καθολική περίθαλψη / Ενάντια στη «μνημονιακή» πολιτική [Απόφαση Γενικού Συμβουλίου ΟΕΝΓΕ, 16.3.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
58	31.3.2011	Δημόσιος τομέας	ΠΟΕΔΗΝ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία)	Απεργία	24ωρη	<p>Δημόσιος χαρακτήρας του ΕΣΥ με επαρκή χρηματοδότηση / Πάταξη παρασικονομίας και διαφθοράς / Προσλήψεις αναγκαίου μόνιμου προσωπικού / Νέο ενιαίο μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις μισθών / Κάλυψη μισθολογικών απωλειών – επαναφορά 13ου και 14ου μισθού / Διπλάσιας μισθολογίου για αργίες και νυχτερινά / άμεση καταβολή δεδουλευμένων / ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά [Ανακοίνωση ΠΟΕΔΗΝ, 23.3.2011]</p>	

59	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	48ωρη	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
	31-1.4.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στις Κοινωνικές δομές ΟΤΑ)	Απεργία	48ωρη	Μονιμοποίηση όλων των εργαζόμενων στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» / Δημιουργία δομών «Βοήθεια στο Σπίτι» και Κοινωνικών Υπηρεσιών στους ΟΤΑ / Εξασφάλιση της μισθοδοσίας των εργαζόμενων στις προνομιακές δομές / Άμεση καταβολή των δεδουλευμένων των εργαζόμενων στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», που παραμένουν απλήρωτοι για πολλούς μήνες [Ανακοίνωση ΠΟΕ-ΟΤΑ, 30.3.2011]		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα απόφασης
ΑΠΡΙΛΙΟΣ							
31.3.2011 – 6.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ / ΕΠΗΕΑ / ΕΣΗΕΜΘ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο ΑΠΕ – ΜΠΕ Α.Ε.)	Στάσεις εργασίας	Επαναλαμβανόμενες τριώρες στάσεις εργασίας.	Τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας / Να μην πραγματοποιηθεί νέα περικοπή 10% στους μισθούς [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 30.3.2011]	Οι εξαγγελθείσες για το χρονικό διάστημα από 31.3.2011 – 6.4.2011 στάσεις εργασίας κρίθηκαν παράνομες και ανεστάλησαν (622/2011 ΜΠΑΘ) [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 31.3.2011]

61	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστος διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
	3.4.2011-12.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Χημική Βιομηχανία / Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στα Ελληνικά Πετρέλαια / Επιχειρησιακά σωματεία	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στις εταιρείες του ομίλου Ελληνικά Πετρέλαια)	Απεργία	10ήμερη (3.4.-12.4.) και 7ήμερη (13.4. – 19.4.). Αναστολή της 7ήμερης εν όψει της εκκίνησης διαβουλεύσεων με τη διοίκηση των ΕΛΠΕ [Ελευθεροτυπία, 13.4.2011]	Πρόσληψη εργαζομένων / Τήρηση των προδιαγραφών υγείας και ασφάλειας / Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας / Ενάντια στις διώξεις και απολύσεις για συνδικαλιστική δράση / Ενάντια στη συκοφάντηση των εργαζομένων του ομίλου / Ουσιαστικός διάλογος με το Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στα Ελληνικά Πετρέλαια [Ανακρινώσεις Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και τη Χημική Βιομηχανία, 1.4.2011 και 7.4.2011 / Δελτίο τύπου ΠΣΕΕΠ, 2.4.2011 / Αυγή, 1.4.2011, Καθημερινή, 5.4.2011, Αυγή, 12.4.2011.]	Νόμιμη [Αυγή, 5.4.2011, Κέρδος, 5.4.2011]

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
62	1.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Εργαζόμενοι Καζίνο Ξάνθης	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Καζίνο Ξάνθης)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ανάκληση 12 απολύσεων [Ριζοσπάστης, 2.4.2011]	
63	5.4.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (εργαζόμενοι ΠΟΕ-ΟΤΑ)	Απεργία	24ωρη	Μονιμοποίηση συμβασιούχων [Δελτίο τύπου ΠΟΕ-ΟΤΑ, 4.4.2011]	
64	5.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΤΠΤΑ και ΕΤΕΡ	Επιχειρησιακό (Δημοσιογράφοι, διοικητικό προσωπικό και τεχνικοί που εργάζονται στον ραδιοφωνικό και τον τηλεοπτικό σταθμό «ΣΚΑΪ»)	Απεργία	24ωρη	Ανάκληση των απολύσεων / Διασφάλιση των θέσεων εργασίας [ΕΣΗΕΑ, 1.4.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
65	7.4.2011-11.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Συνεργαζόμενες Ενώσεις στον χώρο των ΜΜΕ και Ομοσπονδίες, ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΤΗΠΤΑ, ΕΣΗΕΜΘ, Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Συντακτών (Π.Ο.Ε.ΣΥ.), ΠΟΣΠΕΡΤ, Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Προσωπικού Τύπου και ΜΜΕ (Π.Ο.Ε.Π.ΤΥ.Μ.), Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου (ΟΜΤΒΧ), Πανελλήνια Ένωση Λιθογράφων, Ένωση Προσωπικού Πρακτορείων	Κλαδικό	Απεργία	Δύο 48ωρες κυλιόμενες	Υπογραφή ικανοποιητικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας / Προστασία και ρύθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων / Προστασία των εισοδημάτων / Να σταματήσουν οι περικοπές αποδοχών / Να μην πραγματοποιηθούν απολύσεις και να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας / Διασφάλιση της λειτουργίας των Δημοτικών Μέσων Ενημέρωσης / Εξάιρεση της ΕΡΤ και του ΑΠΕ-ΜΠΕ από τους καταλόγους των ΔΕΚΟ [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 1.4.2011, Ελευθεροτυπία, 7.4.2011, Αυγή, 7.4.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
66	12.4.2011-15.4.2011	Δημόσιος Τομέας	Σύλλογος Υπαλλήλων Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους	Επιχειρησιακό	Απεργία	Δυο 48ωρες	Απόσυρση από το σχέδιο νόμου του ΥΠΟΙΚ των διατάξεων που αφορούν τη μεταφορά αρμοδιοτήτων διαχείρισης κρατικών διαθεσίμων και σύναψης ειδικού τύπου δανείων στον οργανισμό διαχείρισης Δημοσίου χρέους / Δημιουργία ενιαίου κρατικού φορέα διαχείρισης διαθεσίμων και δημοσίου χρέους εντός του ΓΛΚ [Εθνός, 13.4.2011]	
67	14.4.2011	Δημόσιος / Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας	ΑΔΕΔΥ / ΠΟΕ-ΟΤΑ	Τομεακό(Συμβασιούχοι στον δημόσιο τομέα)	Απεργία	24ωρη	Μετατροπή των προσχηματικών και καταχρηστικών συμβάσεων (έργου, ορισμένου χρόνου, stage κ.λπ.) εργαζομένων που καλύπτουν πένιες και διαρκείς ανάγκες, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου [Ανακοίνωση ΑΔΕΔΥ, 11.4.2011, Καθημερινή, 12.4.2011, Αυγή, 14.4.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
68	14.4.2011- 17.4.2011 / 20.4.2011- 21.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Εργαζομένων Καζίνο Πάρνηθας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι Καζίνο Πάρνηθας)	Απεργία	4ήμερη / 48ωρη	Άμεση ανάκληση όλων των απολύσεων / Μόνιμη και σταθερή δουλειά με πλήρη δικαιώματα / Ενάντια στην «ενοικίαση» εργαζομένων / Υπογραφή ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης εργασίας για το 2011 / Προστασία της υγείας και ασφάλειας [Ριζοσπάστης, 13.4.2011, Ριζοσπάστης, 14.4.2011] Ενάντια στην επιβολή συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης [Ριζοσπάστης, 20.4.2011, Ριζοσπάστης, 21.4.2011]	
69	15.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Εργατικό Κέντρο Θεσπρωτίας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην αλυσίδα σούπερ μάρκετ ΔΗΜΑ)	Απεργία	24ωρη	Ανάκληση τριών απολύσεων / Καταβολή δεδουλευμένων [Ριζοσπάστης, 16.4.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελέσματα δικαστικής αποφασής	
70	20-21.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΤΠΤΑ, ΕΣΗΕΑ	(Ομοιοπαγγελματικό) Τεχνικοί ιδιωτικής τηλεόρασης	Απεργία	48ωρη	Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας / Καταβολή των δεδουλευμένων / Ενάντια στη μαύρη, ανασφάλιστη και ενοικιαζόμενη εργασία. [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΑ, 19.4.2011]	Παράνομη [Εξέδρα, 20.4.2011]
71	23.4.2011- 25.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία Εργαζομένων Ιδιωτικών Καζίνο	Κλαδικό (Υπάλληλοι Καζίνο)	Απεργία	48ωρη	Υπογραφή ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης εργασίας / Ανάκληση απολύσεων / Διασφάλιση θέσεων εργασίας / 6μηνη αναστολή του μέτρου του καπνίσματος [Καθημερινή, 21.4.2011, Ελεύθερος, 26.4.2011]	

72		Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη /αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
	28.4.2011	Ιδιωτικός τομέας	Συνδικάτο Οικοδόμων Θεσσαλονίκης	Επιχειρησιακό(Εργαζόμενοι στην κατασκευαστρια κοινοπραξία ΑΕΓΕΚ /Εργα κατασκευής στο Μετρό Θεσσαλονίκης)	Στάση εργασίας	3ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων τριών μηνών / Επαναπρόσληψη των απολυμένων εργατών [Ριζοσπάστης, 27.4.2011 και 29.4.2011]		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
<p>ΜΑΪΟΣ 73</p>	<p>1.5.2011 (Εργατική Πρωτομαγιά)</p> <p>Ιδιωτικός τομέας/ Ευρύτερος δημόσιος τομέας</p>	<p>ΓΣΕΕ</p>	<p>Διατομεακό</p>	<p>Απεργία</p>	<p>24ωρη</p>	<p>Υπεράσπιση του δημόσιου οικονομικού χώρου αλλά και των αδιαπραγμάτευτων κοινωνικών αγαθών (π.χ. ενέργεια, νερό, τηλεπικοινωνίες, κλπ) / Λήψη άμεσων και αποτελεσματικών μέτρων για την τόνωση της ανάπτυξης και της απασχόλησης, ενίσχυση του επιδόματος ανεργίας και επέκταση του χρόνου καταβολής του / Τέλος στις ελαστικές μορφές απασχόλησης, στη μερική απασχόληση, στην εκ περιτροπής εργασία, στην καταστράτηγηση των συλλογικών συμβάσεων / Επαναχορήγηση της 13ης και 14ης σύνταξης σε όλους με προτεραιότητα τους χαμηλοσυνταξιούχους / Πάταξη της εισφοροδιαφυγής και φοροδιαφυγής / Διατήρηση της λίστας των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων [Ανακοίνωση ΓΣΕΕ, 18.4.2011]</p>	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
74	1.5.2011 (Εργατική Πρωτομανιά)	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	24ωρη	«Η αγωνιστική και κοινωνική αλληλεγγύη, η ένταση των συνδικαλιστικών αγώνων και η ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός ευρύτερου κοινωνικού κινήματος φραγμού στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, αντίστασης στα μέτρα της Κυβέρνησης, του ΔΝΤ, της ΕΕ, διεκδίκησης νέων δικαιωμάτων, αποκατάστασης των απωλειών, είναι η στάση, η δράση που τιμά την εργατική Πρωτομανιά, τους νεκρούς» [Μήνυμα ΑΔΕΔΥ, 28.4.2011]	
75	2.5.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΜΘ, ΕΣΠΗΤ, ΕΤΗΠΤ-Θ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εφημερίδα Αγγελιοφόρος)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις απολύσεις εργαζομένων [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 28.4.2011]	Παράνομη [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 3.5.2011]

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
76	ΔΕΚΟ	Σωματεία εργαζομένων ΗΣΑΠ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον ΗΣΑΠ)	Στάσεις εργασίας	4ωρες	Ενάντια στις υποχρεωτικές μετατάξεις από τους συγκοινωνιακούς φορείς σε άλλα νομικά πρόσωπα του δημοσίου [Έθνος, 3.5.2011 / Αυγή, 3.5.2011]	
77	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων ΦΑΓΕ	Επιχειρησιακό	Απεργία	3ήμερη	Ενάντια στις απολύσεις [ΡΙζοσπάστης, 10.5.2011]	
78	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και τη Χημική Βιομηχανία / Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στα Ελληνικά Πετρέλαια / Επιχειρησιακά σωματεία	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα ΕΛΠΕ)	Απεργία	10ήμερη / Τέσσερις 24ωρες	Υπογραφή συλλογικής σύμβασης / Ενάντια στις περικοπές αποδοχών [Ανακοίνωση ΠΣΕΕΠ, 28.4.2011, Ελευθεροτυπία, 3.5.2011] Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, κατάργηση των υπερωριών, προσλήψεις [Βραδινή, 20.5.2011, Αυγή, 20.5.2011]	Καταχρηστική η 10ήμερη [Ανακοίνωση ΠΣΕΕΠ, 5.5.2011 / Τα Νέα, 6.5.2011 / Αυγή, 6.5.2011]

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
79	6.5.2011, 9-10.5.2011, 18.5.2011	Δημόσιος τομέας / Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Ομοιοεπαγγελματικό (Προσωπικό των βρεφικών και παιδικών σταθμών των ΟΤΑ)	Στάση εργασίας / Απεργίες	4ωρη (6.5.2011), 48ωρη (9-10.5), 24ωρη (18.5)	Ενάντια στην αύξηση του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από τις 37,5 στις 40,00 ώρες / Ενάντια στην επιχειρούμενη ανατροπή του ωραρίου των Παιδαγωγών στους Παιδικούς και Βρεφικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. με αύξηση κατά 10,00 ώρες (από 30,00 σε 40,00) εβδομαδιαίως. [Ανακοίνωση ΠΟΕ-ΟΤΑ, 5.5.2011]	
80	10.5.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σύλλογος εργαζομένων Ευγενιδίου	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Ευγενιδίου Θεραπευτηρίου ΑΕ)	Απεργία	24ωρη	Να μην επιβληθεί σύστημα εκ περιτροπής εργασίας / Μειώσεις μισθών / Απολύσεις [Ριζοσπάστης, 11.5.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
81	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	24ωρη	«Άμεσα μέτρα για την προστασία της απασχόλησης και διασφάλισης των θέσεων εργασίας / Σβασμός και διασφάλιση της συλλογικής αυτονομίας, του πλαισίου συλλογικών διαπραγματεύσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας όπως προβλέπει ο Ν. 1876/1990 / Τήρηση της υποχρέωσης των εργοδοτικών οργανώσεων για κλαδικές συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατάρτιση ΣΣΕ, χωρίς παρεκκλιστικές τακτικές με στόχο την ανατροπή των ΣΣΕ και τη γενίκευση της υπογραφής ειδικών επιχειρησιακών ΣΣΕ, με πρόσχημα την κρίση και την ανταγωνιστικότητα	

81	11.5.2011	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσηπνόνδια / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	ΑΔΕΔΥ	Επίμερους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	24ωρη	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σεε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
			Τομεακό	Απεργία	24ωρη	Σταθερή και πλήρης εργασία με δικαιώματα για όλους / Αυστηρές κυρώσεις στους εργοδότες που επωφελούνται από την οικονομική κρίση και παίρνουν μέτρα σε βάρος των εργαζομένων και των δικαιωμάτων τους, επιβάλλοντας εκ περιτροπής εργασία και κάθε μορφής ελαστική απασχόληση με στόχο την εργασία χωρίς δικαιώματα / Άμεσα μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας με ενεργητικές πολιτικές μετάβασης σε θέσεις πλήρους και σταθερής εργασίας / Άμεσα και αποτελεσματικά μέτρα τόνωσης της ανάπτυξης και της απασχόλησης με κοινωνικούς στόχους και ρήτρες κοινωνικής προστασίας με αναπτυξιακά, οικονομικά μέτρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κονδύλια που πρέπει και μπορούν να προέλθουν από τις χρηματοπιστωτικές κερδοσκοπικές κινήσεις των Τραπεζών των κεφαλαίων και των αγορών /					

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σεσέ / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
81	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	24ωρη	Επιμήκυνση του χρόνου καταβολής του επιδόματος ανεργίας και διαμόρφωση του στο 80% του κατώτατου μισθού. Επέκταση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλο το χρόνο της απεργίας / Επαναφορά των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων / Κατοχύρωση και διεύρυνση του θεσμού των ΒΑΕ και των επικουρικών συντάξεων / Μέτρα αντιμετώπισης της κρίβειας και της δραματικής μείωσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων / Άμεσα μέτρα προστασίας και ενίσχυσης του εισοδήματος των χαμηλόμισθων και των χαμηλοσυνταξιούχων / Πλήρης αποκατάσταση και επιστροφή όλων των λησπευθέντων ποσών από τα δομημένα κρατικά ομόλογα. /	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσοπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης)
81	11.5.2011	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	24ωρη	Άμεση επαναχρήρηση της 13ης και 14ης σύνταξης και του 13ου και 14ου μισθού στο Δημόσιο και στις ΔΕΚΟ / Άμεση επιχορήγηση του Ταμείου Πρόνοιας προκειμένου να καταβληθούν όλα τα εφάπαξ που εκκρεμούν / Νέο ενιαίο μισθολόγιο για τους Δημόσιους Υπαλλήλους που δεν θα αξιοποιηθεί ως εργαλείο για τη διαίωση της λιτότητας και για νέες περικοπές στο Δημόσιο, αλλά θα αναβαθμίζει μισθούς και συντάξεις σύμφωνα με την πρόταση της Α.Δ.Ε.Υ. / Προστασία των δημοσίων επιχειρήσεων κοινωφελών αγαθών και υπηρεσιών / Απόρριψη της πολιτικής εκποίησης των ΔΕΚΟ στρατηγικής σημασίας όπως ΔΕΗ, ΕΛΤΑ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΟΤΕ, ΛΑΡΚΟ, ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ, ΛΙΜΑΝΙΑ κλπ. /	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστος διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σεσέ / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
81	11.5.2011	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	24ωρη	Μέτρα πάταξης των μονοπωλιακών συμπεριφορών και δράσεων, μείωση και όχι αύξηση των τιμολογίων των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (ενέργεια, νερό, εισιτήρια, υπηρεσίες υγείας, οικογενειακής στήριξης, παιδείας κλ.) / Ενίσχυση του ΣΕΠΕ για τον αποτελεσματικό έλεγχο και την αυστηρή τιμωρία των αντεργατικών εργοδοτικών συμπεριφορών που καταπατούν καθημερινά τα δικαιώματα των εργαζομένων με την απειλή απώλειας του μισθού και των θέσεων εργασίας / Δίκαιη και ανθρωποκεντρική μεταναστευτική πολιτική / Μέτρα για την εξασφάλιση της δικαιοσύνης, γρήγορης και αποτελεσματικής εξέτασης των αιτήσεων ασύλου.» [Ψήφισμα απεργιακής συγκέντρωσης ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 11.5.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστος διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
82	Ιδιωτικός τομέας/ Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΓΣΕΕ	Διατομεακό	Απεργία	24ωρη	Όπ. π. [Ψήφισμα απεργιακής συγκέντρωσης ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, 11.5.2011]	
83	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΜΘ, ΕΠΗΕΘ, ΕΣΠΗΤ, ΕΤΗΠΤΘ, ΠΟΕΣΥ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον Αγγελιοφόρο και αγγελιοφόρο της Κυριακής)	Απεργία	24ωρη	Ανάκληση των απολύσεων / Να πάψει η εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας σε μέρος του συντακτικού δυναμικού / Να σταματήσει η απασχόληση εργαζομένων με ψευδεπίγραφες συμβάσεις έργου / Τήρηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της εργατικής νομοθεσίας [Δελτίο τύπου ΠΟΕΣΥ, 13.5.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα απόφασης	
84	18.5.2011	Δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στην τοπική αυτοδιοίκηση)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην διένυση του ωραρίου / στις υποχρεωτικές μετατάξεις / στην ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας [Αφίσα ΠΟΕ-ΟΤΑ, 16.5.2011]	
85	19 - 20.5.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων στα Κλωστήρια Κιλκίς	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα Κλωστήρια Κιλκίς)	Απεργία	48ωρη	Ανάκληση του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας [Αυγή, 19.5.2011]	
86	24.5.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ένωση Γιατρών Νοσοκομείου Ε. Ντυνάν	Ομοιοεπαγγελματικό/ Επιχειρησιακό (Γιατροί του Νοσοκομείου Ε. Ντυνάν)	Στάση εργασίας	3ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων [Ελευθεροτυπία, 24.5.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελέσματα δικαστικής απόφασης	
87	25.5.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων ΟΠΑΠ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι ΟΠΑΠ ΑΕ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην πώληση πακέτου μετοχών του οργανισμού από το Δημόσιο [Αυγή, 24.5.2011]	
88	29.5.-2.6.2011	ΔΕΚΟ	Σύλλογος Οδηγών στα ΕΛΤΑ	Ομοιοεπαγγελματικό/ Επιχειρησιακό (Οδηγοί ΕΛΤΑ)	Απεργίες	Πέντε 24ωρες	Τήρηση των προβλεπόμενων ρυθμίσεων σχετικά με το χρόνο εργασίας και τα ρεπό / Καταβολή δεδουλευμένων ρεπό / Παροχή ελεύθερων χώρων στάθμευσης / Κάλυψη των δρομολογίων με το απαραίτητο προσωπικό (συνοδοί) / Αντιμετώπιση των προβλημάτων σχετικά με τον έλεγχο των οχημάτων και τους χρόνους των επισκευών / Ενάντια στη μείωση της αποζημίωσης εκτός έδρας κατά 75% [driverselta.blogspot.com]	Παράνομη με απόφαση της 31.5.2011

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
89	ΔΕΚΟ	ΟΤΟΕ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Ταχυδρομικό Ταμειτήριο)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην πώληση πακέτου μετοχών του Ταχυδρομικού Ταμειτηρίου από το Δημόσιο [Δελτίο τύπου ΟΤΟΕ, 26.5.2011]	
ΙΟΥΝΙΟΣ							
90	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΤΕΡ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον Flash)	Απεργίες	48ωρες / 24ωρη	Ανάκληση απολύσεων [madata.gr]	
91	ΔΕΚΟ	ΟΜΕ-ΟΤΕ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον ΟΤΕ)	Στάση εργασίας	3ωρη	Ενάντια στην αποχώρηση του Δημοσίου από το μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ [Δελτίο τύπου ΟΜΕ-ΟΤΕ, 26.5.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
92	ΔΕΚΟ	Σωματείο εργαζομένων ΗΣΑΠ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι ΗΣΑΠ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις μετατάξεις προσωπικού [www.enet.gr]	
93	Ιδιωτικός τομέας	ΕΤΙΤΑ	Ομοιοεπαγγελματικό/ Επιχειρησιακό (Τεχνικοί εργαζόμενοι στο Star)	Απεργίες	24ωρες	Καταβολή των δεδουλευμένων και αποζημιώσεων για υπερωριακή εργασία και απασχόληση σε εξαιρεσιμες ημερες / Μη προώθηση εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς νέων ατομικών συμβάσεων εργασίας με τις οποίες επιβάλλονται περικοπές αποδοχών [www.etita.gr]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
94	6.6.- 10.6.2011	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας	Ομοιοεπαγγελματικό (Δικαστικοί Υπάλληλοι)	Στάσεις εργασίας	Ενάντια στις μειώσεις μισθών [www.kathimerini.gr]	
95	6.6.2011	ΔΕΚΟ	Σύλλογος Εργαζομένων Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου	Επιχειρησιακό	Απεργία	<<Ενάντια στην ιδιωτικοποίηση του ΤΤ>> [Τα Νέαonline, 6.6.2011]	
96	6.6.2011	ΔΕΚΟ	Σύλλογος εργαζομένων ΜΕΤΡΟ	Επιχειρησιακό	Απεργία	<<Ενάντια στα νέα οικονομικά μέτρα και τις απολύσεις στο δημόσιο τομέα>> [enet.gr, 6.6.2011]	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
97	9.6.2011	ΔΕΚΟ	ΓΣΕΕ	Κλαδικό (εργαζόμενοι ΔΕΚΟ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εκποίηση των Δημόσιων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και στα αντεργατικά μέτρα του Μεσοπρόθεσμου πακέτου [Δελτίο τύπου ΓΣΕΕ, 1.6.2011]	
98	9.6.2011	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Στάση εργασίας	4ωρη	Ενάντια στη <<μνημονιακή>> πολιτική [Ανακοίνωση ΑΔΕΔΥ, 7.6.2011]	
99	15.6.2011	Ιδιωτικός τομέας/ Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΓΣΕΕ	Διατομεακό	Απεργία	24ωρη	<<Απόσυρση εδώ και τώρα των νέων σκληρών και άδικων μέτρων που επιβάλλει η κυβέρνηση κατ' εντολή των δανειστών>> [Δελτίο τύπου ΓΣΕΕ, 14.6.2011]	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
100	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στη <<μνημονιακή>> πολιτική [Ανακοίνωση ΑΔΕΔΥ, 7.6.2011]	
101	ΔΕΚΟ	ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ	Επιχειρησιακό	Απεργίες	48ώρες επαναλαμβανόμενες	Ενάντια στην ψήφιση του μεσοπρόθεσμου προγράμματος [Επιστολή ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, 21.6.2011]	
102	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΜΘ	Επιχειρησιακό (Ράδιο Θεσσαλονίκη)	Απεργία	24ωρη	Ανάκληση απόλυσης / Να μην πραγματοποιηθούν μισθολογικές μειώσεις / Τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. [Ανακοίνωση ΕΣΗΜΘ, 20.6.2011]	

103		Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	24ωρη	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
	24.6.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΜΘ	Επιχειρησιακό (Σταθμός TVS)	Απεργία	Ανάκληση απόλυσης / Να μην πραγματοποιηθούν μειώσεις / Τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. [Ανακοίνωση ΕΣΗΕΜΘ, 20.6.2011]				

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα απόφασης
104	28 και 29.6.2011	Ιδιωτικός/ Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΓΣΕΕ	Διατομεακό	Απεργία	48ωρη	<p><<Απόκρουση – ακύρωση των αντεργατικών, αντιαναπτυξιακών και αντικοινωνικών μέτρων του μεσοπρόθεσμου προγράμματος – μνημόνιο Ι και ΙΙ / Απόρριψη της λιτότητας, της φτώχειας και της διεύρυνσης των κοινωνικών ανισοτήτων / Ανάσχεση και ανατροπή του κλίματος των απολύσεων και διάγκωσης της απεργίας / Επίβολή του απόλυτου σεβασμού και της εφαρμογής των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, της Εργατικής Νομοθεσίας και των Εργασιακών δικαιωμάτων / Απόκρουση του ξεπουλήματος και της εκποίησης των Δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών κοινωνικής ωφέλειας και δημόσιου συμφέροντος>> [Δελτίο τύπου ΓΣΕΕ, 23.6.2011]</p>	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/καταχρηστική) και απόφαση ΤΕΛΕΣΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ
105	28 και 29.6.2011	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Απεργία	48ωρη	Να εμποδοιστεί η ψήφιση του μεσοπρόθεσμου. [Ανακοίνωση ΑΔΕΔΥ, 23.6.2011]	
ΙΟΥΛΙΟΣ								
106	30.6.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλήνια Ναυτιογραφική Ομοσπονδία (Π.Ν.Ο)	Κλαδικό	Απεργία	24ωρη (ήταν συνέχεια της 48ωρης που είχαν προκηρύξει η ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ)	Να μη μειωθούν οι συντάξεις των ναυτικών κατά 6% και με αναδρομική ισχύ από 1.1.2011. Η ΠΝΟ πέτυχε μην υφίσταται αναδρομική μείωση των συντάξεων Πηγή: Αυριανή, 1.7.201	
107	30.6.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Εργαζομένων στα Σούπερ Μάρκετ DIA στα Γιάννενα	Επιχειρησιακό	Απεργία	Επαναλαμβανόμενες 48ωρες	Άμεση καταβολή των δεδουλευμένων (Πηγή: Ριζοπάστης, 1.7.2011) Οι κινητοποιήσεις ανάγκασαν την εργοδότη να πληρώσει τα δεδουλευμένα (Πηγή: Ριζοπάστης, 5.7.2011)	Αγωγή της εργοδότης για παράνομη και καταχρηστική στάση εργοδότης στις 30.6.2011

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
108	30.6.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο εργαζομένων στην Coca-Cola στον Βόλο	Επιχειρησιακό	Στάση εργασίας	4ωρη	Να μην υλοποιηθεί η ενδεχόμενη μεταφορά των γραφείων και των λογιστηρίων στη Βουλγαρία και να υπογραφεί κλαδική σ.σ.ε. (Πηγή: Θεσσαλία Βόλου, 1.7.2011)	
109	5.7.2011	Ιδιωτικός τομέας	Εργατικό Κέντρο Λάρισας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο της ΑΕΓΕΚ, σήραγγα T2 των Τεμπών)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων (Πηγή: Ριζοσπάστης, 6.7.2011)	
110	7.7.2011	Δημόσιος τομέας	Ένωση Ιατρών Νοσοκομείων Αθήνας-Πειραιά (ΕΙΝΑΠ)	Ομοιοεπαγγελματικό (Νοσοκομειακοί γιατροί)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ενάντια στις μειώσεις κλινών, συγχωνεύσεις κλινικών και μετακινήσεις γιατρών (Πηγή: Τα Νέα, 7.7.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
111	7.7.2011	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της Σχολής Τυφλών Θεσσαλονίκης)	Κατάληψη χώρου εργασίας		Καταβολή των δεδουλευμένων και επίλυση του προβλήματος της υποχρηματοδότησης (Πηγή: Ριζοσπάστης, 7.7.2011)	
112	8.7.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σύλλογος Υπαλλήλων Εμπορικής Τράπεζας	Επιχειρησιακό	Απεργία	24ωρη	Προσασία των σ.σ.ε και η διασφάλιση των όρων και των προβλέψεων των συμφωνιών που έχουν συναφθεί στο παρελθόν (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 8.7.2011)	
113	12.7.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΣΕΤΗΠ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της ALTEC Αθήνας-Θεσσαλονίκης)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ανάκληση των απολύσεων (Πηγή: Ριζοσπάστης, 12.7.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
114	14.7.2011	Δημόσιος Τομέας	ΙΓΜΕ, ΟΔΔΥ, ΟΣΚ, ΟΠΕΓΕΠ, ΕΟΜΜΕΧ, ΔΗΜΗΤΡΑ	Επιχειρησιακό (Υπάλληλοι των εν λόγω οργανισμών)	Στάση εργασίας	Να μην καταργηθούν οι συγκεκριμένοι οργανισμοί και να μην γίνουν απολύσεις προσωπικού (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15.7.2011)	
115	19.7.2011	Ιδιωτικός Τομέας	Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών Πληροφορικής Αττικής (κλαδικό σωματείο)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην InternetQ)	Απεργία	Ενάντια στις απολύσεις 5 εργαζομένων (Πηγή: Ριζοσπάστης, 19.7.2011)	
116	18.7.2011	Ιδιωτικός Τομέας	Σωματείο Εμποροϋπαλλήλων Πειραιά	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο κατάστημα Multirama στον Πειραιά)	Στάση εργασίας	Να σταματήσει να κρατάει η εργοδοσία εργαζόμενο-μέλος της Διοίκησης του Σωματείου σε άλλο κατάστημα της αλυσίδας μακριά από το χώρο δράσης του σωματείου. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 19.7.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
117	Δημόσιος τομέας	Συνδικάτο Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Λάρισας	Ομοιοπαγγελματικό (Εργαζόμενοι στις υπηρεσίες καθαριότητας του Δήμου Λάρισας)	Στάση εργασίας και κατάληψη του Δημαρχείου	2ωρη	Να μην περικοπούν οι καλοκαιρινές άδειες. Η Δημοτική Αρχή δεσμεύτηκε ότι θα πάρει πίσω την απόφασή της. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 19.7.2011)	
118	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της Βιομηχανικής Μεταλλευτικής ΒΙΟΜΕ στη Θεσ/κη)	Επαναλαμβανόμενες απεργίες και συγκεντρώσεις σε κάθε βάρδια		Καταβολή των δεδουλευμένων δύο μηνών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 20.7.2011)	
119	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Γάλατος -Τροφίμων -Ποτών	Επιχειρησιακά σωματεία του κλάδου	Απεργία, με συγκεντρώσεις των απεργών στις πύλες των εργοστασίων, ώστε να εμποδίσουν την λειτουργία τους	24ωρη	Υπογραφή ικανοποιητικών σ.σ.ε. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 21.7.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
120	20.7.2011	Δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ)	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ΕΚΑΒ, Προνοιακές Δομές) (Πηγή: Βραδυνή, 20.7.2011)	Απεργία	24ωρη	Απόσυρση του σχεδίου Συλλωνεύσεων και Καταργήσεων Νοσοκομειακών και Προνοιακών Μονάδων, το οποίο απαξιώνει και ιδιωτικοποιεί περαιτέρω το σύστημα (Πηγή: Βραδινή, 20.7.2011)	
121	20.7.2011	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδας (ΟΕΝΓΕ)	Ομοιοπαγγελματικό (Νοσοκομειακοί γιατροί)	Στάση εργασίας	4ωρη	Διεδικούν ποιοτική αναβάθμιση του ΕΣΥ, οργάνωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στα αστικά κέντρα, ενίσχυση των ΜΕΘ, λειτουργία αυτοτελών τμημάτων επειγόντων περιστατικών, κατάρτιση ασφαλών προγραμμάτων εφημεριών, (Πηγή: Αδέσμευτος Τύπος, 20.7.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινήτοποιησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεσέ / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
122	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Γάλατος -Τροφίμων και Συνδικάτο Γάλατος -Τροφίμων - Ποτών Λάρισας	Κλαδικό/Συνδικάτο Γάλατος -Τροφίμων - Ποτών Νομού Λάρισας	Απεργία	24ωρη	Υπογραφή κλαδικής σύμβασης με αυξήσεις τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού (Πηγή: Ελευθερία Λάρισας, 20.7.2011)	
123	Ιδιωτικός τομέας		Κλαδικό (Εργαζόμενοι σε ξενοδοχεία της Κέρκυρας)	Στάση εργασίας και συγκέντρωση έξω από τις πύλες των ξενοδοχείων	3ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων από τον Ιούνη. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 27.7.2011). Σε 6 ξενοδοχεία η εργοδοσία προχώρησε στην καταβολή των δεδουλευμένων για τον Ιούνη. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 28.7.2011).	
124	Ιδιωτικός Τομέας	Συνδικάτο Εργατούπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών Πληροφορικής Αττικής (κλαδικό σωματείο)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην InternetQ)	Απεργία	24ωρη	Άμεση επαναπρόσληψη των 5 απολυμένων εργαζομένων, να σταματήσουν οι απλήρωτες υπερωρίες και Σάββατοκύριακα, να σταματήσουν οι απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 28.7.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ							
125	1.8.2011 έως 5.8.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της χημικής βιομηχανίας INTERKEM, στο Βαθύ Αυλίδας Εύβοιας στον όμιλο της «ΝΕΟΧΗΜΙΚΗΣ»)	Απεργία και καθημερινή περιφρούρησή της, από τις 6 π.μ., στην πύλη του εργοστασίου	24ωρες επαναλαμβανόμενες	Ενάντια στις απολύσεις και την εργοδοτική τρομοκρατία. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 3.8.2011). Τελικά η εργοδοσία πήρε πίσω τις έξι απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.8.2011).	
126	3.8.2011 έως 4.8.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο ΜΕΚ Α.Ε., στο Βόλο)	Στάση εργασίας (διήμερη)	4ωρες	Καταβολή δεδουλευμένων του Ιούλη και πληρωμή του επιδόματος αδείας. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 6.8.2011). Τελικά, η Διοίκηση της εταιρείας συμφώνησε να δώσει τα δεδουλευμένα του Ιούλη και μέχρι τέλος Αυγούστου τα επιδόματα αδείας. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 12.8.2011).	
127	5.8.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εταιρείας Ιχθυοκαλλιέργειών «Γ. ΚΑΛΛΙΜΑΝΗΣ ΑΕ»)	Στάση εργασίας	4ωρη	Επαναπρόσληψη οκτώ εργαζομένων που απέλυσε η εταιρεία στις 29.7.11. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 6.8.2011)	

128	Ημερομηνία	Από 21.7.2011 έως και 10.8.2011	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
			Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι της εταιρείας «Ελληνική Σωληνοργία ΑΕ» του Ομίλου της «ΜΗΧΑΝΙΚΗΣ»)	Επίσχεση εργασίας		Καταβολή των δεδουλευμένων. Οι εργαζόμενοι παραμένουν απλήρωτοι για έκτο μήνα και χωρίς εργασία για δύο εβδομάδες επειδή η ΔΕΗ έκοψε την παροχή ρεύματος λόγω χρεών της εταιρείας προς τη ΔΕΗ. (Πηγή: Ριζοσπάτης, 10.8.2011)	
129		18.8.2011	Ιδιωτικός τομέας		Εργαζόμενοι του Κοργιαλένιου Ιδρύματος (βιβλιοθήκη-Μουσείο) στην Κεφαλονιά	Επίσχεση εργασίας		Οι εργαζόμενοι παραμένουν απλήρωτοι για πάνω από επτά μήνες. Διεκδικούν καταβολή των δεδουλευμένων, πληρωμή των ασφαλιστικών εισφορών, και να αποκτήσει το ίδρυμα δημόσιο χαρακτήρα ώστε να έχει μόνιμη λειτουργία. (Πηγή: Ριζοσπάτης, 18.8.2011)	
130		22.8.2011	Ιδιωτικός τομέας	Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Βόρειας Ελλάδας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «ΦΟΡ-ΜΠΛΑΣ» στο Ασπρό του Κιλκίς)	Στάση εργασίας και περιφρούρηση της κινητοποίησης με συγκέντρωση στις 5:30 π.μ. στην πύλη του εργοστασίου		Οι εργαζόμενοι παραμένουν απλήρωτοι πολλούς μήνες, ενώ την ίδια ώρα προχώρησε προσαλήψεις νέου προσωπικού. Προχώρησαν σε επίσχεση εργασίας για διεκδίκηση των δεδουλευμένων τους. (Πηγή: Ριζοσπάτης, 23.8.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
131	23.8.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία Εργαζομένων Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στον τουρισμό και στην εστίαση)	Απεργία	24ωρη	Παραμονή όλων των ειδικοτήτων στη λίστα των «βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, αλλά και διατήρηση των προϋποθέσεων για το επίδομα ανεργίας των εποχικών υπαλλήλων. (Πηγή: Δημοκρατία, 24.8.2011)	
132	31.8.2011	Ιδιωτικός τομέας	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Πρέβεζας)	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Πρέβεζας)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων και διασφάλιση της εργασίας τους. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 31.8.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιχειρησιακό πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα δικαστικής απόφασης
ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ								
133	1.9.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο ραδιοφωνικό σταθμό ARIS FM στη Θεσ/κη)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων και υπογραφή σ.σ.ε. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Οκτώβρης 2011, Νο 278)	
134	2.9.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εφημερίδας Χρηματιστήριο)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις απολύσεις πέντε δημοσιογράφων. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Οκτώβρης 2011, Νο 278)	
135	2.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία ΗΣΑΠ, ΜΕΤΡΟ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι σε ηλεκτρικό σιδηρόδρομο και μετρό)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις 168 υποχρεωτικές μετατάξεις που αποφάσισε η κυβέρνηση. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Οκτώβρης 2011, Νο 278)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
136	7.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία ΗΣΑΠ, ΜΕΤΡΟ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι σε ηλεκτρικό σιδηρόδρομο και μετρό)	Στάση εργασίας και γενική συνέλευση		Ενάντια στη νέα σ.σ.ε. και στις υποχρεωτικές μετατάξεις και το νέο οργανόγραμμα. (Πηγή: Ελεύθερος Τύπος, 7.9.2011)	
137	7.9.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι ΣΤΟΝ Alter)	Στάση εργασίας και γενική συνέλευση Οι τεχνικοί κήρυξαν επίσκεψη εργασίας		Καταβολή των δεδουλευμένων. (Πηγή: Αυγή, 7.9.2011)	
138	8.9.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στις εργολαβίες της ΔΕΗ στη Δυτική Μακεδονία)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις απαράδεκτες συνθήκες εργασίας. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Οκτώβρης 2011, Νο 278)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστος / διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
139	Δημόσιος τομέας		Όμοιο επαγγελματικό (Νοσοκομειακοί γιατροί)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στα κυβερνητικά μέτρα που διαλύουν τη δημόσια υγεία. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προσπτική, Οκτώβρης 2011, Νο 278)	
140	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην πρώην ΚΟΝΤΙ)	Συμβολικός αποκλεισμός της Β' ΒΙΠΕ στον Βόλο και κατάληψη του προαύλιου χώρου		Να μην κλείσει το εργοστάσιο στο Βόλο	Η εταιρεία έστειλε εξώδικα, όπου διαμαρτύρεται για την κατάληψη του εργοστασίου. (Πηγή: Θεσσαλία Βόλου, 12.9.2011 και Ελευθερία Λάρισας, 13.9.11)
141	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αθηναίων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Δήμου Αθηναίων)	Στάσεις εργασίας	4ωρες	Ενάντια στην απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών να βγάλει παράνομη και καταχρηστική τη 48ωρη απεργία που είχαν εξαγγείλει οι συμβασιούχοι του τομέα καθαριότητας. (Πηγή: Τα Νέα, 12.9.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
142	13.9.2011 έως 14.9.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία Γάλακτος-τροφίμων και ποτών	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στο γάλα, στα τρόφιμα και τα ποτά)	Απεργία	48ωρη	Να υπογραφούν ικανοποιητικές κλαδικών σ.σ.ε. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 13.9.2011)	
143	13.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον Οργανισμό Κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ))	Κατάληψη των γραφείων του ΟΚΑΝΑ και διαδοχικές στάσεις εργασίας			Να μην περικοπούν τα κονδύλια για τον ΟΚΑΝΑ, ενώ διατυπώνουν αιτήσεις για τον τρόπο που θα λειτουργούν οι μονάδες στα νοσοκομεία επειδή ενδέχεται να χαθούν θέσεις εργασίας. (Πηγή: Αυγή, 14.9.2011)	
144	13.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό (ΕΕΣ))	Πορεία διαμαρτυρίας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους			Διαμαρτύρονται επειδή, μετά από 134 χρόνια προσφοράς, η κυβέρνηση θέλει να κλείσει τον ΕΕΣ. ενώ ζητούν την καταβολή των δεδουλευμένων τους από τον Ιούνιο. (Πηγή: Δημοκρατία, 14.9.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
145	13.9.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλαδική Ένωση Εργαζομένων στα εργοστάσια ελαιουργοσπουνοποιίας (κλαδικό σωματείο)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα εργοστάσια «ΕΛΑΙΣ» και «LEVER»)	Απεργία και περιφρούρηση στις πύλες	24ωρη	Διεκδικούν αυξήσεις στους μισθούς κατά 4,8%, μείωση των ωρών εργασίας σε 39 με προοπτική το 7ωρο-5ημερο-35ωρο, έκτη εβδομάδα άδειας, αύξηση του επιδόματος αδειας ενίσχυση των χαμηλόμισθων, επαναπρόσληψη συμβασιούχων κ.ά. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 14.9.2011)	
146	13.9.2011 και 14.9.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εταιρεία ανελκυστήρων «THYSSEN KROUP»)	Απεργία	48ωρη	Άμεση επαναπρόσληψη των απολυμένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 14.9.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
147	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΠΟΣΠΕΡΤ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην ΕΡΤ)	Στάση εργασίας		Ενάντια στο σχέδιο της κυβέρνησης για τη συρρίκνωση της δημόσιας τηλεόρασης. (Πηγή: Βραδινή, 16.9.2011)	
148	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην EUROMEDICA σε Θεσ/κη και Κοζάνη)	Στάση εργασίας		Καταβολή των δεδουλευμένων δύο μηνών και ενάντια στις απολύσεις. Κατάφεραν την πληρωμή των δεδουλευμένων και την ανάκληση των απολύσεων. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προσπική, Οκτώβρης 2011, No 278)	
149	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο Sheraton στη Ρόδο)	Απεργία	24ωρη	Για την επαναπρόσληψη εργαζόμενης. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προσπική, Οκτώβρης 2011, No 278)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
150	19.9.2011	Ιδιωτικός τομέας	Το Δ.Σ. της Ένωσης Ξενοδοχούπαλλήλων	Κλαδικό (Ξενοδοχούπαλλήλοι πολλών τουριστικών μονάδων στην Κέρκυρα)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων. (Πηγή: Αυριανή, 20.9.2011)	
151	19.9.2011	Δημόσιος τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στους ΟΤΑ του Νομού Ιωαννίνων)	Στάση εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το χώρο που γινόταν το Συνέδριο των Δημάρχων της Ηπείρου	2ωρη	Ενάντια στην εφεδρεία, στις ιδιωτικοποιήσεις και τα χαράτσια. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 20.9.2011)	
152	20.9.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο νοσοκομείο «Ερρίκος Ντυνάν»)	Στάση εργασίας	4ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων (Πηγή: Ριζοσπάστης, 20.9.2011)	
153	20.9.2011	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «Κτηματολόγιο ΑΕ»)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Βραδυνή, 21.9.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
154	Ιδιωτικός τομέας			Επίσχεση εργασίας		Καταβολή των δεδουλευμένων από τον Μάρη και διασφάλιση των θέσεων εργασίας. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 23.9.2011)	
155	Δημόσιος τομέας	Απόφαση γενικής συνέλευσης των εργαζομένων στις 20.9.11	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Υπουργείο Υγείας)	Κατάληψη του υπουργείου		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία, τα χαράτσια και την καταβαράθρωση μισθών και συντάξεων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 21.9.2011)	
156	Δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Θεάματος Ακροάματος	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα κρατικά θέατρα)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Ναυτεμπορική, 21.9.2011)	
157	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Ομοσπονδίες και πρωτοβάθμια σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό/ Κλαδικό(Εργαζόμενοι στις αστικές συγκοινωνίες / λεωφορεία, τρoλεϊ, μετρό, ηλεκτρικός σιδηρόδρομος, τραμ, τρένα του ΟΣΕ και του προαστιακού)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Καθημερινή, 22.9.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
158	22.9.2011		Μετρό Θεσσαλονίκης	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο μετρό στη Θεσ/κη)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 23.9.2011)	
159	22.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματείο ΥΠΑ	Ομοιοεπαγγελματικό (Ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας)	Στάση εργασίας	3ωρη	(Πηγή: Καθημερινή, 22.9.2011)	
160	22.9.2011	Δημόσιος τομέας	ΔΟΕ	Ομοιοεπαγγελματικό (Δάσκαλοι)	Απεργία	24ωρη	(Πηγή: Καθημερινή, 22.9.2011)	
161	22.9.2011	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Στάση εργασίας από 12.30 μ.μ. μέχρι τέλος του ωραρίου		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Δημοκρατία, 22.9.2011)	
162	22 και 23.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας		Κλαδικό (Εργαζόμενοι στις δομές ψυχικής υγείας)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στις περικοπές των κονδυλίων. (Πηγή: Καθημερινή, 22.9.2011)	
163	23.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Εργαζόμενοι σε μετρό, ηλεκτρικό σιδηρόδρομο, τραμ	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Βραδυνή, 23.9.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
164	24.9.2011	Δημόσιος τομέας	ΠΟΣΕ-ΙΚΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο ΙΚΑ)	Συγκέντρωση ημέρα Σάββατο. Γίνεται πρώτη φορά από συνδικάτο σε ημέρα αργίας για να μην θιγούν όσοι εξαρτώνται από τις υπηρεσίες του ΙΚΑ		Ενάντια στις προωθούμενες απολύσεις στο Δημόσιο, στα έκτακτα χαράτσια και στις νέες μειώσεις μισθών και συντάξεων. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 22.9.2011)	
165	26.9.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στη γαλακτοβιομηχανία «ΑΓΝΟ» στη Θεσ/κη)	Απεργία. Είχε προηγηθεί 4ωρη στάση εργασίας στις 23.9.11	24ωρη	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα και να σταματήσουν οι απολύσεις και οι μειώσεις μισθών. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Οκτώβρης 2011, Νο 278)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
166	26.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Εργαζόμενοι σε μετρό, ηλεκτρικό σιδηρόδρομο, τραμ, προαστιακό σιδηρόδρομο	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Έθνος, 26.9.2011)	
167	26.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας		Εργαζόμενοι σε αστικά λεωφορεία και τρόλεϊ	Στάση εργασίας		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Έθνος, 26.9.2011)	
168	27.9.2011 και	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Εργαζόμενοι σε αστικά λεωφορεία και τρόλεϊ	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Ελεύθερος Τύπος, 27.9.2011)	
169	27.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματείο εργαζομένων στο Αττικό Μετρό	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο μετρό)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Ελεύθερος Τύπος, 27.9.2011)	
170	27.9.2011	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Δήμου Κηφισίας)	Απεργία και κατάληψη του Δημαρχείου όλη την ημέρα	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία και τα χαράτσια. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 27.9.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
171	27.9.2011	Ιδιωτικός τομέας	Εργατικό Κέντρο Λευκάδας-Βόνιτσας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοτάξιο (ΑΕΓΕΚ) της παρα-Ιονίας οδού στη Βόνιτσα)	Απεργία. Εν τω μεταξύ βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας από 15.11.11	Ενάντια στις απολύσεις 12 εργαζομένων που πρωτοστατούν στην ίδρυση σωματείου και καταβολή των δεδουλευμένων από τον Απρίλη. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 27.9.2011)	
172	28.9.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό/ Κλαδικό (Εργαζόμενοι στον ΗΣΑΠ, τραμ, προαστιακό σιδηρόδρομο, ΟΣΕ)	Απεργία	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. Πηγή: Ελεύθερος Τύπος, 27.9.2011)	
173	27 και 28.9.11	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδίες	Ομοιοπαγγελματικό (Εφοριακοί και τελωνειακοί)	Απεργία	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. Πηγή: Ελεύθερος Τύπος, 27.9.2011)	

174	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
	28.9.11	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Λαϊκό Νοσοκομείο)	Απεργία	24ωρη	Διεκδικούν την καταβολή των δεδουλευμένων (από τον Μάρη), προσλήψεις για να λειτουργήσουν οι ΜΕΘ, ένταξη στα ΒΑΕ, ενάντια στην εφεδρεία, τα χαράτσια και τις μειώσεις των μισθών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 28.9.2011)	
175	29.9.11	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδας (ΟΕΝΓΕ) και Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζόμενων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ)	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία)	Στάσεις εργασίας		Ενάντια στη φορολογική επιδρομή, τις μειώσεις μισθών, τις συγχωνεύσεις νοσηλευτικών μονάδων και προνοσιακών ιδρυμάτων. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 29.9.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
176	29.9.11	Δημόσιος τομέας	ΠΟΕΣΥ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην ΕΡΤ και το Πρακτορείο Ειδήσεων)	Στάση εργασίας	5μ.μ. – 11 μ.μ.	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Βραδυνή, 29.9.2011)	
177	29.9.11	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδίες	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα Υπουργεία Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Υγείας, Ανάπτυξης, Δικαιοσύνης, Γεωργίας, Εργασίας και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους)	Κατάληψη των υποurlγειων		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία, το ενιαίο μισθολόγιο, τις έκτακτες εισφορές. (Πηγή: Έθνος, 29.9.2011)	
178	30.9.11	Δημόσιος τομέας		Όμοιο επαγγελματικό (Νοσηλευτές του ΕΣΥ και εργαζόμενοι του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία, τα χαράτσια και την έλλειψη προσωπικού. (Πηγή: Δημοκρατία, 30.9.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτίματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ								
179	3.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «ΕΒΓΛ»)	Απεργία	24ωρη	Να ανακληθούν οι 10 απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 4.10.2011)	
180	3.10.2011 έως 21.10.2011	Δημόσιος τομέας	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση)	Στάσεις εργασίας και επαναλαμβανόμενες απεργίες με καταλήψεις στα δημοτικά κτίρια και στις χωματερές και συγκεντρώσεις	Στάσεις εργασίας και από 17.10.11, με 48ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες	Ενάντια στις απολύσεις και τις μειώσεις των μισθών που προωθεί η κυβέρνηση. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)	Η κυβέρνηση προχώρησε σε πολιτική επιστράτευση
181	4.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Πετρόλα	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «ΠΕΤΡΟΛΑ»)	Στάση εργασίας	12 μ.μ. έως τη λήξη της βάρδιας	Ενάντια στα χαράτσια. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 5.10.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
182	4.10.2011	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδίες	Κλαδικο(Εργαζόμενοι στα Υπουργεία Οικονομικών, Υγείας, Ανάπτυξης, Δικαιοσύνης, Αγροτικής Ανάπτυξης, Παιδείας, Πολιτισμού, Εργασίας και Περιβάλλοντος, καθώς και οι τεχνικές υπηρεσίες του ΙΚΑ στην Ιπποκράτους)	Κατάληψη των υπογραφέων από νωρίς το πρωί μέχρι τη λήξη της βάρδιας		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 5.10.2011)	
183	4.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «ΕΒΓΑ»)	Απεργία	24ωρη	Να ανακληθούν οι 10 απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης , 6.10.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
188	5.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο ΥΠΑ	Ομοιοεπαγγελματικό (Υπάλληλοι της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας)	Απεργία. Εν τω μεταξύ συνεχίζουν για Τρίτη εβδομάδα την άτυπη «λευκή απεργία»	24ωρη	Να μην εφαρμοσθούν τα σχέδια υπαγωγής τους στο ενιαίο μισθολόγιο και η εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Αυγή, 7.10.2011)
189	6.10.2011	Δημόσιος τομέας		Εργαζόμενοι στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκου (ΕΟΦ)	Κατάληψη του κτηρίου της Διοίκησης του ΕΟΦ στην Αθήνα		Να μην περάσει η εργασιακή εφεδρεία, οι περικοπές στις αμοιβές, καθώς και η συγχώνευση του ΕΟΦ με το Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (ΙΦΕΤ). (Πηγή: Αυγή, 7.10.2011)
190	6.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Μετρό της Θεσ/κης)	Απεργία. Για τις 7.10.11 κηρύχθηκαν 2ωρες στάσεις εργασίας ανά βάρδια	24ωρη	Ανάκληση των 25 απολύσεων και καταβολή των δεδουλευμένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 7.10.2011)
191	5 και 6.10.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εφημερίδας «Αγγελιοφόρος»)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στις 21 απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 7.10.2011). Η απεργία διήρκεσε δύο και πλέον εβδομάδες. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
192	7.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Εργαζόμενοι στα «Αθλητικά Νέα» της Θεσ/κης	Απεργία	48ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 7.10.2011)	
193	7.10.2011	Δημόσιος τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο NAT)	Κατάληψη του κτηρίου του NAT		Να μην γίνει η συγχώνευση με το ΙΚΑ, η οποία θα έχει ως συνέπεια περίπου 200 απολύσεις. (Πηγή: Αυριανή, 8.10.2011)	
194	7.10.2011 έως 11.10.11	Ιδιωτικός τομέας	Κλαδικό συνδικάτο Γάλακτος-Τροφίμων και εργοστασιακή επιτροπή	Απεργία και κατάληψη της πύλης του εργοστασίου. Στις 11.10.11 μπαίνουν στην απεργία και τα εργοστάσια σε Θεσ/κη και Λάρισα	Τέσσερις 24ωρες	Ενάντια στην απόλυση συνδέλφου τους. Η εργοδοσία αναγκάστηκε να ανακαλέσει την απόλυση. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 8.10.2011 και 11.10.2011)	
195	6 και 7.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «Μακεδονικής Εκδοτικής», που εκδίδει τη «Μακεδονία», τη «Θεσσαλονίκη» και «Σπορ του Βορρά»)	Απεργία	48ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων τριών μηνών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 8.10.2011)	
196	7.10.2011	Δημόσιος τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον Οργανισμό Πληροφορικής των Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της Υγείας (Η.Δι.Κ.Α. ΑΕ)	Απεργία διαρκείας και κατάληψη		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία που υποχρεώνει να κλείσει ο Οργανισμός και να απολυθούν οι εργαζόμενοι. (Πηγή: Αυριανή, 11.10.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα απόφασης
197	Δημόσιος τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Ομοιοεπαγγελματικό (Σωφρονιστικοί υπάλληλοι)	Απεργία	24ωρη	Διαμαρτύρονται για την υποστοπέχωση που υπάρχει σε όλους τους κλάδους και ειδικότερες της υπηρεσίας. (Πηγή: Βραδυλή, 10.10.2011)	
198	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα μέσα μαζικής μεταφοράς (λεωφορεία, τρέλεϊ, μετρό και ηλεκτρικός σιδηρόδρομος)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στο πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης που φέρνει πλήρη ανατροπή στα οικονομικά, μισθολογικά, συνταξιοδοτικά και φορολογικά συστήματα. (Πηγή: Αυριανή, 10.10.2011)	
199	Ιδιωτικός τομέας	Εργατικό Κέντρο Λάρισας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης στη Λάρισα)	Περιφρούρηση του εργοστασίου για να μην μεταφερθούν τα μηχανήματα		Ενάντια στη μεταφορά του εξοπλισμού του εργοστασίου, να επαναλειτουργήσει ως κρατική μονάδα και να διασφαλιστεί η εργασία όλων των εργαζομένων. (Πηγή: Ρίζοσπάτης, 11.10.2011)	
200	Ιδιωτικός τομέας	Εργατικό Κέντρο Λευκάδας και Βόνιτσας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην κατασκευαστική εταιρεία ΑΕΓΕΚ)	Απεργία και περιφρούρηση. Επίσης, βρίσκονται σε επίταξη εργασίας από τις 5.9.11	24ωρη	Ενάντια στις απολύσεις και στην απλήρωτη εργασία. (Πηγή: Ρίζοσπάτης, 11.10.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
201	11.10.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή, Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία (ΠΟΕΠΔΧΒ)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα ΕΛΠΕ)	Απεργία	24ωρη	Να αποσυρθεί το νομοσχέδιο για τις εργασιακές σχέσεις. (Πηγή: Αυγή, 11.10.2011)	
202	11.10.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην Αγροτική Τράπεζα)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις νέες μειώσεις μισθών. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)	
203	12.10.2011 και 13.10.2011	Δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στο Υπουργείο Πολιτισμού	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Υπουργείο Πολιτισμού)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στην εφεδρεία και στις απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 11.10.2011)	
204	12.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΟΜΥΛΕ και Ένωση Λιμενεργατών του ΟΛΠ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα λιμάνια)	Στάση εργασίας	Από την έναρξη του ωραρίου μέχρι τις 11 π.μ.	Ενάντια στο πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης με το οποίο επέρχονται μειώσεις στις αποδοχές. (Πηγή: Ημερησία, 12.10.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
205	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ	Επιχειρησιακό	Κατάληψη στα εκδοτήρια λογαριασμών της ΔΕΗ στις 7 μ.μ.,		Σκοπός της κατάληψης να αποτραπεί η έκδοση των πρώτων λογαριασμών σχετικά με το ειδικό τέλος ακινήτων. (Τα Νέα, 13.10.2011)	
206	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΕΘΕΛ, ΗΛΠΙΠ, ΗΣΔΠ, ΤΡΑΜ, Μετρό	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα λεωφορεία, τράνσι, μετρό, ηλεκτρικός, τράμ)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία και το ενιαίο μισθολόγιο (Αδέσμευτος Τύπος, 13.10.2011)	
207	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδίες	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα δημόσια Νοσοκομεία σε Αθήνα και Θεσ/κη, σωφρονιστικοί υπάλληλοι, δικαστικοί υπάλληλοι, καθηγητές γυμνασίων και λυκείων)	Στάσεις εργασίας		(Ελεύθερος Τύπος, 13.10.2011)	
208	Ιδιωτικός τομέας	Συνδικάτα και Επιτροπές Μετάλλου	Κλαδικό (Μεταλλεργάτες Αττικής)	3ωρη στάση εργασίας		Ενάντια στις απολύσεις και την απλήρωτη εργασία στον κλάδο. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 13.10.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινήτωσης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
209	12.10.2011	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο κρατικό Νοσοκομείο Αθήνας «Γ. Γεννηματάς»)	Κατάληψη		Να εξασφαλιστούν οι 2.160 θέσεις εργασίας και οι 720 κλίνες και να δημιουργηθεί δεύτερος παθολογικός τομέας πλήρως στελεχωμένος. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 13.10.2011)	
210	13.10.2011 έως 14.10.2011		ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό/ Κλαδικό (Εργαζόμενοι δημοσιογράφοι στην ΕΡΤ, στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, στους δημοτικούς ρ/σ, στο κανάλι της Βουλής, στη Γενική Γραμματεία Μέσων Ενημέρωσης και στη Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας)	Απεργία	48ωρη	Να αποσυρθεί το πολυνομοσχέδιο, να σταματήσει κάθε απόπειρα συρρίκνωσης και ιδιωτικοποίησης του ΑΠΕ-ΜΠΕ και της ΕΡΤ, να προστατευθεί το δημόσιο αγαθό της ενημέρωσης. (Πηγή: Ώρα για Σπύρ, 13.10.2011)	
211	13.11.2011	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Υπουργείο Πολιτισμού)	Απεργία και συγκέντρωση στο Υπουργείο	48ωρη	Ενάντια στη διάλυση της πολιτιστικής υποδομής της χώρας, στις μειώσεις των μισθών και τις απολύσεις. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
212	17.10.2011	Δημόσιος τομέας	ΣΕΥΠ-ΙΚΑ	Ομοιοεπαγγελματικό/ Επιχειρησιακό (Γιατροί του ΙΚΑ)	Απεργία	Η απεργία κράτησε μία εβδομάδα	Ενάντια στη διάλυση των υγειονομικών υπηρεσιών του ιδρύματος. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 18.10.2011 και Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)	
213	13.10.2011	Δημόσιος τομέας	Τομεακό (Εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα)	Κύμα καταλήψεων σε υπουργεία και δημόσιες υπηρεσίες	Υπό κατάληψη ήταν τα υπουργεία Εμπορίου, Οικονομικών, Ανάπτυξης, Εσωτερικών, Υγείας και Πολιτισμού. Επίσης, ίδια εικόνα σε δημαρχεία και αμαξοστάσια απορριμματοφόρων στους δήμους	(Πηγή: Η Καθημερινή, 14.10.2011)		
214		Δημόσιος τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον οργανισμό πληροφορικής των Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας (Η.Δι.Κ.Α. ΑΕ)	Απεργία διάρκειας και κατάληψη του χώρου για δεύτερη εβδομάδα	Αόριστης διάρκειας	Κατάργηση της νομοθετικής ρύθμισης που συγχωνεύει και κλείνει τον οργανισμό, να αποτραπεί η εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Αυριανή, 15.10.2011)		

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
215	18.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο παραγωγής σωλήνων «ΒΕΤ ΑΕ» στη Χαλκίδα)	2ωρη στάση εργασίας, ανά βάρδια, καθώς και την 21.10.11	Επαναπρόσληψη τριών εργαζομένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 18.10.2011). Η εργοδοσία επαναπροσέλαβε τους απολυμένους, καθώς επίσης άλλους δύο, οι οποίοι είχαν απολυθεί νωρίτερα. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 26.10.2011)	
216	18.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στον τύπο και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης)	Απεργία	Ενάντια στις απολύσεις και τις μειώσεις μισθών. (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
217	17.10.2011 έως 18.10.2011	Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ)	Κλαδικό(εργαζόμενοι στη ναυτιλία)	Απεργία	48ωρη	Διατήρηση του NAT με συνέχιση της χρηματοδότησης του από τον κρατικό προϋπολογισμό, διατήρηση των εφάπαξ παροχών, διασφάλιση των θέσεων εργασίας, αναβάθμιση της ναυτικής εκπαίδευσης, καταπολέμηση της ανεργίας, νέες διαπραγματεύσεις για τις σ.σ.ε., και διατήρηση του Ειδικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Ναυτικών ως αυτοτελούς φορέα ιδιωτικού δικαίου. (Πηγή: Ο Λόγος, 13.10.2011)	
218	19.10.2011 και 20.10.2011	ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ	Διατομεακό	Γενική Πανελλήνια Απεργία και πορεία	48ωρη	Ενάντια στα μέτρα της κυβέρνησης για την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου προγράμματος και του πολυνομοσχεδίου. (Πηγή: Εξπρές και Ελευθεροτυπία, 20.10.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης	
219	21.10.2011 έως 25.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΠΙΝΟ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι σε όλες τις κατηγορίες πλοίων)	Απεργία	Η απεργία ξεκίνησε από τις 17.10.11	Κατάργηση της αντεργατικής νομοθεσίας,, Ν.2687/53 που προωθεί τη μαύρη εργασία και εναντίωση στη μείωση μισθών, συντάξεων, επιδομάτων, καθώς και στη διάλυση του NAT-KEAN-ΚΑΑΝ-Οίκου Ναύτη, καθώς της δημόσιας ναυτικής εκπαίδευσης. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 22.10.2011)	
220	26.10.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (εργαζόμενοι σε εργολαβία του ΑΗΣ-ΔΕΗ στην Εορδαία)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων δύο μηνών (Πηγή: Σοσιαλιστική Προοπτική, Νοέμβριος 2011, Νο 273)	
221	26.10.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό/Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα λεωφορεία, το μετρό, το τραμ και τα τρόλεϋ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στα αντεργατικά μέτρα της κυβέρνησης. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 26.10.2011)	
222	26.10.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στην παραβίαση των όρων της κλαδικής σ.σ.ε., της εκ περιτροπής εργασίας και των απλήρωτων μεροκάματων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 26.10.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
223	Δημόσιος τομέας		Ομοιοεπαγγελματικό (Διπλωματούχοι μηχανικοί του δημοσίου της Ειδικής Υπηρεσίας Δημοσίων Έργων της Κεντρικής Μακεδονίας)	Στάση εργασίας	2ωρη και 3ωρη στάση αντίστοιχα	Ενάντια στην κυβερνητική πολιτική. (Πηγή: Ναυτεμπορική, 26.10.2011)	
224	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο Χαλυβουργικής	Επιχειρησιακό	Απεργία διαρκείας και περιφρούρηση επί 24ώρου του εργοστασίου		Ενάντια στην πεντάωρη εργασία, στη μείωση των αποδοχών κατά 40% και τις 34 απολύσεις. (Πηγή:	
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ							
225	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στη σωληνοργία «ΒΕΤΑ ΑΕ» στη Χαλκίδα (υπάγεται στον όμιλο ΣΙΔΕΝΟΡ της ΒΙΟΧΑΛΚΟ)	Απεργία	24ωρη στις 1.11.11 και στις 3.11.11	Ανάκληση των απολύσεων τεσσάρων εργαζομένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 1.11.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεσ / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
226	1.11.2011			Απογραφείς και τομάρχες που απασχολήθηκαν από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στην Απογραφή του 2011	Κατάληψη των γραφείων της ΕΛΣΤΑΤ, σε Αθήνα και Θεσ/κη		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Ελεύθερος Τύπος, 2.11.2011)	
227	1.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του εργοστασίου ΚΟΝΤΙ του Ομίλου ArcelorMittal (έδρα: Λουξεμβούργο) στο Βόλο)	Επίσχεση εργασίας δύο μήνες και κατασκήνωση έξω από το χώρο του εργοστασίου. Συμπάρασταση και από τους τοπικούς φορείς		Να επαναλειουργήσει το εργοστάσιο. (Πηγή: Ελευθερία Λάρισας και Θεσσαλία Βόλου, 1.11.2011)	
228		Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα κλωστήρια του Ομίλου Λαναρά («Ενωμένη Κλωστούφαντουργία»)	Επίσχεση εργασίας από το 2009		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα και να γίνει εκταμίευση των δανείων προκειμένου να γίνει η εξαγορά του Ομίλου και να επαναλειουργήσουν τα εργοστάσιά του. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 2.11.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
229	2.11.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία ΕΘΕΛ, ΗΛΠΑΠ	Επιχειρησιακό/ Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα λεωφορεία και τα τρόλεϊ)	Στάση εργασίας	6ωρη στάση εργασίας τα λεωφορεία και 4ωρη τα τρόλεϊ	Συνέλευση για να καθορίσουν τις κινητοποιήσεις ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία. (Πηγή: Αυγή, 2.11.2011)	
230	2.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΠΙΝΟ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της Ναυπλιακής Εταιρείας Λέσβου (ΝΕΛ))	Απεργία	24ωρη	Να εφαρμοστούν οι σ.ε. των ετών 2010 και 2011 και να εξοφληθούν οι οφειλές προς τα πληρώματα. (Πηγή: Ναυτεμπορική, 2.11.2011). Τελικά, η ΠΙΝΟ υπέγραψε σ.ε. με τη ΝΕΛ, παρ' ότι εκείνη κρατάει επιφυλάξεις. (Πηγή: Κέρδος, 3.11.2011)	
231	2.11.2011		Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Νοσοκομείου «Γ. Παπανικολάου»)	Στα απογευματινά ιατρεία εξετάστηκαν οι ασθενείς δωρεάν		(Πηγή: Ριζοσπάστης, 4.11.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
232	2.11.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της ΑΤΤΙΚΑΤ)			Καταβολή των δεδουλευμένων πολλών μηνών. Τελικά, δικαιώθηκαν στις 2.11.11. από τα δικαστήρια. (Πηγή: Ελεύθερο Βήμα Σερρών, 3.11.2011)	
233	2.11.2011	Δημόσιος τομέας	Ένωση Ιατρών Νοσοκομείων Αθήνας- Πειραιά (ΕΙΝΑΠ)	Ομοιοπαγγελματικό (ιατροί)	Στάση εργασίας	3ωρη	Διαμαρτυρία για την ανεργία των νέων γιατρών και το νομοσχέδιο «για την απόκτηση της ιατρικής ειδικότητας και τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των ιατρών». (Πηγή: Ριζοσπάστης, 2.11.2011)	
234	2.11.2011 και 3.11.2011	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στη διακίνηση των σχολικών βιβλίων του Οργανισμού Εκδόσεων Διδακτικού Βιβλίου (ΟΕΔΒ))	Κινητοποιήσεις		Καταβολή των δεδουλευμένων ενός μήνα. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 3.11.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσηπτονδία / ομοσηπτονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
235	3.11.2011	Δημόσιος τομέας	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ)	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία, στο ΕΚΑΒ, στα Κέντρα Υγείας και στα Ιδρύματα Πρόνοιας)	Στάση εργασίας και συγκέντρωση στο Υπουργείο Υγείας	4ωρη	Να σταματήσει η παραβίαση των Κοινοτικών Οδηγιών αναφορικά με τα ωράρια εργασίας του προσωπικού , διότι οδηγεί στην επαγγελματική εξουθένωση και θέτει σε κίνδυνο τη ζωή των ασθενών. (Πηγή: Κέρδος, 3.11.2011)	
236	2.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο σωλήνων Trastic-Ellenit στη Θεσ/κη	Επίσκεψη εργασίας από 17.10.11. και περιφρούρηση του εργοστασίου με βάρδιες για να μην βγουν εμπορεύματα		Καταβολή των δεδουλευμένων και τήρηση της σ.σ.ε.. Οι εργαζόμενοι είναι απλήρωτοι από τον Ιούλη. (Πηγή: Αυγή, 3.11.2011, Ριζοσπάστης, 5.11.2011 και Δρόμος της Αριστεράς, 5.11.11)	
237	3.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ»)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων τριών μηνών και διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων. (Πηγή: Κτηνόμαυρη Ώρα, 9.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
238	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εταιρεία «ΚΑΤΣΕΛΗΣ»)	Στάση εργασίας και ταυτόχρονα γενική συνέλευση	2ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων 2,5 μηνών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 4.11.2011)	
239	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «VODAFONE»)	Αποχή από την εργασία και αποκλει-σμό των εγκαταστάσεων μέχρι της 6.11.11. και απεργία στις 7.11.11		Να μην αλλάξουν οι συμβάσεις εργασίας από αορίστου χρόνου. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 5.11.2011)	
240	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «TRASTIC-ELLENIT» στη Θεσ/κη)	Επίσχεση εργασίας και περιφρούρηση του εργοστασίου ως όπλο για τη διασφάλιση των χρημάτων τους	Η επίσχεση έχει ξεκινήσει από τις 17.10.11	Διεκδίκηση των δεδουλευμένων από τον Ιούλη, να ανακαλέσει η εργοδοσία τις απολύσεις, να μην καταστρατηγείται η σ.σ.ε. και να παρθούν μέτρα για την τήρηση των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
241	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της κατασκευαστικής εταιρείας «Σαμαράς-Τρικαλιώτης» στη Λητή Θεσ/κης)	Επίσχεση εργασίας		Διεκδίκηση των δεδουλευμένων έξι και επτά μηνών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.11.2011)	
242	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον τηλεοπτικό σταθμό «ALTER»)	Στάση εργασίας		Καταβολή των δεδουλευμένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.11.2011)	
243	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εταιρεία καλωδίων «Φούλγκορ»)	Απεργία	48ωρη	Να υπογραφεί ικανοποιητική σύμβαση εργασίας και να σταματήσουν οι απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.11.2011)	
244	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο «ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ»)	3ωρη στάση εργασίας		Να ανακληθεί η απόλυση εργαζόμενης που εναντιώθηκε στη μείωση των αποδοχών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
245	11.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εταιρείας καλλυντικών «Σφράντης ΑΒΕΕ» στα Οινόφυτα Βοιωτίας)	3ωρη στάση εργασίας		Να μην μειωθούν οι μισθοί, όπως θέλει η εργοδοσία, μέχρι και κάτω από την ΕΓΣΣΕ. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 12.11.2011)	
246	15.11.2011	Δημόσιος τομέας	Τομεακό	3ωρη στάση εργασίας		Ενάντια στο πολυνομοσχέδιο, στην εφεδρεία και στις περικοπές στο νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο. (Πηγή: Αυγή, 15.11.2011)	
247	15.11.2011 έως 16.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Ομίλου «ALAPIS»)	Απεργία με συγκέντρωση έξω από τις πύλες στο Κρυονέρι και απεργιακές φρουρές	48ωρη	Να ανακληθούν οι δεκατρείς απολύσεις (οι έξι στα Γιάννενα) που έγιναν στις 14.11.11. και να σταματήσουν οι ατομικές συμβάσεις με μείωση μισθού 30%. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15 και 16.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
248	16.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Ένωση Προσωπικού Πρακτορείων Εφημερίδων Αθήνας	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα πρακτορεία)	3ωρη στάση εργασίας	Ενάντια στις απολύσεις στα Πρακτορεία ΑΡΓΟΣ και ΕΥΡΩΠΗ. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15 και 16.11.2011)	Ενάντια στις απολύσεις στο πολυνομοσχέδιο που έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των αποδοχών τους. (Πηγή: COM TODAY, 17.11.2011)
249	15.11.2011	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην ΚΤΠ ΑΕ)	Απεργία	Ενάντια στο πολυνομοσχέδιο που έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των αποδοχών τους. (Πηγή: COM TODAY, 17.11.2011)	Καταβολή των δεδουλευμένων που φτάνουν τους 2,5 μήνες. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 17.11.2011 και 25.11.11)
250	17.11.2011 έως 25.11.11; ; ; ; ;	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην αρτοποιηχανία «ΚΑΤΣΕΛΗΣ»)	Απεργία διαρκείας και περιφρούρηση του αγώνα τους	Ενάντια στην απονομή των 48ωρη	Να υπογραφεί ικανοποιητική σύμβαση εργασίας και να επαναπροσληθούν οι απολυμένοι (πάνω από 60 έγιναν από τον Αύγουστο). (Πηγή: Ριζοσπάστης, 17.11.2011)
251	17.11.2011 έως 18.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Εργαζόμενοι στην εταιρεία καλωδίων «Φούλγκορ» του Ομίλου Στασινόπουλου	Απεργία	Ενάντια στην απονομή των 48ωρη	Να υπογραφεί ικανοποιητική σύμβαση εργασίας και να επαναπροσληθούν οι απολυμένοι (πάνω από 60 έγιναν από τον Αύγουστο). (Πηγή: Ριζοσπάστης, 17.11.2011)

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
252	17.11.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Ομίλου «ALAPIS»)	Στάση εργασίας (9 π.μ. –11 π.μ.)		Να ανακληθούν οι απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 17.11.2011)	
253	18.11.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Ιδιωτικό ΚΤΕΟ «SIOKAR» στα Τρίκαλα)	2ωρη στάση εργασίας και συγκέντρωση έξω από το χώρο εργασίας		Να πάρει πίσω η εργοδοσία τα σχέδια της για την επιβολή συμβάσεων εργασίας 4ωρης απασχόλησης, καθώς και τις δύο απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 19.11.2011)	
254	19.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Εργατικό Κέντρο Εύβοιας	Τοπικό(Εργαζόμενοι στην Εύβοια)	Στάση εργασίας (9 π.μ. –11 π.μ.)	24ωρη	Ανάκληση της απόλυσης του γραμματέα της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Χαλκίδας από την «Α-Β ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ». (Πηγή: Ριζοσπάστης, 19.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
255	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων και Σύνδεσμος Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΑΕ & Γραφείων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εταιρείας «ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΕΔΙΟ»)	Στάση εργασίας	3ωρη (9π.μ.-12π.μ.)	Ανάκληση της απόλυσης εργαζόμενης στην εταιρεία. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 19.11.2011)	
256	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό/ Κλαδικό (Εργαζόμενοι σε Μετρό, ηλεκτρικό σιδηρόδρομο και τραμ)	Στάση εργασίας (12 μ.μ. – 4 μ.μ.)		Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία και τις απολύσεις. (Πηγή: Αυγή, 21.11.2011)	
257	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εφημερίδα «Κέρδος»)	Στάση εργασίας		Ζητούν από την εργοδοσία να μην καταργηθούν οι σ.σ.ε., ενώ οι εργαζόμενοι αρνούνται να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις εργασίας με μειώσεις 20% στους μισθούς. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 22.11.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
258	21.11.2011	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην ΕΡΤ)	Στάση εργασίας		Ενάντια στο καθεστώς εφεδρείας και στο ενιαίο μισθολόγιο. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 22.11.2011)	
259	21.11.2011 και 22.11.11	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ και άλλα συνδικάτα στο χώρο του τύπου	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «Ελευθεροτυπία»)	Απεργία	48ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων από τον Αύγουστο (Πηγή: Ριζοσπάστης, 22.11.2011)	
260	22.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό σωματείο και κλαδικό σωματείο Εμποροϋπαλλήλων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα καταστήματα της «NOTOS COM» στη Θεσ/κη)	Παράσταση διαμαρτυρίας στις 6μ.μ.-9μ.μ. έξω από το κατάστημα		Να μην εφαρμοστεί η εκ περιτροπής εργασία. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 23.11.2011)	
261	22.11.2011 και 23.11.11	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της ΚΤΕΟ SIOKAR, στα Τρίκαλα)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στην επιβολή συμβάσεων 4ωρης απασχόλησης και στις απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 23.11.2011)	
262	23.11.11		Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα (ΕΑΣ))	Στάση εργασίας και συγκέντρωση στο Υπουργείο Οικονομικών		Καταβολή των δεδουλευμένων δύο μηνών και προχώρημα σε επίσχεση εργασίας. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 23.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
263	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην Ελληνική Εταιρεία Εμφιαλώσεων COCA COLA, στην Πάτρα)	Στάση εργασίας σε δύο βάρδιες (8π.μ.-11π.μ. και 2μ.μ.-5μ.μ.)		Να ανακληθούν οι απολύσεις τριών υπαλλήλων. (Πηγή: Πελοπόννησος, 23.11.2011)	
264	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία Υπαλλήλων Λιμανιών Ελλάδος (ΟΜΥΛΕ), Ένωση Λιμενεργατών ΟΛΠ και Ευρωπαϊκά Συνδικάτα (IDC)	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα λιμάνια όλης της Ευρώπης)	Στάση εργασίας (6 π.μ. – 10 π.μ.)		Ενάντια στον εργασιακό μεσαίωνα που επικρατεί στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων στον Πειραιά. Υπερασπίζονται τις σ.σ.ε., τους Κανονισμούς Εργασίας και το δίκαιωμα συλλογικής έκφρασης και δράσης. (Πηγή: Αυριανή, 22.11.2011)	
265	ΕΙΝΑΠ	ΕΙΝΑΠ	Ομοιοεπαγγελματικό (ιατροί σε Αθήνα-Πειραιά)	Στάση εργασίας	3ωρη	Να σταματήσει η υποβάθμιση του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας. (Πηγή: Αυγή, 24.11.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας / Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστος / διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
266	24.11.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην COCA COLA, στον Βόλο)	Απεργία	24ωρη	Να σταματήσει το κλίμα ανασφάλειας και οι οικειοθελείς αποχωρήσεις. (Πηγή: Ελευθερία Λάρισας, 25.11.2011)	
267	24.11.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην BEK-MEK στον Βόλο)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή των δεδουλευμένων και του επιδόματος αδείας. (Πηγή: Ελευθερία Λάρισας, 25.11.2011)	
268	24.11.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην φαρμακευτική εταιρεία Alapis)	Απεργία	24ωρη	Να μην περάσουν τα σχέδια της εργοδοσίας για διάλυση της εταιρείας, των απολύσεων του προσωπικού, των μειώσεων των μισθών και της διαθεσιμότητας. (Πηγή: Κέρδος, 23.11.2011 και Αυγή, 25.11.11)	
269	25.11.2011 και 26.12.11	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ	Ομοιοεπαγγελματικό/ Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στη Διεύθυνση Πληροφορικής της ΔΕΗ)	Απεργία	48ωρη	Ενάντια στο χαράτσι που επιβάλλει η κυβέρνηση στα ακίνητα και στην επέμβαση των ΜΑΤ στο κτίριο στις 24.11.11 για να σταματήσουν την κατάληψη που είχαν κάνει οι εργαζόμενοι από τις 20.11.11. (Πηγή: Ρίζοσπάστης, 25.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτελεσματικότητα
270	Ιδιωτικός τομέας	Πρωτοβάθμιο σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην Ελληνική Εταιρεία Εμφιαλώσεων COCA COLA)	Στάση εργασίας	4ωρη	Να σταματήσουν οι απολύσεις με τη μορφή της «εθελουσίας εξόδου». (Πηγή: Ριζοσπάστης, 25.11.2011)	
271	Ευρύτερος δημόσιος τομέας	Σωματεία στις αστικές συγκοινωνίες	Επιχειρησιακό/ Κλαδικό (Εργαζόμενοι στο μετρό, στο τραμ και στον ηλεκτρικό σιδηρόδρομο)	Στάση εργασίας	Διήμερη	Διαμαρτύρονται για τη μη υπογραφή σ.σ.ε. (Πηγή: Κέρδος, 26.11.2011)	
272	Ιδιωτικός τομέας		Κλαδικό (Εργαζόμενοι στον κλάδο του Επισπασμού-Τουρισμού και Ξενοδοχείων Αττικής)	Στάση εργασίας		Αντίθεση στην απένταξη τους από τα ΒΑΕ. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 29.11.2011)	
273	Δημόσιος τομέας	Ομοσπονδία	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο Εθνικό Τυπογραφείο)	Απεργία	48ωρη	Να σταματήσει κάθε σχέδιο κατάργησης των διευθύνσεων του τυπογραφείου που οδηγούν στη διάλυσή του. (Πηγή: Δρόμος της Αριστεράς, 3.12.2011)	
274	Ιδιωτικός τομέας	Κλαδικό σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην γαλακτοβιοτεχνία ΑΓΝΟ στο Κορωπί Αττικής)	Απεργία και συγκέντρωση έξω από την πύλη της εταιρείας	24ωρη	Να ανακληθούν οι απολύσεις των τριών μελών της εργοστασιακής επιτροπής. Τελικά, οι απολύσεις ακατήθηκαν, ενώ διεκδικούν την ανάκληση και προηγούμενων απολύσεων (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 30.11.2011 και Ριζοσπάστης, 30.11.11)	

	Ανάκληση των απολύσεων τεσσάρων εργαζομένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 1.11.2011)	Πεδίο	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
275	30.12.11	Σωματεία στα ΜΜΕ	Σωματεία στα ΜΜΕ	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στον τύπο και τα ΜΜΕ)	Απεργία	24ωρη	Συμμετοχή στην πανελλαδική απεργία που έχει προκηρύξει η ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ στις 1.12.11. (Πηγή: Ωρα για Σπορ, 30.11.2011 και Ριζοσπάστης, 30.11.11).	
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ								
276							Τα αιτήματα είναι: Ανάκληση των περιοριστικών οικονομικών πολιτικών, της εργασιακής εφεδρείας, της ανατροπής των σ.σ.ε., οι καταργήσεις και συγχωνεύσεις υπηρεσιών και η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων. (Πηγή: Ναυτεμπορική, 2.12.2011)	
277	1.12 έως 2.12.11	ΠΟΕ-ΟΤΑ	ΠΟΕ-ΟΤΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»)	Απεργία	48ωρη	Κατοχύρωση των θέσεων εργασίας, μετατροπή των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου, δημιουργία μόνιμων δομών, εξασφάλιση του κόστους μισθοδοσίας από τον κρατικό προϋπολογισμό. (Πηγή: Καθημερινός Τύπος Καβάλας, 29.11.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης		
278	1.12.2011 έως 3.12.11	Ιδιωτικός τομέας	Συνέλευση εργαζομένων που έγινε στις 24.11.11	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «Ελευθεροτυπίας»)	Απεργία	Απεργία	τριήμερη	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα από τον Αύγουστο. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 25.11.2011)	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Αυγή, 2.12.2011 και Ριζοσπάστης, 3.12.2011)
279	3.12.2011 έως 5.12.11	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό και κλαδικό σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «Γερολυμάτος Cosmetics»)	Απεργία. Εργαζόμενοι και συνδικαλιστές του ΕΚΑ και της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων απόκλεισαν τα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας, στις 3.12.11, όταν επέμειναν στις απολύσεις 330 εργαζομένων	Απεργία. Εργαζόμενοι και συνδικαλιστές του ΕΚΑ και της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων απόκλεισαν τα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας, στις 3.12.11, όταν επέμειναν στις απολύσεις 330 εργαζομένων	24ωρες επαναλαμβανόμενες. Εν τω μεταξύ περιφρουρούν τις αποθήκες, τα εμπορεύματα και τα συνολικά περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας στα Οινόφυτα, στο Κρυονέρι, στο Μαρκόπουλο και στη Θήβα, ώστε να διασφαλίσουν την αποζημίωσή τους.	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Αυγή, 2.12.2011 και Ριζοσπάστης, 3.12.2011)	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Αυγή, 2.12.2011 και Ριζοσπάστης, 3.12.2011)

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
280	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο «Πετζετάκις» στη Θεσ/κη)	Επίσχεση εργασίας από τον Μάιο, ενώ έχουν εγκατασταθεί σε αυτό για να μην βγουν μηχανήματα		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 6.12.2011)	
281	6.12.2011 έως 8.12.11	Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στην Ειδική Αγωγή (ΠΟΜΕΕΑ)	Ομοιοπαγγελματικό (Εργαζόμενοι στα ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες)	Τριήμερη Απεργία	24ωρες επαναλαμβανόμενες	Να μην κλείσουν τα πάνω από 40 Κέντρα Εκπαίδευσης Στήριξης Αποκατάστασης ΑμεΑ. (Πηγή: Ναυτεμπορική, 6.12.2011)	
282	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του συγκροτήματος «Πόρτο Κάρας» στη Χαλκιδική)	Απεργία. Στις 5.12.11 πραγματοποιήσαν πορεία και κατάληψη των γραφείων της εταιρείας	48ωρες επαναλαμβανόμενες	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα δύομισι μηνών. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 6.12.2011)	
283	Ιδιωτικός τομέας	Κλαδικό σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην παραγωγή ζαχαροπλαστικών προϊόντων της αλυσίδας «Νούσις»)	Στάση εργασίας και περιφρούρηση της κινητοποίησης		Να μη μειωθούν οι αποδοχές κατά 15% έως 20% και να μην γίνουν απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 7.12.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
284	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο συσκευαστήριο αγροτικών προϊόντων του ομίλου «Λαυρεντιάδη-Γερολυμάτου» στην Βάρδα)	Επίσχεση εργασίας από τις 3.12.11		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Ριζοσπάτης, 7.12.2011)	
285	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»)	Απεργία και συγκέντρωση στην Αθήνα	24ωρη	Διεκδικούν μόνιμη και σταθερή εργασία, καθώς επίσης να καταβληθούν τα δεδουλευμένα έξι και πλέον μηνών. (Πηγή: Ριζοσπάτης, 8.12.2011)	
286	Ιδιωτικός τομέας	Συνδικάτο Εργατοτεχνικών και Υπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Βόρειας Ελλάδας	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην επιχείρηση απορρυπαντικών και χημικών «Κ. ΜΠΑΛΛΗΣ ΑΕΒΕ» στη Νέα Ίωνία Θεσ/κης)	Περιφρούρηση του εργοστασίου		Διεκδικούν συνέχιση της λειτουργίας του εργοστασίου, την καταβολή των δεδουλευμένων και τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. (Πηγή: Ριζοσπάτης, 7.12.2011)	
287	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο συγκρότημα των εφημερίδων «Μακεδονία»-«Θεσσαλονίκη»-«Σπορ του Βορρά»)	Επίσχεση εργασίας ένα μήνα		Καταβολή των δεδουλευμένων τεσσάρων μηνών (Πηγή: Ριζοσπάτης, 7.12.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτίελεσμα δικαστικής απόφασης
288	Από 2.12.2011 έως 9.12.2011		ΠΟΕΣΥ και ΕΣΗΕΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην ΕΡΤ)	Απεργία.	24ωρες κυλιόμενες	Να μην υπαχθούν στο ενιαίο μισθολογιο-βαθμολόγιο και στο καθεστώς εργασίας του δημόσιου τομέα, καθώς να μην εφαρμοστεί η εργασιακή εφεδρεία, να μην απολυθούν οι συμβασιούχοι. (Πηγή: Τα Νέα και ο Ριζοσπάστης, 7.12.2011)	
289	Από 7.12.2011 έως 9.12.2011		Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Συντακτών (ΠΟΕΣΥ)	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στο ΑΠΕ-ΜΠΕ και στους δημοτικούς ραδιοσταθμούς)	Στάση εργασίας	Επαναλαμβάνόμενες	Να σταματήσει η ιδιωτικοποίηση και συρρίκνωση του ΑΠΕ-ΜΠΕ, να προστατευθεί το δημόσιο αγαθό της ενημέρωσης, να υπογραφούν σ.σ.ε. (Πηγή: Κιτρινόμαυρη Ώρα, 7.12.2011)	
290	7.12.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην επιχείρηση γραφικών τεχνών «ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ»)	Στάση εργασίας	3ωρη	Να σταματήσουν οι απολύσεις και να επαναπροσληφθούν οι δέκα απολυθέντες (Πηγή: Ριζοσπάστης, 8.12.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σσσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
291	Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο ΕΚΑΒ)	Επίσχεση εργασίας		Για καταβολή των δεδουλευμένων, τις εκτός έδρας μετακινήσεις από τον Δεκέμβριο του 2010, και για την εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες και αργίες από τον Αύγουστο 2011. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.12.2011)	
292	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εκτυπωτική εταιρεία «ΓΚΡΕ-ΚΗΣ» στα Οινόφυτα Βοιωτίας)	Στάση εργασίας	2ωρη	Να ανακληθούν οι έξι απολύσεις. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.12.2011)	
293	Ιδιωτικός τομέας	Επιχειρησιακό σωματείο	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εταιρεία πλαστικών σωλήνων) «PLEXACO» στο Σχηματάρι Αττικής	Απεργία	48ωρη	Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.12.2011)	
294			Άνεργοι και εν ενεργεία απλήρωτοι εργαζόμενοι στα ΜΜΕ όλων των ειδικοτήτων (δημοσιογράφοι, τεχνικοί τύπου-ηλεκτρονικής και τηλεόρασης και ραδιοφωνίας, καθώς και διοικητικό προσωπικό)	Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εργασίας		Χρονική επιμήκυνση του επιδόματος ανεργίας, θεσμοθέτηση επιδόματος ανεργίας σε όσους βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας, πάγωμα των δανείων των ανέργων και απλήρωτων εργαζόμενων δανείων και απαλλαγής τους από τα χάρτσια και τις έκτακτες εισφορές (Πηγή: Αυγή, 8.12.2011)	

	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
295	9.12.2011	Ιδιωτικός τομέας	Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «3Ε ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ»)	Στάση εργασίας	δωρη (3 π.μ. – 9 π.μ.)	Να ανακληθούν οι απολύσεις των επτά εργαζομένων που επειδή διεκδικούσαν την καταβολή των δεδουλευμένων (Πηγή: Ριζοσπάστης, 9.12.2011)	
296	9.12.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στα τεχνικά έργα της εταιρείας του Μπ. Βωβού)	Κινητοποιήσεις από τις 9.12.11		Καταβολή δεδουλευμένων 14 έως 19 μήνες. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 13.12.2011)	
297	9.12.2011	Ιδιωτικός τομέας	ΠΟΕΜ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι στα Ναυπηγεία Σκαρμαγκά, Ελευσίνας και Νεωρίου Σύρου)	Στάση εργασίας	4ωρη	Ενάντια στην εκ περιτροπής εργασία με δύο ημέρες την εβδομάδα δουλειά και καταβολή των δεδουλευμένων (Πηγή: Εξπρές, 9.12.2011)	
298	10.12.2011	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εταιρείας «ΛΟΥΚΙΣΑ» (μεταλλικές κατασκευές και εφάρμογες αλουμινίου)	Επίσχεση εργασίας για Τρίτη ημέρα		Καταβολή των δεδουλευμένων ενός έτους. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 10.12.2011)	
299	12.12.2011	Ιδιωτικός τομέας	Συνδικάτο Εργατούπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών Πληροφορικής Ν. Αττικής (ΣΕΤΗΠ)		Παράσταση διαμαρτυρίας έξω από την εταιρεία Newsphone, στην Καλλιθέα		Ενάντια στις απολύσεις που εξαπολύσει η εργοδοσία και κάλεσμα στους εργαζόμενους να συσπειρωθούν στο σωματείο. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 13.12.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
300	Ευρύτερος Δημόσιος τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Δήμου Περάματος)	Συμβολική κατάληψη του δημαρχεί-ου		Καταβολή των δεδουλευμένων. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 14.12.2011)	
301	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι το «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ» στη Χαλκιδική)	Απεργία	Συνεχίζουν τις 48ωρες επαναλαμβανόμενες	Καταβολή των δεδουλευμένων Νοέμβρη, ενώ σφείλει επίδομα αδείας στους εποχιακά απασχολούμενους. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 13.12.2011)	
302	Δημόσιος τομέας	ΠΟΕΣΥ ΠΟΕΠΤΥΜ	Κλαδικό (Εργαζόμενοι σε όλα τα δημόσια ΜΜΕ της χώρας (ΕΡΤ, ΑΠΕ-ΜΠΕ, δημοτικά ραδιόφωνα και Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας)	Απεργία	24ωρες κυλιόμενες	Ενάντια στη συρρίκνωση και διάλυση των εν λόγω μέσων και ενάντια στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας και του ενιαίου μισθολογίου. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 14.12.2011)	Στο δικαστήριο προσέφυγε η διοίκηση της ΕΡΤ, ζητώντας να κριθούν παράνομες και καταχρηστικές οι απεργίες που έχει κηρύξει η ΠΟΕΣΥ
303	Ιδιωτικός τομέας	Επιστημονική Ένωση Γιατρών του Ωνάσειου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου (ΩΚΚ)	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο ΩΚΚ)	Απεργία	48ωρη	Να μην μειωθούν οι οργανικές θέσεις εργασίας και να μην διορίζονται οι διευθυντές τομέα αλλά να γίνεται όπως γινόταν (με προκήρυξη θέσης και συμβάσεις). (Πηγή: Καθημερινή, 13.12.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
304		Εργατικό Κέντρο Ελευσίνας	Τοπικό (Εργαζόμενοι από όλες τις επιχειρήσεις του Θριάσιου Πεδίου)	Απεργία	24ωρη	Συμπάρσταση στους απεργούς της Ελληνικής Χαλυβουργίας, που απέχουν από τη εργασία τους από τις 31/10/11. (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 13.12.2011)	
305	Ιδιωτικός τομέας	Συνδικάτο Γάλατος-Τροφίμων-Ποτών νομού Αττικής	Εργαζόμενοι στην εταιρεία κατεψυγμένων προϊόντων Bo Frost	Απεργία	48ωρη	Να επαναπροσληθούν οι επτά απολυμένες εργαζόμενες. (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15.12.2011)	
306			Ομοιοεπαγγελματικό (Μηχανικοί ΤΕΕ)	Απεργία και αποχή και συμβολική κατάληψη της εισόδου της Τράπεζας της Ελλάδας	24ωρη	Διαμαρτύρονται για την αδικαιολόγητη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την τύχη των αποθεματικών του και του ΕΤΑΑ, στην επιχειρούμενη κατάργηση των νόμιμων αμοιβών. (Πηγή: Αδέσμευτος Τύπος, 13.12.2011 και Αυγή, 15.12.11)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
307	14. έως 16.12.2011 Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της εταιρείας ΣΕΒΙΣΕ που είναι στον κλάδο τροφίμων στα βιολογικά προϊόντα)	Απεργία, επίσκεψη εργασίας, και περιφρούρηση στις πύλες του εργοστασίου	Τρεις 24ωρες	Καταβολή δεδουλευμένων δύο μηνών. (Πηγή: Ρίζοσπάτης, 15.12.2011 και 17.12.2011)	
308	15.12.2011 Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον «Αδέσμευτο Τύπο»)	Απεργία	24ωρη	Καταβολή δεδουλευμένων δύο μηνών και το επίδομα αδειας που οφείλεται σε μερίδα εργαζομένων. (Πηγή: Αδέσμευτος Τύπος, 15.12.2011)	
309	15.12.2011 Ιδιωτικός τομέας	Σωματείο Αττικό Μετρό	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι της «Αττικό Μετρό Α.Ε.»)	Απεργία	24ωρη	Ενάντια στις περικοπές στους μισθούς και την εργασιακή εφεδρεία (Πηγή: Αυγή, 15.12.2011)	

310	Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννομοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/υπογραφή σε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παρόνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
	15.12.2011		Επιτροπές Ανέργων, πρωτοβάθμια σωματεία	Άνεργοι και επισφαλώς εργαζόμενοι από διάφορες συλλογικότητες	Συγκέντρωση στο Σύνταγμα και πορεία στο υπουργείο Εργασίας		Διεκδικούν: μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση των αποδοχών, επίδομα ανεργίας για όλο το διάστημα, προ-σμέτρηση του χρόνου ανεργίας στα συντάξιμα χρόνια, κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περιθαλψη, ελεύθερη χρήση των μέσων μαζικής μεταφοράς, ελεύθερη πρόσβαση σε όλα τα αγαθά του πολιτισμού. (Πηγή: Αυγή, 15.12.2011)	
311	15.12.2011	Δημόσιος τομέας	ΠΟΕΔΗΝ	Κλαδικό(Εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ΕΚΑΒ, Θεραπευτήρια, Υπηρεσίες Υγείας)	Στάση εργασίας	4ωρη	Διεκδικούν: δημόσιο χαρακτήρα του ΕΣΥ, να μην εφαρμοστεί η εργασιακή εφεδρεία, να γίνουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ένταξη στα ΒΑΕ, και καταβολή των δεδουλευμένων (Πηγή: Αυριανή, 15.12.2011)	
312	15.12.2011	Δημόσιος τομέας	ΑΔΕΔΥ	Τομεακό	Στάση εργασίας	Από τις 12μ.μ. έως τη λήξη της βάρδιας	Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15.12.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
313	Ιδιωτικός τομέας	ΣΕΤΗΠ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εταιρεία «NEWSPHONE»)	Στάση εργασίας	6 π.μ.-10 π.μ.	Να ανακληθούν οι απολύσεις και να σταματήσει η δίωξη της συνδικαλιστικής δράσης (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15.12.2011)	
314	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στο εργοστάσιο «Κ. ΜΠΑΛΛΗΣ ΑΕΒΕ» στη Νέα Ιωνία Θεσ/κης)	Συνεχίζουν την επίσχεση εργασίας και περιφρούρηση του εργοστασίου		Διεκδικούν: τη συνέχιση λειτουργίας του εργοστασίου, την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων και διασφάλιση των θέσεων εργασίας (Πηγή: Ριζοσπάστης, 15.12.2011)	
315	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΤΕΡ, ΕΤΙΤΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στον όμιλο ΣΚΑΐ)	Απεργία	24ωρη	Να μην υπογραφούν ατομικές συμβάσεις εργασίας με περαιτέρω μείωση των αποδοχών (Πηγή: Ελευθεροτυπία, 16.12.2011)	Η Διοίκηση του ΣΚΑΐ κατέθεσε αγωγή προκειμένου να κηρυχθεί η απεργία παράνομη

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συννοσηπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κλητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σσε / ειδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
316	Ιδιωτικός τομέας	ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΤΗΠΤΑ	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην εφημερίδα ΚΕΡΔΟΣ)	Απεργία	24ωρες	Ενάντια στις απομικτές συμβάσεις εργασίας με μείωση έως 20% στις αποδοχές και να ανακληθούν οι απολύσεις (Πηγή: Πράσινη, 16.12.2011 και Ρίζοσπάστης, 17.12.2011 και 20.12.11)	
317	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην «3Ε ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ»)	Επίσχεση εργασίας και ασφαλιστικά μέτρα με ταυτόχρονη καθημερινή περιφρούρηση		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα και να επαναλειτουργήσει το εργοστάσιο (Πηγή: Ρίζοσπάστης, 17.12.2011 και Πριν, 31.12.2011)	
318	Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου	Επιχειρησιακό σωματείο και Συνδικάτο Ιδιωτικών Κλινικών, Γηροκομείων, Διαγνωστικών Κέντρων Αττικής	Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι του Γηροκομείου Αθήνας)	Κλητοποίηση έξω από το χώρο του Γηροκομείου-ου		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα 15 μηνών, να ανακληθούν οι απολύσεις και να υπάρξει δημόσια και δωρεάν φροντίδα των ηλικιωμένων (Πηγή: Ρίζοσπάστης, 20.12.2011)	

Ημερομηνία	Πεδίο απεργίας (Δημόσιος / Ιδιωτικός τομέας)	Σωματείο κήρυξης απεργίας ως προς τον βαθμό (συνμοσπονδία / ομοσπονδία / εργατικό κέντρο / πρωτοβάθμιο σωματείο)	Επιμέρους πεδίο απεργίας (διατομεακό / τομεακό / κλαδικό / επιχειρησιακό / ομοιοεπαγγελματικό)	Μορφή κινητοποίησης (απεργία/ στάση εργασίας)	Διάρκεια απεργίας (24ωρη / 48ωρη, συνεχόμενη / αόριστης διάρκειας / στάση εργασίας)	Αιτήματα απεργίας (οικονομικά/ υπογραφή σεε / είδη θεσμικών κλπ)	Προσφυγή εργοδότη στη δικαιοσύνη (παράνομη/ καταχρηστική) και αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης
319	Ιδιωτικός τομέας	Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργιών Ελλάδος (ΟΙΕΛΕ)	Κλαδικό (Εργαζόμενοι σε επτά ιδιωτικά σχολεία εκπαιδευτήρια Κωστέα-Γείτονα, Σωτηρόπουλου, Πετράκη-Βαλαμίδα, Γενάδειος Σχολή, Σχολή Λαμπίρη, εκπαιδευτήρια Ι. Σαφάρικα – Ι. Μπαρμπάρουση, εκπαιδευτικός όμιλος Αργολίδας ΝΕΟ ΣΧΟΛΕΙΟ)	Απεργία	24ωρη	Να μην εφαρμοστεί το Ενιαίο Μισθολόγιο στους εκπαιδευτικούς αυτών των σχολείων (Πηγή: Καθημερινή, 20.12.2011)	
320	Ιδιωτικός τομέας		Επιχειρησιακό (Εργαζόμενοι στην επιχείρηση «Τράστικ» (πρώην Ελληνίτ) στη Θεσ/κη)	Τρεις μήνες έχουν προχωρήσει σε επίσημη εργασία και κατάληψη της πύλης του εργοστασίου		Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα και να ανακληθούν οι απολύσεις (Πηγή: Πριν, 31.12.2011)	



ISBN: 978-960-9571-31-9
ISSN: 2241-5068